



**Výroční zpráva o činnosti a hospodaření  
Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.  
za rok 2020**



Brno  
Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.



Zpracovali:

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

doc. Mgr. Radovan Šikl, Ph.D.

PhDr. Iva Šolcová, Ph.D.

Ivona Kubíková, Dis.

Dozorčí radou pracoviště projednána dne: 9. 6.2021

Radou instituce schválena dne: 18. 6.2021

## Obsah

|       |                                                                                                                                                         |    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| I.    | Hlavní činnost .....                                                                                                                                    | 2  |
| II.   | Informace o složení orgánů veřejné výzkumné instituce a o jejich činnosti či o jejich změnách 3                                                         |    |
| 1.    | Složení orgánů pracoviště .....                                                                                                                         | 3  |
| 2.    | Změny ve složení orgánů.....                                                                                                                            | 3  |
| 3.    | Organizační schéma pracoviště .....                                                                                                                     | 4  |
| 4.    | Stručně z historie Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.....                                                                                           | 5  |
| 5.    | Informace o činnosti orgánů pracoviště.....                                                                                                             | 6  |
|       | Ředitel – hlavní aktivity provedené v řízení pracoviště .....                                                                                           | 6  |
|       | Rada instituce: přehled zasedání.....                                                                                                                   | 7  |
|       | Dozorčí rada - data zasedání, stanoviska .....                                                                                                          | 8  |
| III.  | Informace o změnách řízovací listiny.....                                                                                                               | 11 |
| IV.   | Hodnocení hlavní činnosti .....                                                                                                                         | 12 |
| 1.    | Vědecká (hlavní) činnost pracoviště a uplatnění jejích výsledků.....                                                                                    | 12 |
| 2.    | Vědecká a pedagogická spolupráce pracoviště s vysokými školami - vzdělávací činnost .....                                                               | 20 |
| 3.    | Činnost pro praxi - spolupráce pracoviště s dalšími institucemi a s podnikatelskou sférou, společné projekty výzkumu a vývoje .....                     | 23 |
| 4.    | Mezinárodní vědecká spolupráce pracoviště .....                                                                                                         | 24 |
| 5.    | Popularizační a propagační činnost.....                                                                                                                 | 25 |
| V.    | Hodnocení další a jiné činnosti .....                                                                                                                   | 29 |
| VI.   | Informace o opatřeních k odstranění nedostatků v hospodaření a zpráva, jak byla splněna opatření k odstranění nedostatků uložená v předchozím roce..... | 30 |
| 1.    | Finanční informace o skutečnostech, které jsou významné z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce a mohou mít vliv na její vývoj .....     | 30 |
| 2.    | Výzkumné projekty – struktura a poskytovatelé .....                                                                                                     | 30 |
| 3.    | Struktura výnosů v roce 2020 dle poskytovatele (Graf č. 4) .....                                                                                        | 31 |
| 4.    | Struktura neinvestičních nákladů (Graf 5).....                                                                                                          | 32 |
| VII.  | Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště .....                                                                                                           | 33 |
| 1.    | Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště .....                                                                                                           | 33 |
| 2.    | Předpokládaný vývoj hospodaření v roce 2021.....                                                                                                        | 33 |
| VIII. | Aktivity v oblasti životního prostředí .....                                                                                                            | 34 |
| IX.   | Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů.....                                                                                                         | 34 |
| 1.    | Údaje o vzniku, skončení a trvání pracovních poměrů zaměstnanců .....                                                                                   | 35 |
| 2.    | Základní personální údaje.....                                                                                                                          | 36 |
| 3.    | Členění zaměstnanců podle zařazení do kvalifikačních stupňů.....                                                                                        | 38 |
| 4.    | Vědecké a vědecko-pedagogické hodnoty pracovníků ústavu .....                                                                                           | 38 |
| 5.    | Členění vědeckých pracovníků podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2012-2020 (Graf 10) .....                                                 | 38 |
| 6.    | Rozbor čerpání mzdových prostředků za rok 2020.....                                                                                                     | 39 |
| 7.    | Údaje o průměrných počtech zaměstnanců a mzdách .....                                                                                                   | 40 |
| 8.    | Celkový údaj o průměrných mzdách za rok 2020 .....                                                                                                      | 40 |
| X.    | Poskytování informací podle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím41                                                                  |    |

|                                                                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Příloha č. 1 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i. ....                                                                    | 42 |
| Seznam nejvýznamnějších výsledků vědecké činnosti a jejich aplikací v roce 2020.....                                    | 42 |
| Kapitola v monografii .....                                                                                             | 42 |
| Článek v impaktovaném periodiku.....                                                                                    | 43 |
| Článek v odborném periodiku.....                                                                                        | 52 |
| Příloha č. 2 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i. ....                                                                    | 54 |
| Analýza publikační činnosti PSÚ AV ČR, v. v. i. ....                                                                    | 54 |
| Příloha č. 3 Zpráva nezávislého auditora, Rozvaha, Výkaz zisku a ztráty VVI a Příloha v účetní závěrce za rok 2020..... | 59 |

## **I. Hlavní činnost**

Psychologický ústav Akademie věd České republiky se zaměřuje na výzkum v oblasti psychologie v České republice s mezinárodním dopadem. Posláním Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. (založen 1967) je vědecký výzkum lidské psychiky, chování a dění. Zaměřujeme se na zkoumání vývoje, zrání a fungování osobnosti člověka, na sociální procesy v malých skupinách i velkých společenstvech i psychické procesy jako např. vnímání, pozornost, jazyk, emoce, či motivaci. Zabýváme se rozvojem stávajících a vývojem nových metod psychologického výzkumu.

Součástí našeho ústavu je Laboratoř behaviorálních a lingvistických studií LABELS, ve které provádíme experimentální studie v oblasti psychologie a dalších věd o chování. Výsledky výzkumů publikujeme ve světových vědeckých časopisech a zároveň vydáváme vlastní časopis Československá psychologie, v němž vycházejí články v češtině a angličtině. Podílíme se na organizaci vědeckých konferencí a vzdělávacích akcí, ve spolupráci s univerzitami (hlavně Karlovou a Masarykovou) vychováváme doktorandy v psychologii a příbuzných oborech. Provozujeme knihovnu odborné literatury, která je přístupná veřejnosti, a poznatky psychologické vědy popularizujeme v médiích.

## II. Informace o složení orgánů veřejné výzkumné instituce a o jejich činnosti či o jejich změnách

### 1. Složení orgánů pracoviště

**Ředitel pracoviště:** prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.

Jmenován s účinností: 1. 6. 2017 – 31. 5.2022

---

#### Rada instituce zvolena dne 5. 1. 2017 – 4. 1.2022 ve složení:

Předseda:

Mgr. Jiří Lukavský, Ph.D. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

Místopředseda:

prof. PhDr. David Šmahel, Ph.D. - Fakulta sociálních studií Masarykovy univerzity

Členové:

prof. PhDr. Marek Blatný, DrSc. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. Mgr. Radovan Šikl, Ph.D. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

doc. Mgr. Peter Halama, PhD. - Ústav experimentálnej psychológie SAV

doc. PhDr. Karel Hnilica, CSc. - Pražská vysoká škola psychosociálních studií

Tajemník: Ivona Kubíková, DiS. - Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.

---

#### Dozorčí rada jmenována ve složení:

##### Dozorčí rada od 2. 4.2019:

Předseda: prof. Ing. Josef Lazar, Dr.

Místopředseda: Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D.

Členové: prof. PhDr. Tomáš Kubiček, Ph.D.

PhDr. Jana Pospíšilová, Ph.D.

prof. PhDr. Milan Pol, CSc.

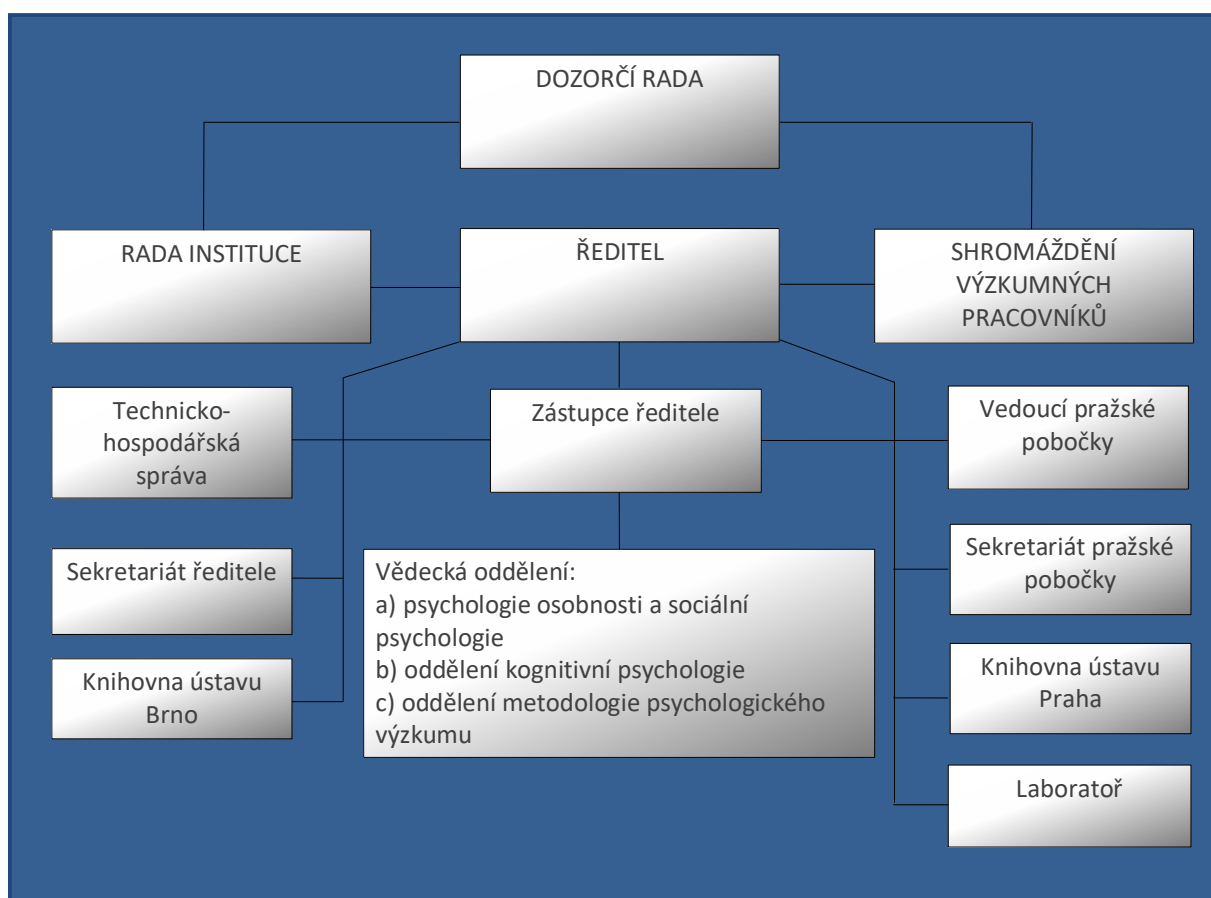
Tajemník: Ivona Kubíková, DiS.

---

### 2. Změny ve složení orgánů

Žádné změny neproběhly

### 3. Organizační schéma pracoviště



#### 4. Stručně z historie Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.

Psychologický ústav bývalé Československé akademie věd v Praze s pobočkou v Brně byl založen 1. 4. 1967. Vznikl ze dvou pracovišť:

- Ze společného oddělení Psychologického ústavu Univerzity Karlovy a Pedagogického ústavu Jana Ámose Komenského ČSAV se zaměřením na obecnou a sociální psychologii, založeného v roce 1957 z iniciativy profesora PhDr. Jana Doležala a profesora PhDr. Otokara Chlupa jako první krok k budoucímu samostatnému psychologickému pracovišti v ČSAV.
- Z oddělení pedagogické a vývojové psychologie Pedagogického ústavu Jana Ámose Komenského ČSAV.

Prvním ředitelem Psychologického ústavu ČSAV se stal profesor PhDr. et RNDr. **Vladimír Tardy**. Z brněnské pobočky ústavu se k 1. 1. 1970 stala Psychologická laboratoř ČSAV, jejímž ředitelem se stal profesor PhDr. **Vilém Chmelař**. Pražská a brněnská instituce odborně spolupracovaly, ale byly nezávislé.

Psychologický ústav ČSAV uspořádal během sedmdesátých a osmdesátých let několik mezinárodních konferencí na široce pojaté téma **psychologie učení**. Poslední z těchto konferencí, tentokrát s důrazem na **psychický vývoj**, se konala v Praze v roce 1991.

Psychologický ústav se od svého založení významně podílel na vydávání časopisu **Československá psychologie** s podtitulem Časopis pro psychologickou teorii a praxi, který vychází od roku 1957.

V roce 1983 byla Psychologická laboratoř ČSAV v Brně spolu s dalšími společensko-vědními pracovišti včleněna do Ústavu pro výzkum společenského vědomí jako psychologické oddělení. To bylo na vlastní žádost opět připojeno k Psychologickému ústavu ČSAV v Praze na jaře roku 1990.

Společenské změny po listopadu 1989 znamenaly na jedné straně zřízení vědecké rady jako výrazného demokratického prvku v organizaci vědecké činnosti, otevření pracoviště světu, mezinárodní spolupráci, svobodnou volbu témat bádání a otevřenou vědeckou diskusi, na druhé straně výraznou redukci počtu pracovníků a zrušení některých oddělení v průběhu několika fází transformačního procesu, kterým nejprve ČSAV a poté AV ČR prošla.

Na přelomu let 1992 a 1993 byla v návaznosti na dělení federálního státu a vznik samostatné České republiky Československá akademie věd transformována do AV ČR.

V roce 1993 bylo ředitelství ústavu přeneseno z Prahy do Brna. Od té doby pracovaly v Praze dvě pobočky ústavu, z nichž jedna (zabývající se především výzkumem stresu) byla později zrušena a její pracovníci přešli do resortu Ministerstva obrany ČR.

Od roku 2003 se v ústavu formovala čtyři oddělení, jejichž členy jsou jak brněnští, tak pražští výzkumníci: **Oddělení sociální psychologie a psychologie osobnosti**, **Oddělení kognitivní psychologie**, **Oddělení psychologie zdraví** a **Oddělení metodologie psychologického výzkumu**.

V roce 2013 bylo Oddělení psychologie zdraví sloučeno s Oddělením psychologie osobnosti a sociální psychologie. Tato oddělení vymezují a charakterizují i hlavní oblasti výzkumu, realizovaného v Psychologickém ústavu AV ČR, přičemž jednotliví členové oddělení spolupracují na projektech často napříč odděleními.

## 5. Informace o činnosti orgánů pracoviště

### **Ředitel – hlavní aktivity provedené v řízení pracoviště**

Rok 2020 byl poznamenán pandemií nemoci Covid-19. V ústavu byla od března 2020 zavedena explicitní a jednoznačná podpora homeoffice jako plnohodnotného režimu práce. Přestože nemoc zasáhla značnou část ústavu – onemocněla cca třetina pracovníků nebo jejich rodinných příslušníků, všem zaměstnancům patří uznání za projevenou disciplínu, nasazení a současně flexibilitu, díky níž činnost ústavu a výsledky práce nebyly pandemií viditelně negativně ovlivněny.

### **Vědecká činnost a popularizace**

Stejně jako v předchozích letech byla podporována především hlavní činnost pracovníků ústavu ve výzkumných tématech dlouhodobě řešených pracovními týmy – v databázi ASEP je s vročením 2020 uvedeno více než **60 publikací**, z nichž **47 bylo publikováno v recenzovaných časopisech, většinou zahraničních**, což představuje historicky nejvyšší počet v jednom roce. V odloženém termínu bylo podáno šest projektů (jeden úspěšný) do soutěže GA ČR a jeden do programu Éta TA ČR (neúspěšný).

Objevila se také řada příležitostí výzkumně zpracovávat aktuálně probíhající pandemii, na kterou někteří výzkumníci, zejména ti, kteří jsou orientováni na psychologii osobnosti a sociální psychologii, zareagovali. Jedním z nich byl např. program Evropské asociace pro sociální psychologii, ve kterém jsme žádali o podporu jednoho projektu. Po dlouholetém úsilí byl také získán projekt v programu **Horizon 2020** – Marie Skłodowska-Curie Innovative Training Networks. Ústav se podílel na dvou programech **Strategie AV21** – Vesmír pro lidstvo a Odolná společnost pro 21. století.

Stejně jako v minulých letech probíhala řada popularizačních aktivit, přestože např. Veletrh vědy a další akce byly kvůli pandemii zrušeny anebo se uskutečnily pouze v online prostředí. Zejména série statusů na sociální síti Facebook podporující **zdravé psychologické způsoby zvládání izolace** zaznamenaly velký dosah, další popularizace jsou uvedeny níže.

### **Personální aspekty řízení**

V dubnu proběhly úspěšně dvě obhajoby disertací kolegyně a kolegy, kteří usilovali o získání titulu **DSc.** (dr. Klicperové-Baker a doc. Smolíka) a na podzim osm atestačních řízení. Jak bylo avizováno v předchozí výroční zprávě za rok 2019, na počátku roku 2020 došlo k úpravě mzdového předpisu (plošnému zvýšení mezd).

### **Další agenda**

V průběhu roku 2020 byly opakovaně odkládány fáze mezinárodního hodnocení ústavů AV ČR. Příprava přihlášky k hodnocení tak byla uzavřena v listopadu 2020 a prezenční fáze hodnocení (formou videokonference) proběhla až v roce 2021.

Pokračovala jednání o spolupráci při výzkumu a výchově doktorských studentů s některými fakultami Univerzity Karlovy, nejdále pokročila s 1. lékařskou fakultou (smlouva byla uzavřena na počátku roku 2021).

Součástí agendy ředitele je také příprava **rekonstrukce domu v Hyberské 8/1000** v Praze 1. Firma ANTA spol. s r.o. se přes probíhající pandemii věnovala přípravě projektové dokumentace pro stavební povolení. Požadavky Psychologického ústavu (a dalších dvou spolumajitelů objektu) byly projednávány na pravidelných schůzkách. V souvislosti s pandemií bylo také nutné pravidelně řešit žádosti nájemců prostor v Hyberské o snížení nájemného. Další organizačně-provozní aktivity ředitele byly spojeny se zaváděním nového **ekonomického informačního systému IS MAGION**.

## **Rada instituce: přehled zasedání**

### **Prezenční zasedání dne 14. 2. 2020**

- Projednání Směrnice týkající se licenčních smluv upravující způsob nakládání s výsledky činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích
- Projednání Směrnice upravující Spisový řád
- Zpráva o činnosti časopisu Československá psychologie
- Informace k fungování Mezinárodního poradního sboru
- Zpráva ředitele k hodnocení ústavu
- Návrh na úpravu směrnice o OV

### **Prezenční zasedání dne 22. 6. 2020**

- Projednání hospodaření pracoviště za rok 2019 a schválení převodu kladného hospodářského výsledku do Rezervního fondu
- Projednání zprávy auditora za rok 2019
- Schválení návrhu Výroční zprávy pracoviště za r. 2019 na základě připomínek DR PSÚ
- Projednání rozpočtu ústavu na r. 2020, rozpočtu Sociálního fondu a střednědobého výhledu rozpočtu na r. 2021 a 2022
- Zpráva o činnosti Etické komise PSÚ v roce 2019
- Zpráva o činnosti Redakční Rady časopisu Československá psychologie
- Informace o EIS Magion

### **Online zasedání dne 22. 6. 2020**

- Úprava Volebního řádu instituce dle pokynu Akademické rady AV
- Úprava Statutu Atestační komise a příprava atestačních řízení na podzim 2020
- Příprava volby kandidáta na předsedu AV pro funkční období 2021-2025 a příprava voleb členů AR a VR pro funkční období 2021-2025
- Zpráva ředitele k hodnocení ústavu
- Implementace systému Magion

Návrhy, k jejichž projednání nebylo možné nebo účelné svolat zasedání Rady instituce, byly z rozhodnutí předsedy rozeslány členům Rady k projednání mimo zasedání písemnou cestou („per rollam“).

### **RPSÚ formou per rollam projednala:**

- Návrh na úpravu Vnitřního mzdového předpisu PSÚ
- Návrh Směrnice o nakládání s výsledky činnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích
- Vyjádření ke Směrnici 23 – Základní pravidla při podávání návrhů a realizaci výzkumných projektů podávaných u GA ČR
- Návrh grantového projektu Mgr. Tibora Žingory, Ph.D., s názvem „COVID-19 AND ATTITUDES TOWARDS IMMIGRANTS & MINORITIES“
- Návrh grantového projektu Dr. Kateřiny Chládkové, MA s názvem „Rozpoznávání slov u českých dětí: mezidialektová vývojová perspektiva“
- Návrh grantového projektu PhDr. Kataríny Millové, Ph.D. s názvem „Struktura a mezigenerační přenos seberegulačních charakteristik v dospělosti“
- Návrh grantového projektu PhDr. Dalibora Vobořila, Ph.D. s názvem „Originální experimentální vybavení v historii psychologie a kde ho najít“
- Návrh grantového projektu PhDr. Lenky Kollerové, Ph.D. s názvem „Cesty od vrstevnické inkluze k psychické a školní adaptaci v rané a střední adolescenci“
- Návrh grantového projektu PhDr. Martiny Klicperové, CSc. s názvem „Obecné strachy z imigrace, klimatické změny a pandemie...: Vzorce, hodnoty a psychologické paradoxy“

- Návrh grantového projektu Sylvie Graf s názvem G\*VERSITY (Horizon 2020)
- Návrh grantového projektu Mgr. Miroslava Filipa, Ph.D. s názvem „Kvalitní a spolehlivé informace pro seniory“
- Atestační řízení Lenky Kollerové a Filipa Smolíka – přeřazení do nejvyššího kvalifikačního stupně (vedoucí vědecký pracovník)
- Návrh grantového projektu Mgr. Nikolý Paillereau, Ph.D. s názvem „Diagnostický nástroj pro posouzení vývoje komunikace u českých dětí od 8 do 30 měsíců“
- Návrh grantového projektu Mgr. Kateřiny Machovcové, Ph.D. s názvem „aSPIRE: Systém kariérní podpory začínajících vědců a vědkyň“
- Atestační řízení podzim 2020 – kritéria, složení atestační komise
- Přeřazení Lenky Kollerové a Filipa Smolíka do nejvyššího kvalifikačního stupně
- Posouzení Nabídky poskytnutí služby pro Pedagogicko-psychologickou poradnu STEP s.r.o.

Odkaz na zápisy ze zasedání Rady PSÚ:

<http://www.psu.cas.cz/cs/dalsi-informace/dokumenty/rada-psu/>

## **Dozorčí rada – data zasedání, stanoviska**

### **Prezenční zasedání dne 12. 6. 2020**

- DR projednala podle Zákona o veřejných výzkumných institucích hospodaření pracoviště za rok 2019 a Zprávu auditora o ověření účetní závěrky.  
Členové DR byli seznámeni s konkrétními finančními ukazateli hospodaření PSÚ v roce 2019, s hospodářským výsledkem instituce a s hospodářským výsledkem jednotlivých článků a zakázek (projektů) prováděných v rámci hlavní činnosti.  
Usnesení DR: DR vzala na vědomí informaci o převodu kladného hospodářského výsledku do Rezervního fondu instituce a informaci o hospodaření PSÚ v roce 2019.  
Členové DR byli dále seznámeni se zprávou auditora pracoviště, ze které vyplývá, že hospodaření probíhalo v souladu s platnými předpisy a audit neshledal žádné závažné nedostatky.  
DR diskutovala na žádost ředitele prodloužení spolupráce s firmou Audit Business Service, s. r. o. Členové DR souhlasili vzhledem k výši cenové nabídky s další spoluprací s uvedenou auditorskou firmou.  
Usnesení DR: DR vzala na vědomí Zprávu nezávislého auditora o ověření účetní závěrky, kde je konstatováno, že účetní závěrka za rok 2019 je ve všech významných ohledech zpracována v souladu s platnými právními předpisy České republiky.
- DR projednala návrh Výroční zprávy o činnosti Dozorčí rady PSÚ za rok 2019.  
Usnesení DR: Návrh zprávy DR projednala a schválila bez připomínek.
- DR projednala podle Zákona o veřejných výzkumných institucích Výroční zprávu o činnosti a hospodaření pracoviště za rok 2019.  
Po diskuzi všichni přítomní členové DR vyjádřili s návrhem zprávy souhlas.  
Usnesení DR: DR vyjádřila souhlas s návrhem Výroční zprávy o činnosti a hospodaření ústavu za rok 2019.
- DR projednala návrh celkového rozpočtu instituce na r. 2020 a výhledu rozpočtu na roky 2021 a 2022.  
Usnesení DR: DR neshledala žádné podstatné výkyvy oproti předcházejícím obdobím a projednala návrhy rozpočtů bez připomínek.
- DR projednala novelizace směrnice č. 2/2017 (nové znění směrnice č. 1/2020) a Pokyn AR 1/2020.  
Usnesení DR: DR vzala dokumenty na vědomí.
- DR projednala Předchozí písemný souhlas k záměru uzavřít Dohodu o úpravě nájemného v objektu Hybernská 1000/8 u nájemců Huong Le Thi a Ivan Latowski.

Usnesení DR: DR projednala návrhy Dohod a byly vydány předchozí písemné souhlasy.

- DR se zabývala hodnocením manažerských schopností ředitele. Předseda DR seznámil členy DR s pravidly pro odměňování ředitelů pracovišť z institucionálních prostředků a se stupnicí stanovenou předsedou AV ČR pro hodnocení manažerských schopností ředitele. DR považuje aktivity PSÚ v roce 2019 za náročné na manažerskou činnost a ocenila zejména příspěvek ředitele k propagaci ústavu a nárůstu publikačních výsledků.

Usnesení DR: DR provedla hodnocení manažerských schopností ředitele ústavu za rok 2019 a závěry budou poskytnuty zřizovateli.

#### **Prezenční zasedání dne 17. 12. 2020**

- Na zasedání byli členové Dozorčí rady PSÚ seznámeni s aktuální ekonomickou situací a s čerpáním rozpočtu pracoviště.

Usnesení DR: DR vzala informace na vědomí.

- Informace o implementaci nového Ekonomického systému Magion. Členové DR byli seznámeni se zprávou o výběrovém řízení a s aktuálním stavem a připraveností systému. Členové DR byli dále seznámeni s hlavními výhradami z Akceptačního protokolu a se scénářem postupu při opakované akceptaci etapy Implementace.

Usnesení DR: DR vzala informace na vědomí.

- Ředitel PSÚ informoval členy DR o proběhlých atestacích.

Usnesení DR: DR vzala informaci na vědomí.

- Ředitel pracoviště informoval členy DR o chodu ústavu v době pandemie.

Usnesení DR: DR vzala informaci na vědomí.

Návrhy, k jejichž projednání nebylo možné nebo účelné svolat zasedání Dozorčí rady PSÚ, byly z rozhodnutí předsedy rozeslány členům Dozorčí rady PSÚ k projednání mimo zasedání písemnou cestou („per rollam“).

#### **Jednání per rollam ve dnech 7. - 10. 2.2020.**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k dokumentům týkajícím se Smlouvy na vytvoření projektové dokumentace a výkon inženýrské činnosti – projekční práce na projektu „Rekonstrukce objektu Hybernská 1000/8“.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam vyjádřila DR souhlas s uzavřením smlouvy.

#### **Jednání per rollam ve dnech 20. - 23. 4.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k Dohodě o úpravě nájemného a prominutí dluhu nájemci Janě Navrátilové v objektu Hybernská 1000/8.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam vyjádřila DR souhlas s uzavřením dohody.

#### **Jednání per rollam dne 20. - 30. 6.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k Dodatku č. 2 k nájemní smlouvě s firmou Vodafone Czech Republic a.s., který řešil instalaci lokální kabelové trasy v objektu Hybernská 1000/8.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam schválila DR návrh dodatku a byl vydán předchozí písemný souhlas k jeho uzavření.

#### **Jednání per rollam ve dnech 27. - 30. 8.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k návrhu Smlouvy o nájmu prostor v budově depozitářů v obci Jenštejn, která byla aktualizována dle současné legislativy.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam schválila DR návrh smlouvy a byl vydán předchozí písemný souhlas k jejímu uzavření.

#### **Jednání per rollam ve dnech 1. - 8. 9.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k návrhu Smlouvy o nájmu prostor v objektu Husova 352/4, Praha 1 – Staré Město, ve které byla stanovena nová cena nájmu dle současné legislativy.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam schválila DR návrh smlouvy a byl vydán předchozí písemný souhlas k jejímu uzavření.

#### **Jednání per rollam ve dnech 11. - 18. 9.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k návrhu „Jednacího řádu DR“, který byl doplněn v návaznosti na změnu relevantních předpisů o ustanovení týkajícím se distančního zasedání.

Usnesení DR: Návrh Jednacího řádu DR PSÚ byl schválen bez připomínek a byl postoupen ke schválení Akademickou Radou AV.

#### **Jednání per rollam ve dnech 23. 11.2020**

- Dozorčí rada ústavu se na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích v platném znění, vyjádřila k Dohodě o úpravě nájemného nájemci Huong Le Thi v objektu Hybernská 1000/8.

Usnesení DR: Na základě jednání per rollam vyjádřila DR souhlas s uzavřením dohody.

### **Etická komise**

Etická komise (EK) se zabývá etickými aspekty výzkumu prováděného pracovníky a pracovníci Psychologického ústavu AV ČR nebo osobami spolupracujícími s ústavem. Předsedou komise je doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D., DSc. Externí členkou komise je Mgr. Helena Klimusová, Ph.D., interní členkou doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc. Tajemníkem komise je Mgr. Miroslav Filip, Ph.D. Posláním komise je zajišťovat dodržování etických standardů psychologických výzkumů. V roce 2020 komise projednala 18 podání a vydala 17 stanovisek. Většinou se jednalo o posouzení on-line dotazníkových šetření s minimálním rizikem, jejichž počet v souvislosti se zkoumáním psychologických aspektů onemocnění covid-19 v tomto roce vzrostl. Posuzovány byly ale i projekty experimentálního charakteru a dlouhodobé observační studie, které vyžadovaly detailnější zhodnocení rizik. Kromě samotného projednávání žádostí EK pracovala na průběžné úpravě a vyjasňování pravidel tak, aby schválené studie splňovaly kritéria na ochranu participantů a aktuální pravidla na ochranu osobních dat.

### **III. Informace o změnách zřizovací listiny**

K žádným změnám ve zřizovací listině Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. nedošlo.

## IV. Hodnocení hlavní činnosti

### 1. Vědecká (hlavní) činnost pracoviště a uplatnění jejích výsledků

#### 1.1. Stručná charakteristika vědecké (hlavní) činnosti pracoviště

Předmětem hlavní činnosti PSÚ je vědecký výzkum vybraných klíčových problémů v oblasti sociální psychologie a psychologie osobnosti, kognitivní psychologie a metodologie.

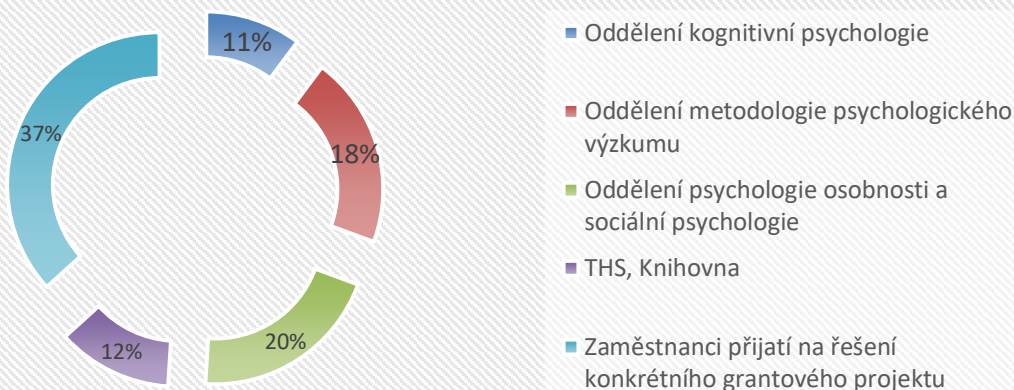
- Pracovníci a pracovnice Oddělení psychologie osobnosti a sociální psychologie se zaměřili zejména na **studium vývoje osobnosti v dospělosti**, na problematiku **šikany na základních školách, zkoumání meziskupinových kontaktů a postojů k menšinám**. Zkoumali také kvalitu života dětí po onkologickém onemocnění a psychologické aspekty demokracie.
- V Oddělení kognitivní psychologie se pracovníci a pracovnice věnovali experimentálnímu výzkumu v oblasti **zrakového vnímání, pozornosti a paměti, sledování očních pohybů a psycholinguistiky**.
- V Oddělení metodologie věnovali pozornost uplatnění kvantitativní a kvalitativní výzkumné metodologie. V uvedeném rámci rozvíjeli též **narativní a konstruktivistický přístup** k psychologickému výzkumu. Zabývali se také **kultivací diagnostických metod** a jejich kritickou reflexí v kontextu psychologické praxe.

Pracovníci a pracovnice Psychologického ústavu AV ČR zveřejnili v loňském roce **45 studií** v časopisech s IF, z toho **36 studií v zahraničních časopisech**. Dále publikovali čtyři kapitoly v zahraničních monografiích a dvě domácí monografie. Ústav byl zapojen do výzkumného programu **Strategie AV21** „Formy a funkce komunikace“, v němž se podílel na řešení témat „Role komunikace a sociální interakce ve vývoji osobnosti“ a „Kognice, komunikace, mysl, mozek“, nově přistoupil k výzkumnému programu „Vesmír pro lidstvo“.

#### Podíl zaměstnanců zařazených do výzkumných oddělení (Graf1)

| Oddělení                                                      | Počet pracovníků |
|---------------------------------------------------------------|------------------|
| Oddělení kognitivní psychologie                               | 5                |
| Oddělení metodologie psychologického výzkumu                  | 10               |
| Oddělení psychologie osobnosti a sociální psychologie         | 10               |
| THS, Knihovna                                                 | 6                |
| Zaměstnanci přijatí na řešení konkrétního grantového projektu | 18               |
| <b>CELKEM</b>                                                 | <b>49</b>        |

#### Podíl zaměstnanců zařazených do výzkumných oddělení v % (Graf 1)

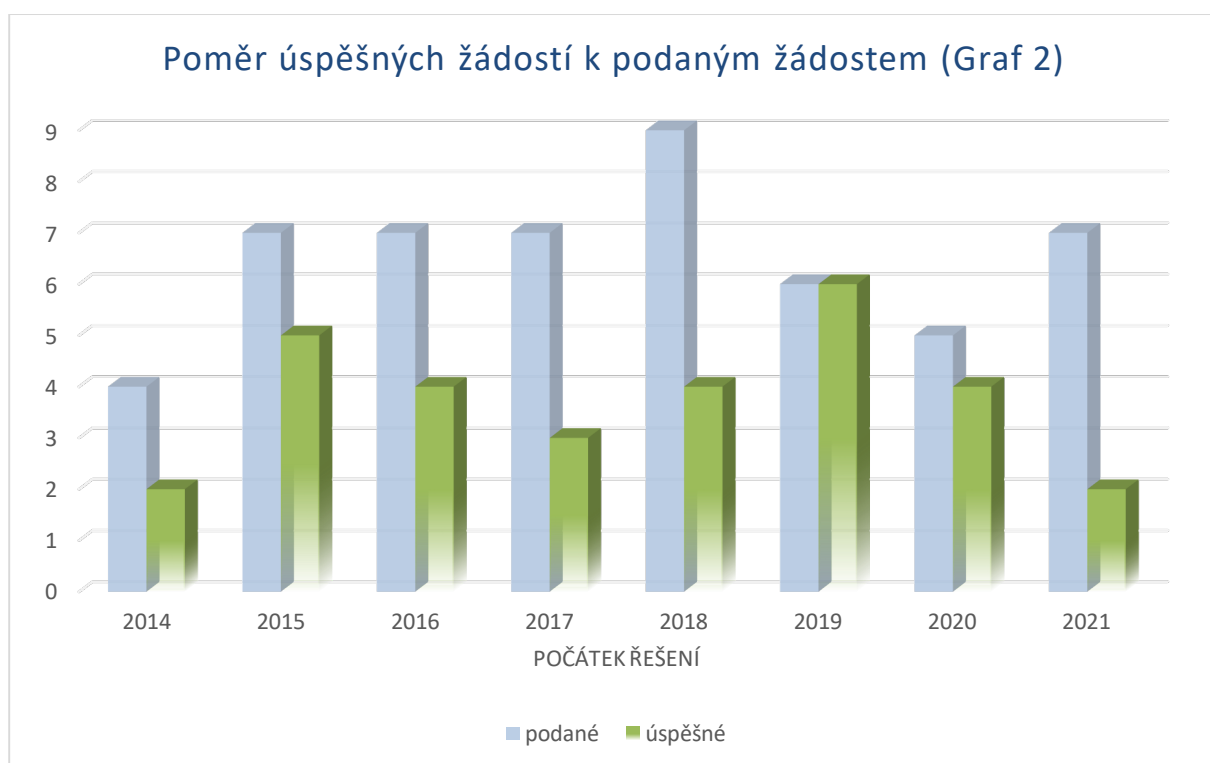


## 1.2. Počet realizovaných grantů, projektů a dotací

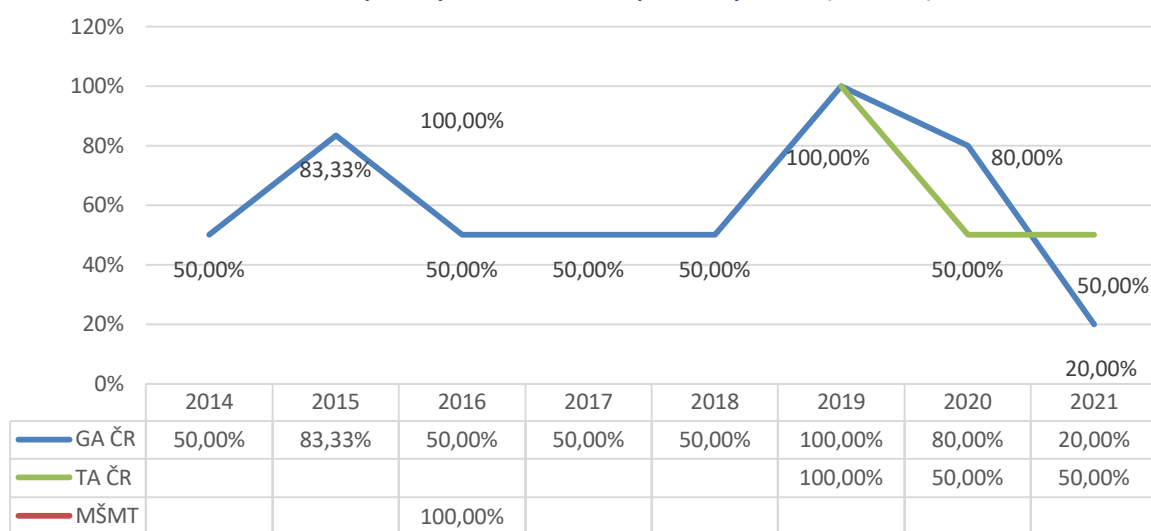
| Zdroje                | Poskytovatel                     | Dotace    | Grant     | Projekt  |
|-----------------------|----------------------------------|-----------|-----------|----------|
| <b>Rozpočtové</b>     |                                  |           |           |          |
| <b>v tom:</b>         | Podpora VO - neinvestiční        | 1         |           |          |
|                       | Podpora VO - investiční          | 1         |           |          |
|                       | Dotace na činnost - neinvestiční | 8         |           |          |
|                       | Dotace na činnost - investiční   | 2         |           |          |
| <b>Mimorozpočtové</b> |                                  |           |           |          |
| <b>v tom:</b>         | Grantová agentura ČR             |           | 12        |          |
|                       | TA ČR (Éta)                      |           | 4         |          |
|                       | Pražský voucher                  |           |           | 1        |
| <b>CELKEM</b>         |                                  | <b>11</b> | <b>16</b> | <b>1</b> |

## 1.3. Účast v národních grantových soutěžích GA ČR, TA ČR a MŠMT v letech 2012-2020 (Graf 2, 3)

| Počátek řešení | podané   |                  | úspěšné  |                  | poměr úspěšných žádostí k podaným (%) |
|----------------|----------|------------------|----------|------------------|---------------------------------------|
|                | celkem   | jako hl. řešitel | celkem   | jako hl. řešitel |                                       |
| 2014           | 4        | 3                | 2        | 2                | 50,00%                                |
| 2015           | 7        | 7                | 5        | 5                | 71,43%                                |
| 2016           | 7        | 5                | 4        | 3                | 57,14%                                |
| 2017           | 7        | 5                | 3        | 3                | 42,86%                                |
| 2018           | 9        | 6                | 4        | 3                | 44,44%                                |
| 2019           | 6        | 4                | 6        | 4                | 100,00%                               |
| <b>2020</b>    | <b>5</b> | <b>5</b>         | <b>4</b> | <b>4</b>         | <b>80,00%</b>                         |
| 2021           | 7        | 7                | 2        | 2                | 28,57%                                |



Poměr úspěšných žádostí k podaným % (Graf 3)



**1.4. Souhrnné údaje o projektech podporovaných ze státního rozpočtu ČR řešených v Psychologickém ústavu AV ČR, v. v. i. v roce 2020**

| Identif. kód projektu | Identif. kód poskytovatele | Název projektu                                                                                                                       | Rok zahájení řešení projektu | Rok ukončení řešení projektu | Název hlavního příjemce             |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| 18-11996S             | GA ČR                      | Charakteristiky a prediktory sociálního a psychologického přizpůsobení v mladém dospělosti: Longitudinální studie                    | 2018                         | 2020                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 18-01799S             | GA ČR                      | Vliv akcentu mluvčího na osvojování si hlásek mateřského jazyka                                                                      | 2018                         | 2020                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 18-17783S             | GA ČR                      | Od krátkodobého přepětí k syndromu přetrénování: Role perfekcionismu a dalších psychologických korelátů v dlouhodobé perspektivě     | 2018                         | 2020                         | Filozofická fakulta MU              |
| 18-09443S             | GA ČR                      | Pohled učitelů na vrstevnickou exkluzi mezi adolescenty                                                                              | 2018                         | 2020                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 19-11117S             | GA ČR                      | Tvůrci novodobé české psychologie: příspěvek k orální historii české psychologie                                                     | 2019                         | 2021                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 19-15576S             | GA ČR                      | Prediktivní a adaptivní procesy v dětském jazyce                                                                                     | 2019                         | 2021                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 19-07690S             | GA ČR                      | Sledování objektů v pohybu – identita, nejistota a vizuálně rozmanité prostředí                                                      | 2019                         | 2021                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 19-06524S             | GA ČR                      | Faktory pozitivních důsledků onkologického onemocnění v dětství: vztahy postraumatického rozvoje u dětí a jejich rodičů              | 2019                         | 2021                         | Psychologický ústav AV ČR           |
| 20-13732S             | GA ČR                      | Excelentní výzkum mezi jednotlivcem, institucí a diskurzem: Kolaborativní konstrukce výzkumné produktivity na výzkumných institucích | 2020                         | 2022                         | Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. |
| 20-01214S             | GA ČR                      | Vzájemná percepce akulturačních preferencí u společenské většiny a                                                                   | 2020                         | 2022                         | Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. |

|            |       |                                                                                                                                         |      |      |                                           |
|------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------------------------|
|            |       | přistěhovalců v<br>meziskupinové<br>perspektivě                                                                                         |      |      |                                           |
| 20-06894S  | GA ČR | Maximální vizuální paměť                                                                                                                | 2020 | 2022 | Psychologický<br>ústav AV ČR, v.<br>v. i. |
| 20-08583S  | GA ČR | Krize, prožívání a růst ve<br>středním věku                                                                                             | 2020 | 2022 | Psychologický<br>ústav AV ČR, v.<br>v. i. |
| TL02000174 | TA ČR | Komplexní diagnostická<br>baterie pro posuzování<br>jazykových a<br>fonologických schopností<br>v předškolním a raném<br>školním věku   | 2019 | 2021 | Univerzita<br>Karlova                     |
| TL02000187 | TA ČR | Standardizace testu<br>Woodcock-Johnson IV<br>pro populaci romských<br>děti                                                             | 2019 | 2021 | Jihočeská<br>univerzita                   |
| TL03000287 | TA ČR | Software pro pokročilou<br>diagnostiku<br>grafomotorických obtíží                                                                       | 2020 | 2023 | Psychologický<br>ústav AV ČR, v.<br>v. i. |
| TL03000019 | TA ČR | Faktory recidivy a proces<br>ukončování kriminální<br>kariéry v kontextu<br>podmíněného propuštění<br>z výkonu trestu odnětí<br>svobody | 2020 | 2023 | Sociologický<br>ústav AV ČR, v.<br>v. i.  |

#### 1.5. Souhrnné údaje o projektech podporovaných z ostatních zdrojů řešených v Psychologickém ústavu AV ČR, v. v. i. v roce 2020

| Identifikační kód projektu | Identifikační<br>kód<br>poskytovatele         | Název<br>projektu                               | Rok<br>zahájení<br>řešení<br>projektu | Rok<br>ukončení<br>řešení<br>projektu | Název<br>hlavního<br>příjemce |
|----------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| DOT_53_03_001142_2020      | Pražský<br>voucher na<br>inovační<br>projekty | iSopfi<br>pedagogická<br>diagnostika            | 2020                                  | 2021                                  | TechSophia<br>spol. s r.o.    |
| ID 953326                  | Horizon 2020                                  | G-VERSITY -<br>Achieving<br>Gender<br>Diversity | 2020                                  | 2024                                  | UNIVERSITAET<br>BERN          |

## 1.6. Výčet nejdůležitějších výsledků vědecké (hlavní) činnosti

| Výsledek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1.</b></p> <p>Název česky: <b>Reakce učitelů na šikanu ve škole</b><br/> Název anglicky: Teachers' responses to school bullying</p> <p>V přehledové práci a kvalitativní studii byly zachyceny klíčové problémy, kterým čelí učitelé při řešení <b>šikany</b> vyčleňováním. S ohledem na celosvětový nárůst etnické rozmanitosti škol jsme se soustředili na neprozkoumané problémy, které souvisejí s tím, <b>jak učitelé vnímají etnicitu žáků</b>. Studie zahrnující 740 učitelů odhalila jejich <b>mírné etnické a genderové předpojatosti</b> při řešení šikany. S cílem přispět ke vzdělávání učitelů jsme tyto poznatky a praktické tipy shrnuli v příručce proti šikaně.</p> <p>Kontaktní osoba (jméno, telefon, email): Lenka Kollerová, kollerova@praha.psu.cas.cz</p> <p>Publikace:</p> <p>KOLLEROVÁ, Lenka, POSPÍŠILOVÁ, Anna, JANOŠOVÁ, Pavlína. Šikanování na školách. Praha: Středisko společných činností AV ČR, v.v.i., 2020. ISSN 2464-6245. <a href="http://www.vedakolemnas.cz/sys/galerie-download/VKN-104">http://www.vedakolemnas.cz/sys/galerie-download/VKN-104</a>.</p> <p>KOLLEROVÁ, Lenka, KILLEN, M. An experimental study of teachers' evaluations regarding peer exclusion in the classroom. British Journal of Educational Psychology. 2020, 1-19. ISSN 0007-0998 Dostupné z: 10.1111/bjep.12373</p> <p>JANOŠOVÁ, Pavlína, CHRZ, Vladimír, KOLLEROVÁ, Lenka, BLAŽKOVÁ, M. Vyčleňování ve školní třídě: pohled učitelů. Československá psychologie. 2020, 64(5), 506-520. ISSN 0009-062X.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>2.</b></p> <p>Název česky: <b>Stárnutí jako období psychického růstu a integrity</b><br/> Název anglicky: Growing and Integrity in Late Adulthood</p> <p>V rámci výzkumu stárnutí jsme v roce 2020 publikovali šest zahraničních publikací. Popsali jsme, že <b>dobré stárnutí souvisí se schopností reflektovat i nepříjemné a náročné stránky života</b>, s <b>bilancováním</b> pozitivních a negativních aspektů (2; 3) a <b>se snahou</b> je různými narativními styly <b>integrovat</b> do jednoho smysluplného životního příběhu (5). Napříč kulturami dobré stárnutí souvisí s vyšším vzděláním (6), generativním chováním a pomocí druhým (4), altruismem a vírou v lidství (1; 4).</p> <p>Kontaktní osoba (jméno, telefon, e-mail): Iva Poláčková Šolcová, polackova@praha.psu.cas.cz</p> <p>Publikace:</p> <p>FILIP, Miroslav, LUKAVSKÁ, Kateřina, POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva. Dialogical and integrated self in late adulthood: Examining two adaptive ways of growing old. International Journal of Aging &amp; Human Development. 2020, 90(4), 337-362. ISSN 0091-4150 Dostupné z: 10.1177/0091415019831445.</p> <p>HOFER, J., BUSCH, H., AU, A., POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva, TAVEL, P., WONG, T.T. Reminiscing to teach others and prepare for death is associated with meaning in life through generative behavior in elderlies from four cultures. Aging &amp; Mental Health. 2020, 24(5), 811-819. ISSN 1360-7863 Dostupné z: 10.1080/13607863.2018.1548568.</p> <p>AU, A., LAI, S., WU, W., HOFER, J., BUSCH, H., POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva, TAVEL, P., CHENG, T.S. Generativity and Positive Emotion in Older Adults: Mediation of Achievement and Altruism Goal Attainment Across Three Cultures. Journal of Happiness Studies. 2020, 21(2), 677-692. ISSN 1389-4978 Dostupné z: 10.1007/s10902-019-00101-1.</p> <p>FILIP, Miroslav, POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva, KOVÁŘOVÁ, Marie, LUKAVSKÁ, Kateřina, HOFER, J., ČERMÁK, Ivo. Dialogical Integration of Life Experiences and Successful Aging. International Journal of Aging &amp; Human Development. 2020, 88(duben), 1-29. ISSN 0091-4150 Dostupné z: 10.1177/0091415020917685.</p> <p>ŠOLCOVÁ, Iva, DĚCHTĚRENKO, Filip, POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva, HOFER, J., BUSCH, H., AU, A. Cross-Cultural Examination of University Education and Ego Integrity in Late Adulthood: Implications for</p> |

Policy and Practice. Journal of Aging & Social Policy. 2020, únor, 1-15. E-ISSN 1545-0821 Dostupné z: 10.1080/08959420.2020.1722897.

CHYZ, Vladimír, DUBOVSKÁ, Eva, POLÁČKOVÁ ŠOLCOVÁ, Iva. Nadir experiences and ego-integrity: types of narrative enactment. Ageing and Society. 2020, leden, 1-20. ISSN 0144-686X Dostupné z: 10.1017/S0144686X20000197.

### 3.

Název česky: **Stereotypy versus realita: stereotypně-nekonzistentní meziskupinový kontakt mění postoje ve větší míře než stereotypně-konzistentní kontakt**

Název anglicky: Stereotypes in the face of reality: Intergroup contact inconsistent with group stereotypes changes attitudes more than stereotype-consistent contact

**Kontakt** s příslušníky společenských minorit **mění postoje** k těmto skupinám. Náš longitudinální výzkum ukázal, že **pokud společnost vnímá určitou skupinu negativně, pozitivní kontakt s touto skupinou** (stereotypně-nekonzistentní) **mění postoje** ve větší míře než negativní kontakt (stereotypně-konzistentní). U pozitivně vnímaných skupin má naopak vyšší vliv negativní než pozitivní kontakt. V případě využití meziskupinového kontaktu pro zlepšování postojů **je nutné zvažovat stereotypy** daných skupin.

Spolupracující subjekt: Loris Vezzali, University of Modena and Reggio Emilia, Itálie

Kontaktní osoba (jméno, telefon, e-mail): Tibor Žingora, tibor.zingora@psu.cas.cz

Publikace:

GRAF, Sylvie, PAOLINI, S., RUBIN, M. Does intimacy counteract or amplify the detrimental effects of negative intergroup contact on attitudes? Group Processes & Intergroup Relations. 2020, 23(2), 214-225. ISSN 1368-4302 Dostupné z: 10.1177/1368430218767026.

GRAF, Sylvie, LINHARTOVÁ, P., SCZESNY, S. The effects of news report valence and linguistic labels on prejudice against social minorities. Media Psychology. 2020, 23(2), 215-243. ISSN 1521-3269 Dostupné z: 10.1080/15213269.2019.1584571.

ŽINGORA, Tibor, VEZZALI, L., GRAF, Sylvie. Stereotypes in the face of reality: Intergroup contact inconsistent with group stereotypes changes attitudes more than stereotype-consistent contact. Group Processes & Intergroup Relations. 2020, září, 1-22, 1368430220946816. ISSN 1368-4302 Dostupné z: 10.1177/1368430220946816.

### 1.7. Další specifické informace o pracovišti

Ústav je zapojen do výzkumného programu Strategie AV21 „Formy a funkce komunikace“ a nově také do programu „Vesmír pro lidstvo“. V roce 2020 proběhlo v ústavu atestační řízení deseti pracovníků a pracovníků. Podobně jako v předchozích letech i v roce 2020 vydal Psychologický ústav šest čísel Československé psychologie, vědeckého časopisu s 60letou tradicí. Časopis plní také vzdělávací funkci a podílí se na šíření psychologických poznatků široké psychologické veřejnosti.

PSÚ AV ČR v roce 2020 provozoval knihovnu se specializovaným fondem. Knihovna je zapojena do systému Aleph, provozovaného Knihovnou Akademie věd.

### 1.8. Terciární vzdělávání - dílčí dohody o spolupráci s vysokými školami

| Název VŠ              | Název fakulty             | Studijní obor | Datum uzavření dílčí dohody | Platnost od  | Platnost do | Jméno pověřené osoby | Funkce pověřené osoby |
|-----------------------|---------------------------|---------------|-----------------------------|--------------|-------------|----------------------|-----------------------|
| Masarykova univerzita | Fakulta sociálních studií | psychologie   | 8. 11. 2018                 | 8. 11. 2018  | neomezeně   | Tomáš Urbánek        | ředitel               |
| Masarykova univerzita | Filozofická fakulta       | psychologie   | 21. 11. 2018                | 21. 11. 2018 | neomezeně   | Tomáš Urbánek        | ředitel               |

## 2. Vědecká a pedagogická spolupráce pracoviště s vysokými školami - vzdělávací činnost

### 2.1. Základní údaje o spolupráci PSÚ s vysokými školami

| Forma vědeckého vzdělávání                         | Počet absolventů v r. 2020 | Počet doktorandů k 31. 12.2020 | Počet nově přijatých v r. 2020 |
|----------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Doktorandi (studenti DSP) v prezenční formě studia | 2                          | 23                             | 4                              |
| z toho počet doktorandů ze zahraničí               | 1                          | 0                              | 0                              |

Výchova pregraduálních studentů - 0  
 Počet pregraduálních studentů podílejících se na vědecké činnosti ústavu

| Spolupráce ústavu s VŠ ve výzkumu                                                                         | Pracoviště AV příjemce | Pracoviště AV spolupříjemce |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| Počet projektů a grantů, řešených v r. 2020 společně s VŠ (včetně grantů GA ČR a ostatních poskytovatelů) | 2                      | 4                           |

| Grantové projekty řešené ve spolupráci s VŠ - pracoviště AV příjemcem |              |                                                                 |                              |                              |                               |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Identifikační kód projektu                                            | Poskytovatel | Název projektu                                                  | Rok zahájení řešení projektu | Rok ukončení řešení projektu | Název spoluřešitele           |
| 18-01799S                                                             | GA ČR        | Vliv akcentu mluvčího na osvojování si hlásek mateřského jazyka | 2018                         | 2020                         | FF Univ. Palackého v Olomouci |
| TL03000019                                                            | TA ČR        | Software pro pokročilou diagnostiku grafomotorických obtíží     | 2020                         | 2023                         | VUT, Propsyco, s.r.o.         |

### 2.2. Nejvýznamnější výsledky činnosti výzkumných center a dalších společných pracovišť AV ČR s vysokými školami

Společné pracoviště PSÚ s Filozofickou fakultou Univerzity Karlovy - Laboratoř behaviorálních a lingvistických studií. Hlavním cílem je rozvíjení spolupráce laboratoře s FF UK ve formě společného projektu Labels.

|                                                           |   |
|-----------------------------------------------------------|---|
| Počet participujících pracovníků z ústavu                 | 2 |
| Počet participujících pracovníků z partnerských pracovišť | 2 |

### 2.3. Účast pracoviště na terciárním vzdělávání (uskutečňování bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů)

Pracovníci ústavu se podílejí na bakalářských a magisterských studijních programech formou vedení a oponování bakalářských a magisterských diplomových prací a jako členové oborových rad doktorských studijních programů působí jako školitelé doktorských studentů.

PSÚ spolupracuje zejména s psychologickými pracovišti na Univerzitě Karlově, Masarykově Univerzitě, Univerzitě Palackého v Olomouci, Vysoké škole polytechnické Jihlava a University of New York in Prague.

### 2.4. Vzdělávání veřejnosti

| Akce                                                                                | Pořadatel                                                                                      | Popis činnosti                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Šikana, rizika vzniku a její řešení na ZŠ                                           | Pedagogická fakulta UK, Praha                                                                  | Celodenní odborný seminář v rámci Vzdělávacího programu pro učitele – výchovné poradce, červen 2020 – distanční asynchronní seminář, lektor P. Janošová                                                                          |
| Gender jako významný faktor ve školní práci i adaptaci na školu                     | Centrum celoživotního vzdělávání, TU Liberec                                                   | Vzdělávání v rámci celoživotního vzdělávacího programu pro učitele s názvem Nové trendy v pedagogice a psychologii, červen 2020 – distanční asynchronní seminář, lektor P. Janošová.                                             |
| Šikanování a exkluze na školách                                                     | Katedra učitelství Husitské teologické fakulty UK ve spolupráci s Psychologickým ústavem AV ČR | Seminář A. Pospíšilové a L. Kollerové pro budoucí učitele (21. 10. 2020).                                                                                                                                                        |
| Reakce učitelů na šikanu vyčleňováním: Hraje roli pohlaví a etnicita žáků?          | Psychologický ústav AV ČR ve spolupráci s Katedrou pedagogiky Pedagogické fakulty UK           | Webinář L. Kollerové pro budoucí učitele (13. 5. 2020)                                                                                                                                                                           |
| Vzdělávání pro pěstouny, seminář<br>Vývojové fáze dítěte od dětství k dospělosti    | Triáda, Poradenské centrum, z. ú., Orlí 20 602 00 Brno                                         | Seminář je zaměřen na pěstouny a přechodné pěstouny, kteří již pečují o svěřené dítě. Obsahem semináře je seznámení se základními psychologickými přístupy k vývojové psychologii a psychologii změny. Lektor T. Pilátová Osecká |
| Vzdělávání pro pěstouny, seminář<br>Pěstounství a jeho dopad do partnerských vztahů | Triáda, Poradenské centrum, z. ú., Orlí 20 602 00 Brno                                         | Seminář je zaměřen na pěstouny a přechodné pěstouny, kteří již pečují o svěřené dítě, lektor T. Pilátová Osecká                                                                                                                  |
| Cyklus rodičovského vzdělávání MŠMB, Sourozenecké vztahy                            | Mateřská škola Milosrdných bratří, Brno                                                        | Seminář je určen pro rodiče dětí předškolního věku, lektor T. Pilátová Osecká                                                                                                                                                    |
| Televizní seriál o mozku a kognici pro děti (prac. název: Kdo jsem já,              | ČT Děčko                                                                                       | Odborná korektura scénářů, účast na natáčení                                                                                                                                                                                     |

|                                                                                 |                                                                                              |                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| bude vysíláno<br>pravděpodobně v<br>listopadu 2021)                             |                                                                                              |                                                                                         |
| Televizní seriál o<br>kognitivním vývoji dětí<br>od 0 do 2 let věku (5<br>dílů) | SSČ AV ČR, Zvěd                                                                              | Tvorba scénářů (3 díly), odborný<br>dohled při natáčení (všechny díly)                  |
| Science Café, Kolik řečí<br>umíš, tolikrát jsi<br>člověkem                      | Otvíráme, z. s.<br>( <a href="https://www.sciencecafe.cz/">https://www.sciencecafe.cz/</a> ) | Přednáška pro veřejnost o<br>osvojování jazyka<br>a multilingvismu.                     |
| Webinář o eyetrackingu                                                          | UXFocus                                                                                      | Zvaná přednáška o pokročilých<br>metodách zpracování dat z eye<br>trackerů (9. 7. 2020) |

## 2.5. Praktické kurzy

| Název                                    | Popis činnosti                           | Místo<br>konání/<br>datum     | Počet<br>účastníků |
|------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------|--------------------|
| Zimní škola<br>kognitivní<br>psychologie | Konference pro zájemce z řad VŠ studentů | Malá Skála,<br>6. – 9. 2.2020 | 55                 |

## 2.6. Seznam titulů vydaných na pracovišti

Československá psychologie – 6x ročně

### **3. Činnost pro praxi - spolupráce pracoviště s dalšími institucemi a s podnikatelskou sférou, společné projekty výzkumu a vývoje**

#### **3.1. Výsledky spolupráce s podnikatelskou sférou a dalšími organizacemi získané řešením projektů**

V roce 2020 ústav žádné výsledky neeviduje.

#### **3.2. Výsledky spolupráce s podnikatelskou sférou a dalšími organizacemi získané na základě hospodářských smluv**

V roce 2020 ústav žádné výsledky neeviduje.

#### **3.3. Nové firmy, které vznikly na základě výsledků činnosti pracoviště v oblasti aplikovaného výzkumu**

V roce 2020 nevznikly žádné nové firmy na základě výsledků činnosti pracoviště.

#### **3.4. Významné patenty, užité vzory, vynálezy, licenční smlouvy, ochranné známky**

V roce 2020 nevznikly žádné patenty.

#### **3.5. Výsledky spolupráce a projektů se státní a veřejnou správou**

| <b>Dosažený výsledek</b>                                                                                      | <b>Oblast uplatnění</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Uživatel</b>                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Aktivní účast na odborném panelu Rozvoj kvality škol a jeho limity                                            | Projekt MMR Inkluzivní a kvalitní vzdělávání v územích se sociálně vyloučenými lokalitami                                                                                                                                                                                                                                                    | Odbor pro sociální začleňování Ministerstva pro místní rozvoj (26. 11. 2020). |
| Aplikace Koronavirus Covid 19 ve spolupráci s FF UK, MV ČR, ZZS HI.M. Prahy, ZZS Jihočeského kraje, GŘ HZS ČR | Mobilní aplikace byla vytvořena za účelem přehledného informování občanů ČR a poskytování odborných informací a doporučení <a href="https://play.google.com/store/apps/details?id=com.appsisto.coronaviruscovid19&amp;hl=cs&amp;gl=US">https://play.google.com/store/apps/details?id=com.appsisto.coronaviruscovid19&amp;hl=cs&amp;gl=US</a> | volně ke stažení                                                              |

#### **3.6. Odborné expertizy zpracované v písemné formě pro státní orgány, instituce a podnikatelské subjekty**

V roce 2020 nevznikly žádné expertízy.

#### **3.7. Zapojení do monitorovacích sítí**

PSÚ AV ČR není zapojen do monitorovacích sítí.

## 4. Mezinárodní vědecká spolupráce pracoviště

### 4.1. Přehled mezinárodních projektů, které pracoviště řeší v rámci mezinárodních vědeckých programů

| Název programu                                  | Název projektu / Akronym               | Koordinátor/                                  | Řešitel PSÚ                 | Stát(y) | Rok zahájení a ukončení |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------|---------|-------------------------|
| Horizon 2020 / Marie (Sklodowska) Curie Actions | Achieving Gender Diversity / G-VERSITY | University of Bern / Prof. Dr. Sabine Sczesny | doc. Mgr. Sylvie Graf, Ph.D | 8       | 2020 / 2024             |

### 4.2. Aktuální meziústavní dvoustranné dohody

| Spolupracující instituce                                                            | Stát      | Oblast (téma) spolupráce                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| University of Helsinki                                                              | Finsko    | Výzkum zrakového vnímání                                                     |
| Center for Behavioral Epidemiology and Community Health, San Diego State University | USA       | Odpovědné chování, demokratické občanství                                    |
| Institute for Biomedical Problems                                                   | Rusko     | Výzkum sociálních a kulturních aspektů adaptace posádek na extrémní podmínky |
| Institute for population and human studies – Bulgarian Academy of Sciences          | Bulharsko | Sociálně psychologické aspekty občanství                                     |
| QED Group                                                                           | ČR        | Výzkum komunikace ve skupině v extrémních podmínkách                         |
| Institute of Psychology of the Polish Academy of Sciences                           | Polsko    | Výměna informací a výzkum v oblasti sociální psychologie                     |
| Family Sciences Department, University of Kentucky                                  | USA       | Longitudinální studie vývoje sociálních kompetencí v rané adolescenci        |

### 4.3. Členství v mezinárodních organizacích

| Vědecký pracovník                | Mezinárodní organizace                                                           | Funkce                        | Funkční období      |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| PhDr. Martina Klicperová, CSc.   | International Union of Psychological Science (IUPsyS)                            | členka Řídícího výboru IUPsyS | 2016-2020           |
| PhDr. Martina Klicperová, CSc.   | Executive Council of the International Association for Cross-Cultural Psychology | členka výboru                 | 2019-2020           |
| prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D. | European Federation of Psychologists' Associations, Board of Assessment          | člen výboru                   | 2011 do současnosti |

## 5. Popularizační a propagační činnost

| Název akce                                                                                                             | Aktivita                                                                                                                                                                                                                                                                   | Hl. pořadatel                             | Spolupořadatel               | Místo a datum                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| <b>Facebook</b><br>Psychologické<br>ho ústavu AV<br>ČR, v. v. i.                                                       | FB informuje o dění v ústavu<br>i mimo něj                                                                                                                                                                                                                                 | Psychologický<br>ústav AV ČR, v.<br>v. i. |                              | Celo-<br>ročně                 |
| <b>Šikanování</b> na<br>školách<br>Kollerová, L.,<br>Pospíšilová, A.,<br>Janošová, P.<br>ISSN 2464-<br>6245, 15 stran. | Příručka shrnující základní vědecky<br>ověřené poznatky o šikaně a její<br>prevenci a šířená mezi učiteli,<br>budoucími učiteli, pedagogickými<br>psychology a sociálními pracovníky                                                                                       | SSČ AV ČR                                 |                              | 2020                           |
| <b>Šikana</b> v<br>českých<br>školách,<br>poradna pro<br>rodiče a finská<br>cesta                                      | Podcast Věda na dosah, v němž<br>redaktor Martin Ocknecht hovoří<br>s L. Kollerovou o šikaně a její<br>prevenci v našich školách.                                                                                                                                          | SSČ AV ČR                                 | Psychologický<br>ústav AV ČR | 1. 12.<br>2020                 |
| zvláštní<br>příloha<br>časopisu dTest                                                                                  | rozhovor pro přílohu Duševní<br>zdraví                                                                                                                                                                                                                                     | dTest                                     |                              | listopad<br>2020               |
| <b>Demokraté v<br/>Bělorusku</b>                                                                                       | Popularizační článek pro časopis<br>Vesmír                                                                                                                                                                                                                                 | Vesmír                                    |                              | 2020/11<br>, Vesmír<br>99, 664 |
| <b>Roušky</b> jsou<br>symbolem<br>étosu doby, v<br>níž jsme<br>obstáli, zjistil<br>průzkum                             | Rozhovor pro Akademický AB<br>Bulletin Akademie věd ČR                                                                                                                                                                                                                     | AV ČR                                     |                              | 22. 6.<br>2020                 |
| <b>Kdo šil roušky</b><br>a dobrovolně<br><b>pomáhal</b> v<br>čase<br>koronakrize?                                      | Popularizační tisková zpráva,<br>výsledky průzkumu.<br><a href="https://www.soc.cas.cz/aktualita/kdo-sil-rousky-dobrovolne-pomahal-v-case-koronakrize">https://www.soc.cas.cz/aktualita/kdo-sil-rousky-dobrovolne-pomahal-v-case-koronakrize</a>                           | AV ČR                                     | SÚ AVČR a PsÚ<br>AVČR        | 20. 5.<br>2020                 |
| Covid-19:<br>Psychologické<br><b>sociální pasti</b><br><b>a české roušky</b>                                           | Popularizační článek pro<br>Eurozprávy<br><a href="https://eurozpravy.cz/domaci/zivot/covid-19-psychologicke-socialni-pasti-a-ceske-rousky.5a135e80/">https://eurozpravy.cz/domaci/zivot/covid-19-psychologicke-socialni-pasti-a-ceske-rousky.5a135e80/</a>                | Eurozprávy                                |                              | 6. 4.<br>2020                  |
| <b>“Nesnesitelná<br/>obtížnost<br/>voleb”,</b> ať v<br>USA či<br>Bělorusku                                             | Komentář pro internetový server<br>Eurozprávy<br><a href="https://eurozpravy.cz/zahranicni/amerika/nesnesitelná-obtížnost-voleb-at-v-usa-ci-belorusku.229945a7/">https://eurozpravy.cz/zahranicni/amerika/nesnesitelná-obtížnost-voleb-at-v-usa-ci-belorusku.229945a7/</a> | Eurozprávy                                |                              | 2. 11.<br>2020                 |
| Psycholožka:<br>Obstáli jsme.                                                                                          | Popularizační videointerview pro<br>IDNES                                                                                                                                                                                                                                  | IDNES                                     |                              | 31. 5.<br>2020                 |

|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                  |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|
| U nás se šily<br><b>roušky</b> , jinde<br>se kupovaly<br><b>zbraně</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     |                                  |
| <b>Umění odejít</b>                                                    | Popularizační mini rozhovor pro Českou televizi, pořad 168 hodin, o amerických volbách<br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/10117034229-168-hodin/220452801101115/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/10117034229-168-hodin/220452801101115/</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Česká televize                      | 15. 11. 2020                     |
| Rozhovor o <b>rouškách</b> pro Český rozhlas Dvojka                    | Rozhovor o rouškách v pořadu „Ranní dvojka“                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Český rozhlas                       | Český rozhlas Dvojka 25. 6. 2020 |
| Česká televize, pořad <b>Linka 1212</b>                                | Rozhovory pro ČT ohledně psychického zvládnání pandemie<br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38043-zved-v-izolaci-v-premyslejte-pozitivne/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38043-zved-v-izolaci-v-premyslejte-pozitivne/</a><br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38042-zved-v-izolaci-iv-venuujte-pozornost-svym-copingovym-strategiim/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38042-zved-v-izolaci-iv-venuujte-pozornost-svym-copingovym-strategiim/</a><br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38041-zved-v-izolaci-iii-aktivne-podporujte-socialni-sitovani/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38041-zved-v-izolaci-iii-aktivne-podporujte-socialni-sitovani/</a><br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38040-zved-v-izolaci-ii-nespechejte-na-sebe/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38040-zved-v-izolaci-ii-nespechejte-na-sebe/</a><br><a href="https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38039-zved-v-izolaci-i-prozivani-je-normalni-akceptujte-to/">https://www.ceskatelevize.cz/porady/13433946431-linka-1212/12838-zved-v-izolaci/38039-zved-v-izolaci-i-prozivani-je-normalni-akceptujte-to/</a> | Česká televize                      | jaro 2020                        |
| Mobilní aplikace <b>Koronavirus</b> , Covid 19                         | odborné poradenství mobilní aplikace                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UK, MV ČR, ZZS Hl. m. Prahy, Google | 2020, online ke stažení          |
| Mobilní aplikace <b>Fremen contra Covid</b>                            | Mobilní aplikace k sociální distanci                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ČVUT FEL                            | Psychologický ústav AV ČR, v. i  |
|                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                     | 2020, online ke stažení          |

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                      |                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|
| Simulace letu na <b>Mars</b> . Češi zkoumali, jak <b>zvládat izolaci</b>                                                  | Rozhovor o zvládání izolace<br><a href="https://www.reporterpremium.cz/a/pgbHr/simulace-letu-na-mars-cesi-zkoumali-jak-zvladat-izolaci?fbclid=IwAR3QT1XjSzzgjF_ERh2HKgD6d3NAhCXgJh_FJdb5VFTvVDOP2G3QtQU7nQ">https://www.reporterpremium.cz/a/pgbHr/simulace-letu-na-mars-cesi-zkoumali-jak-zvladat-izolaci?fbclid=IwAR3QT1XjSzzgjF_ERh2HKgD6d3NAhCXgJh_FJdb5VFTvVDOP2G3QtQU7nQ</a> | Reportér Premium                     | 27. 5. 2020        |
| Přehlížet <b>emoce</b> se nevyplácí                                                                                       | Rozhovor s expertem na emoce                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Časopis Glanc                        | 5/2020             |
| Jak zvládnout <b>emoce</b>                                                                                                | Rozhovor s Petrem Třešňákem<br><a href="https://www.respekt.cz/tydenik/2020/17/jak-zvladnout-emoce?issuelid=100452">https://www.respekt.cz/tydenik/2020/17/jak-zvladnout-emoce?issuelid=100452</a>                                                                                                                                                                                 | Respekt                              | 17/2020            |
| <b>Body shame</b>                                                                                                         | Poskytnutí písemného rozhovoru o vyčleňování z důvodu tělesných odlišností pro časopiseckou stať                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.  | časopis Glanc 2020 |
| <b>Že home office přeje introvertům?</b><br>Ne, musí mít kontakt, v on-line světě je snáz přehlédneme, varuje psycholožka | Rozhovor na téma práce a covid                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Hospodářské noviny (iHNed.cz)        | 14. 9. 2020        |
| <b>Vysoké nároky</b> na sebe, tlak na <b>výkon</b> v práci. Proč jsou <b>vědci</b> náchylnější k depresím                 | Rozhovor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | časopis Universitas                  | 5. 10. 2020        |
| Přírodní a sociální vědy v Česku: podobný přístup k <b>hodnocení a vedení lidí</b> ve velmi nepodobných podmínkách        | Článek                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | portál Věda a výzkum (vedavyzkum.cz) | 15. 6. 2020        |
| Základní informace o kódu <b>mateřského jazyka</b> se děti učí už v                                                       | článek/rozhovor o vývoji a výzkumu mateřského jazyka                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Hospodářské noviny                   | 4. 12. 2020        |

|                                                                     |                                                                             |                                                        |              |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|
| <b>dělože.</b> V jeho intonaci pak i pláčou.                        |                                                                             |                                                        |              |
| <b>Lidský mozek</b> se přizpůsobil rouškám. <b>Řeč</b> vnímá jinak. | článek/rozhovor o výzkumu kognitivní adaptace vnímání řeči po nošení roušek | Hospodářské noviny                                     | 21. 10. 2020 |
| Není <b>parník</b> jako <b>perník</b>                               | článek/rozhovor na téma učení se cizího a mateřského jazyka                 | týdeník Hrot                                           | 16. 9. 2020  |
| Co se v <b>břiše naučíš</b>                                         | článek/rozhovor na téma prenatálního učení jazyka                           | časopis Glanc                                          | září 2020    |
| Učte se cizí <b>jazyky</b> tak jako <b>miminka</b>                  | Rozhovor o výzkumu raného osvojování jazyka                                 | časopis Forum: magazin Univerzity Karlovy (ukforum.cz) | 22. 12. 2020 |

## **V. Hodnocení další a jiné činnosti**

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. nevykonával v roce 2020 žádnou další ani jinou ekonomickou činnost.

## VI. Informace o opatřeních k odstranění nedostatků v hospodaření a zpráva, jak byla splněna opatření k odstranění nedostatků uložená v předchozím roce

Hospodaření v roce 2020 bylo ověřeno auditorem, závažné nedostatky nebyly konstatovány.

### 1. Finanční informace o skutečnostech, které jsou významné z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce a mohou mít vliv na její vývoj

Tato část výroční zprávy poskytuje finanční informace o skutečnostech, které jsou významné jak z hlediska posouzení hospodářského postavení instituce, tak z hlediska dalšího vývoje instituce a perspektivy vědecké činnosti instituce.

V roce 2020 Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. provozoval hlavní činnost s celkovým výnosem 39 296,20 tis. Kč a výsledek hospodaření instituce v roce 2020 činil 0,86 tis. Kč.

V nákladech tvoří nejvýznamnější položku osobní náklady, služby a energetická náročnost, údržba a servis. Nákladové a výnosové vlivy tvoří především nárůst energií vlivem růstu cen. Použití fondu reprodukce majetku jako doplňkového zdroje financování oprav a udržování majetku.

Rozvaha, Výkaz zisku a ztráty a Příloha účetní uzávěrky jsou součástí Zprávy nezávislého auditora o ověření účetní závěrky a tvoří samostatnou přílohu č. 2 k Výroční zprávě PSÚ.

| Hospodářský výsledek dle zdrojů v roce 2020 v tis. Kč |                  |                  |             |                 |
|-------------------------------------------------------|------------------|------------------|-------------|-----------------|
| INSTITUCIONÁLNÍ DOTACE                                | 24 613,39        | 24 614,25        | 0,86        | 1 991,70        |
| MIMOROZPOČTOVÉ PROSTŘEDKY<br>(GA ČR, TA ČR, ...)      | 14 663,17        | 14 663,17        | 0,00        | 0,00            |
| <b>Celkem</b>                                         | <b>39 295,33</b> | <b>39 296,20</b> | <b>0,86</b> | <b>1 997,70</b> |

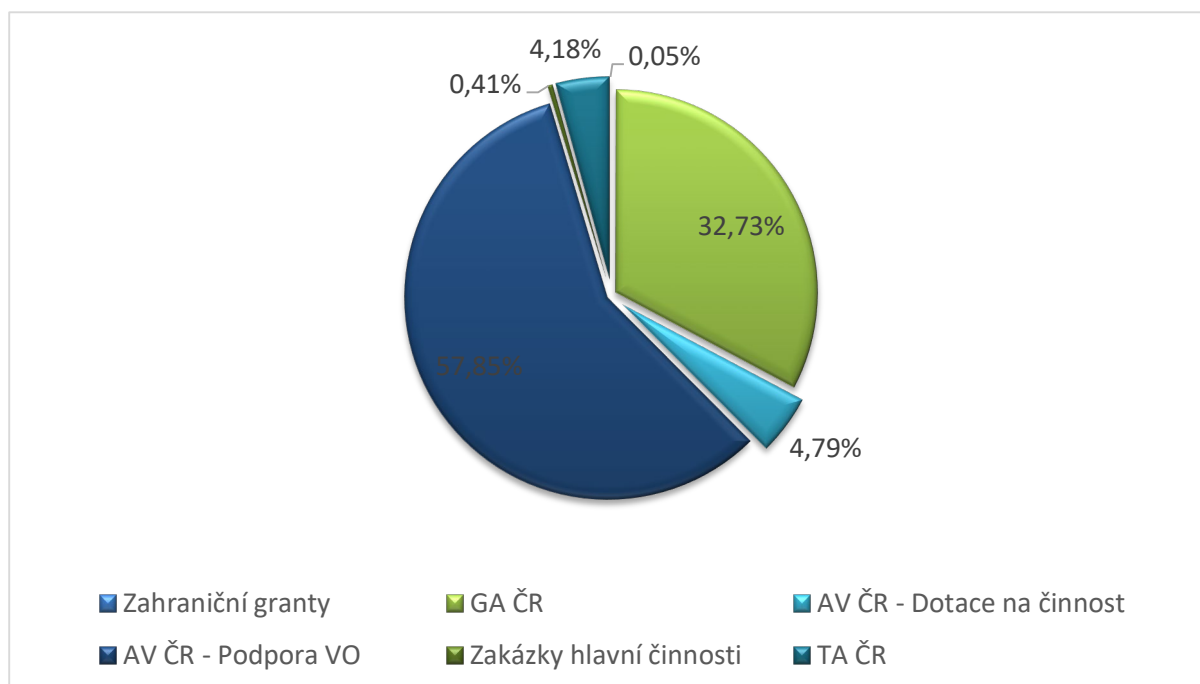
### 2. Výzkumné projekty – struktura a poskytovatelé

Zdroje neinvestičních prostředků tvořily především institucionální dotace ze státního rozpočtu a prostředky z mimorozpočtových zdrojů. Psychologický ústav AV ČR v roce 2020 obdržel **dotaci na podporu výzkumných organizací**, byl zapojen do projektu Strategie AV 21.

Ústav získal **projekt EU** z programu Marie Skłodowska Curie.

V roce 2020 bylo dále řešeno **12 projektů GA ČR** a **4 projekty** podpořené z prostředků **TA ČR** (Éta) a získal 1 dotaci z programu **Pražský voucher** na inovační projekty.

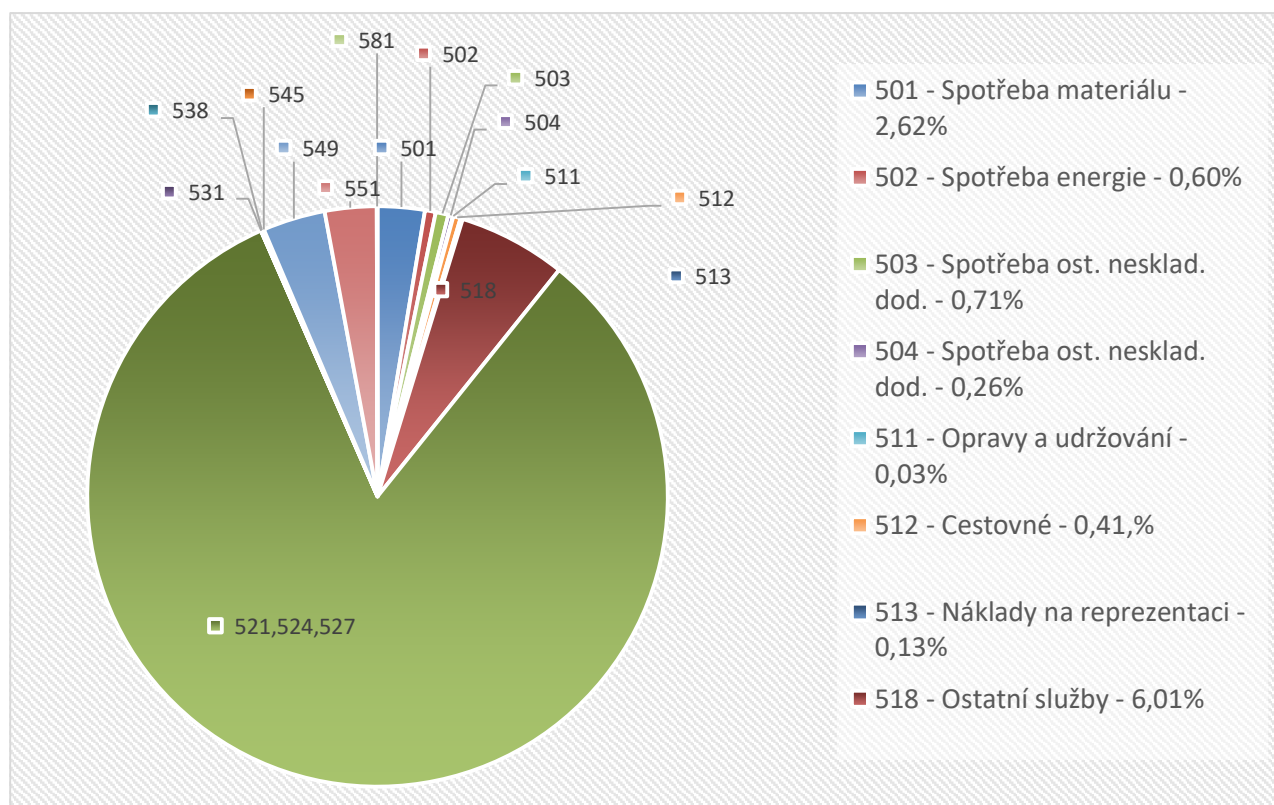
### 3. Struktura výnosů v roce 2020 dle poskytovatele (Graf č. 4)



| Zdroje                                | Výnosy v tis. Kč |
|---------------------------------------|------------------|
| AV ČR - Podpora výzkumných organizací | 22 731,07        |
| AV ČR - Dotace na činnost             | 1 883,18         |
| TA ČR                                 | 1 643,26         |
| GA ČR                                 | 12 859,17        |
| ZAHRANIČNÍ GRANTY                     | 18,77            |
| Zakázky hlavní činnosti               | 160,18           |
| <b>Celkem</b>                         | <b>39 296,20</b> |

|        | Prostředky                         | Mimorozpočtové  |            | Institucionální |            | CELKEM          |               |
|--------|------------------------------------|-----------------|------------|-----------------|------------|-----------------|---------------|
|        |                                    |                 | %          |                 | %          |                 | %             |
| Výnosy | 601 - Tržby za vlastní výrobky     | 0,00            | 0,00       | 114,56          | 0,71       | 114,56          | 0,29          |
|        | 602 - Tržby z prodeje služeb       | 160,18          | 0,00       | 67,85           | 1,80       | 228,03          | 0,58          |
|        | 644 - Úroky.                       | 0,00            | 0,00       | 3,32            | 0,01       | 3,32            | 0,01          |
|        | 645 - Kurzové zisky                | 0,00            | 0,00       | 0,00            | 0,00       | 0,00            | 0,00          |
|        | 648 - Zúčtování fondů              | 318,93          | 1,55       | 1029,04         | 3,95       | 1347,97         | 3,43          |
|        | 649 - Jiné ostatní výnosy          | 0,00            | 0,23       | 1327,67         | 1,34       | 1327,67         | 3,38          |
|        | 691 - Příspěvky a dotace na provoz | 14202,84        | 98,21      | 22071,81        | 92,17      | 36274,64        | 92,31         |
|        | <b>Celkem Výnosy</b>               | <b>14681,94</b> | <b>100</b> | <b>24614,25</b> | <b>100</b> | <b>39296,20</b> | <b>100,00</b> |

#### 4. Struktura neinvestičních nákladů (Graf 5)



| Prostředky |                                       |                  |            |                  |            |                      |
|------------|---------------------------------------|------------------|------------|------------------|------------|----------------------|
| Náklady    | Syntetický účet / Článek              | Mimorozpočtové   |            | Institucionální  |            | CELKEM               |
|            |                                       | tis. Kč          | %          | tis. Kč          | %          | tis. Kč %            |
|            | 501 - Spotřeba materiálu              | 974,35           | 4,24       | 55,56            | 1,10       | 1 029,91 2,62        |
|            | 502 - Spotřeba energie 2              | 255,16           | 1,96       | -19,98           | 0,04       | 235,18 0,60          |
|            | 503 - Spotřeba ost. nesklad. dod.     | 319,50           | 2,96       | -42,32           | 0,17       | 277,18 0,71          |
|            | 504 - Prodané zboží                   | 0,00             | 0,05       | 102,01           | 0,24       | 102,01 0,26          |
|            | 511 - Opravy a udržování              | 9,02             | 9,96       | 0,82             | 1,51       | 9,84 0,03            |
|            | 512 - Cestovné                        | 128,24           | 0,07       | 32,62            | 0,48       | 160,86 0,41          |
|            | 513 - Náklady na reprezentaci         | 15,04            | 14,3       | 34,19            | 8,38       | 49,23 0,13           |
|            | 518 - Ostatní služby                  | 1865,59          | 49,55      | 497,63           | 59,07      | 2 363,23 6,01        |
|            | 521 - Mzdové náklady                  | 8232,99          | 0,01       | 15 521,07        | 0,00       | 23 754,06 60,45      |
|            | 524 - Zákonné sociální pojištění      | 2397,68          | 14,29      | 5 168,78         | 19,59      | 7 566,47 19,26       |
|            | 527 - Zákonné sociální náklady        | 141,88           | 0,84       | 1 020,73         | 3,51       | 1 162,60 2,96        |
|            | 531 - Daň silniční                    | 0,00             | 0,00       | 0,75             | 0,01       | 0,75 0,00            |
|            | 538 - Ostatní daně a poplatky.        | 0,41             | 0,00       | 54,32            | 0,15       | 54,74 0,14           |
|            | 545 - Kursové ztráty                  | 10,31            | 0,13       | 1,45             | 0,07       | 11,76 0,03           |
|            | 549 - Jiné ostatní náklady            | 315,10           | 1,47       | 1 053,80         | 4,76       | 1 368,90 3,48        |
|            | 551 - Odpisy DHM poř.z dod.a vl. zdr. | 0,00             | 0,00       | 1 131,96         | 0,92       | 1 131,96 2,88        |
|            | 581 - Poskytnuté členské příspěvky    | 16,67            | 0,18       | 0,00             | 0,00       | 16,67 0,04           |
|            | <b>Celkem Náklady</b>                 | <b>14 681,94</b> | <b>100</b> | <b>24 613,39</b> | <b>100</b> | <b>39 295,33 100</b> |

## VII. Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště

### 1. Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště

Dlouhodobé výzkumné zaměření ústavu je definováno Strategií směřování Psychologického ústavu v letech 2018-2022, na kterou jsou navázány výzkumné aktivity jednotlivých pracovníků a výzkumných týmů. Na tom ani probíhající pandemie nemoci Covid-19 nic nezměnila, přestože pochopitelně došlo ke zrušení řady zahraničních cest, protože se nekonaly některé kongresy a konference, na kterých měli pracovníci ústavu v plánu prezentovat svoje příspěvky, nebo se konaly online. U řady projektů došlo také ke zpoždění ve fázi sběru dat, což jsou obtíže, které v době psaní této zprávy stále ještě přetrvávají, a bude nutné je postupně řešit. Dlouhodobým cílem stále jsou kvalitní vědecké publikace přinášející mezinárodní ohlasy, rozvíjení zahraniční spolupráce a podpora netriviální popularizace psychologické vědy.

V oblasti **psychologie osobnosti a sociální psychologie** budou pokračovat výzkumy úspěšného **vývoje člověka v průběhu životní dráhy**, např. prediktory sociálního a psychologického **přízpůsobení mladých dospělých** nebo výzkum zvládání tzv. **krize středního věku**, a také výzkum sociálně psychologických aspektů **meziskupinových kontaktů**.

V oblasti **metodologie** psychologického výzkumu bude pokračovat rozvíjení přístupů **kvantitativní metodologie**, psychologického **testování** a aplikace matematických a **statistických metod** v psychologickém výzkumu. Nadále budeme rozvíjet **kvalitativní** metodologii a propojování kvalitativní a kvantitativní metodologie v inovativních výzkumných designech. Bude pokračovat výzkum **orální historie** české psychologie a rozvoj akademické excelence na počátku kariéry.

V oblasti **kognitivní psychologie** budou dále řešeny projekty zaměřené na **zrakové vnímání, osvojování jazyka a historii přístrojů** užívaných v oblasti experimentálního výzkumu. Ve svých aktivitách bude pokračovat i Laboratoř behaviorálních a lingvistických studií (**Labels**), společné pracoviště s Filozofickou fakultou UK, jejímž cílem je empirický výzkum kognitivních procesů a komunikace a jejich ontogeneze.

V Psychologickém ústavu působí osm docentů a tři profesori, kteří spolu s řadou dalších dosud nehabilitovaných výzkumných pracovníků patří k vyhledávaným a respektovaným školitelům v pregraduálních i doktorských studijních programech především v Brně na Masarykově univerzitě a v Praze na Univerzitě Karlově. **Spolupráce** bude tedy probíhat především **s universitami**, v rámci možností se budeme snažit spolupracovat i s dalšími **zahraničními institucemi**, především s těmi, se kterými máme uzavřené smlouvy.

V roce 2021 bude probíhat jednání o stavebním povolení rekonstrukce budovy v Hybernské a následně (v případě, že bude úspěšné) bude zahájeno výběrové řízení na zhotovitele stavby. To bude vyžadovat hledání náhradních prostor pro pražskou část ústavu. Bude také pokračovat úsilí o zavedení nového ekonomického informačního systému IS MAGION.

### 2. Předpokládaný vývoj hospodaření v roce 2021

Další rozvoj pracoviště bude závislý na institucionálním financování ze státního rozpočtu v následujících letech.

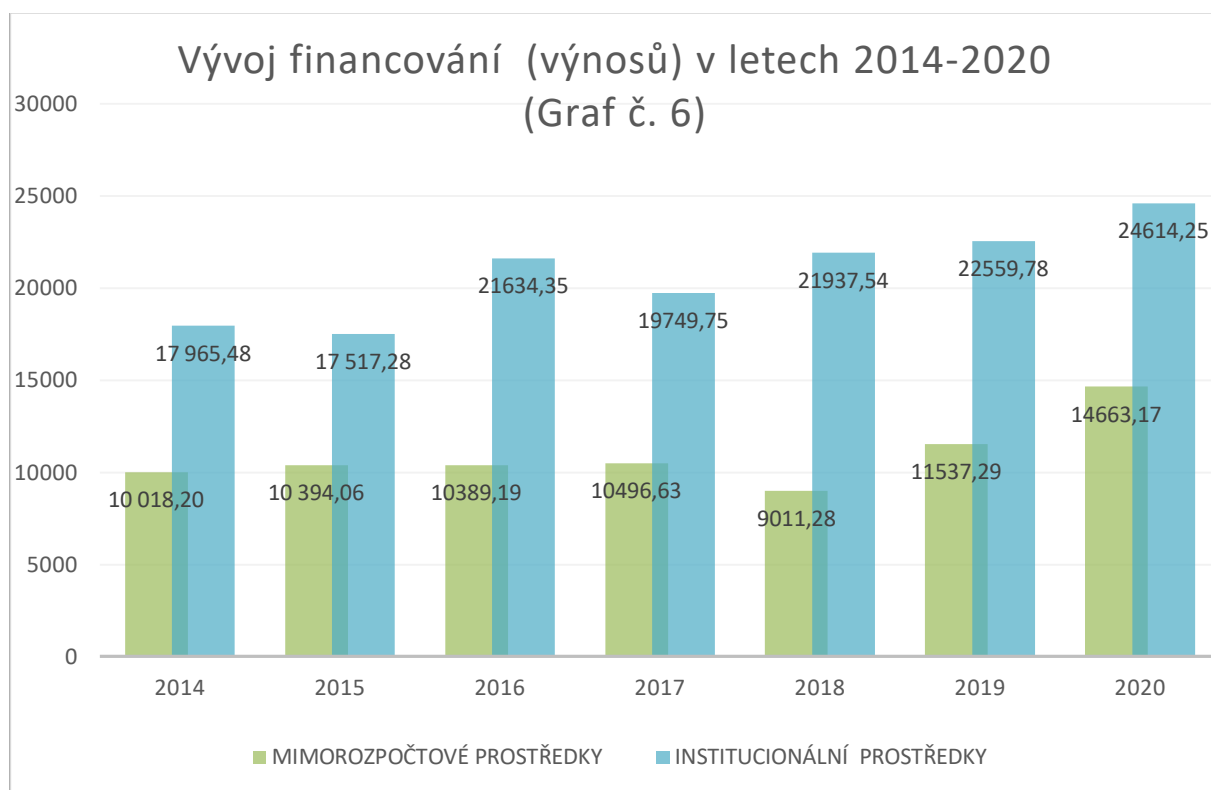
Rozpočet PSÚ na rok 2021 byl sestaven jako vyrovnaný. Při sestavování se vycházelo z rozpočtového limitu výdajů schváleného Akademickým sněmem AV ČR v návaznosti na zákon o státním rozpočtu.

V roce 2021 je pracovišti přidělena institucionální neinvestiční podpora ve výši 21 389,00 tis. Kč, institucionální investiční podpora na reprodukci majetku ve výši 134,00 tis. Kč.

Institucionální podpora byla navýšena o zůstatek finančních prostředků z roku 2020 ve výši 930,50 tis. Kč.

Dalším zdrojem pracoviště jsou mimorozpočtové dotace především od GA ČR a MŠMT a ostatních poskytovatelů. Pracoviště bude v roce 2021 řešit 10 projektů od GA ČR a 5 projektů TA ČR a jeden mezinárodní projekt Horizon 2020.

V období sestavení této výroční zprávy v rámci České republiky i celosvětově přetrvávají různá opatření v souvislosti s bojem proti šíření virové choroby COVID-19 způsobené Coronavirem SARS-CoV-2. Tato opatření mohou mít přímý nebo nepřímý dopad i na budoucí hospodářskou situaci instituce a související ocenění majetku a závazků. Jelikož v současné době nelze odhadnout, jaká opatření a po jak dlouhou dobu budou v účinnosti, nelze konkrétní dopady v současnosti spolehlivě určit. Na základě vyhodnocení všech aktuálně dostupných informací se nicméně domníváme, že předpoklad nepřetržitého trvání instituce není ohrožen, a tudíž použití tohoto předpokladu pro sestavení účetní závěrky je i nadále vhodné, a v současnosti ani neexistuje významná nejistota týkající se tohoto předpokladu.



|                                                                                     | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | 10 018,20 | 10 394,06 | 10 389,19 | 10 496,63 | 9 011,28  | 11 537,29 | 14 663,17 |
|  | 17 965,48 | 17 517,28 | 21 634,35 | 19 749,75 | 21 937,54 | 22 559,78 | 24 614,25 |

## VIII. Aktivity v oblasti životního prostředí

Z podstaty pracovní činnosti nevyplyvá žádné ohrožení životního prostředí.

## IX. Aktivity v oblasti pracovněprávních vztahů

Pracovníky Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i., zastupuje základní odborová organizace PSÚ. Pracovněprávní podmínky pracovníků jsou zakotveny v Kolektivní smlouvě a vnitřním mzdovém předpisu. V pracovněprávních vztazích je důsledně dodržován Zákoník práce, Kolektivní smlouva a ostatní zákony a předpisy s touto oblastí související.

Pracoviště tvoří Sociální fond, ze kterého přispívá na stravování zaměstnanců, rekreace, sportovní a kulturní aktivity zaměstnanců, penzijní připojištění, na soukromé životní pojištění a také na návratnou bezúročnou půjčku.

Vědecká a odborná činnost pracovníků je hodnocena při pravidelných atestacích.

V roce 2020 proběhlo atestační řízení 2 pracovníků, kteří byli přeřazeni do nejvyššího kvalifikačního stupně a atestační řízení v podzimním termínu, kdy bylo atestováno 8 pracovníků. Atestace umožnily porovnat publikační produkci a její kvalitu u kmenových pracovníků ústavu.

Na pracovišti nedošlo ke změnám struktury ani vědecké orientace.

## 1. Údaje o vzniku, skončení a trvání pracovních poměrů zaměstnanců

Pracoviště zaměstnávalo v roce 2020 celkem 49 zaměstnanců.

### 1.1. Celkový údaj o vzniku a skončení pracovních a služebních poměrů zaměstnanců v roce 2020

|                            |    |
|----------------------------|----|
| Vznik pracovního poměru    | 11 |
| Skončení pracovního poměru | 4  |

### 1.2. Vznik pracovního poměru

Bylo přijato 9 pracovníků na řešení konkrétního grantového projektu u GA ČR nebo TA ČR, 1 pracovník, jehož mzda byla hrazena z dotace na podporu Postdoktorandů a 1 pracovnice THS.

| Zařazení do kvalifikačních stupňů              | Kvalifikační stupeň | Úvazek | Poznámka        |
|------------------------------------------------|---------------------|--------|-----------------|
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje             | V1                  | 0,3    | Grant TA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje             | V1                  | 0,55   | Grant GA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje - doktorand | V2                  | 1      | Grant TA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje - doktorand | V2                  | 0,5    | Grant GA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje - doktorand | V2                  | 0,5    | Grant GA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje - doktorand | V2                  | 0,5    | Grant GA ČR     |
| Vědecký pracovník – postdoktorand              | V3                  | 0,6    | Grant GA ČR     |
| Vědecký pracovník – postdoktorand              | V3                  | 0,5    | Grant TA ČR     |
| Vědecký pracovník – postdoktorand              | V3                  | 1      | Podpora Postdok |
| Vědecký pracovník                              | V5                  | 0,2    | Grant TA ČR     |
| THP pracovník                                  | O9                  | 1      | THS             |

### 1.3. Skončení pracovního poměru

Skončily 2 pracovní poměry pracovníků přijatých na řešení konkrétního grantového projektu u GA ČR, 1 pracovník, jehož mzda byla hrazena z dotace na podporu Postdoktorandů a 1 pracovnice THS.

| Zařazení do kvalifikačních stupňů  | Kvalifikační stupeň | Úvazek | Poznámka        |
|------------------------------------|---------------------|--------|-----------------|
| Vědecký pracovník – postdoktorand  | V3                  | 1      | Podpora Postdok |
| Vědecký pracovník – asistent       | V4                  | 1      | Grant GA ČR     |
| Odborný pracovník výzkumu a vývoje | V1                  | 0,55   | Grant GA ČR     |
| THP pracovník                      | O9                  | 1      | THS             |

#### 1.4. Trvání pracovního a služebního poměru zaměstnanců - stav k 31. 12. 2020

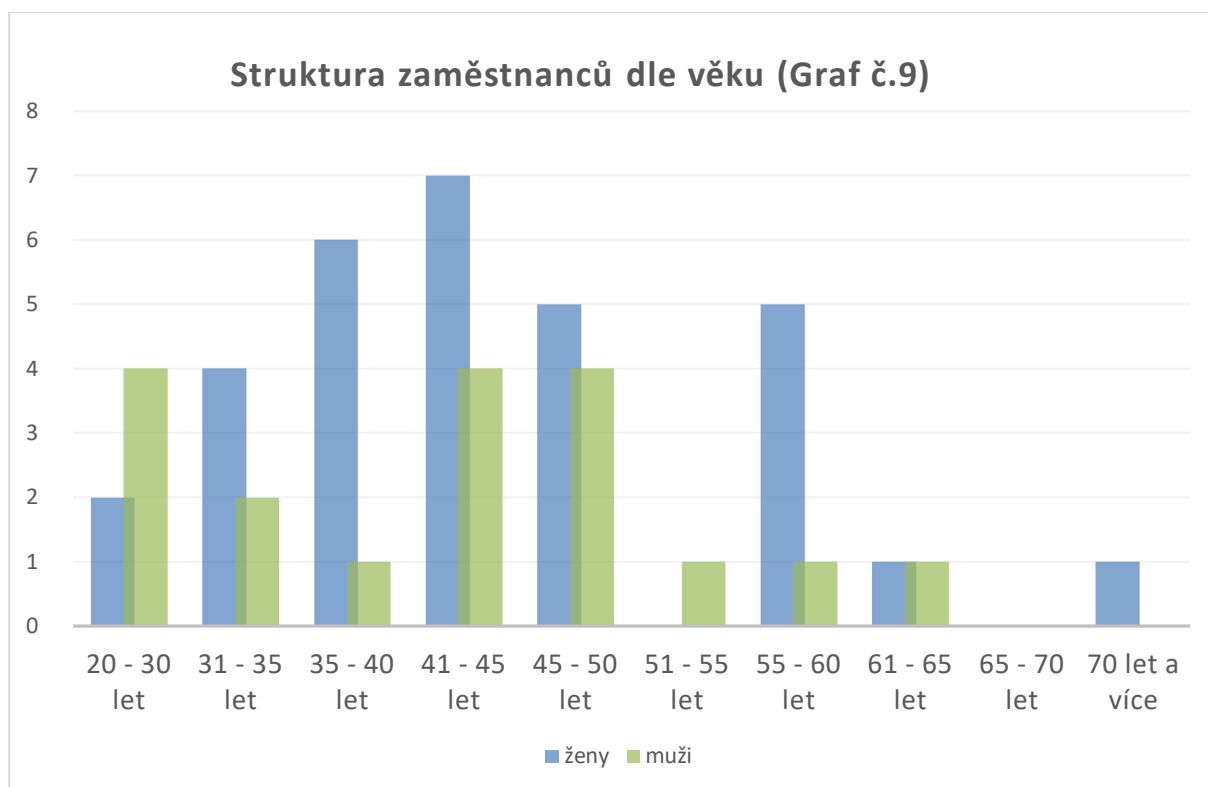
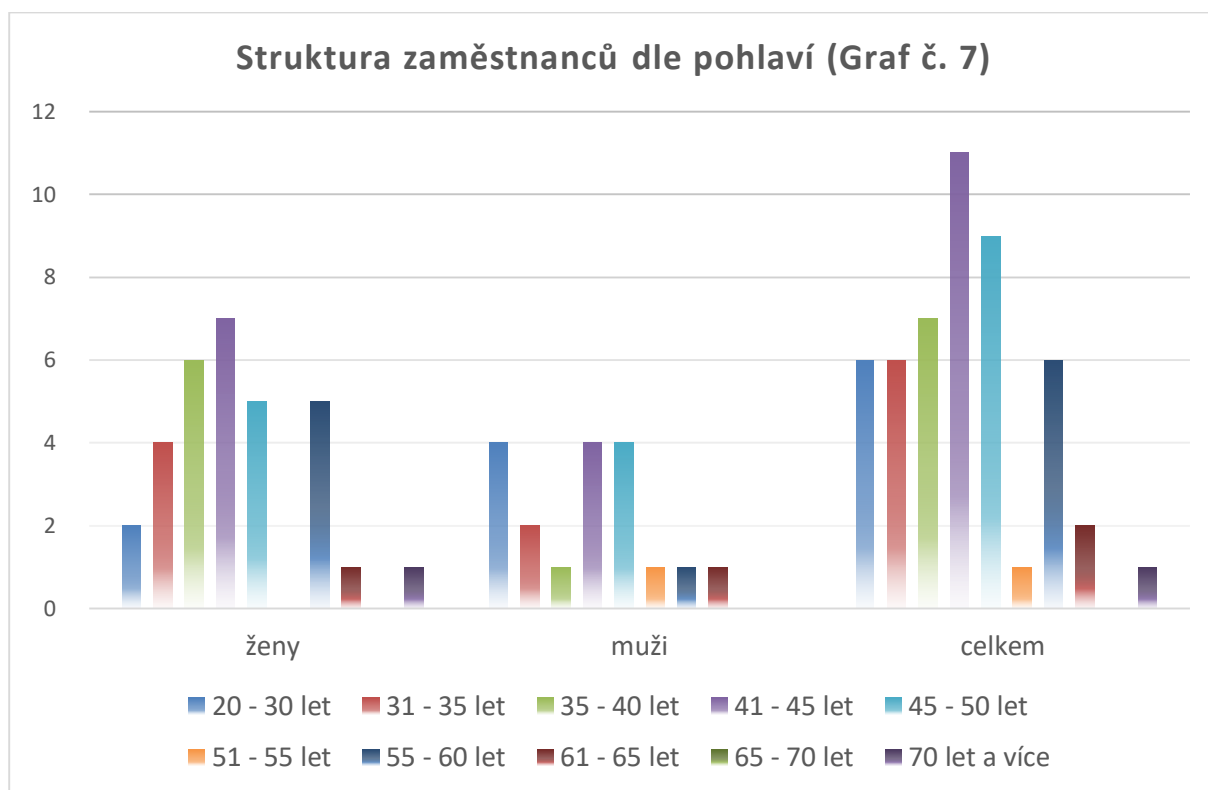
| Doba trvání   | Počet     | %             |
|---------------|-----------|---------------|
| do 5 let      | 18        | 36,73         |
| do 10 let     | 7         | 14,29         |
| do 15 let     | 7         | 14,29         |
| do 20 let     | 4         | 8,16          |
| nad 20 let    | 13        | 26,53         |
| <b>Celkem</b> | <b>49</b> | <b>100,00</b> |

## 2. Základní personální údaje

#### 2.1. Členění zaměstnanců podle věku a pohlaví (fyzické osoby) - stav k 31. 12. 2020 (Graf 7, Graf 8)

| Věk           | Ženy       | Muži       | Celkem      | %          |
|---------------|------------|------------|-------------|------------|
| 20 - 30 let   | 2          | 4          | 6           | 12,24      |
| 31 - 35 let   | 4          | 2          | 6           | 12,24      |
| 35 - 40 let   | 6          | 1          | 7           | 14,29      |
| 41 - 45 let   | 7          | 4          | 11          | 22,45      |
| 45 - 50 let   | 5          | 4          | 9           | 18,37      |
| 51 - 55 let   | 0          | 1          | 1           | 2,04       |
| 55 - 60 let   | 5          | 1          | 6           | 12,24      |
| 61 - 65 let   | 1          | 1          | 2           | 4,08       |
| 65 - 70 let   | 0          | 0          | 0           | 0,00       |
| 70 let a více | 1          | 0          | 1           | 2,04       |
| <b>celkem</b> | <b>31</b>  | <b>18</b>  | <b>49</b>   | <b>100</b> |
| <b>%</b>      | <b>63%</b> | <b>37%</b> | <b>100%</b> |            |

Z pohledu věkové struktury lze Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. zařadit mezi pracoviště s vyrovnanou věkovou strukturou. V ústavu pracuje 38,8 % pracovníků mladších 40 let. Největší procento tvoří pracovníci ve věku 41-45 lety (22,45 %).



### 3. Členění zaměstnanců podle zařazení do kvalifikačních stupňů

| Kvalifikační stupeň                               | Počet     | %           |
|---------------------------------------------------|-----------|-------------|
| <b>Atestovaní pracovníci</b>                      | <b>42</b> | <b>86%</b>  |
| V1- odborný pracovník výzkumu a vývoje            | 2         | 4,08        |
| V2- odborný pracovník výzkumu a vývoje- doktorand | 6         | 12,24       |
| V3 - vědecký pracovník-postdoktorand              | 8         | 16,33       |
| V4 - vědecký pracovník-vědecký asistent           | 2         | 4,08        |
| V5 - vědecký pracovník                            | 17        | 34,69       |
| V6 - vedoucí věd.pracovník                        | 7         | 14,29       |
| <b>Nepodléhající atestacím</b>                    | <b>7</b>  | <b>14%</b>  |
| O1                                                | 0         | 0,00        |
| O8-THP pracovník                                  | 1         | 2,04        |
| O9-THP pracovník                                  | 4         | 8,16        |
| O11-THP pracovník                                 | 1         | 2,04        |
| O13-THP pracovník                                 | 1         | 2,04        |
| <b>CELKEM</b>                                     | <b>49</b> | <b>100%</b> |

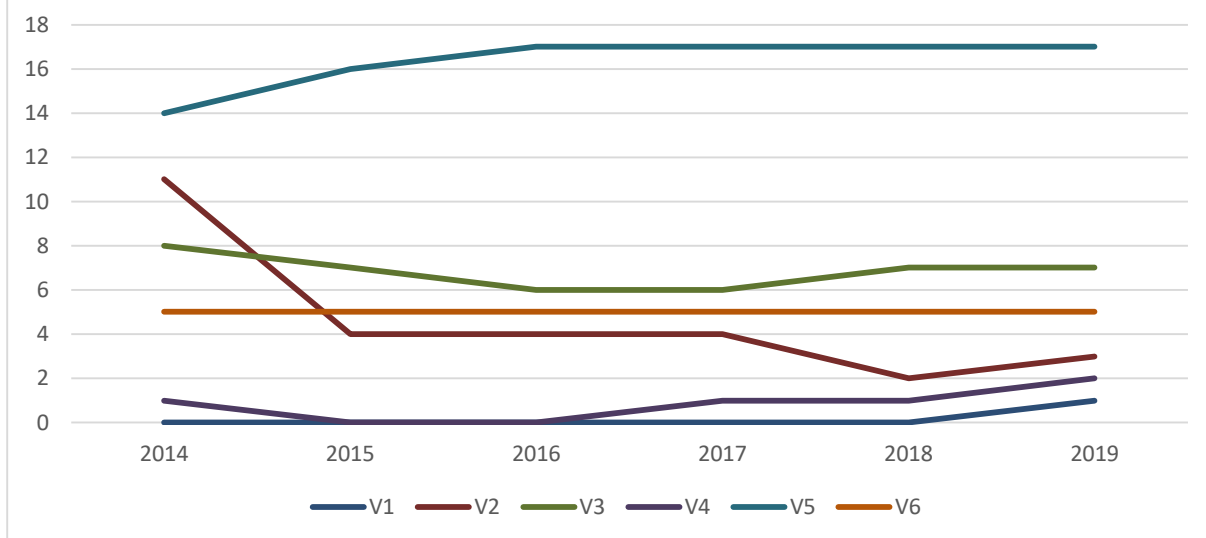
### 4. Vědecké a vědecko-pedagogické hodnosti pracovníků ústavu

|                            | Věd. hodnost nebo titul |             | Vědecko-pedagog. hodnost |        |
|----------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|--------|
|                            | DrSc., DSc.             | CSc., Ph.D. | profesor                 | docent |
| Počet k 31. 12.2020        | 2                       | 32          | 3                        | 9      |
| z toho uděleno v roce 2020 | 0                       | 0           | 0                        | 0      |

### 5. Členění vědeckých pracovníků podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2012-2020 (Graf 10)

| Kvalifikační stupeň | 2014      | 2015      | 2016      | 2017      | 2018      | 2019      | 2020 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------|
| V1                  | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         |      |
| V2                  | 11        | 4         | 4         | 4         | 2         | 3         |      |
| V3                  | 8         | 7         | 6         | 6         | 7         | 7         |      |
| V4                  | 1         | 0         | 0         | 1         | 1         | 2         |      |
| V5                  | 14        | 16        | 17        | 17        | 17        | 17        |      |
| V6                  | 5         | 5         | 5         | 5         | 5         | 5         |      |
| <b>Celkem</b>       | <b>39</b> | <b>32</b> | <b>32</b> | <b>33</b> | <b>32</b> | <b>35</b> |      |

**Členění vědeckých pracovníků podle zařazení do kvalifikačních stupňů v letech 2014-2020 (Graf č.10)**



## 6. Rozbor čerpání mzdových prostředků za rok 2020

### 6.1. Členění mzdových prostředků podle článků za rok 2020

| Článek - zdroj prostředků                                    | mzdy             | OON            |
|--------------------------------------------------------------|------------------|----------------|
| 0 - Zahraniční granty, dary a jiné mimorozpočtové prostředky | 0,00             | 0,00           |
| 1 - Granty Grantové agentury AV ČR - účelové (neaktivní)     | 0,00             | 0,00           |
| 2 - Program Nanotechnologie pro společnost (neaktivní)       | 0,00             | 0,00           |
| 3 - Granty Grantové agentury ČR - mimorozpočtové             | 6 211,21         | 1002,47        |
| 4 - Projekty ostatních poskytovatelů - mimorozpočtové        | 0,00             | 0,00           |
| 5 - Dotace na činnost (nezahrnuje článek 6)                  | 1 279,30         | 0,00           |
| 6 - Program podpory projektů mezinárodní spolupráce AV ČR    | 0,00             | 0,00           |
| 7 - Zakázky hlavní činnosti - mimorozpočtové                 | 26,20            | 124,60         |
| 8,9 - Podpora výzkumných organizací, režijní náklady         | 13 794,27        | 447,50         |
| 10 - Technologická agentura ČR                               | 856,32           | 12,20          |
| <b>Mzdové prostředky celkem</b>                              | <b>22 167,30</b> | <b>1586,77</b> |

### 6.2. Členění mzdových prostředků podle zdrojů za rok 2020

| Mzdové prostředky celkem (platy + OON)                   | tis. Kč          | %             |
|----------------------------------------------------------|------------------|---------------|
| podpora výzkumných organizací, režijní náklady           | 14 241,77        | 59,96         |
| činnost (kapitola AV čl. 1, 2, 5 a 6)                    | 1 279,30         | 5,39          |
| mimorozpočtové (čl. 3 a 4)                               | 7 213,67         | 30,37         |
| ostatní mimorozpočtové vč. jiné činnosti (čl. 0, 7 a 10) | 1 019,32         | 4,29          |
| z toho jiná činnost                                      | 0,00             | 0,00          |
| <b>Mzdové prostředky celkem</b>                          | <b>23 754,06</b> | <b>100,00</b> |

### 6.3. Vyplacené mzdy celkem za rok 2020 v členění podle složek mzdy

| Složka mzdy                     | tis. Kč          | %             |
|---------------------------------|------------------|---------------|
| mzdové tarify                   | 12 640,90        | 57,02         |
| příplatky za vedení             | 263,43           | 1,19          |
| zvláštní příplatky              | 0,00             | 0,00          |
| ostatní složky mzdy             | 0,00             | 0,00          |
| náhrady mzdy                    | 2 015,32         | 9,09          |
| osobní příplatky                | 4 934,62         | 22,26         |
| odměny                          | 2 313,03         | 10,43         |
| <b>Mzdové prostředky celkem</b> | <b>22 167,30</b> | <b>100,00</b> |

### 6.4. Vyplacené OON celkem za rok 2020

| Typ                                                                  | tis. Kč        | %             |
|----------------------------------------------------------------------|----------------|---------------|
| dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr                        | 1 586,77       | 100,00        |
| Autor. honorář, odměny ze soutěží, odměny za vynálezy a zlepš. návrh | 0,00           | 0,00          |
| odstupné                                                             | 0,00           | 0,00          |
| náležitosti osob vykonávajících základní a další vojenskou službu    | 0,00           | 0,00          |
| <b>OON celkem</b>                                                    | <b>1586,77</b> | <b>100,00</b> |

## 7. Údaje o průměrných počtech zaměstnanců a mzdách

| Kategorie zaměstnanců                        | Průměrný přepočtený počet zaměstnanců | Průměrný měsíční výdělek v Kč |
|----------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| vědecký pracovník (s atestací, kat. 1)       | 28,08                                 | 51 805,00                     |
| odborný pracovník VaV s VŠ (kat. 2)          | 3,58                                  | 31 268,00                     |
| odborný pracovník s VŠ (kat. 3)              | 1,00                                  | 33 899,00                     |
| odborný pracovník se SŠ a VOŠ (kat. 4)       | 0,00                                  | 0,00                          |
| odborný pracovník s VaV se SŠ a VOŠ (kat. 5) | 0,00                                  | 0,00                          |
| technicko - hospodářský pracovník (kat. 7)   | 5,06                                  | 48 791,00                     |
| dělník (kat. 8)                              | 0,00                                  | 0,00                          |
| provozní pracovník (kat. 9)                  | 0,00                                  | 0,00                          |
| <b>Celkem</b>                                | <b>37,72</b>                          |                               |

## 8. Celkový údaj o průměrných mzdách za rok 2020

|                             | Celkem Kč |
|-----------------------------|-----------|
| průměrná hrubá měsíční mzda | 48 976,00 |

## X. Poskytování informací podle zákona č.106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

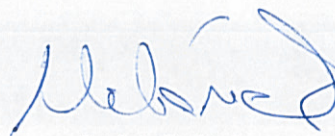
| Druh žádosti                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Počet |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| a) počet podaných žádostí o informace / počet vydaných rozhodnutí o odmítnutí žádosti                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 0     |
| b) počet podaných odvolání proti rozhodnutí                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 0     |
| c) opis podstatných částí každého rozsudku soudu ve věci přezkoumání zákonnosti rozhodnutí povinného subjektu o odmítnutí žádosti o poskytnutí informace a přehled všech výdajů, které povinný subjekt vynaložil v souvislosti se soudními řízeními o právech a povinnostech podle tohoto zákona, a to včetně nákladů na své vlastní zaměstnance a nákladů na právní zastoupení | 0     |
| d) výčet poskytnutých výhradních licencí, včetně odůvodnění nezbytnosti poskytnutí výhradní licence                                                                                                                                                                                                                                                                             | 0     |
| e) počet stížností podaných podle § 16a zák. č. 106/1999 Sb., důvody jejich podání a stručný popis způsobu jejich vyřízení                                                                                                                                                                                                                                                      | 0     |
| f) další informace vztahující se k uplatňování tohoto zákona                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0     |

V Brně dne 23. 5.2021

Razítko

Psychologický ústav AV ČR. v.v.i.  
Veveří 97, 602 00 Brno

1



Podpis ředitele  
Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.

## Příloha č. 1 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i.

### Seznam nejvýznamnějších výsledků vědecké činnosti a jejich aplikací v roce 2020

Z více než sedmdesáti výsledků vědecké práce Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. uvedených v databázi ASEP za rok 2020 (<https://www.lib.cas.cz/arl/publikace/asep/psu-e/>) byly vybrány ty nejdůležitější. Kromě dvou knih v češtině a tří kapitol v zahraničních monografiích je to především **čtyřicet osm** článků ve vědeckých časopisech indexovaných v databázi Web of Science Core Collection společnosti Clarivate Analytics doplněných devíti články, které v indexovaných časopisech nejsou, ale považujeme je za kvalitní vědecké nebo popularizační výstupy.

#### Monografie - odborná kniha

**Celkem záznamů: 2**

**Blatný, Marek (ed.)**

*Osobní pohoda a osobnost v celoživotní perspektivě.*

Praha: Academia, 2020. 220 s. ISBN 978-80-200-3064-1

Trvalý odkaz: <http://hdl.handle.net/11104/0313990>

**Květon, Petr**

*Hraní videoher v dětství a dospívání. Dopady a souvislosti v sociálně-psychologické perspektivě.*

[Playing video games in childhood and adolescence: A comprehensive socio-psychological perspective.]

Praha: Grada Publishing, a.s., 2020. 175 s. Psyché. ISBN 978-80-271-2887-7; ISBN 978-80-86174-23-5

Trvalý odkaz: <http://hdl.handle.net/11104/0313774>

#### Kapitola v monografii

**Celkem záznamů: 3**

**Klicperová-Baker, Martina**

Show Trials in Communist Countries: Psychology of the Ultimate Cases of Character Assassination.

*Routledge Handbook of Character Assassination and Reputation Management.* New York: Routledge, 2020 - (Samoilenko, S.; Icks, M.; Keohane, J.; Shiraev, E.), s. 320-334. ISBN 978-1-138-55658-4

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Trvalý odkaz: <http://hdl.handle.net/11104/0303185>

**Klicperová-Baker, Martina**

The Central European Experience of War and Peace: The Nonviolent Czech Case.

*War or Peaceful Transformation: Multidisciplinary and International Perspectives.* New York: Nova Science Publisher, 2020 - (Celinski, M.; Gow, K.), s. 225-249. ISBN 978-1-53616-594-4

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Trvalý odkaz: <http://hdl.handle.net/11104/0307929>

**Klicperová-Baker, Martina**

Coping with Violence and Adversity: General Typology and Concrete Illustration on Czech Case. *War or Peaceful Transformation: Multidisciplinary and International Perspectives*. New York: Nova Science Publisher, 2020 - (Celinski, M.; Gow, K.), s. 363-384. ISBN 978-1-53616-594-4  
Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)  
Trvalý odkaz: <http://hdl.handle.net/11104/0307930>

**Článek v impaktovaném periodiku**

**Celkem záznamů: 48**

**Au, A. - Lai, S. - Wu, W. - Hofer, J. - Busch, H. - Poláčková Šolcová, Iva - Tavel, P. - Cheng, T.S.**

Generativity and Positive Emotion in Older Adults: Mediation of Achievement and Altruism Goal Attainment Across Three Cultures.

*Journal of Happiness Studies*. Roč. 21, č. 2 (2020), s. 677-692. ISSN 1389-4978

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.335, rok: 2019

<https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs10902-019-00101-1>

<http://hdl.handle.net/11104/0301551>

**Bezdiček, O. - Michalec, J. - Kališová, L. - Kufa, T. - Děchtěrenko, Filip - Chlebovcová, M. - Havlík, F. - Green, M.F. - Nuechterlein, K.H.**

Profile of cognitive deficits in schizophrenia and factor structure of the Czech MATRICS Consensus Cognitive Battery.

*Schizophrenia Research*. Roč. 218, duben (2020), s. 85-92. ISSN 0920-9964

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.759, rok: 2019

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0920996420300803>

<http://hdl.handle.net/11104/0307705>

**Blatný, Marek - Jelínek, Martin - Osecká, Terezie**

Osobnostní prediktory generativity v rámci Cloningerova modelu temperamentu a charakteru: rys sebepřesazení predikuje generativní jednání.

[Personality predictors of generativity within Cloninger's model of temperament and character: self-transcendence predicts generative action.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 4 (2020), s. 413-420. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0310389>

**Canault, M. - Yamaguchi, N. - Paillereau, Nikola - Krzonowski, J. - Roy, J-P. - Dos Santos, Ch. - Kern, S.**

Syllable duration changes during babbling: A longitudinal study of French infant productions.

*Journal of Child Language*. Roč. 47, č. 6 (2020), s. 1207-1227, č. článku PII S030500092000015X. ISSN 0305-0009

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.620, rok: 2019

<https://www.cambridge.org/core/journals/journal-of-child-language/article/syllable-duration-changes-during-babbling-a-longitudinal-study-of-french-infant->

productions/008D384D3E3379740F1DED8C45A60BF3  
<http://hdl.handle.net/11104/0312295>

**Czekóová, Kristína - Shaw, D. J. - Pokorná, Zuzana - Brázdil, M.**

Dissociating Profiles of Social Cognitive Disturbances Between Mixed Personality and Anxiety Disorder.

*Frontiers in Psychology*. Roč. 11, březen (2020), s. 1-12, č. článku 563. ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.067, rok: 2019

<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC7115251/pdf/fpsyg-11-00563.pdf>

<http://hdl.handle.net/11104/0311899>

**Filip, Miroslav - Lukavská, Kateřina - Poláčková Šolcová, Iva**

Dialogical and integrated self in late adulthood: Examining two adaptive ways of growing old.

*International Journal of Aging & Human Development*. Roč. 90, č. 4 (2020), s. 337-362. ISSN 0091-4150

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.071, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0091415019831445>

<http://hdl.handle.net/11104/0293782>

**Filip, Miroslav - Poláčková Šolcová, Iva - Kovářová, Marie - Lukavská, Kateřina - Hofer, J. - Čermák, Ivo**

Dialogical Integration of Life Experiences and Successful Aging.

*International Journal of Aging & Human Development*. Roč. 88, duben (2020), s. 1-29, č. článku 0091415020917685. ISSN 0091-4150

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.071, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0091415020917685>

<http://hdl.handle.net/11104/0308321>

**Filip, Miroslav - Kovářová, Marie**

Will bootstrap clustering resuscitate repertory grid assessment of cognitive complexity? Convergence with integrative and dialogical complexity suggests it could.

*Journal of Constructivist Psychology*. Roč. 33, č. 2 (2020), s. 153-171. ISSN 1072-0537

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.036, rok: 2019

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/10720537.2018.1557575>

<http://hdl.handle.net/11104/0293056>

**Graf, Sylvie - Paolini, S. - Rubin, M.**

Does intimacy counteract or amplify the detrimental effects of negative intergroup contact on attitudes?

*Group Processes & Intergroup Relations*. Roč. 23, č. 2 (2020), s. 214-225. ISSN 1368-4302

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.532, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/1368430218767026>

<http://hdl.handle.net/11104/0307991>

**Graf, Sylvie - Linhartová, P. - Sczesny, S.**

The effects of news report valence and linguistic labels on prejudice against social minorities.

*Media Psychology*. Roč. 23, č. 2 (2020), s. 215-243. ISSN 1521-3269

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)  
Impakt faktor: 2.397, rok: 2019  
<https://www.tandfonline.com/doi/pdf/10.1080/15213269.2019.1584571>  
<http://hdl.handle.net/11104/0307990>

**Grygarová, D. - Adámek, P. - Lukavský, Jiří - Kesner, L.**

Illuminating Smiles and Frowns: Visual-Affective Cueing Influences Viewer Perceptions of Page Layout Images.

*Perceptual and Motor Skills*. Roč. 127, č. 1 (2020), s. 75-97, č. článku UNSP 0031512519876742. ISSN 0031-5125

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.245, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/0031512519876742>

<http://hdl.handle.net/11104/0301486>

**Gyurkovics, M. - Kovacs, M. - Jaquiere, M. - Palfi, B. - Děchtěrenko, Filip - Aczel, B.**

Registered Replication Report of Weissman, D. H., Jiang, J., & Egner, T. (2014). Determinants of congruency sequence effects without learning and memory confounds.

*Attention, Perception & Psychophysics*. Roč. 82, č. 8 (2020), s. 3777-3787. ISSN 1943-3921

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.893, rok: 2019, <https://link.springer.com/article/10.3758/s13414-020-02021-2>

<http://hdl.handle.net/11104/0310845>

**Havrdová, Z. - Děchtěrenko, Filip - Šolcová, I.**

Dotazník Sebereflexe (SRIS) a Filadelfská škála všímatosti (PHLMS): Psychometrické charakteristiky českých verzí.

[Self Reflection and Insight Scale (SRIS), and Philadelphia Mindfulness Scale (PHLMS): Psychometric properties of the Czech versions.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 5 (2020), s. 535-549. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0311807>

**Hofer, J. - Busch, H. - Au, A. - Poláčková Šolcová, Iva - Tavel, P. - Wong, T.T.**

Reminiscing to teach others and prepare for death is associated with meaning in life through generative behavior in elderlies from four cultures.

*Aging & Mental Health*. Roč. 24, č. 5 (2020), s. 811-819. ISSN 1360-7863

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.478, rok: 2019

<https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/13607863.2018.1548568>

<http://hdl.handle.net/11104/0301510>

**Hoskvcová, S. - Černá, Markéta - Šikl, Radovan**

Dějiny katedry psychologie Filozofické fakulty Univerzity Karlovy v Praze.

[History of the Department of Psychology, Faculty of Arts, Charles University in Prague.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, Supplement I (2020), s. 62-73. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0317993>

**Hřebíčková, Martina - Jelínek, Martin - Květon, Petr - Benkovič, A. - Botek, M. - Sudzina, F. - Soto, Ch.J. - John, O.P.**

Big Five Inventory 2 (BFI-2): Hierarchický model s 15 subškálami.

[Big Five Inventory 2 (BFI-2): Hierarchical model.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 4 (2020), s. 437-460. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0310392>

#### **Hřebíčková, Martina**

Kulturní orientace Vietnamců v ČR: generační srovnání.

[The Cultural Orientation of Vietnamese Czechs: A Generational Comparison.]

*Sociologický časopis / Czech Sociological Review*. Roč. 56, č. 2 (2020), s. 197-227. ISSN 0038-0288

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.412, rok: 2019

<http://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/02/03.pdf>

<http://hdl.handle.net/11104/0310413>

#### **Chládková, Kateřina - Paillereau, Nikola**

The What and When of Universal Perception: A Review of Early Speech Sound Acquisition.

*Language Learning*. Roč. 70, č. 4 (2020), s. 1136-1182. ISSN 0023-8333

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.408, rok: 2019

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/lang.12422>

<http://hdl.handle.net/11104/0312301>

#### **Chrz, Vladimír - Dubovská, Eva - Poláčeková Šolcová, Iva**

Nadir experiences and ego-integrity: types of narrative enactment.

*Ageing and Society*. leden (2020), s. 1-20. ISSN 0144-686X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.768, rok: 2019

<https://www.cambridge.org/core/journals/ageing-and-society/article/nadir-experiences-and-ego-integrity-types-of-narrative-enactment/FDD237CF70CFDEBAD35ABAC6AD77EDF7>

<http://hdl.handle.net/11104/0309330>

#### **Janošová, Pavlína - Chrz, Vladimír - Kollerová, Lenka - Blažková, M.**

Výčleňování ve školní třídě: pohled učitelů.

[Exclusion in the classroom: Teachers' perspectives.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 5 (2020), s. 506-520. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0311795>

Jonason, P.K. - Žemojtel-Piotrowska, M. - Piotrowski, J. - Sedikides, C. - Campbell, W.K. - Gebauer, J. - Maltby, J. - Adamovic, M. - Adams, B.G. - Kadiyono, A.L. - Atitsogbe, K.A. - Bundhoo, H.Y. - Baltatescu, S. - Bilic, S. - Brulin, J.G. - Chobthamkit, P. - Dominguez, A.D.C. - Dragova-Koleva, S. - El-Astal, S. - Esteves, C.S. - Eldesoki, W.L.M. - Gouveia, V. - Gundolf, K. - Ilisko, D. - Jauk, E. - Kamble, S.V. - Khachatryan, N. - Klicperová-Baker, Martina - Knezovic, E. - Kovacs, M. - Lei, X. - Liik, K. - Mamuti, A. - Moreta-Herrera, C.R. - Milfont, T.L. - Ong, Ch.W. - Osin, E. - Park, J. - Petrovic, B. - Ramos-Diaz, J. - Ridic, G. - Qadir, A. - Samekin, A. - Sawicki, A. - Tiliouine, H. - Tomsik, R. - Umeh, Ch.S. - Van den Bos, K. - Van Hiel, A. - Uslu, O. - Wlodarczyk, A. - Yahiiaev, I.

Country-level correlates of the Dark Triad traits in 49 countries.

*Journal of Personality*. Roč. 88, č. 6 (2020), s. 1252-1267. ISSN 0022-3506

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.667, rok: 2019

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/epdf/10.1111/jopy.12569>  
<http://hdl.handle.net/11104/0310666>

**Klicperová-Baker, Martina - Weissenberger, S. - Poláčková Šolcová, Iva - Děchtěrenko, Filip - Vňuková, M. - Ptáček, R.**

Development of Psychological Time Perspective: The Types, Predictors, and Trends.

*Studia Psychologica*. Roč. 62, č. 3 (2020), s. 259-276. ISSN 0039-3320

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.537, rok: 2019

[https://www.studiapsychologica.com/uploads/Klicperova\\_SP\\_3\\_vol.62\\_2020\\_pp.259-276.pdf](https://www.studiapsychologica.com/uploads/Klicperova_SP_3_vol.62_2020_pp.259-276.pdf)

<http://hdl.handle.net/11104/0313166>

**Klicperová-Baker, Martina**

Escape from democracy? Reading the threat to democracy by Fathali M. Moghaddam.

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 4 (2020), s. 480-489. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0310394>

**Klicperová-Baker, Martina - Hoskovcová, S. - Heller, D.**

Psychology in the Czech lands: Bohemia, Czechoslovakia, and the Czech Republic.

*International Journal of Psychology*. Roč. 55, č. 2 (2020), s. 133-143. ISSN 0020-7594

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.255, rok: 2019

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/full/10.1002/ijop.12607>

<http://hdl.handle.net/11104/0300252>

**Ko, A. - Pick, C.M. - Kwon, J.Y. - Barlev, M. - Krems, J.A. - Varnum, M.E.W. - Neel, R. - Peysha, M. - Boonyasiriwat, W. - Brandstätter, E. - Crispim, A.C. - Cruz, J.E. - David, D. - David, O.A. - de Felipe, R.P. - Fetvadjev, V.H. - Fischer, R. - Galdi, S. - Galindo, O. - Golovina, G. - Gomez-Jacinto, L. - Graf, Sylvie - Grossmann, I. - Gul, P. - Hamamura, T. - Han, S. - Hitokoto, H. - Hřebíčková, Martina - Johnson, J.L. - Karl, J.A. - Malanchuk, O. - Murata, A. - Na, J. - Jiaqing, O. - Rizwan, M. - Roth, E. - Salgado, S.A.S. - Samoylenko, E. - Savchenko, T. - Sevincer, A.T. - Stanciu, A. - Suh, E.M. - Talhelm, T. - Uskul, A.K. - Uz, I. - Zambrano, D. - Kenrick, D.T.**

Family matters: Rethinking the psychology of human social motivation.

*Perspectives on Psychological Science*. Roč. 15, č. 1 (2020), s. 173-201, č. článku 1745691619872986. ISSN 1745-6916

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 8.275, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/1745691619872986>

<http://hdl.handle.net/11104/0306909>

**Koutná, Veronika - Blatný, Marek**

Socialization of Coping in Pediatric Oncology Settings: Theoretical Consideration on Parent–Child Connections in Posttraumatic Growth.

*Frontiers in Psychology*. Roč. 11, září (2020), č. článku 554325. ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.067, rok: 2019

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.554325/full#fun1>

<http://hdl.handle.net/11104/0310826>

Krys, K. - Park, J. - Kocimska-Zych, A. - Kosiarczyk, A. - Selim, H.A. - Wojtczuk-Turek, A. - Haas, B.W. - Uchida, Y. - Torres, C. - Capaldi, C.A. - Bond, M.H. - Zelenski, J.M. - Lun, V.M.-C. - Maricchiolo, F. - Vauclair, C.-M. - Poláčková Šolcová, Iva - Sirlopú, D. - Xing, C. - Vignoles, V.L. - van Tilburg, W.A.P. - Teyssier, J. - Sun, C.-R. - Stoyanova, S. - Serdarevich, U. - Schwarz, B. - Sargautyte, R. - Røysamb, E. - Romashov, V. - Rizwan, M. - Pavlović, Z. - Pavlopoulos, V. - van Osch, Y. - Okvitawanli, A. - Nadi, A. - Nader, M. - Nur Fariza, M. - Mosca, O. - Mohorić, T. - Barrientos, P.E. - Malyonova, A. - Liu, X. - Lee, J.H. - Kwiatkowska, A. - Kronberger, N. - Klůzová Kračmárová, L. - Kaščáková, N. - Işık, İ. - Igou, E.R. - Igbokwe, D.O. - Hanke-Boer, D. - Gavreliuc, A. - Garðarsdóttir, R.B. - Fülöp, M. - Gamsakhurdia, V. - Esteves, C.S. - Domínguez-Espinosa, A. - Denoux, P. - Charkviani, S. - Baltin, A. - Mira, A.D.M. - Appoh, L. - Albert, I. - Akotia, C.S. - Adamovic, M.

Personal Life Satisfaction as a Measure of Societal Happiness is an Individualistic Presumption: Evidence from Fifty Countries.

*Journal of Happiness Studies.* -, říjen (2020). ISSN 1389-4978

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.335, rok: 2019

<https://link.springer.com/article/10.1007/s10902-020-00311-y>

<http://hdl.handle.net/11104/0312178>

#### **Květon, Petr - Jelínek, Martin**

Frustration and Violence in Mobile Video Games: An Experimental Evaluation of Their Effect on Implicit Aggression.

*Swiss Journal of Psychology.* Roč. 79, č. 2 (2020), s. 63-70. ISSN 1421-0185

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.774, rok: 2019

<https://econtent.hogrefe.com/doi/pdf/10.1024/1421-0185/a000236>

<http://hdl.handle.net/11104/0317804>

#### **Lee, D.I. - Gardiner, G. - Baranski, E. - Hřebíčková, Martina - Graf, Sylvie**

Situational experience around the world: A replication and extension in 62 countries.

*Journal of Personality.* Roč. 88, č. 6 (2020), s. 1091-1110. ISSN 0022-3506

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.667, rok: 2019

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/jopy.12558>

<http://hdl.handle.net/11104/0318633>

#### **Mudrák, Jiří - Záborská, Kateřina - Machovcová, Kateřina**

A Self-determined Profession? Perceived Work Conditions and the Satisfaction Paradox among Czech Academic Faculty.

*Sociologický časopis / Czech Sociological Review.* Roč. 56, č. 3 (2020), s. 387-418. ISSN 0038-0288

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.412, rok: 2019

<https://sreview.soc.cas.cz/pdfs/csr/2020/03/05.pdf>

<http://hdl.handle.net/11104/0310736>

#### **Mudrák, Jiří - Záborská, Kateřina - Machovcová, Kateřina**

Psychological constructions of learning potential and a systemic approach to the development of excellence.

*High Ability Studies.* Roč. 31, č. 2 (2020), s. 181-212. ISSN 1359-8139

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.714, rok: 2019

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13598139.2019.1607722>

<http://hdl.handle.net/11104/0302221>

**Podlipský, V.J. - Šimáčková, Š. - Chládková, Kateřina**

Phonetic drift reveals interconnected phonological representations in simultaneous bilinguals: A case study of English and Czech stop consonants.

*International Journal of Bilingualism*. červen (2020), č. článku 1367006920932211. ISSN 1367-0069

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.642, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/1367006920932211>

<http://hdl.handle.net/11104/0314379>

**Ratajová, K. - Blatný, J. - Poláček, Šolcová, Iva - Meier, Z. - Horňáková, T. - Brnka, R. - Tavel, P.**

Social support and resilience in persons with severe haemophilia: An interpretative phenomenological analysis.

*HAEMOPHILIA*. Roč. 26, č. 3 (2020), E74-E80. E-ISSN 1365-2516

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.590, rok: 2018

<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/pdfdirect/10.1111/hae.13999>

<http://hdl.handle.net/11104/0309407>

**Rogoza, R. - Żemojtel-Piotrowska, M. - Jonason, P.K. - Piotrowski, J. - Campbell, K. - Gebauer, J. - Maltby, J. - Sedikides, C. - Adamovic, M. - Adams, B.G. - Ang, R.P. - Ardi, R. - Atitsogbe, K.A. - Baltatescu, S. - Bilic, S. - Bodroža, B. - Brulin, J.G. - Poonosamy, H.Y.B. - Chaleeraktragoon, T. - Dominguez, A.D.C. - Dragova-Koleva, S. - El-Astal, S. - Eldesoki, W.L.M. - Gouveia, V. - Gundolf, K. - Ilisko, D. - Jukić, T. - Kamble, S.V. - Khachatryan, N. - Klicperová-Baker, Martina - Kovacs, M. - Kozytska, I. - Fernandez, A.L. - Lehmann, K. - Lei, X. - Liik, K. - McCain, J. - Milfont, T.L. - Nehrlich, A. - Osin, E. - Özsoy, E. - Park, J. - Ramos-Diaz, J. - Riđić, O. - Qadir, A. - Samekin, A. - Tiliouine, H. - Tomsik, R. - Umeh, Ch.S. - Van den Bos, K. - Van Hiel, A. - Vauclair, C.-M. - Włodarczyk, A.**

Structure of Dark Triad Dirty Dozen across Eight World Regions.

*Assessment*. -, červen (2020), s. 1-11, č. článku 1073191120922611. ISSN 1073-1911

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 3.706, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/1073191120922611>

<http://hdl.handle.net/11104/0310698>

**Shaw, D. J. - Czekóová, Kristína - Pennington, C. R. - Qureshi, A. W. - Špiláková, B. - Salazar, M. - Brázdil, M. - Urbánek, Tomáš**

You ≠ me: individual differences in the structure of social cognition.

*Psychological Research-Psychologische Forschung*. Roč. 84, č. 4 (2020), s. 1139-1156. ISSN 0340-0727

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.419, rok: 2019

<https://link.springer.com/article/10.1007%2Fs00426-018-1107-3>

<http://hdl.handle.net/11104/0317784>

**Stecz, P. - Slezáčková, A. - Millová, Katarína - Nowakowska-Domagala, K.**

The Predictive Role of Positive Mental Health for Attitudes Towards Suicide and Suicide Prevention: Is the Well-Being of Students of the Helping Professions a Worthwhile Goal for Suicide Prevention?

*Journal of Happiness Studies*. Roč. 21, č. 6 (2020), s. 1965-1984. ISSN 1389-4978

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.335, rok: 2019

<https://link.springer.com/content/pdf/10.1007/s10902-019-00163-1.pdf>

<http://hdl.handle.net/11104/0310220>

**Šikl, Radovan - Vobořil, Dalibor**

Dějiny československé psychologie v údajích a číslech.

[Psychology in Czechoslovakia: historical data and facts.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, Supplement I (2020), s. 3-42. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0317984>

**Šikl, Radovan - Vobořil, Dalibor**

Dějiny vysokoškolské výuky a studia psychologie v Československu v údajích a číslech.

[Teaching psychology in Czechoslovakia: historical data and facts.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, Supplement I (2020), s. 43-61. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0317986>

**Šolcová, Iva - Děchtěrenko, Filip - Poláčková Šolcová, Iva - Hofer, J. - Busch, H. - Au, A.**

Cross-Cultural Examination of University Education and Ego Integrity in Late Adulthood: Implications for Policy and Practice.

*Journal of Aging & Social Policy*. únor (2020), s. 1-15. E-ISSN 1545-0821

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.061, rok: 2018

<https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/08959420.2020.1722897>

<http://hdl.handle.net/11104/0308846>

**Šolcová, Iva**

Krize středního věku?

[Midlife crisis?]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 6 (2020), s. 716-722. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<https://ceskoslovenskapsychologie.cz/index.php/csps/article/view/11/10>

<http://hdl.handle.net/11104/0313969>

**Takács, L. - Smolík, Filip - Kaźmierczak, M. - Putnam, S.P.**

Early infant temperament shapes the nature of mother-infant bonding in the first postpartum year.

*Infant Behavior & Development*. Roč. 58, únor (2020), s. 1-11, č. článku 101428. ISSN 0163-6383

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 1.682, rok: 2019

<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0163638319302401>

<http://hdl.handle.net/11104/0309177>

**Tomeček, David - Androvičová, R. - Fajnerová, I. - Děchtěrenko, Filip - Rydlo, J. - Horáček, J. - Lukavský, Jiří - Tintěra, J. - Hlinka, Jaroslav**

Personality reflection in the brain's intrinsic functional architecture remains elusive.

*PLoS ONE*. Roč. 15, č. 6 (2020), s. 1-12, č. článku e0232570. E-ISSN 1932-6203

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations); Neurosciences (including psychophysiology (UIVT-O))

Impakt faktor: 2.740, rok: 2019

<https://journals.plos.org/plosone/article?id=10.1371/journal.pone.0232570>

<http://hdl.handle.net/11104/0309403>

**Víchová, M. - Dokoupilová, M. - Chromý, J. - Urbánek, Tomáš - Nikolai, T.**

Shlukování a přepínání v Testu verbální fluence: návrh adaptace kritérií do českého jazyka a shoda posuzovatelů.

[Clustering and switching in Verbal fluency task: Adaptation of the procedure to the Czech language, and judging its relevance.]

*Československá psychologie*. Roč. 64, č. 3 (2020), s. 306-320. ISSN 0009-062X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 0.478, rok: 2019

<http://hdl.handle.net/11104/0309190>

**Vňuková, M. - Ptáček, R. - Děchtěrenko, Filip - Weissenberger, S. - Ptáčková, H. - Braaten, E. - Raboch, J. - Anders, M. - Klicperová-Baker, Martina - Goetz, M.**

Prevalence of ADHD Symptomatology in Adult Population in the Czech Republic-A National Study.

*Journal of Attention Disorders*. -, srpen (2020), s. 1-8, č. článku 1087054720934042. ISSN 1087-0547

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.826, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/1087054720934042>

<http://hdl.handle.net/11104/0310641>

**Weissenberger, S. - Děchtěrenko, Filip - Klicperová-Baker, Martina - Vňuková, M. - Zimbardo, P.G. - Raboch, J. - Anders, M. - Braaten, E. - Ptáček, R.**

ADHD Symptoms in Adults and Time Perspectives – Findings From a Czech National Sample.

*Frontiers in Psychology*. Roč. 11, květen (2020), s. 1-7, č. článku 950. ISSN 1664-1078

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.067, rok: 2019

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/fpsyg.2020.00950/full>

<http://hdl.handle.net/11104/0308923>

**Žídková, R. - Glogar, P. - Poláčková Šolcová, Iva - van Dijk, J.P. - Kalman, M. - Tavel, P. - Maliňáková, K.**

Spirituality, Religious Attendance and Health Complaints in Czech Adolescents.

*International Journal of Environmental Research and Public Health*. Roč. 17, č. 7 (2020), s. 1-9, č.

článku 2339. E-ISSN 1660-4601

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.468, rok: 2018

<https://www.mdpi.com/1660-4601/17/7/2339/htm>

<http://hdl.handle.net/11104/0309404>

**Žingora, Tibor - Vezzali, L. - Graf, Sylvie**

Stereotypes in the face of reality: Intergroup contact inconsistent with group stereotypes changes attitudes more than stereotype-consistent contact.

*Group Processes & Intergroup Relations*. -, září (2020), s. 1-22, č. článku 1368430220946816. ISSN 1368-4302

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

Impakt faktor: 2.532, rok: 2019

<https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1368430220946816>

<http://hdl.handle.net/11104/0313193>

**Žingora, Tibor - Stark, T.H. - Flache, A.**

Who is most influential? Adolescents' intergroup attitudes and peer influence within a social network.

*Group Processes & Intergroup Relations*. Roč. 23, č. 5 (2020), s. 684-709, č. článku

1368430219869460. ISSN 1368-4302  
Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)  
Impakt faktor: 2.532, rok: 2019  
<https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/1368430219869460>  
<http://hdl.handle.net/11104/0313189>

#### Článek v odborném periodiku

**Celkem záznamů: 9**

**Brom, C. - Lukavský, Jiří - Greger, D. - Hannemann, T. - Straková, J. - Švaříček, R.**

Mandatory Home Education During the COVID-19 Lockdown in the Czech Republic: A Rapid Survey of 1st-9th Graders' Parents.

*Frontiers in Education*. Roč. 5, červenec (2020), s. 1-8, č. článku 103. E-ISSN 2504-284X

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://www.frontiersin.org/articles/10.3389/educ.2020.00103/full>

<http://hdl.handle.net/11104/0312058>

**Colling, L.J. - Szűcs, D. - De Marco, D. - Cipora, K. - Ulrich, R. - Nuerk, H.Ch. - Soltanlou, M. - Bryce, D. - Chen, S.-Ch. - Schroeder, P.A. - Henare, D.T. - Chrystall, Ch.K. - Corballis, P.M. - Ansari, D. - Goffin, C. - Sokolowski, H.M. - Hancock, P.J.B. - Millen, A.E. - Langton, S.R.H. - Holmes, K.J. - Saviano, M.S. - Tummino, T.A. - Lindemann, O. - Zwaan, R.A. - Lukavský, Jiří - Becková, A. - Vranka, M.A. - Cutini, S. - Mammarella, I.C. - Mulatti, C. - Bell, R. - Buchner, A. - Mieth, L. - Röer, J.P. - Klein, E. - Huber, S. - Moeller, K. - Ocampo, B. - Lupiáñez, J. - Ortiz-Tudela, J. - de la Fuente, J. - Santiago, J. - Ouellet, M. - Hubbard, E.M. - Toomarian, E.Y. - Job, R. - Treccani, B. - McShane, B.B.**

Registered Replication Report on Fischer, Castel, Dodd, and Pratt (2003).

*Advances in Methods and Practices in Psychological Science*. Roč. 3, č. 2 (2020), s. 143-162. ISSN 2515-2459

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://journals.sagepub.com/doi/pdf/10.1177/2515245920903079>

<http://hdl.handle.net/11104/0312147>

**Dubovská, Eva - Chrz, Vladimír**

Příběhy změny ve skupinové psychoterapii: narativní charakteristiky úspěšné změny.

[Stories of change in group psychotherapy: narrative characteristics of successful change.]

*E-psychologie*. Roč. 14, č. 2 (2020), s. 52-64. ISSN 1802-8853

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

[https://www.e-psycholog.eu/pdf/dubovska\\_chrz.pdf](https://www.e-psycholog.eu/pdf/dubovska_chrz.pdf)

<http://hdl.handle.net/11104/0311896>

**Klicperová-Baker, Martina - Feierabend, I. K.**

Democracy-Institutionalized Conflict Resolution: Social Psychological Explanation of Its Decline.

*Peace and Conflict: Journal of Peace Psychology*. Roč. 26, č. 2 (2020), s. 227-229. ISSN 1078-1919

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://doi.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fpac0000438>

Klicperová-Baker, Martina

<http://hdl.handle.net/11104/0310701>

**Klicperová-Baker, Martina**

Demokraté v Bělorusku.

[Democrats in Belarus.]

*Vesmír*. Roč. 99, č. 11 (2020), s. 664-664. E-ISSN 1214-4029

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://vesmir.cz/cz/casopis/archiv-casopisu/2020/cislo-11/demokrate-belorusku.html>

<http://hdl.handle.net/11104/0313169>

**Květon, Petr - Jelínek, Martin - Burešová, I. - Bartošová, K.**

Czech Adaptation of the Brunei Mood States for Adolescent Athletes.

*Studia Sportiva*. Roč. 14, č. 1 (2020), s. 47-57. ISSN 1802-7679

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<https://journals.muni.cz/studiasportiva/article/view/12758/11609>

<http://hdl.handle.net/11104/0318634>

**Millová, Katarína**

Životní tranzice v dospělosti z pohledu životní dráhy: přehledová studie.

[Life transitions in adulthood from a life course perspective: a review study.]

*Psychologie a její kontexty*. Roč. 11, č. 1 (2020), s. 5-22. ISSN 1803-9278

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

[https://psychkont.osu.cz/fulltext/2020/PAJK\\_20\\_1\\_Millova.pdf](https://psychkont.osu.cz/fulltext/2020/PAJK_20_1_Millova.pdf)

<http://hdl.handle.net/11104/0314103>

**Švaříček, R. - Straková, J. - Brom, C. - Greger, D. - Hannemann, T. - Lukavský, Jiří**

Spolupráce rodiny a školy v době uzavřených základních škol.

[Cooperation between family and school during the shutdown of primary schools.]

*Studia paedagogica*. Roč. 25, č. 3 (2020), s. 9-41. ISSN 1803-7437

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<http://www.phil.muni.cz/journals/index.php/studia-paedagogica/article/view/2196/2129>

<http://hdl.handle.net/11104/0312156>

**Vágnerová, M. - Klégrová, J. - Janošová, Pavlína**

Orientační hodnocení pozornosti jako součást screeningu školní zralosti.

[Orientational assessment of attention as part of screening for school readiness.]

*Psychológia a patopsychológia dieťaťa*. Roč. 54, č. 1 (2020), s. 78-94. ISSN 0555-5574

Obor OECD: Psychology (including human - machine relations)

<http://hdl.handle.net/11104/0310829>

## Příloha č. 2 Výroční zprávy PSÚ AV ČR, v. v. i.

### Analýza publikační činnosti PSÚ AV ČR, v. v. i.

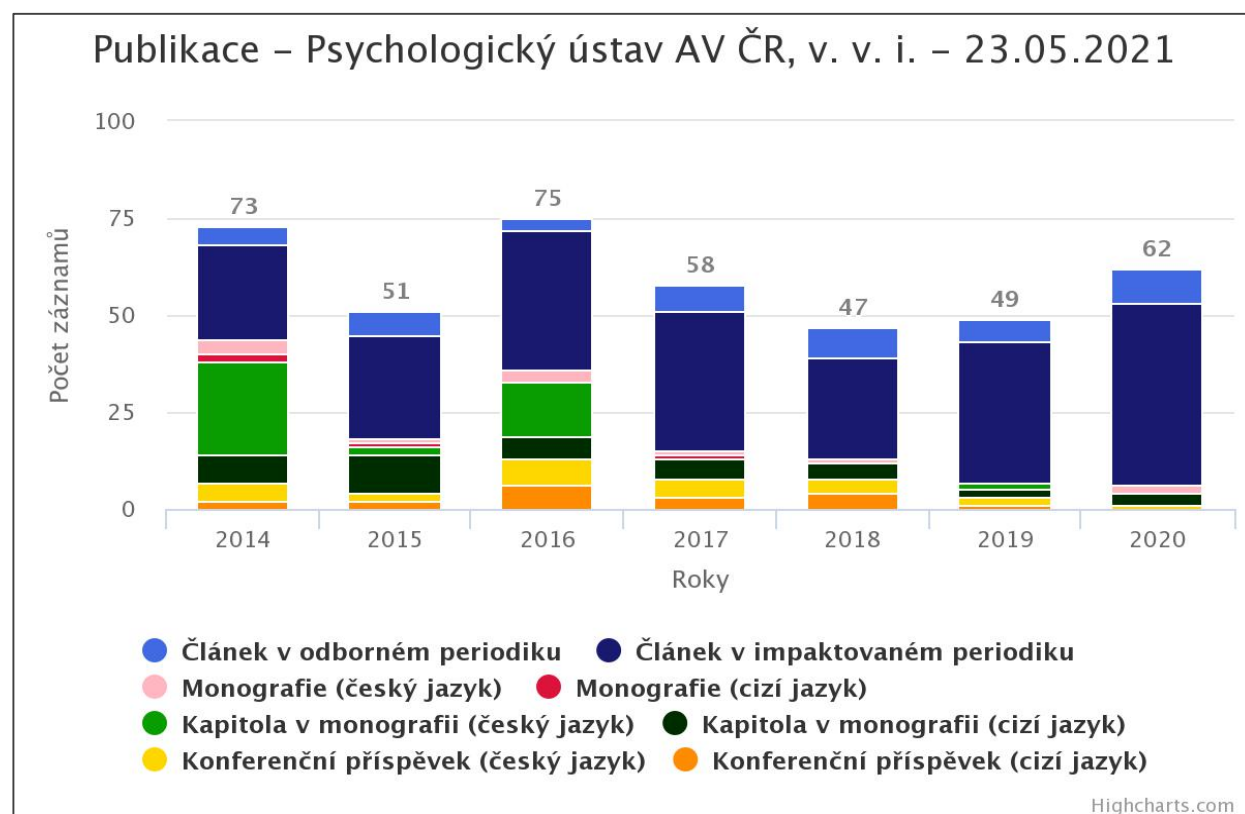
Evidence výsledků vědecké práce v AV ČR (veřejně dostupná databáze ASEP na adrese <https://www.lib.cas.cz/arl/publikace/asep/psu-e/>) obsahuje analytické nástroje umožňující podrobnější přehled o publikační činnosti ústavu v hodnoceném období. V této příloze jsou vybrány nejdůležitější výsledky.

V následující tabulce jsou uvedeny počty jednotlivých typů výstupů od počátku dekády. Je z ní patrné, že těžiště práce spočívá v publikování článků v recenzovaných časopisech, ale pracovníci publikují také monografie a kapitoly v monografiích. Nedílnou součástí práce vědeckých pracovníků ústavu jsou vystoupení na konferencích.

#### Publikace dle databáze ASEP v letech 2014 – 2020

*Aktualizace dat grafických výstupů: 23. 5.2021*

|                                     | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|
| Článek v impaktovaném periodiku     | 24   | 27   | 36   | 36   | 26   | 36   | 47   |
| Článek v odborném periodiku         | 5    | 6    | 3    | 7    | 8    | 6    | 9    |
| Kapitola v monografii (cizí jazyk)  | 7    | 10   | 6    | 5    | 4    | 2    | 3    |
| Kapitola v monografii (český jazyk) | 24   | 2    | 14   | 0    | 0    | 2    | 0    |
| Konferenční příspěvek (cizí jazyk)  | 2    | 2    | 6    | 3    | 4    | 1    | 0    |
| Konferenční příspěvek (český jazyk) | 5    | 2    | 7    | 5    | 4    | 2    | 1    |
| Monografie (cizí jazyk)             | 2    | 1    | 0    | 1    | 0    | 0    | 0    |
| Monografie (český jazyk)            | 4    | 1    | 3    | 1    | 1    | 0    | 2    |



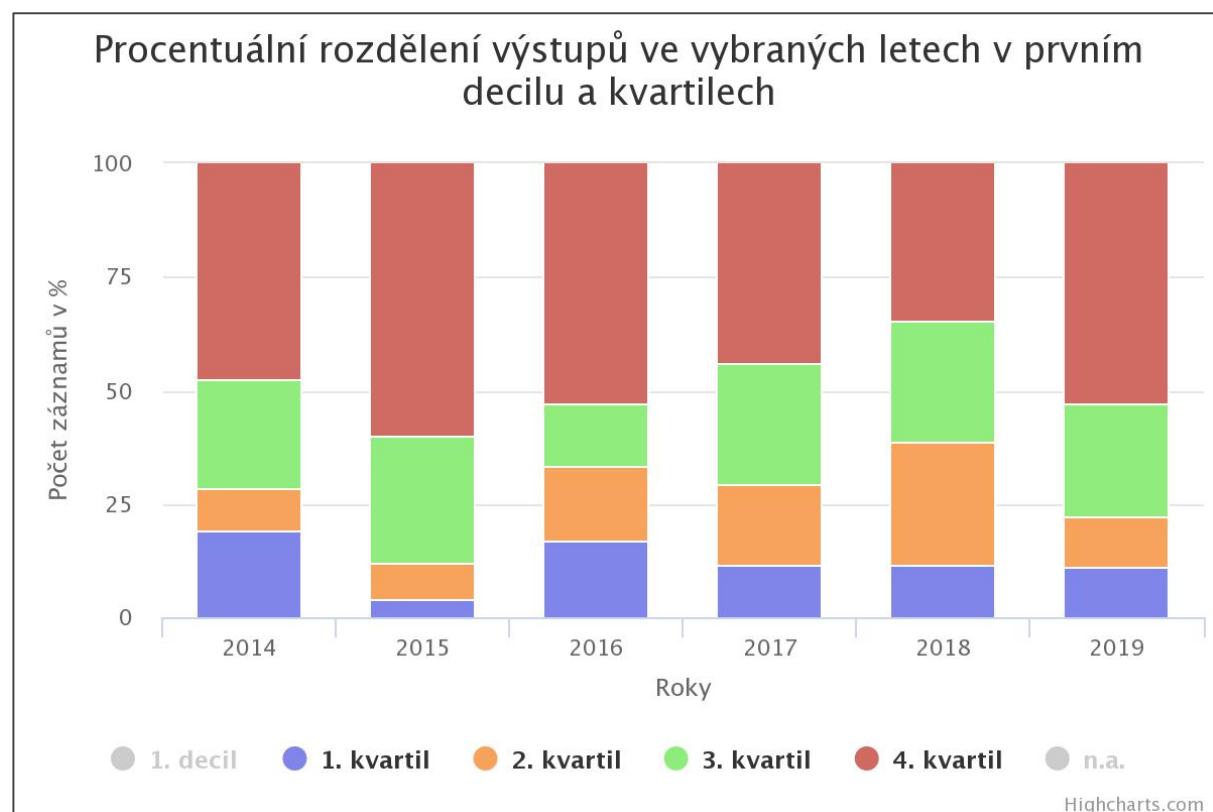
## Percentilové rozdělení článků v rámci oboru podle hodnoty indikátoru zdrojového časopisu 2014 – 2019

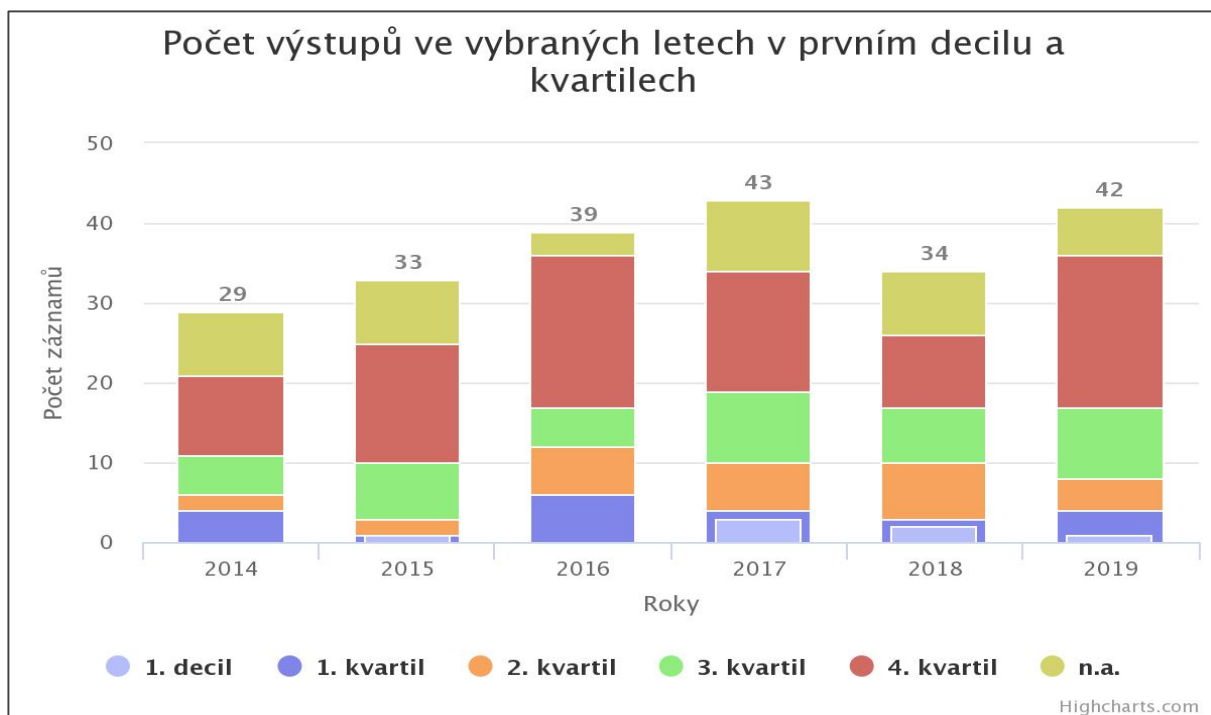
Stávající metodika hodnocení vědy při bibliometrických analýzách využívá dva časopisecké indikátory – AIS (Article Influence Score získaný z databáze WoS) a SJR (SCImago Journal Rank získaný z databáze SCOPUS). Následující tabulky a grafy přináší rozdělení článků publikovaných v ústavu do percentilových pásem podle těchto indikátorů. Tyto analytické údaje jsou dostupné zatím pouze do roku 2019.

Výsledky založené na indikátoru AIS naznačují v posledních letech mírný nárůst publikací v časopisech zařazených do prvního kvartilu (dokonce i do prvního decilu).

### Q<sub>AIS</sub> - Počet výstupů ve vybraných letech v prvním decilu a kvartilech – databáze WoS

|            | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | součet |
|------------|------|------|------|------|------|------|------|--------|
| 1. decil   | 0    | 1    | 0    | 3    | 2    | 1    |      | 6      |
| 1. kvartil | 4    | 1    | 6    | 4    | 3    | 4    |      | 22     |
| 2. kvartil | 2    | 2    | 6    | 6    | 7    | 4    |      | 27     |
| 3. kvartil | 5    | 7    | 5    | 9    | 7    | 9    |      | 42     |
| 4. kvartil | 10   | 15   | 19   | 15   | 9    | 19   |      | 87     |
| n.a.       | 8    | 8    | 3    | 9    | 8    | 6    |      | 42     |

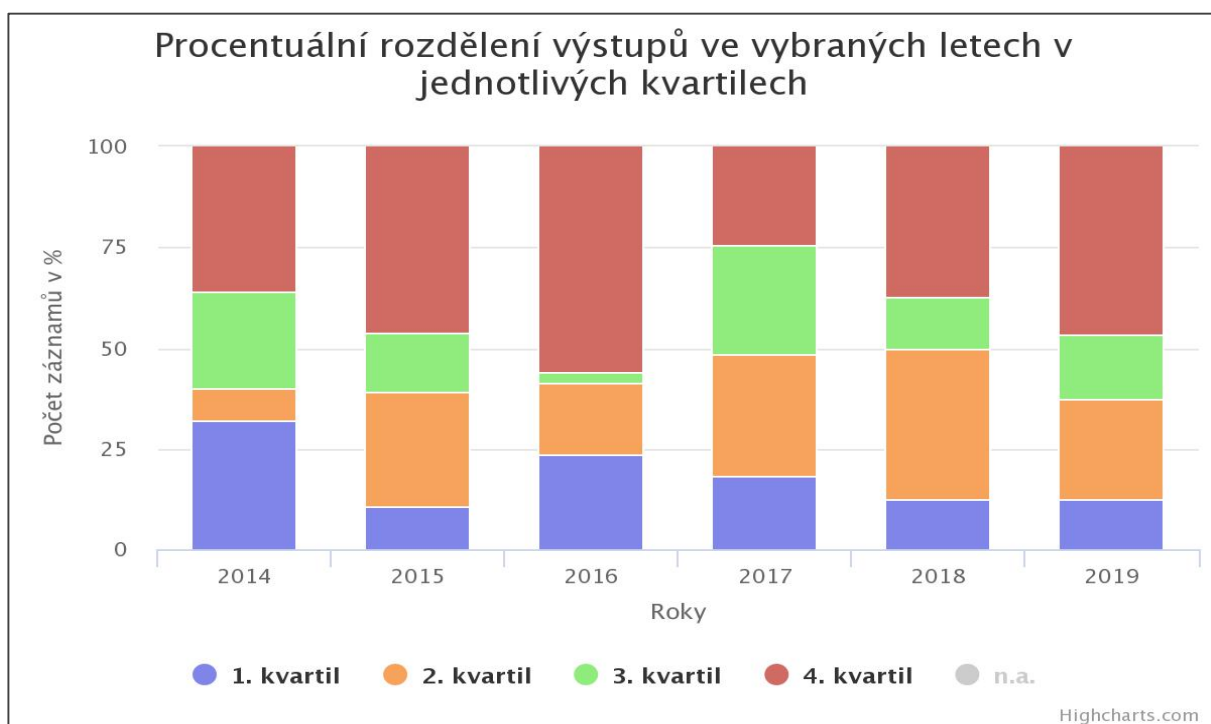
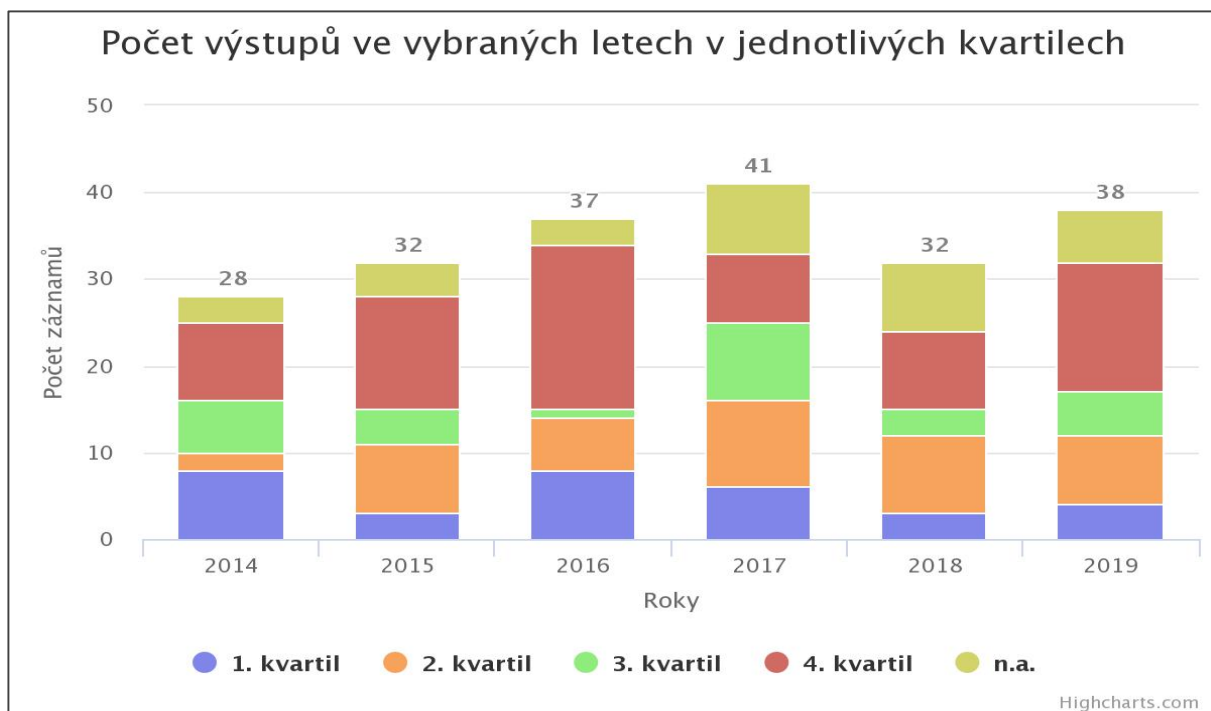




Podobné tendence jsou patrné ve výsledcích založených na indikátoru SJR – i zde je patrný nárůst publikací v časopisech zařazených do prvního kvartilu (údaje o zařazení do prvního decilu podle SJR analytické nástroje ASEP v době přípravy této zprávy neposkytovaly).

#### **Q<sub>SJR</sub> - Počet výstupů ve vybraných letech v jednotlivých kvartilech – databáze SCOPUS**

|            | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | součet |
|------------|------|------|------|------|------|------|------|--------|
| 1. kvartil | 8    | 3    | 8    | 6    | 3    | 4    |      | 32     |
| 2. kvartil | 2    | 8    | 6    | 10   | 9    | 8    |      | 43     |
| 3. kvartil | 6    | 4    | 1    | 9    | 3    | 5    |      | 28     |
| 4. kvartil | 9    | 13   | 19   | 8    | 9    | 15   |      | 73     |
| n.a.       | 3    | 4    | 3    | 8    | 8    | 6    |      | 32     |



V minulých letech byly součástí výročních zpráv i tabulky obsahující součet impakt faktorů časopisů, ve kterých byly publikovány články v jednotlivých letech, spolu s jejich součty a průměry na jeden článek za příslušný rok. Jakkoli tyto údaje nejsou metodologicky bez vady, pro srovnání jsou uvedeny i v této výroční zprávě, protože ilustrují pokračování trendu pracovníků ústavu usilovat o publikace v časopisech s náročným recenzním řízením.

### Impakt faktory časopisů v uplynulých osmi letech

| Rok                    | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  |
|------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| počet J imp            | 29    | 23    | 26    | 36    | 35    | 28    | 38    | 47    |
| součet IF              | 33,31 | 30,16 | 32,09 | 45,61 | 55,81 | 48,37 | 56,28 | 88,10 |
| průměr IF na<br>článek | 1,15  | 1,31  | 1,23  | 1,27  | 1,60  | 1,73  | 1,48  | 1,88  |

V prosinci 2020 byly projednány výsledky hodnocení výzkumných organizací Radou pro výzkum, vývoj a inovace podle Metodiky 2017+. Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. v něm obdržel známku B, což znamená „Instituce vyrovnané kvality s výbornými výsledky výzkumu, dostatečným inovačním potenciálem a/nebo významnými výsledky aplikovaného výzkumu, výsledky VaVal odpovídají účelu zřízení.“

# ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

## Příjemce zprávy

Zřizovatel Instituce Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. je Akademie věd České republiky, se sídlem Národní 1009/3, 117 20 Praha 1.

## Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Psychologický ústav AV ČR, v. v. i., se sídlem Veveří 967/97, Brno, PSČ: 602 00, IČ 68081740 (dále také „Instituce“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy sestavené k 31. 12. 2020, výkazu zisku a ztráty za období roku 2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje Instituce jsou uvedeny v příloze této účetní závěrky. Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Instituce k 31. 12. 2020 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření v souladu s českými účetními předpisy.

## Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Instituci nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

## Ostatní informace

Za ostatní informace se považují informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá rada Instituce.

Naš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje, ani k nim nevydáváme žádný zvláštní výrok. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a zvážení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky, zda je výroční zpráva sestavena v souladu s právními předpisy nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Pokud na základě provedených prací zjistíme, že tomu tak není, jsme povinni zjištěné skutečnosti uvést v naší zprávě.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích nic takového nezjistili.

## Odpovědnost rady Instituce a dozorčí rady Instituce za účetní závěrku

Rada Instituce odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je rada Instituce povinna posoudit, zda je Instituce schopna nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy rada Instituce plánuje zrušení Instituce nebo ukončení její činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit. Za dohled nad procesem účetního výkaznictví Instituce odpovídá dozorčí rada.

## Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou, a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody (koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Instituce relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti rada Instituce uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky radou Instituce a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Instituce nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Instituce nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Instituce ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

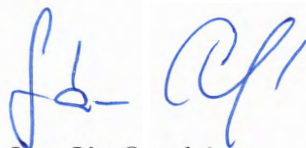
Naší povinností je informovat radu Instituce a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

## Identifikace auditora

AUDIT BUSINESS SERVICE, s. r. o., se sídlem Velkopavlovická 12, 628 00 Brno, adresa kanceláře Zderadova 6, 602 00 Brno, IČ: 49975323, spisová značka: oddíl C, vložka 13957, vedena u Krajského soudu v Brně, číslo oprávnění KAČR 141, odpovědný auditor za zprávu auditora Ing. Ján Osuský, číslo oprávnění KAČR 1237

V Brně dne 31. 5. 2021



  
Ing. Ján Osuský

**Rozvaha**Sestaveno k 31.12.2020  
(v tis. Kč, s přesností na celá čísla)Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších předpisů

|          |
|----------|
| IČO      |
| 68081740 |

| Položka      |                                                         | Číslo řádku | Stav           |                |
|--------------|---------------------------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Číslo        | Název                                                   |             | k 01.01.2020   | k 31.12.2020   |
| <b>A</b>     | <b>A.Dlouhodobý majetek celkem</b>                      | <b>001</b>  | <b>114 842</b> | <b>115 702</b> |
| <b>A.I</b>   | <b>I.Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>             | <b>002</b>  | <b>1 001</b>   | <b>913</b>     |
| A.I.2        | 2.Software                                              | 004         | 822            | 734            |
| A.I.4        | 4.Drobný dlouhodobý nehmotný majetek                    | 006         | 179            | 179            |
| <b>A.II</b>  | <b>II.Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>              | <b>010</b>  | <b>121 996</b> | <b>123 197</b> |
| A.II.1       | 1.Pozemky                                               | 011         | 38 429         | 38 429         |
| A.II.3       | 3.Stavby                                                | 013         | 75 008         | 75 008         |
| A.II.4       | 4.Hmotné movité věci a jejich soubory                   | 014         | 7 486          | 7 153          |
| A.II.7       | 7.Drobný dlouhodobý hmotný majetek                      | 017         | 806            | 401            |
| A.II.9       | 9.Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek                 | 019         | 267            | 2 205          |
| <b>A.IV</b>  | <b>IV.Oprávký k dlouhodobému majetku celkem</b>         | <b>028</b>  | <b>-8 155</b>  | <b>-8 407</b>  |
| A.IV.2       | 2.Oprávký k softwaru                                    | 030         | -822           | -734           |
| A.IV.4       | 4.Oprávký k DDNM                                        | 032         | -179           | -179           |
| A.IV.6       | 6.Oprávký ke stavbám                                    | 034         | -1 575         | -2 326         |
| A.IV.7       | 7.Oprávký k sam. movitým věcem a souborům hm. mov. věcí | 035         | -4 773         | -4 768         |
| A.IV.10      | 10.Oprávký k DDHM                                       | 038         | -806           | -401           |
| <b>B</b>     | <b>B.Krátkodobý majetek celkem</b>                      | <b>040</b>  | <b>10 526</b>  | <b>17 177</b>  |
| <b>B.I</b>   | <b>I.Zásoby celkem</b>                                  | <b>041</b>  | <b>177</b>     | <b>194</b>     |
| B.I.1        | 1.Materiál na skladě                                    | 042         | 177            | 194            |
| <b>B.II</b>  | <b>II.Pohledávky celkem</b>                             | <b>051</b>  | <b>103</b>     | <b>104</b>     |
| B.II.1       | 1.Odběratelé                                            | 052         | 8              | 6              |
| B.II.5       | 5.Ostatní pohledávky                                    | 056         | 95             | 98             |
| <b>B.III</b> | <b>III.Krátkodobý finanční majetek celkem</b>           | <b>071</b>  | <b>10 187</b>  | <b>16 769</b>  |
| B.III.2      | 2.Ceniny                                                | 073         | 4              | 3              |
| B.III.3      | 3.Peněžní prostředky na účtech                          | 074         | 10 183         | 16 767         |
| <b>B.IV</b>  | <b>IV.Jiná aktiva celkem</b>                            | <b>079</b>  | <b>59</b>      | <b>110</b>     |
| B.IV.1       | 1.Náklady příštích období                               | 080         | 59             | 110            |
|              | <b>AKTIVA CELKEM</b>                                    | <b>082</b>  | <b>125 368</b> | <b>132 879</b> |

**Rozvaha**

Sestaveno k 31.12.2020  
(v tis. Kč, s přesností na celá čísla)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších předpisů

|          |
|----------|
| Číslo    |
| 68081740 |

| Položka      |                                               | Číslo řádku | Stav           |                |
|--------------|-----------------------------------------------|-------------|----------------|----------------|
| Číslo        | Název                                         |             | k 01.01.2020   | k 31.12.2020   |
| <b>A</b>     | <b>A.Vlastní zdroje celkem</b>                | <b>083</b>  | <b>120 170</b> | <b>125 223</b> |
| <b>A.I</b>   | <b>I.Jmění celkem</b>                         | <b>084</b>  | <b>120 170</b> | <b>125 222</b> |
| A.I.1        | 1.Vlastní jmění                               | 085         | 113 855        | 113 705        |
| A.I.2        | 2.Fondy                                       | 086         | 6 315          | 11 518         |
| <b>A.II</b>  | <b>II.Výsledek hospodaření celkem</b>         | <b>088</b>  | <b>0</b>       | <b>1</b>       |
| A.II.1       | 1.Účet výsledku hospodaření                   | 089         |                | 1              |
| A.II.2       | 2.Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení | 090         | 0              |                |
| <b>B</b>     | <b>B.Cizí zdroje celkem</b>                   | <b>092</b>  | <b>5 198</b>   | <b>7 656</b>   |
| <b>B.III</b> | <b>III.Krátkodobé závazky celkem</b>          | <b>103</b>  | <b>5 178</b>   | <b>7 656</b>   |
| B.III.1      | 1.Dodavatelé                                  | 104         | 2              | 0              |
| B.III.5      | 5.Zaměstnanci                                 | 108         | 2 126          | 2 738          |
| B.III.7      | 7.Závazky k institucím SZ a VZP               | 110         | 1 286          | 1 620          |
| B.III.9      | 9.Ostatní přímé daně                          | 112         | 494            | 643            |
| B.III.10     | 10.Daň z přidané hodnoty                      | 113         | 132            | -43            |
| B.III.12     | 12.Závazky ze vztahu k SR                     | 115         | 23             | 275            |
| B.III.17     | 17.Jiné závazky                               | 120         | 25             | 1 938          |
| B.III.22     | 22.Dohadné účty pasívní                       | 125         | 1 090          | 485            |
| <b>B.IV</b>  | <b>IV.Jiná pasíva celkem</b>                  | <b>127</b>  | <b>19</b>      |                |
| B.IV.2       | 2.Výnosy příštích období                      | 129         | 19             |                |
|              | <b>PASIVA CELKEM</b>                          | <b>130</b>  | <b>125 368</b> | <b>132 879</b> |

Odpovědná osoba (statutární zástupce) :

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.:

Podpis odpovědné osoby :

Razítko :

Psychologický ústav AV ČR. v.v.i.  
Veverí 97, 602 00 Brno

1

## Výkaz zisku a ztráty VVI

Od 01.01.2020 do 31.12.2020

(v tis. Kč, s přesností na celá čísla)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších předpisů

|          |
|----------|
| Číslo    |
| 68081740 |

| Položka        |                                                                                    | Číslo řádku | Činnost       |       |      |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------|------|
| Číslo          | Název                                                                              |             | Hlavní        | Další | Jiná |
| <b>A</b>       | <b>A. Náklady</b>                                                                  |             |               |       |      |
| <b>A.I</b>     | <b>I. Spotřebované nákupy a nakupované služby</b>                                  | <b>002</b>  | <b>4 227</b>  |       |      |
| A.I.1          | 1. Spotřeba materiálu, energie a ost. neskl. dodávek                               | 003         | 1 542         |       |      |
| A.I.2          | 2. Prodané zboží                                                                   | 004         | 102           |       |      |
| A.I.3          | 3. Opravy a udržování                                                              | 005         | 10            |       |      |
| A.I.4          | 4. Náklady na cestovné                                                             | 006         | 161           |       |      |
| A.I.5          | 5. Náklady na reprezentaci                                                         | 007         | 49            |       |      |
| A.I.6          | 6. Ostatní služby                                                                  | 008         | 2 363         |       |      |
| <b>A.II</b>    | <b>II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace</b>                           | <b>009</b>  |               |       |      |
| A.II.7         | 7. Změny stavu zásob vlastní činnosti                                              | 010         |               |       |      |
| A.II.8         | 8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorg. služeb                                   | 011         |               |       |      |
| A.II.9         | 9. Aktivace dlouhodobého majetku                                                   | 012         |               |       |      |
| <b>A.III</b>   | <b>III. Osobní náklady</b>                                                         | <b>013</b>  | <b>32 483</b> |       |      |
| A.III.10       | 10. Mzdové náklady                                                                 | 014         | 23 754        |       |      |
| A.III.11       | 11. Zákonné sociální pojištění                                                     | 015         | 7 566         |       |      |
| A.III.12       | 12. Ostatní sociální pojištění                                                     | 016         |               |       |      |
| A.III.13       | 13. Zákonné sociální náklady                                                       | 017         | 1 163         |       |      |
| A.III.14       | 14. Ostatní sociální náklady                                                       | 018         |               |       |      |
| <b>A.IV</b>    | <b>IV. Daně a poplatky</b>                                                         | <b>019</b>  | <b>55</b>     |       |      |
| <b>A.IV.15</b> | <b>15. Daně a poplatky</b>                                                         | <b>020</b>  | <b>55</b>     |       |      |
| <b>A.V</b>     | <b>V. Ostatní náklady</b>                                                          | <b>021</b>  | <b>1 381</b>  |       |      |
| A.V.16         | 16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ost.pokuty a penále                          | 022         |               |       |      |
| A.V.17         | 17. Odpisy nedobytné pohledávky                                                    | 023         |               |       |      |
| A.V.18         | 18. Nákladové úroky                                                                | 024         |               |       |      |
| A.V.19         | 19. Kurzové ztráty                                                                 | 025         | 12            |       |      |
| A.V.20         | 20. Dary                                                                           | 026         |               |       |      |
| A.V.21         | 21. Manka a škody                                                                  | 027         |               |       |      |
| A.V.22         | 22. Jiné ostatní náklady                                                           | 028         | 1 369         |       |      |
| <b>A.VI</b>    | <b>VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a OP</b>                   | <b>029</b>  | <b>1 132</b>  |       |      |
| A.VI.23        | 23. Odpisy dlouhodobého majetku                                                    | 030         | 1 132         |       |      |
| A.VI.24        | 24. Prodaný dlouhodobý majetek                                                     | 031         |               |       |      |
| A.VI.25        | 25. Prodané cenné papíry a podíly                                                  | 032         |               |       |      |
| A.VI.26        | 26. Prodaný materiál                                                               | 033         |               |       |      |
| A.VI.27        | 27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek                                    | 034         |               |       |      |
| <b>A.VII</b>   | <b>VII. Poskytnuté příspěvky</b>                                                   | <b>035</b>  | <b>17</b>     |       |      |
| A.VII.28       | 28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami | 036         | 17            |       |      |
| <b>A.VIII</b>  | <b>VIII. Daň z příjmů</b>                                                          | <b>037</b>  |               |       |      |
| A.VIII.29      | 29. Daň z příjmů                                                                   | 038         |               |       |      |
|                | <b>Náklady celkem</b>                                                              | <b>039</b>  | <b>39 295</b> |       |      |

## Výkaz zisku a ztráty VVI

Od 01.01.2020 do 31.12.2020

(v tis. Kč, s přesností na celá čísla)

Zpracováno v souladu s  
vyhláškou č. 504/2002 Sb.  
ve znění pozdějších předpisů

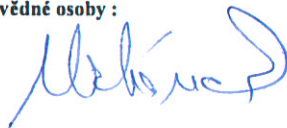
|          |
|----------|
| IČO      |
| 68081740 |

| Položka      |                                                            | Číslo řádku | Činnost       |       |      |
|--------------|------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------|------|
| Číslo        | Název                                                      |             | Hlavní        | Další | Jiná |
| <b>B</b>     | <b>B. Výnosy</b>                                           |             |               |       |      |
| <b>B.I</b>   | <b>I. Provozní dotace</b>                                  | <b>041</b>  | <b>36 275</b> |       |      |
| B.I.1        | 1. Provozní dotace                                         | 042         | 36 275        |       |      |
| <b>B.II</b>  | <b>II. Přijaté příspěvky</b>                               | <b>043</b>  |               |       |      |
| B.II.2       | 2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami | 044         |               |       |      |
| B.II.3       | 3. Přijaté příspěvky (dary)                                | 045         |               |       |      |
| B.II.4       | 4. Přijaté členské příspěvky                               | 046         |               |       |      |
| <b>B.III</b> | <b>III. Tržba za vlastní výkony a za zboží</b>             | <b>047</b>  | <b>343</b>    |       |      |
| <b>B.IV</b>  | <b>IV. Ostatní výnosy</b>                                  | <b>048</b>  | <b>2 679</b>  |       |      |
| B.IV.5       | 5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ost pokuty a penále   | 049         |               |       |      |
| B.IV.6       | 6. Platby za odepsané pohledávky                           | 050         |               |       |      |
| B.IV.7       | 7. Výnosové úroky                                          | 051         | 3             |       |      |
| B.IV.8       | 8. Kurzové zisky                                           | 052         |               |       |      |
| B.IV.9       | 9. Zúčtování fondů                                         | 053         | 1 348         |       |      |
| B.IV.10      | 10. Jiné ostatní výnosy                                    | 054         | 1 328         |       |      |
| <b>B.V</b>   | <b>V. Tržby z prodeje majetku</b>                          | <b>055</b>  |               |       |      |
| B.V.11       | 11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehm. a hm. majetku       | 056         |               |       |      |
| B.V.12       | 12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů                | 057         |               |       |      |
| B.V.13       | 13. Tržby z prodeje materiálu                              | 058         |               |       |      |
| B.V.14       | 14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku               | 059         |               |       |      |
| B.V.15       | 15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku               | 060         |               |       |      |
|              | <b>Výnosy celkem</b>                                       | <b>061</b>  | <b>39 296</b> |       |      |
| <b>C</b>     | <b>C. Výsledek hospodaření před zdaněním</b>               | <b>062</b>  | <b>1</b>      |       |      |
| <b>D</b>     | <b>D. Výsledek hospodaření po zdanění</b>                  | <b>063</b>  | <b>1</b>      |       |      |

Odpovědná osoba (statutární zástupce):

prof PhDr. Tomáš Urbánek, Ph. D.

Podpis odpovědné osoby:



Razítko:

Psychologický ústav AV ČR, v.v.i.  
Veveří 97, 602 00 Brno  
1



## **Příloha v účetní závěrce za rok 2020**

sestavené Psychologickým ústavem AV ČR, v. v. i.  
se sídlem: Veveří 97, 602 00 Brno  
ke dni 31. 12.2020

## A. Popis účetní jednotky

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Název účetní jednotky:</b>   | Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Sídlo:</b>                   | Veveří 967/97, 602 00 Brno                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Sídlo pobočky:</b>           | Hybernská 8, 110 00 Praha 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Knihovna ústavu:</b>         | Husova 4, 110 00 Praha 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>IČ:</b>                      | 68081740                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>DIČ:</b>                     | CZ68081740                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Právní forma:</b>            | Veřejná výzkumná instituce (v. v. i.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Datum vzniku:</b>            | Psychologický ústav AV ČR byl zřízen usnesením 21. zasedání prezidia Československé akademie věd ze dne 23. února 1967, a to s účinností od 1. dubna 1967. Ústav se stal, ve smyslu § 18 odst. 2 zákona č. 283/1992Sb., pracovištěm Akademie věd České republiky s účinností ke dni 31. prosince 1992. Na základě zákona č. 341/2005 Sb. se právní forma Psychologického ústavu AV ČR dnem 1. ledna 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. |
| <b>Hlavní předmět činnosti:</b> | Účelem zřízení PSÚ je uskutečňování vědeckého výzkumu v oblasti psychologie a aplikací jeho výsledků. Předmětem činnosti je činnost hlavní.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Orgány PSÚ:</b>              | Ředitel, Rada instituce a Dozorčí rada.<br><br>Základními organizačními jednotkami PSÚ jsou vědecká oddělení, jejichž úkolem je výzkum a vývoj, a servisní oddělení, jejichž úkolem je zajišťování infrastruktury.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Ředitel:</b>                 | prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Rada instituce:</b>          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Předseda:                       | Mgr. Jiří Lukavský, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Místopředseda:                  | prof. PhDr. David Šmahel, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Členové:                        | prof. PhDr. Marek Blatný, DrSc.<br>doc. PhDr. Martina Hřebíčková, Dr., DSc.<br>doc. Mgr. Radovan Šíkl, Ph.D.<br>prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.<br>doc. Mgr. Peter Halama, PhD.<br>doc. PhDr. Karel Hnilica, CSc.<br>doc. PhDr. Filip Smolík, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                               |
| Tajemník:                       | Ivona Kubíková, DiS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Dozorčí rada:</b>            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Předseda:                       | prof. Ing. Josef Lazar, Dr.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Místopředseda:                  | Mgr. Dalibor Vobořil, Ph.D.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Členové:                        | prof. PhDr. Tomáš Kubíček, Ph.D.<br>PhDr. Jana Pospíšilová, Ph.D.<br>prof. PhDr. Milan Pol, CSc.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Tajemník:                       | Ivona Kubíková, DiS.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## B. Zřizovatel a vznik

Zřizovatelem Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i., je Akademie věd ČR. Instituce vznikla ke dni 1. 1. 2007 na základě zákona č. 351/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích.

## C. Účetní období

1. 1.2020 - 31. 12.2020

## **D. Použité obecné účetní zásady a metody a odchylky od těchto metod s uvedením jejich vlivu na majetek a závazky, na finanční situaci a výsledek hospodaření účetní jednotky**

### **1. Použité účetní metody**

Účetní jednotka zpracovala účetní závěrku v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších dodatků a v souladu s vyhláškou č. 324/2015 Sb. a 325/2015 Sb., kterou se mění vyhláška 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, pokud účtují v soustavě podvojného účetnictví v platném znění a dle příslušných ČÚS.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách. Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korunách českých (Kč).

Účetní jednotka využívá pro zpracování finančního účetnictví ekonomický informační systém iFis společnosti BBM a pro zpracování mzdového účetnictví mzdový systém společnosti Elanor Global.

Účetní záznamy jsou zálohovány v elektronické verzi na základě servisní smlouvy uzavřené se Střediskem společných činností AV ČR, v. v. i.. Současně účetní jednotka uschovává účetní záznamy v tištěné podobě, kterou archivuje v souladu se zákonem o účetnictví v platném znění. Archiv účetních dokladů je v místě sídla účetní jednotky.

### **2. Způsob oceňování majetku a závazků**

Hmotný a nehmotný majetek se oceňuje pořizovacími cenami, které obsahují cenu pořízení a náklady s pořízením související, v případě bezúplatného nabytí reprodukčními pořizovacími cenami.

Účetní jednotka neeviduje žádný majetek vytvořený vlastní činností ani žádné podíly, cenné papíry, deriváty, zásoby a zvířata.

Peněžní prostředky, ceniny, pohledávky a závazky se oceňují jmenovitými hodnotami.

### **3. Způsob stanovení úprav hodnot majetku - způsoby oceňování a odpisování, způsob tvorby a výše opravných položek a rezerv za uzavírané účetní období, stanovení reálné hodnoty příslušného majetku a závazků podle zákona**

Odpisovým plánem je stanovena hranice pro zařazení do skupiny hmotného dlouhodobého majetku vstupní cena nad 40 000 Kč, pro nehmotný dlouhodobý majetek vstupní cena nad 60 000 Kč. Dlouhodobý majetek je odepisován rovnoměrně po dobu použitelnosti.

Nakoupený dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek je oceněn pořizovací cenou a začíná se odepisovat následující měsíc po uvedení do užívání a zaevidování.

V roce 2019 účetní jednotka netvořila opravné položky a rezervy.

### **4. Způsob uplatnění při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu**

Nakoupená případně prodaná cizí měna se přepočítává na českou měnu platným kurzem peněžního ústavu, u kterého byl nákup či prodej uskutečněn.

Pohledávky a závazky vyjádřené v cizí měně se přepočítávají na českou měnu k okamžiku uskutečnění účetního případu denním kurzem ČNB.

Pro přepočet cizích měn na Kč ke dni účetní závěrky se používá směnný kurz ČNB ke dni 31. 12. daného účetního období.

## **E. Údaje o použitém oceňovacím modelu a technice při ocenění reálnou hodnotou zejména:**

1. změny reálné hodnoty včetně změn v ocenění podílů ekvivalencí podle jednotlivých druhů finančního majetku a způsob jejich zaúčtování,

2. pro každý druh derivátů uveďte údaje o rozsahu a podstatě, včetně hlavních podmínek a okolností, které mohou ovlivnit výši, časový průběh a určitost budoucích peněžních toků, a tabulku s uvedením změn reálné hodnoty během účetního období na příslušném účtu v účtové skupině 92,

3. uveďte důvody a případnou výši opravné položky, pokud nebyly majetek a závazky oceněny reálnou hodnotou nebo ekvivalencí:

K rozvahovému dni nejsou u účetní jednotky evidované žádné deriváty přeceněné reálnou hodnotou, které by byly účtovány do finančních nákladů, respektive výnosů. Účetní jednotka neeviduje žádné změny reálných

hodnot derivátů, které by byly klasifikovány jako zajištění peněžních toků účtující se do vlastního kapitálu a vykázané prostřednictvím oceňovacích rozdílů z přecenění majetku a závazků.

V rámci metodického řízení účetní jednotky v oblasti finančního majetku není použit oceňovací ekvivalent proto, že účetní jednotka nemá v držení žádné dlouhodobé ani krátkodobé cenné papíry a podíly a není spjatá majetkovou účastí s ovládáním a řízením jiných subjektů.

**F. Údaje o výši a povaze jednotlivých položek výnosů a nákladů, které jsou mimořádné svým objemem nebo původem,**

**1. Nejvýznamnější položky Výnosů**

| Synt. účet / Články                | tis. Kč   | %      |
|------------------------------------|-----------|--------|
| 601 - Tržby za vlastní výrobky     | 114,56    | 0,29%  |
| 602 - Tržby z prodeje služeb       | 228,03    | 0,58%  |
| 649 – Jiné ostatní výnosy          | 1 327,67  | 3,38%  |
| 648 - Zúčtování fondů              | 1 347,97  | 3,43%  |
| 691 - Příspěvky a dotace na provoz | 36 274,64 | 92,31% |

**2. Nejvýznamnější položky Nákladů**

| Synt. účet / Články                                         | tis. Kč   | %      |
|-------------------------------------------------------------|-----------|--------|
| 501 - Spotřeba materiálu                                    | 1 029,91  | 2,62%  |
| 551 - Odpisy DHM poř.z dod.a vl.zdr.                        | 1 131,96  | 2,88%  |
| 549 - Jiné ostatní náklady                                  | 1 368,90  | 3,48%  |
| 518 - Ostatní služby                                        | 2 363,23  | 6,01%  |
| 521,523,524,527<br>Mzdové a zákonné soc. náklady, pojištění | 32 483,13 | 82,66% |

**G. Údaje o názvu, sídle a právní formě každé účetní jednotky, v níž je účetní jednotka společníkem s neomezeným ručením,**

Účetní jednotka neexistuje.

**H. Údaje o jednotlivých položkách dlouhodobého majetku:**

- zůstatky na začátku a konci účetního období, přírůstky a úbytky během účetního období,
- výši opravných položek a opravek na začátku a na konci účetního období a jejich zvýšení či snížení během účetního období,
- výši úroků, pokud účetní jednotka rozhodla, že jsou součástí ocenění majetku

| Dlouhodobý hmotný majetek |                                   |              |            |                                   |
|---------------------------|-----------------------------------|--------------|------------|-----------------------------------|
| Název účtu                | Počáteční zůstatek<br>k 1. 1.2020 | MD           | DAL        | Konečný zůstatek<br>k 31. 12.2020 |
| Budovy                    | 75 008 486,17                     | -            | -          | 75 008 486,17                     |
| Samostatné<br>mov. věci   | 7 486 128,80                      | 53 664,00    | 386 318,70 | 7 153 474,10                      |
| Pozemky                   | 38 429 000,00                     | -            | -          | 38 429 000,00                     |
| Drobný DHM                | 805 856,08                        | -            | 405 055,48 | 400 800,60                        |
| Pořízení DHM              | 266 781,40                        | 1 991 703,75 | 53 664,00  | 2 204 821,15                      |

| Dlouhodobý nehmotný majetek |                                   |    |           |                                   |
|-----------------------------|-----------------------------------|----|-----------|-----------------------------------|
| Název účtu                  | Počáteční zůstatek<br>k 1. 1.2020 | MD | DAL       | Konečný zůstatek<br>k 31. 12.2020 |
| Software                    | 822 195,70                        | -  | 88 282,70 | 733 913,00                        |
| Drobný DNM                  | 178 684,88                        | -  | -         | 178 684,88                        |

| Dlouhodobý hmotný majetek - oprávky |                                   |            |            |                                   |
|-------------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|-----------------------------------|
|                                     | Počáteční zůstatek<br>k 1. 1.2020 | MD         | DAL        | Konečný zůstatek<br>k 31. 12.2020 |
| Budovy                              | - 1 574 837,00                    | -          | 750 916,00 | -2 325 753,00                     |
| Samostatné mov. věci                | -4 773 181,41                     | 386 318,70 | 381 043,00 | -4 767 905,71                     |
| DDHM                                | -805 856,08                       | 405 055,48 | 00,00      | -400 800,60                       |

| Dlouhodobý nehmotný majetek - oprávky |                                   |           |     |                                   |
|---------------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----|-----------------------------------|
|                                       | Počáteční zůstatek<br>k 1. 1.2020 | MD        | DAL | Konečný zůstatek<br>k 31. 12.2020 |
| Software                              | -822 195,70                       | 88 282,70 | -   | -733 913,00                       |
| DDNM                                  | -178 684,88                       | -         | -   | -178 684,88                       |

**I. Údaje o celkové odměně přijaté auditorem za povinný audit roční účetní závěrky a celkové odměně přijaté auditorem za jiné ověřovací služby, za daňové poradenství a jiné neauditorské služby**

V roce 2020 činila odměna auditora 35 tis. Kč.

**J. Název jiných účetních jednotek, v nichž účetní jednotka sama nebo prostřednictvím třetí osoby (jednající jejím jménem a na její účet) drží podíl, s uvedením výše tohoto podílu, u akcií s uvedením počtu, jmenovité hodnoty a druhu těchto akcií, jakož i výše základního kapitálu, vlastního jmění, fondů a zisku nebo ztráty této jiné účetní jednotky za minulé období**

Účetní jednotka nedrží žádný podíl v jakékoliv podobě.

**K. Přehled splatných závazků ke dni 1. 1.2021 s uvedením částek, datem vzniku a splatnosti**

| Položka                                    | Částka v Kč  | Datum vzniku | Datum splatnosti |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|------------------|
| Pojistné na sociálním zabezpečení          | 1 132 040,00 | 31. 12.2020  | 8. 1.2021        |
| Příspěvek na státní politiku zaměstnanosti | 52 782,00    | 31. 12.2020  | 15. 2.2021       |
| Zdravotní pojištění                        | 488 270,00   | 31. 12.2020  | 8. 1.2021        |
| Daňové nedoplatky (daň z příjmů) z toho:   | 642 972,00   | 31. 12.2020  | 8. 1.2021        |
| daň zálohová                               | 616 797,00   | 31. 12.2020  | 8. 1.2021        |
| daň srážková                               | 26 175,00    | 31. 12.2020  | 8. 1.2021        |

**L. Počet a jmenovitá hodnota nabytých akcií za každý druh akcií zvlášť, nebo nemají-li jmenovitou hodnotu, informace o jejich ocenění; počet a jmenovitá hodnota nabytých podílů, vyměnitelných a prioritních dluhopisů nebo podobných cenných papírů nebo práv s udáním jejich počtu a rozsahu práv, která zakládají**

Účetní jednotka v roce 2020 neeviduje žádné akcie či podíly, vyměnitelné a prioritní dluhopisy nebo podobné cenné papíry nebo práva.

**M. Částky dlužné, které vznikly v daném účetním období a zbytková doba jejich splatnosti k rozvahovému dni přesahuje 5 let a výše všech dluhů účetní jednotky s uvedením povahy a formy záruky**  
Účetní jednotka neeviduje žádné dlužné částky, které vznikly v daném účetním období a zbytková doba jejich splatnosti k rozvahovému dni přesahuje 5 let ani žádné jiné dluhy.

**N. Celková výše finančních nebo jiných dluhů, které nejsou obsaženy v rozvaze**

Účetní jednotka nemá žádné finanční nebo jiné dluhy neobsažené v rozvaze sestavené ke dni 31. 12. 2020.

**O. Výsledek hospodaření v členění podle hlavní a hospodářské činnosti a pro účely daně z příjmů:**

V roce 2020 účetní jednotka provozovala pouze hlavní činnost.

|                             |                     |
|-----------------------------|---------------------|
| Náklady                     | 39 295,33 tis. Kč   |
| Výnosy                      | 39 296,20 tis. Kč   |
| <b>Hospodářský výsledek</b> | <b>0,86 tis. Kč</b> |

**P. Informace o průměrném evidenčním přepočteném počtu zaměstnanců v členění podle kategorií, jakož i o osobních nákladech za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty u položek "A.III.10 Mzdové náklady" až "A.III.14 Ostatní sociální náklady," údaje o počtu a postavení zaměstnanců, pokud jsou zároveň členy statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou**

**1. Průměrný evidenční přepočtený počet pracovníků v členění podle kategorií:**

| Položka                                            | Vědecký pracovník | Odborný prac.VaV-VŠ | Odborný prac.VŠ | THP pracovník | Celkem |
|----------------------------------------------------|-------------------|---------------------|-----------------|---------------|--------|
| Průměrný přepočtený počet pracovníků dle kategorií | 28                | 3,6                 | 1               | 5,1           | 37,7   |

**2. Osobní náklady za účetní období v členění podle výkazu zisku a ztráty u položek – mzdové náklady až ostatní sociální náklady v Kč:**

| Mzdový tarif  | Příplatek za vedení | Příplatek osobní | Odměny       | Náhrady mzdy | Mzdy bez OON  |
|---------------|---------------------|------------------|--------------|--------------|---------------|
| 12 640 900,00 | 263 430,00          | 4 934 622,00     | 2 313 025,00 | 2 015 321,00 | 22 169 298,00 |

| OON          | Mzdové prostředky celkem |
|--------------|--------------------------|
| 1 586 766,00 | 23 754 064,00            |

**3. Údaje o počtu a postavení zaměstnanců (pokud jsou zároveň členy statutárních, kontrolních nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo zřizovací listinou)**

Ředitel ústavu jmenovaný na základě zákona č. 341/2005 Sb. je zařazen jako vedoucí vědecký pracovník a je členem Rady Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i.

2 externí členové jsou voleni z řad odborníků z jiných institucí zabývajících se výzkumem v příbuzném oboru.

6 interních členů Rady Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. je voleno z řad vědeckých pracovníků.

1 interní člen Dozorčí rady je jmenován zřizovatelem z řad vědeckých pracovníků.

**Q. Výše stanovených odměn a funkčních požitků členům řídicích, kontrolních orgánů nebo jiných orgánů určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou; výše vzniklých nebo smluvně sjednaných dluhů ohledně požitků bývalých členů těchto orgánů s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů**

V roce 2020 byly vyplaceny členům Dozorčí rady odměny ve výši 115tis. Kč a odměny členům Rady instituce činily za rok 2020 celkem 104,4 tis. Kč.

Žádné dluhy bývalých členů těchto orgánů nejsou evidovány.

**R. Účast členů řídících, kontrolních nebo jiných orgánů účetní jednotky určených statutem, stanovami nebo jinou zřizovací listinou a jejich rodinných příslušníků v osobách, s nimiž účetní jednotka uzavřela za vykazované účetní období obchodní smlouvy nebo jiné smluvní vztahy**

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. neuzavřel v roce 2020 žádnou obchodní smlouvu nebo jiné smluvní vztahy s institucemi v souladu s tímto bodem.

**S. Výše záloh, závdavků a úvěrů, poskytnutých členům orgánů uvedeným v písmenu q), s uvedením úrokové sazby, hlavních podmínek a případně proplacených částkách o dlužích přijatých na jejich účet jako určitý druh záruky s uvedením celkové výše pro každou kategorii členů**

Psychologický ústav AV ČR, v. v. i., neeviduje v roce 2020 žádné zálohy a úvěry poskytnuté členům orgánů uvedených v písmenu s).

**T. Způsob zjištění základu daně z příjmů, použité daňové úlevy a způsob užití prostředků v běžném účetním období, získaných z daňových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích, v členění za jednotlivá zdaňovací období podle požadavku zákona upravujícího daně z příjmů**

Při zajištění daňového základu je postupováno v souladu se zákonem č. 586/1992 Sb., zákon o dani z příjmu v platném znění a dle § 20 tohoto zákona jsou uplatňovány položky snižující základ daně.

**U. Významné položky z rozvahy nebo výkazu zisku a ztráty, u kterých je uvedení podstatné pro hodnocení finanční a majetkové situace a výsledku hospodaření účetní jednotky, pokud tyto informace nevyplývají přímo ani nepřímo z rozvahy a výkazu zisku a ztráty**

Hlavní podíl na výnosech instituce tvoří dotace od zřizovatele. Institucionální dotace je přidělována na podporu výzkumných organizací dle zhodnocení výsledků, na běžnou údržbu a na úhradu nájemného. Dalším podílem na výnosech je účelová dotace přidělována na schválené grantové projekty od GA ČR, TA ČR a ostatních poskytovatelů.

Výnosy jsou tvořeny také tržbami z prodeje z periodické publikace (časopisu), kterou instituce vydává v rámci své hlavní činnosti, z pořádání periodického odborného semináře a z tržby za zpracování metodiky v rámci řešení Inovačního projektu. Ostatní výnosy tvoří úroky, zúčtování fondů a odpisů tvořených z majetku zakoupeného z dotace.

Nejvýznamnější nákladovou položku ve výkazu zisku a ztráty tvoří mzdové náklady a náklady na zákonné sociální pojištění.

#### Rozbor dotace

| Číslo grantu   Poskytovatel                                  | Náklady<br>v Kč      | Výnosy<br>v Kč       | Hospodářský<br>výsledek<br>v Kč | Investice<br>v Kč   |
|--------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------|---------------------|
| TL02000174                                                   | 269 369,00           | 269 369,00           | 0,00                            | 0,00                |
| TL02000187                                                   | 73 700,00            | 73 700,00            | 0,00                            | 0,00                |
| TL03000287                                                   | 1 180 871,00         | 1 180 871,00         | 0,00                            | 0,00                |
| TL03000019                                                   | 119 317,00           | 119 317,00           | 0,00                            | 0,00                |
| <b>TA ČR</b>                                                 | <b>1 643 257,00</b>  | <b>1 643 257,00</b>  | <b>0,00</b>                     | <b>0,00</b>         |
| <b>Horizon 2020 No.953326</b>                                | <b>18 769,31</b>     | <b>18 769,31</b>     | <b>0,00</b>                     | <b>0,00</b>         |
| Neinvestiční příspěvek na zajištění činnosti<br>39/PZC/EO/17 | 1 883 618,25         | 1 883 180,00         | -438,25                         | 239 142,75          |
| Hyberská                                                     | 941 271,68           | 941 271,68           | 0,00                            | 1 659 572,00        |
| Strategie AV 21                                              | 132 674,00           | 164 454,40           | 31 780,40                       | 0,00                |
| Podpora výzkumné organizaci<br>39/PVO/EO/17                  | 21 655 825,69        | 21 625 348,33        | -30 477,36                      | 92 989,00           |
| <b>AV ČR</b>                                                 | <b>24 613 389,62</b> | <b>24 614 254,41</b> | <b>864,79</b>                   | <b>1 991 703,75</b> |
| P407-18-11996S                                               | 827 424,69           | 827 424,69           | 0,00                            | 0,00                |
| P407-18-01799S                                               | 1 159 250,00         | 1 159 250,00         | 0,00                            | 0,00                |

|                             |                      |                      |               |                     |
|-----------------------------|----------------------|----------------------|---------------|---------------------|
| P407-18-17783S              | 359 237,23           | 359 237,23           | 0,00          | 0,00                |
| P407-18-09443S              | 969 721,58           | 969 721,58           | 0,00          | 0,00                |
| P407-19-11117S              | 1 334 864,57         | 1 334 864,57         | 0,00          | 0,00                |
| P407-19-15576S              | 1 040 446,97         | 1 040 446,97         | 0,00          | 0,00                |
| P407-19-07690S              | 465 331,28           | 465 331,28           | 0,00          | 0,00                |
| P407-19-06524S              | 726 795,02           | 726 795,02           | 0,00          | 0,00                |
| P407-20-13732S              | 1 547 000,00         | 1 547 000,00         | 0,00          | 0,00                |
| P407-20-01214S              | 2 141 000,00         | 2 141 000,00         | 0,00          | 0,00                |
| P407-20-06894S              | 845 000,00           | 845 000,00           | 0,00          | 0,00                |
| P407-20-08583S              | 1 443 666,36         | 1 443 666,36         | 0,00          | 0,00                |
| <b>GA ČR</b>                | <b>12 859 737,70</b> | <b>12 859 737,70</b> | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b>         |
| <b>Pražský voucher</b>      | <b>160 180,00</b>    | <b>160 180,00</b>    | <b>0,00</b>   | <b>0,00</b>         |
| <b>POSKYTOVATELÉ CELKEM</b> | <b>39 295 333,63</b> | <b>39 296 198,42</b> | <b>864,79</b> | <b>1 991 703,75</b> |

#### V. Přehled o přijatých a poskytnutých darech, dárcích a příjemcích těchto darů

V roce 2020 Psychologický ústav AV ČR, v. v. i. neposkytl, ani nepřijal žádný peněžní dar.

#### W. Přehled informací o veřejných sbírkách podle zvláštního předpisu (zákon č.117/2001 Sb. o veřejných sbírkách) - uvedení účelu a výše vybraných částek

V roce 2020 nebyly vybírány žádné veřejné sbírky.

#### X. Způsob vypořádání výsledků hospodaření z předcházejícího účetního období, zejména rozdělení zisku

Zisk za účetní období 2019 ve výši 407,14 Kč byl převeden do Rezervního fondu účetní jednotky ke krytí případné ztráty v budoucím období.

#### Y. Informace o individuální produkční kvótě, individuálním limitu prémiových práv a jiných obdobných kvótách a limitech, o kterých účetní jednotka neúčtovala na rozvahových ani výsledkových účtech, protože náklady na získání informace o jejich reprodukční pořizovací ceně převýšily její významnost.“

Účetní jednotka neneviduje žádné takovéto produkční kvóty ani limity.

#### Z. Další údaje (podle zvláštních právních předpisů a rozhodnutí účetní jednotky), které nejsou v příloze uvedeny, ale mají významnou vypovídající schopnost o ekonomické činnosti účetní jednotky

##### 1. Dlouhodobý finanční majetek

Účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

##### 2. Pohledávky

###### a) Přehled pohledávek

|                              |                      |
|------------------------------|----------------------|
| <b>dlouhodobé pohledávky</b> | <b>0,00 Kč</b>       |
| <b>krátkodobé pohledávky</b> | <b>104 101,40 Kč</b> |
| <b>z toho:</b>               |                      |
| ve splatnosti                | 104 101,40 Kč        |
| splatné do 30 dnů            | 0,00 Kč              |
| splatné do 90 dnů            | 0,00 Kč              |

###### b) Pohledávky kryté podle zástavního práva - účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

### 3. Závazky

a) Přehled závazků:

|                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| <b>dlouhodobé závazky</b> | <b>0,00 Kč</b>         |
| <b>krátkodobé závazky</b> | <b>7 741 759,14 Kč</b> |
| z toho:                   |                        |
| dodavatelé                | 242,58 Kč              |
| mzdy                      | 2 737 593,00 Kč        |
| pojištění                 | 1 620 310,00 Kč        |
| ostatní přímé daně        | 642 972,00 Kč          |
| DPH                       | 42 749,00 Kč           |
| daň silniční              | 0,00 Kč                |
| jiné závazky              | 1 938 326,56 Kč        |
| dohadné účty              | 484 706,00 Kč          |
| vypořádání se SR          | 274 859,23 Kč          |

b) závazky kryté podle zástavního práva - účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

### 4. Jmění

Stav jmění - jmění je tvořeno pouze vlastním jměním a fondy, a to:

| Název                            | Stav k 1. 1. 2020 | Přírůstek    | Úbytek       | Stav k 31. 12. 2020 |
|----------------------------------|-------------------|--------------|--------------|---------------------|
| Vlastní jmění                    | 113 854 992,80    | 981 557,00   | 1 131 959,00 | 113 704 590,80      |
| Sociální fond                    | 130 139,34        | 443 351,00   | 445 693,60   | 127 796,74          |
| Rezervní fond                    | 81 172,56         | 407,14       | 00,00        | 81 579,70           |
| převod zisku z HV                |                   |              |              |                     |
| Fond účelově určených prostředků | 1 082 555,48      | 5 296 180,86 | 1 101 324,79 | 5 277 411,55        |
| Fond reprodukce majetku          | 5 020 825,25      | 1 991 704,00 | 981 557,00   | 6 030 972,25        |
| Jmění celkem                     | 120 170 092,57    |              |              | 125 222 351,04      |

### 5. Nepeněžitě závazky a jiná plnění neuvedené v účetnictví

Účetní jednotka k datu účetní závěrky nevykazuje.

V Brně dne 16. 2. 2021

Zpracovala: Ivona Kubíková, DiS.

  
prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.  
ředitel PSÚ AV ČR, v. v. i.



#### **Kontakty:**

##### **Psychologický ústav AV ČR, v. v. i.**

Veveří 97, 602 00 Brno

Tel.: +420 5322 90 278

E-mail: [info@psu.cas.cz](mailto:info@psu.cas.cz)

##### **Pobočka Praha**

Hybernská 8, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 221 403 901

Fax: +420 222 221 652

E-mail: [info@psu.cas.cz](mailto:info@psu.cas.cz)

##### **Redakce časopisu Československá psychologie**

E-mail: [redakce@praha.psu.cas.cz](mailto:redakce@praha.psu.cas.cz)

##### **Knihovna Praha**

Husova 4, 110 00 Praha 1

Tel.: +420 221 183 547, +420 222 222 096

E-mail: [knihovna@praha.psu.cas.cz](mailto:knihovna@praha.psu.cas.cz)

<http://www.psu.cas.cz/cs/>