

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.

JERUZALÉMSKÁ 1283/9

110 00 PRAHA 1 – NOVÉ MĚSTO

ČESKÁ REPUBLIKA



Výroční zpráva Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

za rok 2020

Předkládá: PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA

Praha 2021

Obsah:

Základní informace o VÚBP, v. v. i.	1
Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.	2
Organizační struktura.....	3
Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení	4
Oddělení zkušebnictví a certifikace	4
VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040	4
Oddělení prevence rizik a ergonomie.....	5
Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko.....	5
Oddělení analýz a prognóz	6
Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií	8
Odborné pracoviště výzkumu a managementu rizik	8
Odborné pracoviště pro pracovněprávní problematiku.....	9
Oddělení institucionální podpory	9
Odborné pracoviště pro nanobezpečnost.....	9
Odborné pracoviště pro posuzování adekvátnosti množství práce a pracovního tempa.....	9
Sekretariát ředitele.....	10
Ekonomicko – správní oddělení	10
Rada instituce VÚBP, v. v. i.,:	11
Dozorčí rada VÚBP, v. v. i.,.....	12
Činnosti VÚBP, v. v. i., v souvislosti s Radou vlády pro BOZP (dále jen „Rada vlády“).	13
Základní personální ukazatele.....	13
Základní ekonomické ukazatele.....	15
Hlavní činnost – úkoly vědy a výzkumu	17
Projekty financované z prostředků institucionální podpory rozvoje výzkumné instituce.....	17

Projekty řešené v rámci Technologické agentury České republiky – BETA 2.....	55
Projekty řešené v rámci Technologické agentury České republiky – ÉTA.....	63
Projekty řešené v rámci bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra ČR.....	65
Mezinárodní projekt Erasmus+.....	68
Další činnost VÚBP, v. v. i.	69
1) Činnosti rozděleny do 7 skupin (A – G, bez OPPZH).....	69
2) Činnosti Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií	71
Jiná činnost (ekonomické aktivity)	73
Publikační činnost VÚBP.....	73
Pracovní cesty, konference a semináře.....	82
Výsledky kontrol a přijatá opatření.....	85
Přílohy	90

Základní informace o VÚBP, v. v. i.

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (dále jen VÚBP, v. v. i.), je zřízen Ministerstvem práce a sociálních věcí. VÚBP, v. v. i., podle zákona 341/2005Sb. a je jediným pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. VÚBP, v. v. i., dále plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady Evropské unie a Evropské komise, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Svou činností se VÚBP, v. v. i., zaměřuje na zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a na využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Získává, zpracovává a rozšiřuje vědecké informace, vydává vědecké publikace (monografie, časopisy, sborníky apod.), poskytuje odborné posudky, stanoviska a doporučení a provádí konzultační a poradenskou činnost. Ve spolupráci s vysokými a vyššími odbornými školami se věnuje odborné přípravě studentů na terciárním stupni vzdělávání, stejně jako výchově vědeckých pracovníků. Přispívá rovněž k získávání odborné praxe absolventů vysokoškolského a vyššího odborného studia a mladých pracovníků. V rámci předmětu své činnosti rozvíjí mezinárodní spolupráci, výměnu vědeckých poznatků a přípravu společných publikací. Pořádá vědecká setkání, konference a semináře, včetně mezinárodních, a zajišťuje infrastrukturu pro svůj výzkum. Úkoly realizuje samostatně i ve spolupráci s vysokými školami a dalšími vědeckými a odbornými institucemi.

Koncepce činnosti VÚBP, v. v. i., vychází ze systémového pojetí prevence ohrožení zdraví a životů lidí i ohrožení životního prostředí a majetku v důsledku ekonomických (pracovních) aktivit. VÚBP, v. v. i., se zaměřuje především na podporu systémových změn a lze konstatovat, že tuto oblast koncepčně, metodicky i aplikačně pokrývá komplexně. Z toho vyplývá i široká podpora plnění úkolů orgánů státní správy na úseku bezpečnosti práce, a to zejména v oblasti vytváření a přezkušování státní politiky v souladu s Úmluvou č. 155/1981 ILO. Významným faktorem činnosti VÚBP, v. v. i., je naplňování požadavků EU v oblasti BOZP. Proto VÚBP, v. v. i., rozšiřuje a prohlubuje i činnost technické normalizace, zkušebnictví a certifikace se zaměřením na posuzování shody osobních ochranných prostředků.

Výměna poznatků na mezinárodní i národní úrovni rozvíjí naše poznání a schopnosti zlepšovat vlastní výzkum. VÚBP, v. v. i., si vyměňuje výzkumné zkušenosti s řadou zemí (Velká Británie, Španělsko, Německo, Francie, Portugalsko, Rakousko, Polsko,

Slovensko, Austrálie). Úzce spolupracuje s evropskými institucemi, které patří k předním světovým institucím v problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, i klíčovými partnerskými národními organizacemi. Patří sem především:

na mezinárodní úrovni: ENETOSH (European Network of Education and Training in Occupational safety and Health), Euroshnet (EUROpean Occupational Safety and Health NETwork – Evropská síť pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci), Evropská agentura pro BOZP (EU-OSHA), United Nations Environment Programme (UNEP) – program APELL (Awareness and Preparedness for Emergencies at Local Level), World Safety Organization (WSO);

a na národní úrovni: Asociace autorizovaných a akreditovaných organizací (AAAO), Asociace pro poradenství a podnikání (APP), Česká asociace psychologů práce a organizace (ČAPPO), Česká ergonomická společnost (ČES), Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu (CZ-TPIS), Enterprise Europe Network (EEN), Rada veřejných výzkumných institucí aplikovaného výzkumu (RAV), Společná vize (Profesní seskupení pro bezpečnost na staveništi).

Zaměření činnosti VÚBP, v. v. i.:

Předmětem hlavní činnosti VÚBP, v. v. i., je vědecký výzkum, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života. VÚBP, v. v. i., provádí operační výzkum, tj. monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržování dat a statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem další činnosti VÚBP, v. v. i., je rozvoj a provoz faktografických, bibliografických a zpravodajských informačních systémů v oblasti BOZP, plnění úkolů odborného pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií, plnění úkolů v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace BOZP, plnění funkce poradenského a konzultačního střediska a znalecká činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem jiné činnosti VÚBP, v. v. i., jsou činnosti navazující na vědeckou, výzkumnou, vývojovou činnost a dále činnosti sloužící k účinnějšímu využití lidských zdrojů a majetku instituce. Jedná se zejména o odborné poradenství, konzultace a informační činnosti oblastech působení ústavu, vydavatelskou činnost, školicí a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti BOZP a personalistiky, o certifikaci a posuzování kvality programů

a služeb z oblasti působení ústavu, zajišťování a organizování odborných a osvětových akcí. V rámci jiné činnosti VÚBP, v. v. i., rovněž zajišťuje plnění úkolů v oblasti normalizace, kde je Úřadem pro technickou

normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví pověřeno činností Centra technické normalizace. Samostatné oddělení se věnuje zkoušení a certifikaci výrobků. VÚBP, v. v. i., působí jako notifikovaná osoba pro posuzování shody osobních ochranných prostředků s celoevropskou působností, na národní úrovni zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce. Rozsah a podmínky jiné činnosti určují příslušná podnikatelská oprávnění a zákon o veřejných výzkumných institucích.

Organizační struktura

Orgány VÚBP, v. v. i., jsou ředitel, Rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., a Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Stálým poradním orgánem ředitele je porada vedení ústavu, jejímiž členy jsou vedle ředitele také náměstek ředitele – zástupce ředitele a vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Dalším poradním orgánem ředitele je Vědecká rada VÚBP, v. v. i., jejíž hlavní působností je zejména řešení odborné problematiky a poskytování poradenství v oblasti vědecké, výzkumné a další odborné činnosti. V roce 2020 pracovala Vědecká rada VÚBP, v. v. i., ve složení: Ing. Eva Sventeková, PhD., prof. RNDr. Pavel Danihelka, CSc., doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D., Ing. Miloš Paleček, CSc., MUDr. Michael Vít, Ph.D.

Základní organizační jednotky ústavu tvoří oddělení a útvary jim na roveň postavené, které jsou v přímé podřízenosti ředitele.

Organizační struktura určuje hlavní činnosti jednotlivých oddělení a útvarů ústavu odpovídající organizačnímu schématu a vymezuje jednotlivé stupně řízení, jejich činnosti, pravomoci a odpovědnosti. Systém řízení je dvoustupňový:

I. stupeň – ředitel, náměstek ředitele

II. stupeň – vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení

Oddělení a útvary na II. stupni řízení zajišťují podle své specializace a ve vzájemné součinnosti realizaci výzkumných, dalších a jiných činností ústavu vymezených zřizovací listinou organizace v plném rozsahu.

Oddělení zkušebnictví a certifikace

V rámci hlavní činnosti se tento útvar podílí na řešení výzkumných úkolů v oblasti ověřování a aplikaci metod a prostředků zejména v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob a životního prostředí.

V rámci jiné činnosti, navazující na výzkumnou činnost a sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., zajišťuje zejména:

- činnost ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425 o osobních ochranných prostředcích (OOP) jako oznámený subjekt č. 1024,
- činnost ve smyslu nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody (pro dočasné stavební konstrukce - DSK),
- zkoušení a certifikaci OOP a DSK,
- činnost Centra technické normalizace v rozsahu daném smlouvou s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ) a plnění normalizačních úkolů při zpracování norem pro vybrané oblasti OOP a DSK,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost v rozsahu, kterým nejsou porušovány zásady mlčenlivosti a rovného přístupu, související se získanými akreditacemi.

VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. Popis činností VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17025 v příručce kvality VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068 Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků ČSN EN ISO/IEC 17065 v příručce kvality VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

Oddělení prevence rizik a ergonomie

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností;

ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných technických zařízení a pracovišť,
- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,
- vývojem postupů určených pro zavádění bezpečnostního managementu v podnicích,
- optimalizací přístupů určených pro hodnocení rizik a pracovní zátěže pracovníků,
- navrhováním a ověřováním přístupů a metod určených pro hodnocení spolehlivosti a chybování lidského činitele v průmyslu,
- modelováním dosahů zraňujících následků vznikajících při mimořádných událostech a ověřování modelů pro odhad ztrát.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje Oddělení prevence rizik a ergonomie služby v oblasti BOZP, a to zejména:

zpracování odborných analýz a studií v oblasti:

Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, identifikace nebezpečí a hodnocení rizik, kultury bezpečnosti a kultury práce, vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí na zdraví a pohodu člověka, spolehlivosti a produktivity výkonu člověka, psychologie práce, odborné poradenství, konzultační a informační činnost, zpracovávání odborných materiálů a praktických návodů určených pro veřejnost. Dále pak lektorskou a školicí činností znaleckou činností pro policii, soudy a další právnické a fyzické osoby.

Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly v oblasti výchovy, osvěty a propagace. Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- výzkum v oblasti vzdělávání, výchovy, osvěty a propagace BOZP;

- řešení výzkumných úkolů zaměřených na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost středisko zajišťuje:

- rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje dalších informačních

systémů BOZP;

- vědecko-informačních služeb a tvorby databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických

zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu;

- plní úkoly v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- organizaci a zajišťování odborných a osvětových akcí;
- organizaci kurzů, seminářů a přednášek zaměřených na problematiku BOZP a PO;
- publikační činnost;
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost.

Oddělení analýz a prognóz

V rámci hlavní činnosti připravuje a realizuje socioekonomický výzkum zaměřený na oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, prevence rizik, pracovních podmínek, ekonomických aspektů BOZP a socioekonomických důsledků nízké úrovně BOZP, postojů cílových skupin k BOZP v návaznosti na společenský vývoj včetně zkoumání účinnosti mediálních a osvětových nástrojů při tvorbě a přípravě lidských zdrojů a na oblast celkové kvality pracovního života s holistickým přístupem, a to v intencích světových trendů, směrů a zejména rozvojových strategiích ČR (udržitelnost rozvoje společnosti).

Ústředním bodem výzkumné činnosti je prevence rizik, kvalita pracovního života. Prostřednictvím šíření poznatků a tvorby nástrojů k prosazování bezpečné, zdraví neohrožující, důstojné, uspokojující a rozvíjející práce v ČR.

Útvar k tomu provádí:

- analýzy, zpracovává statistiky, monotematické studie, realizuje šetřící sondy a spolupracuje při přípravě, realizaci a vyhodnocování terénních kvantitativních a kvalitativních šetření včetně reprezentativních;
- monitorování vývojových trendů v oblasti BOZP, nových společenských výzev, globálních podmínek, dokumentů a výzev EU, významných mezinárodních organizací (OECD, ILO, WHO, OSHA apod.), vládních a politických, tripartitních dokumentů, národních mezinárodních strategií a priorit; dosavadních výsledků a poznatků mezinárodního domácího výzkumu; poznatků z podnikové praxe;
- činnosti a aktivity pro resortní potřeby (MPSV, SÚIP, Rada vlády pro BOZP) za účelem vytváření a inovace modelů, strategií pro aktuální politiku státu, získání zpětné vazby a tvorby podkladů pro budoucí směřování politik; vývoje nových nebo zdokonalení současných postupů, regulačních mechanismů, dozorových činností, dovedností, služeb, informačních a řídicích produktů a postupů určených pro kvalitnější a efektivnější výkon státní správy a k podpoře tvorby bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, omezování počtu úrazů a nemocí souvisejících s prací v ČR;
- vývoj a tvorbu nástrojů zejména webových aplikací KPŽ ČR (Indikátor subjektivně vnímané kvality pracovního života). Ergonomické stresory; nástrojů podporujících realizaci a prosazování politiky bezpečnosti práce v malých, středních a velkých podnicích; podporujících osvětu, propagaci a kampaně; nástrojů formou certifikovaných metodik;
- šíření poznatků a výsledků analýz, řešení projektů a implementaci výsledků v podobě publikací, odborných článků, webových stránek projektů; seminářů, workshopů, konferencí;
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti;
- analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemocí z povolání a nehod.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- zpracovává data a provádí analýzy pro potřeby úrazové prevence.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v. v. i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- odborné poradenství,

- konzultační a informační činnost.

Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií

Z pověření ministra práce a sociálních věcí na základě žádosti ministra životního prostředí z roku 2000 zajišťuje VÚBP, v. v. i., výkon funkce odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií, kterým se rozumí především technická podpora výkonu státní správy podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií. Dále na základě rozhodnutí ministra životního prostředí z 1. 10. 2015 je pověřeno úlohou „zpracovatele posudku“ ve smyslu § 44 odst. 1 písm. d) zákona č. 224/2015 Sb.

Činnosti vykonává zejména v následující struktuře:

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů:
 - ☐ bezpečnostních dokumentací v rozsahu stanoveném v § 18 a 19 zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH),
 - ☐ posuzování „posouzení rizik závažné havárie“ podle § 31 zákona č. 224/2015 Sb.,
- odborná podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- administrativní podpora zajištění činností dle zákona č. 224/2015 Sb.,
- odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona o PZH,
- poradenská činnost k zákonu o PZH,
- metodická a publikační činnost, odborné akce,
- zajišťování projektů a spolupráce se subjekty v České republice i v rámci zahraničních vztahů,
- provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů,
- rozvoj encyklopedie BOZP pro oblast PZH.

Odborné pracoviště výzkumu a managementu rizik

Odborné pracoviště výzkumu a managementu rizik je otevřené multidisciplinární pracoviště, které spolupracuje s ostatními odbornými pracovišti VÚBP, s výzkumnými

organizacemi, vysokými školami, aplikační sférou, průmyslem i jednotlivými odborníky v širokém spektru svých aktivit souvisejících s riziky. Významná část činností pracoviště probíhá v Regionální kanceláři VÚBP v Ostravě.

Odborné pracoviště pro pracovněprávní problematiku

Odborné pracoviště pro pracovně právní problematiku zajišťuje a odpovídá zejména za:

- aplikovaný výzkum a další činnosti v pracovněprávní oblasti s důrazem na problematiku BOZP;
- agendu veřejných zakázek;
- spolupráci a sdílení poznatků s dalšími expertními pracovišti v ČR a v zahraničí;
- poskytuje právní podporu útvarům VÚBP, v. v. i.

Oddělení institucionální podpory

Hlavní činností tohoto oddělení je zabezpečení administrativních procesů v souvislosti s podáváním, realizací a ukončením projektů financovaných z prostředků institucionální podpory MPSV. Dále patří k jeho činnostem administrativa spojená s podporou výzkumné infrastruktury, zajištění potřebné dokumentace, součinnost, komunikace s dalšími subjekty státní správy.

Odborné pracoviště pro nanobezpečnost

V rámci činnosti odborného pracoviště je zajišťována:

- výzkumná a odborná činnost v oblasti nanočástic a souvisejících otázek bezpečnosti,
- spolupráce a sdílení poznatků s dalšími expertními pracovišti v ČR a v zahraničí.

Odborné pracoviště pro posuzování adekvátnosti množství práce a pracovního tempa

Odborné pracoviště řeší úkoly zaměřené na:

- posuzování adekvátnosti určení množství práce a pracovního tempa ke konkrétní pracovní pozici v podnikové praxi dle požadavku ze strany kontrolního subjektu,
- souběžné získávání dat a vedení databáze k pracovním pozicím, tvorba souvisejících vzorových příkladů nastavení,

- podporu pro rezort MPSV při úpravách, doplněních, specifikacích ve vztahu k § 300 zákoníku práce,
- konzultace pro zaměstnavatele v dané problematice.

Sekretariát ředitele

Hlavním úkolem oddělení je zajištění infrastruktury výzkumu a další společné činnosti související s organizací, plánováním, hospodařením a správou celoustavního charakteru, zodpovídá zejména za tyto činnosti:

- administrativní agendu spojenou s funkcí ředitele, informační tok mezi vedením ústavu, Radou VÚBP, v. v. i., Dozorčí radou a ostatními organizačními, účelovými a poradními orgány,
- přípravu a zpracování plánů činnosti VÚBP, v. v. i., hodnotících, závěrečných a výročních zpráv,
- koordinaci projektů VÚBP na národní a mezinárodní úrovni, evidenci vnitřních předpisů a smluv, personální politiku VÚBP,
- plnění úkolů v úseku vnitřních kontrol, vyřizování stížností, oznámení a podnětů zaměstnanců,
- vedení centrální evidence došlé a odeslané pošty a další činnosti spisovny podle spisového a skartačního řádu,
- plnění povinností organizace v oblasti krizového řízení, ochrany utajovaných skutečností, BOZP a PO.

Ekonomicko – správní oddělení

Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- komplexní zajištění finanční a mzdové agendy ústavu, zpracování účetnictví v potřebném členění,
- komplexní zajištění personalistiky a sociálních programů ústavu,
- přípravu a zpracování finančních plánů a rozborů hospodaření,
- zpracování investičních plánů včetně kontroly jejich plnění,
- finanční vybavení zahraničních cest,
- zpracování povinného výkaznictví v oblasti účetnictví a statistiky,

- hospodaření s pokladní hotovostí, hotovostní a bezhotovostní styk s peněžními ústavy,
- materiálně technické zásobování včetně smluvních vztahů a činnosti spojené s údržbou a provozem objektu včetně dozoru při investičních akcích realizovaných dodavatelem, správu a evidenci majetku,
- plnění vyplývající z Kolektivní smlouvy a hospodaření se Sociálním fondem,
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě VÚBP,
- úklid a zabezpečení objektu, obsluhu telefonní ústředny.

Rada instituce VÚBP, v. v. i.:

Dbá na zachování účelu, pro který byl VÚBP, v. v. i., zřízen, na uplatnění veřejného zájmu v jeho činnosti a na řádné hospodaření. V roce 2020 pracovala Rada VÚBP, v. v. i., ve složení:

a) z řad zaměstnanců VÚBP, v. v. i:

Malý Stanislav, RNDr., Ph.D., DBA - náměstek VÚBP, v. v. i., předseda Rady VÚBP, v. v. i.,

Michalík David, PhDr., Ph.D., DBA - ředitel VÚBP, v. v. i., místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.,

Pražáková Martina, Ing. - vedoucí Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií,

Hlavičková Hana - vedoucí Národního informačního, vzdělávacího a osvětového střediska,

Škréta Karel, Ing. - zástupce vedoucího Oddělení zkušebnictví a certifikace,

Mlezivová Iveta, Ing. - vedoucí Oddělení analýz a prognóz (do 31. 5. 2020),

b) z řad odborníků jiných právnických osob:

Mráz Petr, Ing. - zástupce vedoucího Oddělení bezpečnosti práce, MPSV, místopředseda Rady VÚBP, v. v. i.,

Forint Pavel, Ing., Ph.D. - vedoucí Oddělení prevence rizik a chemické bezpečnosti a MŽP,

Musil Tomáš, Ing. et Ing, Bc. - vedoucí inspektor, Oblastní inspektorát práce pro Jihomoravský kraj a Zlínský kraj se sídlem v Brně,

Lipšová Vladimíra, MUDr. vědecká pracovnice, Centrum hygieny práce a pracovního lékařství, Státní zdravotní ústav,

Klára Malme, tajemnice Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i, tajemnice Rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce

V roce 2020 se Rada instituce Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., zasedala čtyřikrát (dvě zasedání se konala formou per rollam). Rada instituce Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i, řešila především aktuální problematiku z oblasti vědy a výzkumu, zejména ve vztahu k oblasti BOZP. Rada se zaměřila také na obecnou kontrolu vnitřních předpisů VÚBP, v. v. i., a chystané projekty vědy a výzkumu.

Tajemnice není členem Rady instituce VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost rady.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i.,:

Vykonává dohled nad činností a hospodařením a dohled nad nakládáním s majetkem VÚBP, v. v. i. V roce 2020 byl jmenován předsedou Dozorčí rady VÚBP, v. v. i., Ing. Jiří Šatava.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., pracovala v roce 2020 ve složení:

Ing. Jiří Šatava, M.A. – vedoucí Oddělení koncepčně analytického – MPSV

Tauchman Karel, Ing. - ředitel Odboru rozpočtu a účetnictví MPSV, místopředseda rady

Stádník Jaroslav, JUDr., Ph.D. - ředitel Odboru odvolacích a správních činností v oblastech zaměstnanosti MPSV

Cimlerová Květoslava, Ing. – Oddělení nemocenského a úrazového pojištění MPSV

Florián Emil, Ing. – externí člen

JUDr. Jiří Vaňásek – externí člen

Kamila Myšková – Ekonomicko-správní oddělení VÚBP, v. v. i.

Malme Klára - tajemnice VÚBP, v. v. i., tajemnice rady

Tajemnice není členem Dozorčí rady VÚBP, v. v. i., a vykonává organizační, administrativní a technické činnosti nutné pro činnost rady.

Činnosti VÚBP, v. v. i., v souvislosti s Radou vlády pro BOZP (dále jen „Rada vlády“)

V souvislosti s covid-19 byla činnost Rady vlády v roce 2020 silně paralyzována. Nekonalase pravidelná zasedání Rady vlády a jejích stálých výborů, až na výjimky. Zástupcem za VÚBP, v. v. i., RNDr. Stanislav Malým, Ph.D. DBA byly konzultovány on-line některé problematiky, například nemoc z povolání bederní páteř, BOZP ve školách a akce v rámci kampaně Zdravé pracoviště - Posviťme si na fyzickou zátěž. Byla připravena souhrnná zpráva o pracovních úrazech za rok 2019 a rozeslána jednotlivým členům Rady vlády. Zároveň byly konzultovány některé dílčí otázky Národního akčního programu.

Pokračovalo opatření, kdy VÚBP, v. v. i., prezentuje informace o kontinuálním vývoji encyklopedie BOZP. Důraz je kladen na průběžné rozšiřování jednotné terminologie pro oblast BOZP.

Základní personální ukazatele

V roce 2020 činil průměrný přepočtený evidenční počet 69,9 zaměstnanců, z toho 28,47 mužů a 41,43 žen. Ve fyzických osobách činil průměrný evidenční počet 85,42 osoby. K 31. 12. 2020 bylo evidováno celkem 90 kmenových zaměstnanců. Z tohoto počtu čerpalo 5 žen rodičovskou dovolenou. Na kratší pracovní úvazek pracovalo v průměru 30 zaměstnanců (19 žen a 17 mužů).

K 31. 12. 2020 zároveň pobíralo 16 zaměstnanců důchod starobní a 5 zaměstnanců důchod invalidní. (3 ženy, 2 muži)

Povinný podíl zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností podle § 83 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti byl za rok 2020 splněn.

VÚBP v. v. i., tím nevznikla povinnost odvodu do státního rozpočtu.

V roce 2020 se zvýšil průměrný přepočtený počet zaměstnanců z 68,01 na 69,9.

V průběhu roku nastoupilo 14 zaměstnanců z toho 3 s doktorským-vědeckým vzděláním, 9 s vysokoškolským vzděláním, 1 s úplným středním vzděláním a jedna zaměstnankyně spadá do kategorie ostatního vzdělávání. Pracovní poměr ukončilo 11 zaměstnanců. 3 výzkumní pracovníci s vysokoškolským vzděláním ukončili pracovní poměr na dobu určitou spolu s vypršením pracovní smlouvy. U 5 výzkumných a 2 správních pracovníků došlo k rozvázání pracovního poměru na vlastní žádost dohodou.

V průběhu roku nastoupila 1 pracovnice na mateřskou dovolenou a 4 pracovnice čerpají rodičovskou dovolenou.

Rozbor příčin fluktuace je uveden v Tabulce číslo 1.

K 31. 12. 2020 bylo v evidenčním počtu celkem 16 (tj. 18,82 %) zaměstnanců vysokoškolským - vědeckým vzděláním, 48 (56,47 %) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním, 15 zaměstnanců (17,65 %) s úplným středoškolským vzděláním a 6 zaměstnanců (7,06 %) s nižším stupněm vzdělání.

Věková struktura zaměstnanců se v porovnání s rokem 2019 výrazně nezměnila. Průměrný věk pracovníků činil 47,52 roky. V kategoriích do 30 let počet 8 zaměstnanců (tj. 9,41 %), v kategorii 31- 40 let 21 zaměstnanců (tj. 24,71 %), v kategorii 51-60 let 15 zaměstnanců (tj. 17,65 %), v kategorii 60+ 18 zaměstnanců (tj. 21,18 %).

V ročním procentuálním věkovém průměru instituce k zásadní změně nedošlo.

V kvalifikační struktuře zaměstnanců došlo v porovnání s rokem 2019 ke zvýšení počtu zaměstnanců s vysokoškolským vědeckým vzděláním o 2,97 %.

Přehled o počtu zaměstnanců, kvalifikační a vzdělanostní struktuře je uveden v grafické části zprávy, která je přílohou dokumentu.

Tabulka 1 Fluktuace zaměstnanců v roce 2020

Pracovní zařazení	výzkumní	techničtí	správní	pomocní	celkem
evidenční stav FO k 31. 12. 2019	62	7	11	2	82
<i>nástupy</i>					
Návrat z kmenového stavu					
absolventi škol					0
pracovní poměr na dobu neurčitou	2				2
pracovní poměr na dobu určitou	9	1	2		12
celkem	11	1	2	0	14
<i>výstupy</i>					
Výpověď ze strany zaměstnance					0
výpověď ze strany zaměstnavatele					0

uplynutím sjednané doby	3				3
vzájemnou dohodou	5		2		7
ve zkušební době					0
vynětím z evidenčního stavu-MD	1				1
celkem	9	0	2	0	11
ostatní (změna zařazení)	2	1	1		0
Evidenční stav k 31. 12. 2020	62	9	12	2	85

Přehled o počtu a struktuře zaměstnanců v roce 2020

Tabulka 2 Věková struktura zaměstnanců dle středisek

Věkové kategorie (počet FO k 31. 12. 2020)						
	Do 30	31-40	41-50	51-60	60 +	Ø věk 2020
1 OZC	2	2	2	2	6	53,86
3 OPRE	0	2	2	2	2	51,25
5 NIVOS	0	1	5	2	3	49,73
6 OAP	2	1	2	2	1	45,13
8 OPPZH	0	1	2	1	3	54,86
9 SŘ	4	14	10	6	3	42,78
celkem	8	21	23	15	18	47,52
Ø z celkové počtu	9,41	24,71	27,06	17,65	21,18	

Základní ekonomické ukazatele

<u>Ukazatele</u>	<u>Roky</u>				
<i>období</i>	2 016	2 017	2 018	2 019	2 020
výnosy VÚBP v. v. i. (tis. Kč)	46 347	35 456	56 355	78 077	76 769
z toho:					
* institucionální podpora	1 868	1 952	22 152	31 350	35 156

* výzkumné projekty	11 542	1 264	5 569	12 147	7 105
* neinvestiční příspěvek zřizovatele na další činnosti	18 500	16 500	16 520	15 500	11 000
* zúčtování fondů	1 990	6 889	562	3 823	905
* jiná činnost a ostatní výnosy výše nespecifikované	12 447	8 851	11 552	15 257	22 603
* investiční dotace	0	0	0	0	0

* výše institucionální podpory celkem 48,5 mil. Kč z toho 12,973 mil. Kč bylo poskytnuto spoluřešitelům v rámci řešení výzkumných úkolů IP a 371 tis. bylo použito na spolufinancování projektů ETA. Tzn., že celková dotace IP byla 35,156 mil. Kč

Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na rok 2020

Institucionální podpora v r. 2020 v tis. Kč	48 500
Převod institucionální podpory z FÚUP z r. 2019	0
<u>Celkem institucionální podpora v tis. Kč</u>	35 156
převod podpory – spoluřešitelé z toho:	
Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava	2 218
Ústav státu a práva AV ČR, v. v. i.	3 400
Univerzita Karlova, Právnická fakulta	3 371
Státní zdravotní ústav	1 000
Sociologický ústav AV	384
HARTMANN - RICO a.s.	2 200
HSEF s.r.o.	400
celkem	12 973
spolufinancování projektů ETA z toho:	
projekt z. 6010 - Řízení psychosociálních rizik	149
projekt z. 6011 - Kvalita pracov. života	70
projekt z. 6012 - Potencionální dopady průmyslu 4.0	152
<u>Způsobilé náklady v tis. Kč</u>	
osobní náklady	24 428
náklady na služby	3 525
další provozní náklady z toho:	
spotřeba materiálu	1 152
cestovní náklady	75
konferenční poplatky	19
konference, workshopy	140
náklady na publikace, propagace	222
doplňkové (režijní) náklady z toho:	
kancel. potřeby, čistící prostřed.	146

<i>spotřeba el. energie</i>	111
<i>opravy, údržba majetku</i>	94
<i>repre</i>	15
<i>nájemné budovy, školení zaměstnanců</i>	1 119
<i>mzdy - administrativa</i>	2 686
<i>zák. poj.</i>	905
<i>soc. náklady</i>	42
<i>stravenky</i>	213
<i>kurzové rozdíly</i>	18
<i>jiné ostatní náklady</i>	68
<i>převod do FÚUP</i>	178
Celkem náklady + výdaje v tis. Kč	48 500

Hlavní činnost – úkoly vědy a výzkumu

Informace o řešení úkolů a projektů za rok 2020 uvádějí pouze základní charakteristiky plnění úkolů VaVal ve sledovaném období. Podrobné výsledky a poznatky jsou uvedeny v závěrečných a etapových zprávách jednotlivých projektů.

Projekty financované z prostředků institucionální podpory rozvoje výzkumné instituce

Název výzkumného úkolu: Hodnocení nebezpečnosti nanočástic na pracovištích a možnosti prevence

Identifikační číslo úkolu: VUS4_02_VUBP

Výzkum BOZP při práci s nanomateriály byl rozdělen na dvě oblasti.

První oblast, kde vyšší koncentrace nanočástic vzniká jako doprovod k antropogenní činnosti člověka (odpad v provozu). Z naměřených výsledků koncentrací nanočástic se hledal hlavní zdroj (ISO/TR 27 628 Workplace atmospheres — Ultrafine, nanoparticle and nano-structured aerosols — Inhalation exposure characterization and assessment) a ve spolupráci se zaměstnavatelem se navrhovaly opatření na snížení expozice zaměstnanců vůči vyšší koncentraci nanočástic (např. využití metodiky MPSV a opatření dle ISO/TR 27 628).

Druhá oblast výzkumu se zabývala cílenou výrobou nanoproduktů, která v roce 2020 probíhala s obrovským „hysterickým“ rozmachem. Jedná se o nanovlákná z různých polymerů, které se produkují metodou elektrostatického zvlákňování (elektrospinning). Tyto nanovlákná jsou nanášena na netkanou tkaninu, čímž vznikne výchozí „surovina“ pro výrobu nanoroušek a hlavně respirátorů.

Dosažené výstupy projektu za rok 2020

Vsouhrn - Souhrnná výzkumná zpráva k problematice nanobezpečnosti

Souhrnná výzkumná zpráva obsahuje výsledky měření a návrh technologických a provozních opatření ke snížení kontaktu s nanočásticemi, a tím ke snížení důsledku jejich toxicity, která je způsobena změnou fyzikálně-chemických vlastností povrchu – zvýšení chemické reaktivity.

W – uspořádání workshop - Hodnocení nebezpečnosti nanočástic na pracovištích

Workshop pořádaný dne 2. 9. 2020 pod názvem Hodnocení nebezpečnosti nanočástic na pracovištích byl uskutečněn v rámci XXIX. ročníku mezinárodní konference Požární ochrana 2020 v Ostravě. Účastníci workshopu byly jak ze strany řešitelů projektu, tak účastníků pořádané konference. V rámci workshopu byly prezentovány doposud zjištěné výsledky z terénních měření, viz Program workshopu. Prezentované výsledky byly vydány v recenzovaném Sborníku abstraktů XXIX. ročníku mezinárodní konference Požární ochrana 2020.

C- kapitola v odborné knize - Nanotechnology Safety and Security: Nanoparticles and Their Impact on the World

Alba, J., Roupčova, P., & Klouda, K. (2020). Nanotechnology Safety and Security: Nanoparticles and Their Impact on the World. In Rehak, D., Bernatik, A., Dvorak, Z., & Hromada, M. (Ed.), Safety and Security Issues in Technical Infrastructures (pp. 321-352). IGI Global. <http://doi:10.4018/978-1-7998-3059-7.ch012>

D – Stat' ve sborníku - XXIX. ročník mezinárodní konference POŽÁRNÍ OCHRANA 2020

POŽÁRNÍ OCHRANA 2020: Recenzovaný Sborník abstraktů XXIX. ročníku mezinárodní konference [online]. Ostrava, 2020. ISBN 978-80-7385-234-4. Dostupné z: http://www.spbi.cz/index.php?id_document=11471

- 3D tisk a jeho vliv na pracovní prostředí;
- Výroba ocelových komorových vrat - vodní dílo Gabčíkovo;
- Měření koncentrace nanočástic v pracovním prostředí při tavbě a slévání hliníku;
- Měření koncentrace nanočástic u jednoho ze způsobu zpracování kovového odpadu.

Zároveň byly prezentovány příspěvky na konferencích. Jednalo se jednak o prezentaci získaných dat v rámci konference.

VÝSTUPY NAD STANOVENÝ HARMONOGRAM PROJEKTU

D – Stať ve sborníku - Factors Influencing the Spread of Poisoning Substances in the Subway and their Impact on Passengers (e-proceedings of the 30th European Safety and Reliability Conference and 15th Probabilistic Safety Assessment and Management Conference (ESREL2020 PSAM15)

Roupcova, P. ...[et al.]. Factors Influencing the Spread of Poisoning Substances in the Subway and their Impact on Passengers. In: E-proceedings of the 30th European Safety and Reliability Conference and 15th Probabilistic Safety Assessment and Management Conference (ESREL2020 PSAM15) Edited by Piero Baraldi, Francesco Di Maio and Enrico Zio [online]. ISBN ISBN: 978-981-14-8593-0. Dostupné z: <https://www.rpsonline.com.sg/proceedings/esrel2020/pdf/4501.pdf>

D – Stať ve sborníku - Pyrolysis of Wood Biomass to Obtain Biochar and Its Subsequent Application. (International Scientific Conference on Woods & Fire Safety)

Roupcova P., Klouda K., Slivkova S. (2020) Pyrolysis of Wood Biomass to Obtain Biochar and Its Subsequent Application. In: Makovicka Osvaldova L., Markert F., Zelinka S. (eds) Wood & Fire Safety. WFS 2020. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-030-41235-7_60

D – Stať ve sborníku - SCENTED CANDLES AS A SOURCE OF NANOPARTICLES IN THE WORKSPACE (Proceedings 12th International Conference on Nanomaterials - Research & Application)

Roupcova, P. ...[et al.]. Scented Candles as a Source of Nanoparticles in the Workspace. In Proceedings 12th International Conference on Nanomaterials - Research & Application. (pp: 465-470). ISBN: 978-80-87294-98-7. DOI: <https://doi.org/10.37904/nanocon.2020.3759>

Název výzkumného úkolu: Nové přístupy pro tvorbu statistik a zlepšování informační základny o BOZP

Identifikační číslo úkolu: VUS4_03_VÚBP

Tvůrci politik v EU i v ČR kladou důraz na lepší shromažďování statistických údajů, na získávání objektivnějších, kvalitnějších informací a lepších důkazů o oblasti BOZP a kvalitě pracovního života. Jedná se o vhodné nástroje pro monitorování dotčené oblasti. Pro tvorbu

politiky na základě důkazů je důležité shromažďovat spolehlivé, včasné a srovnatelné statistické údaje o pracovních úrazech a nemocech z povolání, expozici na pracovištia onemocněních souvisejících s prací.

Za tímto účelem byla navázána úzká spolupráce s externími specialisty – analytiky a IT specialisty pro tvorbu webových aplikací, kteří mají dlouhodobé zkušenosti se zpracováním statistických dat a jejich detailní analýzou. Zapojení těchto specialistů do nejužšího řešitelského týmu je záštitou profesionálních výsledků. Využívány jsou analytické software PS IMAGO PRO a PS Clementine od společnosti ACREA CR, spol. s r.o., které VÚBP řadu let vlastní a využívá (v rámci řešení projektu proběhla inovace těchto softwarových nástrojů). Přínos tohoto komplexního řešení bude patrný především v naplnění dvou finálních výstupů, kterými jsou webová aplikace a návrh informačního modelu spolu s návrhem metodiky, která stanoví pravidla a postupy ohledně potřebné průběžné aktualizace nové webové aplikace.

První fáze analýz dat byla zaměřena na data získaná ze Státního úřadu inspekce práce (SÚIP). Jedná se o časové rozmezí let 2009–2017. V původních datech se vyskytuje velké množství proměnných různých typů (textové, číselné, kategorizované), které se v čase mění, což výrazně zhoršuje možnosti následných analýz. V rámci přípravy datové základny byla data převedena do shodného formátu, správně napojeny signifikantní proměnné odstraněny proměnné přebývající. Časově velice náročným procesem je napojování odpovídajících si proměnných. Data za dílčí roky byla spojena do jedné datové základny, kde byly odvozeny některé další uvažované proměnné. V datech se nachází množství chybějících hodnot napříč proměnnými. Také bylo nutné přistoupit k rekategorizaci dat v rámci proměnných, neboť původní členění bylo příliš jemné.

Pro postupné rozšiřování datové základny proběhla úspěšná jednání s náměstkem IT na Ústavu zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) a vedoucím oddělení statistik a controllingu na České správě sociálního zabezpečení (ČSSZ), kde na obou institucích došlo k dohodě o poskytnutí vybraných proměnných.

V případě ÚZIS se jednalo o výběr proměnných v registrech:

- Národní registr úrazů
- Národní registr hospitalizovaných
- Registr pracovní neschopnosti

Z těchto registrů byly členy řešitelského týmu a na základě stávající datové základny vybrány ty proměnné, které budou v projektu pro implementaci do vytvářeného modelu dále využity. V případě ČSSZ byly na základě číselníku diagnóz WHO vybrány rovněž jen ty diagnózy, které se týkají pracovních úrazů a nemocí z povolání.

Řešení projektu ve třetím roce realizace 2020 probíhalo v souladu se schválenými etapami harmonogramu a jeho dílčími výzkumnými aktivitami, a to i řes nepříznivý vývoj pandemické situace v souvislosti s onemocněním Covid 19, které zabránilo realizaci mnoha osobních setkání, která byla na rok 2020 naplánována. Jednalo se především o setkání se zástupci SUIP k dosažení diskuse nad předáváním datových podkladů. V rámci výzkumné činnosti související s analýzou dostupných dat a informačních podkladů byla dále detailněji definována struktura vybraných dat a agregovaných statistik, které jsou následně zařazeny do tvorby modelu, byla vytvořena metodika tvorby datového modelu a vytvořena webová aplikace.

Výzkumné aktivity navázaly na předešlé činnosti v souvislosti s implementací vybraných zdrojů dat se vztahem k BOZP do připravovaného informačního modelu. I nadále jsou data vycházející z IS SÚIP (pracovní úrazovost) a invalidita ze systému ČSSZ klíčovými zdroji pro tvorbu modelu a následných grafických a analytických výstupů pro budoucí uživatele aplikace. Nově získané datové sady za rok 2019 jsou implementovány do již připravených datových struktur. Ke stávajícím datovým zdrojům jsme dále připojili data z ÚZIS „Důvody pracovní neschopnosti“.

Mezi realizované dílčí analytické kroky v této etapě patřily:

- restrukturalizace datových souborů;
- následné doplnění metadat – popisy kategorií a dalších číselníků;
- pokračující rekategorizace jednotlivých proměnných;
- napojování nových datových zdrojů za rok 2019;

datový audit provedený na vytvořeném datovém souboru.

V červnu 2020 proběhla pracovní schůzka na Oblastním inspektorátu práce hlavního města Praha. Díky této schůzce jsme získali vhled do datové struktury informačního systému SÚIP a získali číselníky, které jsme použili pro spojení nekonzistentních dat v letech.

Průběžně probíhali schůzky s IT specialistou s cílem předat aktuální dosud připravené datové sady s definovanými kategoriemi a relacemi.

Hlavním cílem pro rok 2020 byla příprava a tvorba informačního modelu, protože kvalitně připravená data jsou jejím základem. První částí této fáze bylo definovat základní rozvržení webové aplikace, aby splňovala informační charakter a měla přidanou hodnotu pro budoucí uživatele. Cílem této aktivity bylo vytvořit webovou aplikaci, která bude vytvářet novou informační základnu a statistiky o BOZP ve dvou formách. Zaměřili jsme se na předem vytvořené statistiky formou grafů a vizuální podoby, která je dobře interpretovatelná a která dává náhled na data, která nejsou běžně dostupná. K vizuálním přehledům je vždy doplněna

tabulka, která vizuální podobu přetváří do strukturované podoby pro detailní náhled na problematiku. Všechny výstupy jsou detailně popsány a interpretovány. V druhé části webové aplikace jsme se zaměřili na interaktivitu mezi uživatelem a datovou strukturou, kde si může sám vybrat ukazatele, které chce zobrazit.

V návaznosti na vytvořenou aplikaci jsme zorganizovali workshop, který byl zaměřen na seznámení s projektem a problematikou nejen BOZP ale i k datům, které se BOZP týkají.

Workshop se konal 22. 10. 2020 a byl organizován v online podobě v důsledku koronavirových opatření. Online platformu jsme zvolili MS Teams, kterou VUBP disponuje a je již vyzkoušená pro podobné záměry. Zúčastnilo se 15 vybraných odborných zástupců z oblasti BOZP.

V rámci projektu byl publikován článek ve sborníku, který bude prezentován v rámci mezinárodní odborné konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, kterou každoročně pořádá Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství. Sborník je v elektronické podobě a volně dostupný. Ve sborníku konference, která se uskutečnila online 24. - 25. 11.2020 byl publikován příspěvek na téma Data o BOZP – předpoklad pro digitální budoucnost, který mapuje danou problematiku a klade důraz na publikování a využívání dat o BOZP z různých datových zdrojů pro lepší souhrnný pohled na celou problematiku a dále využívání nových technologií pro jejich analýzu.

Popis dosažených výsledků v roce 2020

VA6_4: Vytvoření finální podoby webové aplikace v dané problematice

Popis aktivity: V rámci dané aktivity bude probíhat vytvoření finální podoby webové aplikace v dané problematice – výsledek typu O. Na základě přípravy tvorby návrhu informačního modelu pro sběr a monitorování relevantních dat k oblasti BOZP, následného pilotního ověření a konzultace s odborníky bude vytvořena finální podoba jedinečné, nové webové aplikace, která však nenaplní požadavky na výsledek typu R, tj. software.

Cíl aktivity: Vytvoření webové aplikace k dané problematice

VA6_5: Vytvoření metodiky průběžné aktualizace vytvořené jedinečné webové aplikace

Popis aktivity: Ve vztahu k finální podobě webové aplikace pro sběr a monitorování dat j oblasti BOZP bude vytvořena metodika, která stanoví pravidla, postupy ohledně potřebné průběžné aktualizace této webové aplikace

Cíl aktivity: Vytvoření podpůrné metodiky k dané problematice

VA6_6: Příprava a kompletace celého výsledku typu Vsouhrn k dané problematice

Popis aktivity: V rámci dané aktivity bude probíhat příprava a kompletace celého výsledku typu Vsouhrn – souhrnná výzkumná zpráva s přílohami. Vytvoření souhrnné výzkumné zprávy, kde je součástí komplexní přehledový materiál k řešené problematice. Přílohou bude provedená analýza dostupných informací, dat, finální návrh informačního modelu.

Cíl aktivity: Vytvoření celého výsledku typu Vsouhrn s přílohami

VA6_7: Příprava a realizace odborného workshopu k dané problematice

Popis aktivity: V rámci dané aktivity bude probíhat příprava a realizace odborného workshopu k dané problematice – výsledek typu W. Bude se jednat o odborný workshop, který bude určen pro zástupce rezortu, Rady vlády BOZP, zástupce svazů zaměstnavatelů, odborových organizací, odbornou veřejnost, předpokládaný počet účastníků: 20-100 osob. Tento workshop bude obsahovat seznámení s přehledem dané problematiky, návrhem informačního modelu a funkcionalit.

Cíl aktivity: Realizace výsledku typu W k dané problematice

VA6_9: Příprava a publikování článku ve sborníku k dané problematice

Popis aktivity: V rámci dané aktivity bude probíhat příprava a publikování článku ve sborníku k dané problematice – výsledek typu D. Bude připraven článek ve sborníku k dané problematice, který bude prezentován v rámci mezinárodní odborné konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, kterou každoročně pořádá Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, z.s., popř. na jiné obdobné akci. Sborník bude v elektronické podobě a volně dostupný.

VA6_10: Příprava interní směrnice k dané problematice

Cíl aktivity: Příprava interní směrnice, výsledek typu Hneleg

To, co se zdá na začátku jako jednoduchý problém k vyřešení, nemusí vždy tak být. Při začátku projektu byla jasná premisa – organizace státní sféry by mezi sebou měly sdílet datové zdroje pro lepší pochopení jakékoliv problematiky, lepší informovanost sebe i okolí. Již v prvních fázích projektu bylo jasné, že to ne vždy lze, a když už tak ne v požadované datové kvalitě. Velkou část projektu zabrala jednání s orgány státní správy o způsobu a důvodu poskytnutí datových zdrojů nezbytných pro realizaci projektu. V průběhu projektu se dále ukázala klíčová kvalita dostupných datových zdrojů a formát jejího předávání. Velkou

část projektu proto zabrala i samotná příprava dat do také podoby, aby se s nimi dalo vůbec dále pracovat – vše je popsáno v metodice datového modelu a interní směrnici.

Nicméně po velmi trnité cestě je na světě webová aplikace s velkým potenciálem pro její další rozvoj. Dokázali jsme shromáždit na jedno místo obtížně dostupné datové zdroje. Vytvořili jsme platformu pro další diskusi nad datovými zdroji. Webová aplikace by měla být místem pro základní informovanost o datech souvisejících s BOZP.

Název výzkumného úkolu: Bezpečnost práce v kontextu klimatických změn

Identifikační číslo úkolu: V05_S4

Celkovým cílem výzkumného úkolu je vytvořit odbornou znalostní základnu ohledně možností přístupů k prevenci rizik při výkonu pracovních činností v souvislosti s klimatickými změnami. Součástí je komplexní sběr poznatků ze zahraničí a z ČR, zmapování vývoje během posledních desetiletí s důrazem na pozice, u kterých lze předpokládat vliv klimatických změn, dále budou provedena terénní šetření u vybraných pracovních pozic, následně budou vymezeny stěžejní aspekty pro nastavení a úpravy systému prevence rizik a celkově BOZP, což bude zpracováno do finálního výstupu.

Výstupy projektu za rok 2020:

V rámci výzkumných aktivit byly v roce 2020 dosaženy tyto výsledky:

- Byla zpracována studie současného stavu bezpečnosti práce v kontextu klimatických změn v ČR a porovnání zahraničních přístupů, probíhala komunikace se zahraničím, např. se zástupci výzkumných organizací Řecka, Norska, Švédska a USA. Nejvýznamnějším partnerem byla US NFPA, která je světovým lídrem v oblasti tvorby bezpečnostních standardů, metodik a vzdělávacích kurzů v oblasti PO.
- Byl publikován odborný recenzovaný článek
- Byl zorganizován odborný workshop.

V průběhu druhého roku řešení projektu (2020) také probíhala příprava podkladových materiálů pro metodický postup a po konfrontaci různých přístupů byly podrobnějšímu studiu věnovány tři oblasti ve formě příloh k roční zprávě, tedy jako autonomní dokumenty. Jedná se o tato témata:

- Aplikované principy managementu rizik
- Control Banding jako metoda pro management rizik s vysokou úrovní nejistoty dat
- Struktura algoritmu pro ochranu zaměstnanců před tepelným stresem v souvislosti se změnou klimatu

Přehled dokončených výstupů

- odborný recenzovaný článek (Jrec) - DANIHELKA, Pavel; SCHREIBEROVÁ, Lenka. NATECH: technologické havárie vyvolané přírodními událostmi. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/natech-technologicke-havarie-vyvolane-prirodnimi-udalostmi>. ISSN 1803-3687.
- odborný workshop (W) - Bezpečnost v kontextu klimatické změny v ČR – přírodní a technologické havárie; workshop kvůli epidemickým opatřením proběhl online.
- Na řadě dalších výstupů se stále pracuje a budou dokončeny v roce 2021

Název výzkumného úkolu: Vývoj nástrojů pro posuzování pracovních rizik s využitím webové platformy OiRA pro účely malých podniků, mikropodniků a OSVČ v ČR **Identifikační**

číslo úkolu: VUS4_06_VUBP

Hlavním cílem výzkumného úkolu bylo vyvinout široké spektrum nástrojů pro posouzení pracovních rizik s využitím webové platformy OiRA a usnadnit malým podnikům, mikropodnikům a OSVČ působícím v prioritních ekonomických činnostech a odvětvích v ČR dodržování právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP ve vazbě na prevenci pracovních rizik, přičemž prioritní odvětví budou zvolena podle ukazatelů úrazovosti za období posledních 5 let.

Výstupy za rok 2020:

Vsouhrn, 2x W, 1x J, 1x D, 11x O

Práce na projektu byly v roce 2020 zaměřeny na následující výzkumné aktivity (VA):

VA 2: Příprava a realizace zbývajících terénních šetření v dané problematice: a) Dokončení podpůrných nástrojů pro terénní šetření u nástroje „Kadeřnické služby“; b) Stanovení subjektů pro provádění terénních šetření u nástroje „Kadeřnické služby“; c) Příprava a realizace terénních šetření u profese pracovník na střeše, kadeřnice.

VA 3: Vývoj odvětvových nástrojů pro posouzení rizik s využitím OiRA: a) Úprava národního prostředí webové platformy pro vytváření nástrojů OiRA ve spolupráci s EU-OSHA; b) Rozvoj kompetencí řešitelů v oblasti vývoje nástrojů OiRA; c) Realizace nástrojů OiRA v prostředí webové platformy OiRA pro specifikované profese a činnosti.

V roce 2020 bylo vytvořeno a publikováno na webu EU-OSHA celkem 11 nástrojů (vložené do internetové aplikace a dostupné na adrese <https://oiraproject.eu/cs/oir-tools>

- Obecné hodnocení
- Manipulační vozíky
- Praktický lékař
- Zubní lékař
- Úklidové práce
- Prodavač
- Zedník (práce na staveništi)
- Automobilová doprava
- Truhlářství – dřevoobráběcí stroje

VA 4: Příprava a kompletace celého výsledku typu Vsouhrn s přílohami: a) Příprava závěrečné zprávy; b) Kompletace zpráv z terénních šetření; c) Kompletace přehledu nástrojů pro posouzení rizik s využitím OiRA pro zvolená odvětví.

VA 5: Příprava a realizace odborných workshopů k dané problematice: a) Příprava on-line workshopu „Praktická aplikace nástrojů OiRA“; b) Příprava workshopu „Posuzování pracovních rizik u mikro-malých podniků a OSVČ, a jak dále?“ v rámci osvětové porady pro SUIP.

VA 6, 7: Publikace, diseminace, vzdělávání a osvěta: a) Komunikační strategie pro kadeřnické služby – propagace nástrojů OiRA; b) Publikace na odborných konferencích; c) Publikace pro odborný časopis; d) Příprava publikace na portálu BOZPinfo.cz; e) Lektorování vzdělávacích akcí (konference, on-line workshopy, semináře) pro odbornou veřejnost.

Práce na projektu byly v roce 2020 zaměřeny na výše uvedené výzkumné aktivity. Byla dokončena zbývajících terénních šetření, která vlivem pandemie koronaviru SARS-Cov2 nemohla být dříve realizována. Hlavní část aktivit představoval vývoj nástrojů do on-line prostředí webové platformy OiRA, kdy bylo vytvořeno a publikováno celkem 11 nástrojů.

Další významnou řešenou částí byla propagace nástrojů OiRA a tvorba odborných metodik pro provádění terénních šetření a tvorbu nástrojů OiRA. Propagace nástrojů OiRA byla i přes nepříznivou epidemiologickou situaci realizována v on-line prostředí skrze mezinárodní konference a praktické workshopy. Další propagace probíhala na úrovni publikování odborných národních časopisů a sborníku mezinárodní konference.

Přínosy projektu:

- v mezinárodním měřítku: zvýšení povědomí o činnosti VÚBP – ze strany Evropské agentury pro BOZP se ústavu dostalo ocenění za velký počet kvalitně zpracovaných nových nástrojů pro Českou republiku a jejich publikování na platformě OiRA;

- v České republice: usnadnění hodnocení rizik v MSP a dalších institucích prostřednictvím nových nástrojů OiRA v českém jazyce, propagace projektu OiRA i aktivit VÚBP na workshopech, informování odborné i laické veřejnosti o problematice hodnocení rizik a možném řešení s pomocí nástrojů OiRA v člancích a sbornících, aktivní účast na konferencích.

Název výzkumného úkolu: Analýza a hodnocení současného praktického a právního stavu oblasti BOZP na staveništích v České republice s akcentem na výkon činnosti koordinátora BOZP na staveništi s komparací stavu před a po novele č. 88/2016 Sb. zákona č. 309/2006 Sb.

Identifikační číslo úkolu: V12_S4_VUBP

Cílem výzkumného úkolu bylo provést aktuální analýzu a ověřit případnou existenci problematických právních i praktických momentů při výkonu činnosti koordinátora BOZP na staveništi a případné kolize a nesoulad mezi předpisy z oblasti BOZP a stavebními (případně dalšími technickými) předpisy. Součástí analýzy je rozbor aktuální judikatury, v níž je řešena problematika činnosti koordinátora BOZP na staveništi, s vyhodnocením jejího dopadu do praxe i českého právního prostředí.

Výkon činností koordinátora BOZP na staveništi přináší ke stěžejním a stále aktuálním tématům. S ohledem na závažnost a související odpovědnost výkonů těchto činností se jeví jako podstatné provést zmapování současného stavu, co se týče činnosti koordinátora BOZP na staveništi, a to s komparací stavu před a po novele č. 88/2016 Sb. zákona č. 309/2006 Sb. Tato problematika koresponduje se stěžejními prioritami v oblasti BOZP v rámci platné koncepce VaVal rezortu MPSV. Součástí výstupu Vsouhrn je návrh možných zlepšení současného stavu legislativního i nelegislativního charakteru tak, aby se procesy při činnosti koordinátorů BOZP na staveništi zefektivnily a s ohledem na závěry Ročních zpráv SUIP došlo k optimalizaci dané činnosti

Výzkumný úkol byl řešen ve spolupráci s Právnickou fakultou UK v Praze.

Výstupy projektu:

Vsouhrn – samostatným výstupem je Vsouhrn, který je komplexní analytickou zprávou k danému projektu. Ve výstupu je shrnuta předmětná problematika jak z pohledu právního, tak z pohledu praktického, kdy jednou z částí je i návrh možných změn v platné legislativě.

1x O – souhrn doporučení pro zlepšení současného stavu – brožura „Odpovědnost koordinátora BOZP na staveništi za zajištění bezúrazového prostředí Právní limity“ byla zveřejněna jak na stránkách www.bozpinfo.cz, tak byla i distribuována v tištěné formě

1x Jrec – odborné recenzované články k dané problematice - ŠTEFKO, Martin. Odpovědnost zadavatele stavby za neustavení koordinátora BOZP. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti [online]. 2019, roč. 12, č. 3-4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/odpovednost-zadavatele-stavby-za-neustaveni-koordinatora-bozp>. ISSN 1803-3687

1x W – workshopy k dané problematice - Odborný workshop proběhl dne 16. 10. 2020 na VÚBP.

Název výzkumného úkolu: Vývoj webové aplikace postavené na platformě otevřených dat k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP)

Identifikační číslo úkolu: V03-S4 – VUBP

Cílem výzkumného úkolu je vytvoření veřejně dostupné webové aplikace postavené na otevřených datech, které lze využít pro analýzy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a prevence rizik.

Postup projektu:

Rok 2020 byl zaměřen na vlastní vývoj webové aplikace postavené na otevřených datech s názvem BOZP Kraje. Byly stanoveny základní funkční, operační a technické specifikace. Konkrétně se jednalo o instalaci vybraných SW prostředí – CKAN (pro tvorbu katalogu otevřených dat) a Tableau (pro vizualizaci dat), technické zajištění, kastemizaci SW podle definovaných požadavků. Stěžejní byla také volba vhodné formy prezentace dat, kdy jsme se na základě dostupných otevřených dat rozhodli prezentovat je formou dashboardů¹ na úrovni krajů ČR. Nedílnou součástí vývoje aplikace byla také tvorba lokálního katalogu otevřených dat (SW CKAN), který slouží jako zdrojové prostředí pro sběr, správu a vizualizaci otevřených dat.

S vývojem webové aplikace jsme postupně pracovali také na certifikované metodice, jejímž cílem bylo definovat pracovní postup pro nastavení, chod a aktualizaci námi vytvářené webové aplikace BOZP Kraje. V metodice jsme se zaměřili jednak na pracovní postup pro tvorbu lokálního datového katalogu, a také na tvorbu vizualizací nad zpracovanými

¹ Dashborad je typ grafického uživatelského rozhraní, které často poskytuje na první pohled klíčové ukazatele výkonu (KPI) relevantní pro konkrétní cíl nebo obchodní proces. V jiném použití je dashboard jiný název pro „zprávu o pokroku“ nebo „zprávu“ a považuje se za formu vizualizace dat. Dashboard je často přístupný webovým prohlížečem a je obvykle propojen s pravidelně aktualizovanými zdroji dat (zdroj: [https://en.wikipedia.org/wiki/Dashboard_\(business\)](https://en.wikipedia.org/wiki/Dashboard_(business))).

otevřenými daty. Metodika byla do schvalovacího procesu na MPSV odevzdána v prosinci roku 2020 (příloha č. 3).

Závěrečná etapa výzkumného úkolu se zabývala plněním webové aplikace dostupnými sadami otevřených dat a jejich prezentací formou dashboardů. Problematika otevřených dat je aktuálním a dynamickým tématem a v průběhu řešení výzkumného úkolu přibývaly nové zdroje otevřených dat, které jsme mohli využít.

Dosažené výsledky

Souhrnná výzkumná zpráva o problematice otevřených dat (Vsouhrn)

Souhrnná výzkumná zpráva Vsouhrn poskytuje vhled do problematiky otevřených dat.

Zabývá se definicí a charakteristikou pojmu „otevřená data“,

zmiňuje přínosy, které z otevírání dat plynou, a popisuje proces publikování otevřených dat.

Následuje popis aktivit v České republice a na mezinárodní úrovni (především na úrovni EU).

V České republice jsou otevřená data zakotvena v některých legislativních dokumentech (zákon č. 106/1999 o svobodném přístupu k informacím a nařízení vlády č. 425/2016

o seznamu informací zveřejňovaných jako otevřená data) a jejich problematika je zmíněna v celé řadě strategických dokumentů a s nimi souvisejících akčních plánech. Je tedy zřejmé, že oblast otevřených dat, potažmo oblast otevřeného přístupu (otevřené vládnutí, otevřená vědecká data atd.) jsou aktuálním a hojně diskutovaným tématem.

Z hlediska tohoto výzkumného úkolu je zásadním zdrojem datových sad Národní katalog otevřených dat, který je jedním z výsledků politiky vedoucích k otevřenému vládnutí, proto je mu věnována také kapitola.

Pro komplexní přehled o tématu jsme ještě provedli rešerši v Informačním systému výzkumu, experimentálního vývoje a inovací a popsali jsme projekty, které se problematikou zabývají.

Další část zprávy je pak věnována aktivitám a iniciativám na mezinárodní úrovni. Zmíněna je celá řada mezinárodních iniciativ, které se zasazují o propagaci a rozvoj otevřeného vládnutí, kam zveřejňování dat patří. Zastoupeny jsou i dva mezinárodní indexy, které mapují snahy jednotlivých zemí či regionů a umožňují jejich srovnání. Poskytují také vládám zpětnou vazbu, v čem je třeba se zlepšit. Detailněji jsou pak zmapovány činnosti Evropské unie, která jednoznačně podporuje snahy vedoucí k otevírání dat nejen orgánů a institucí EU, ale motivuje i vlády a instituce na členské úrovni.

Poslední část je věnována oblasti BOZP a poskytuje přehled těch zdrojů, kde je v současné době možné nalézt otevřená datová sady týkající se této oblasti.

Webová aplikace BOZP Kraje (výsledek typu O)

Webová aplikace BOZP Kraje využívá volně dostupných otevřených datových sad, které jsou zpracovány v lokálním datovém katalogu, a umožňuje jejich vizualizaci ve formě různých tematických dashboardů. Dashboardy zpracovávají statistická data, která se dotýkají oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a to jednak na úrovni celé ČR, ale také na úrovni jednotlivých krajů ČR. Jedná se především o pracovní úrazovost, nemoci z povolání, inspekční činnost atd. Vizualizovaná data poskytují uživateli komplexní statistickou informaci pro dané geografické oblasti. Data mohou uživatelům sloužit jako podkladový materiál při tvorbě různých strategických dokumentů, které řeší problematiku BOZP v praxi.

Webová aplikace BOZP Kraje využívá 2 softwarové platformy, jednak je to CKAN pro tvorbu lokálního katalogu otevřených dat, který tvoří datovou základu pro vizualizace dat, a dále Tableau, které je využíváno pro datové analýzy a tvorbu vizualizačních dashboardů.

Webová aplikace BOZP Kraje je dostupná na adrese <http://opendata.vubp.cz/>.

- Metodika pro nastavení, chod a aktualizaci specifické webové aplikace BOZP Kraje postavené na otevřených datech (Nmet)

Cílem metodiky je poskytnout pracovní postup pro nastavení, chod a aktualizaci specifické webové aplikace BOZP Kraje postavené na otevřených datech. Webová aplikace BOZP Kraje využívá 2 softwarové platformy, jednak je to CKAN pro tvorbu katalogu otevřených dat, a dále Tableau, které je využíváno pro datové analýzy a tvorbu vizualizačních dashboardů. CKAN tvoří datovou základu pro vizualizace v podobě tematických dashboardů.

Metodika je tedy rozdělena do dvou částí. První se věnuje sběru, tvorbě a popisu datových sad a následné údržbě datového katalogu. Druhá část je zaměřena na obecné principy tvorby datového modelu spolu s vizualizacemi a na praktický postup provádění jednotlivých kroků v rámci platformy Tableau.

Metodika je primárně určena pro správce a provozovatele webové aplikace BOZP Kraje a dále pro úzký okruh autorů, kteří pracují s platformou Tableau, konkrétně s programem Tableau Prep a Tableau Desktop. Tvorba datového modelu je vždy specifická pro konkrétní případ, avšak zná-li autor základní principy a práci s platformou, může datový model rozšířit o další zdroje, případně část datového modelu využít pro jiný případ. Co se tvůrců katalogu otevřených datových sad týče, v první řadě se bude jednat o pracovníky VÚBP, a pokud by došlo k masivnějšímu otevírání dat v rámci rezortu práce a sociálních věcí, budou se moci do tvorby katalogu zapojit i další poskytovatelé těchto otevřených datových sad.

- Odborný recenzovaný článek (Jrec)

Název článku: Využití otevřených dat pro prezentaci a vizualizaci informací z oblasti BOZP

Publikován: 27. 12 2019

Dostupný: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vyuziti-otevrenych-dat-pro-prezentaci-vizualizaci-informaci-z-oblasti-bozp>

Anotace: Cílem tohoto článku je představit výzkumný úkol, který se zabývá využitím vizualizací otevřených dat pro podporu analýz v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. V úvodní části seznamuje čtenáře s definicí a charakteristikou otevřených dat, navazuje počátečními východisky a vizemi pro tvorbu webové aplikace postavené na platformě otevřených dat a diskutuje problémy, se kterými se řešitelé při získávání dat potýkají. V závěru jsou pak představeny vizualizace dat z oblasti BOZP, které vytváří Evropská agentura pro BOZP a nadace Eurofound.

- Klíčová slova: otevřená data, datové sady, BOZP, vizualizace, prezentace informací, výzkumné projekty, Výzkumný ústav bezpečnosti práce

Název výzkumného úkolu: Regiony s dlouhodobě nejvyšší úrazovostí a nemocností v ČR – příčiny a možnosti prevence

Identifikační číslo úkolu: V04-S4

Cílem výzkumného úkolu bylo na základě podrobné analýzy regionální nemocnosti a úrazovosti, zohledňující řadu významných faktorů, jako například odvětvovou skladbu, míru nezaměstnanosti, delší časové období apod.; provedených terénních šetření konkrétně stanovit možnosti prevence a příslušná opatření pro kritické oblasti v ČR - pro lokality a v nich se vyskytující se nejrizikovější obory i činnosti s dlouhodobě nejvyšší pracovní úrazovostí a nemocností.

Zhodnocení sledovaného období

V průběhu sledovaného období probíhalo terénní šetření ve spolupráci s CVVM Sociologického ústavu AV ČR. Pro terénní šetření byly vybrány tři okresy, jmenovitě Tábor, Český Krumlov a Klatovy. Tyto okresy dobře pokrývají zájmové území, všechny vykazují zvýšené ukazatele pracovní úrazovosti, na kterou se primárně zaměřujeme a jsou vhodné pro vzájemné porovnání výsledků. V každém z těchto okresů bylo přímo prostřednictvím vyškolených tazatelů osloveno 100 respondentů vybraných v souladu s definicí reprezentativního vzorku populace v daném regionu.

Otázky zjišťované v rámci terénního šetření pokrývaly širší škálu témat o celkové životní spokojenosti a životní úrovni obyvatel daného regionu, které poskytují srovnatelnost regionů s výsledky obdobných šetření v celorepublikovém měřítku. Dále byly zařazeny otázky týkající se témat ekonomické aktivity respondentů, jejich zaměstnání, subjektivní kvality pracovního života. Toto téma bylo dále rozšířeno o otázky směřující bezprostředně k tématům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v zaměstnání respondentů, vnímání rizikovitosti zaměstnání a osobních zkušeností respondentů s pracovní neschopností v případě pracovních úrazů a v případě onemocnění.

V návaznosti na terénní šetření byly připraveny datové podklady pro zobrazení formou mapy České Republiky se zvýrazněním vybraných regionů, na jejichž základě byla vytvořena mapová vizualizace hlavních ukazatelů nemocnosti a úrazovosti obyvatelstva v detailním pohledu na jednotlivé okresy ČR. Zobrazení umožňuje přehledné porovnání jednotlivých okresů mezi sebou napříč celou ČR a sledování trendů zvýšených hodnot v rámci určitých oblastí České republiky. Ukazatele jsou přepočítány na průměrné hodnoty za celé sledované období let 2013 – 2019 a postihují tak reálnou situaci za uvedené delší časové rozpětí.

V rámci projektu byl v roce 2020 dále zpracován návrh možností prevence a příslušných opatření pro kritické regiony a lokality v ČR a v nich se vyskytující rizikové obory a činnosti a odborný článek Analýza pracovní úrazovosti vybraných podniků jihočeského regionu.

Na závěr roku 2020 byl do projektu zařazen výsledek H_{konc} s cílem využití získaných poznatků z praxe BOZP v regionech ČR, na jejichž základě budou do koncepčních a rozvojových materiálů Ministerstva práce a sociálních věcí pro oblast BOZP zařazeny návrhy na konkrétní opatření vedoucí ke zlepšení stávající situace ve směrech, které byly identifikovány jako problémové nebo v praxi nedostatečně řešené.

Název výzkumného úkolu: Právní úprava agenturního zaměstnávání v komparaci s jinými státy Evropské unie a vysílání zaměstnanců dle § 43a zákoníku práce v kontextu BOZP

Identifikační číslo úkolu: V06-S4

Cílem výzkumného úkolu je vytvořit odbornou základnu pro potřebnou úpravu, doplnění, specifikaci právní úpravy agenturního zaměstnávání v rámci ČR. Stěžejními aktivitami bude komparace stávající právní úpravy agenturního zaměstnávání se stavem v jiných státech Evropské unie, v návaznosti pak zmapování a rozbor otázky vysílání zaměstnanců dle § 43a zákoníku práce, zastřené zprostředkování zaměstnání a identifikace krizových míst pro obcházení stávajících právních předpisů. Nakonec bude vytvořen komplexní podkladový materiál v dané problematice pro potřeby rezortu MPSV.

Výstupy:

1x Vsouhrn - Pro zpracování Vsouhrnu byla použita metoda literární rešerše relevantních právních předpisů ČR, EU i mezinárodních smluv ratifikovaných Českou republikou a dále rešerše kontrolní činnosti inspekce práce. Veškeré dokumenty byly následně analyzovány a metodou syntézy pak byly dány v ucelené texty použité zejména ve výstupech Vsouhrn, brožura a Jrec. Byla provedena komparace právní úpravy dotčených témat s právní úpravou v Rakousku, Německu a na Slovensku. Další komparace se týkala oznámení a sankčních mechanismů u dočasného přidělení ze stran agentur práce ve 31 vybraných evropských zemích. Průřezově v rámci všech fází byly využívány metody interpretace práva, a to zejména logická, systematická nebo gramatická.

1x O – Agenturní zaměstnávání a dočasné přidělení zaměstnance podle § 43a zákoníku práce - Na základě analýzy kontrolní činnosti inspekce práce byly stanoveny problematické okruhy, se kterými se setkávají uchazeči o práci využívající služeb agentur práce. Metodou syntézy pak vznikla brožura určená pro uchazeče – občany ČR tak i pro občany zemí Evropské unie nebo občany třetích zemí, kteří mají zájem se uplatnit na českém trhu práce a při hledání zaměstnání využívají služeb agentur práce nebo je zaměstnavatel dočasně přidělí k plnění pracovních úkolů k jinému zaměstnavateli. Uchazeči o zaměstnání nebo již zaměstnanci zde naleznou základní potřebné informace ohledně agentur práce, kdo je uživatelem a kdo je agenturním zaměstnancem, jejich vzájemné vztahy. Dále jaké druhy smluv nebo dohod se mezi uvedenými subjekty uzavírají a jaké mají náležitosti. V neposlední řadě jsou zde uvedeny informace o srovnatelných pracovních podmínkách, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, o pracovnělékařských prohlídkách zaměstnanců, o poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, pracovních úrazech a o základním rozdílu mezi agenturním zaměstnáváním a dočasným přidělením.

1x W - 26. 8. 2020 - Podklady pro workshop byly zpracovány metodou analýzy vstupních dat zejména z okruhu pracovních úrazů zaměstnanců agentur práce, analýzou soudních rozhodnutí mající vztah k agenturnímu zaměstnáváním a BOZP. Na workshopu byly probrány

a diskutovány oblasti oznamovací povinnosti při vysílání zahraničních pracovníků, zastřené nelegální zaměstnávání, problematiky pojišťování agentur práce, otázka BOZP u agenturního zaměstnávání.

1x Jrec - Dočasné přidělení v zajištění koncepčních problémů - V rámci tohoto výstupu byly na prvotním základě řešeršní činnosti použity jednak metody interpretace práva a dále klasická metoda analýzy a syntézy a dále metoda komparace jednotlivých právních úprav.

1x Jrec - Dočasné přidělení a jeho slabá místa: jak si s tím poradili jinde - Tento výstup probíhal metodicky stejným způsobem jako výstup předchozí. Tedy v rámci tohoto výstupu byly na prvotním základě řešeršní činnosti použity jednak metody interpretace práva a dále klasická metoda analýzy a syntézy a dále metoda komparace jednotlivých právních úprav.

Název výzkumného úkolu: Pracovněprávní vztahy a BOZP v kontextu kontroly povinností vyplývajících z § 316 zákoníku práce

Identifikační číslo úkolu: V07-S4

Cílem výzkumného úkolu bude zmapovat dopad implementace obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) v prostředí ČR do pracovněprávních vztahů, také s ohledem na BOZP a kontrolní pravomoc inspekce práce ve vztahu k § 316 zákoníku práce porovnat s příklady ze zahraničí, identifikovat případné problematické oblasti, témata, zpracovat návrhy případných úprav, změn v pracovněprávní legislativě, návrhy kodexů chování, vnitřního systému ohlašování porušení zabezpečení, doporučení pro zaměstnavatele, organizace veřejného a soukromého sektoru.

Dílčí cíle:

zmapovat dopad implementace obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) v prostředí ČR do pracovněprávních vztahů s ohledem na BOZP

zmapovat dopad implementace obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR) v prostředí ČR do pracovněprávních vztahů s ohledem na kontrolní pravomoc inspekce práce ve vztahu k § 316 zákoníku práce

komparace se zahraničím - identifikovat případné problematické oblasti, témata, zpracovat návrhy případných úprav, změn v pracovněprávní legislativě, návrhy kodexů chování, vnitřního systému ohlašování porušení zabezpečení, doporučení pro zaměstnavatele, organizace veřejného a soukromého sektoru

1x Vsouhrn - Pro zpracování Vsouhrnu byla použita metoda literární rešerše relevantních právních předpisů ČR, EU, rešerše kontrolních protokolů inspekce práce, relevantní české evropské judikatury. Byla provedena komparace právní úpravy dotčených témat s právní úpravou v Rakousku, Německu a ve Velké Británii. Veškeré dokumenty byly následně analyzovány a metodou syntézy pak byly dány v ucelené texty použité zejména ve výstupech Vsouhrn, brožury, Jrec a pracovní jednání.

1x O - odborné pracovní jednání - Příprava podkladů pro odborné pracovní jednání zahrnovala zejména provedení rešerše právních předpisů ČR, Rakouska, Německa, Velké Británie a dále analýzu judikatury dotčených států se komparace právní úpravy §316, souvisejících ustanovení a právních předpisů s právní úpravou Německa, Rakouska a Velké Británie a pohledem ESLP a dále rozbor kontrolních protokolů SUIP z hlediska porušení § 316 ZP s aspektem BOZP

1x O² - informační materiál pro cílové skupiny – „Kontrola povinností zaměstnavatele vyplývajících z ust. § 316 zákoníku práce a využití záznamů zejména z kamerových systémů při kontrole bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“ - materiál, který je určen a je využitelný zejména pro inspektory vykonávající kontrolní činnost související s §316 ZP. Metodika použitá při přípravě tohoto materiálu zahrnovala opět rešerši relevantní literatury a dále pak právních předpisů a judikatury jak české, tak i evropské. Dále byly použity metody výkladu práva, a to zejména metoda jazyková a logická. Vše bylo analyzováno a metodou syntézy pak vytvořen tento materiál.

1x Jrec³ – odborný recenzovaný článek k dané problematice – SCHEU, Harald Christian. Rakouská úprava užívání Internetu ze strany zaměstnance a limity kontroly ze strany zaměstnavatele. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/rakouska-uprava-uzivani-internetu-ze-strany-zamestnance-limity-kontroly-ze-strany>. ISSN 1803-3687.

1x B⁴ – odborná kniha - Morávek, J. (ed) Zákaz nucení k sebeobviňování při činnosti inspektorátu práce. Právnická fakulta. Ediční středisko. 2020

² Dílčí cíl ad2), ad3) a ad4)

³ Dílčí cíl ad3)

⁴ Dílčí cíl ad2), ad3) a ad4)

1x O⁵ – informační materiál pro cílové skupiny – „Odras Obecného nařízení o ochraně osobních údajů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a ochrana majetkových zájmů zaměstnavatele a ochrana osobních práv zaměstnance“. Pro tento materiál byla použita metoda literární rešerše relevantních právních předpisů ČR (zejména ZP a právních předpisů souvisejících se zabezpečením BOZP a dále s GDPR) a předpisů EU. Veškeré dokumenty byly následně analyzovány a metodou syntézy pak byly dány v ucelené texty použité v této brožuře.

1x O⁶ - informační materiál pro cílové skupiny - „Doporučený postup zaměstnavatele k zajištění BOZP na pracovišti v souvislosti s onemocněním COVID-19“ – opět na základě rešerše, analýzy a metody výkladu právních norem byl vyhotoven tento materiál reflektující jak § 316 odst. 4 ZP, tak i GDPR, BOZP a další související právní předpisy.

1x O⁷ - odborné pracovní jednání ohledně příspěvků týkajících se komparace právní úpravy §316, souvisejících ustanovení a právních předpisů s právní úpravou Německa, Rakouska a Velké Británie a pohledem ESLP a dále rozbor kontrolních protokolů SUIP

1x O⁸ - informační materiál pro cílové skupiny „Kontrola povinností zaměstnavatele vyplývajících z ust. § 316 zákoníku práce a využití záznamů zejména z kamerových systémů při kontrole bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“ materiál, který je určen a je využitelný zejména pro inspektory vykonávající kontrolní činnost související s §316 ZP

1x Jrec⁹ – odborný recenzovaný článek k dané problematice – SCHEU, Harald Christian. Rakouská úprava užívání Internetu ze strany zaměstnance a limity kontroly ze strany zaměstnavatele. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/rakouska-uprava-uzivani-internetu-ze-strany-zamestnance-limity-kontroly-ze-strany>. ISSN 1803-3687.

⁵ Dílčí cíl ad1) a ad2)

⁶ Dílčí cíl ad1)

⁷ Dílčí cíl ad2) a ad3)

⁸ Dílčí cíl ad2), ad3) a ad4)

⁹ Dílčí cíl ad3)

Název výzkumného úkolu: Zvýšení ochrany zaměstnanců v souvislosti s působením psychosociálních rizik

Identifikační číslo úkolu: V08-S4

Cílem výzkumného úkolu je tvorba komplexní poznatkové základny v problematice psychosociálních rizik ve vztahu k zaměstnancům s důrazem na vybrané specifické skupiny zaměstnanců (např. zaměstnanci ve věku 50 a více let). V návaznosti jde o podklady pro tvorbu, úpravy a doplnění právních předpisů v daném směru, pro podporu zaměstnavatelů, zástupců a zaměstnanců. Součástí bude databáze psychosociálních rizik. Zhodnocení sledovaného období:

Jedná se o projekt, který byl řešen od ledna 2019 do prosince 2020. Pro potřeby projektu byl proveden základní sběr dat a následná analýza dostupných informací. Na řešení úkolu se podíleli odborníci z oblasti lékařství a veřejného zdraví, psychologie, bezpečnosti práce a řízení lidských zdrojů. Jednotliví odborníci zpracovali podklad pro jednotlivé výsledky, včetně závěrečné zprávy.

V rámci sběru relevantních informací bylo využito veřejně dostupných databází a knihovních systémů, do kterých mají přístup jednotliví řešitelé. Sběr poznatků se soustředil především na dvě oblasti. Jednak na problematiku psychosociálních rizik, jednak na problematiku zaměstnávání starších pracovníků (50+).

Na základě sběru informací byl vytvořen osvětový materiál. Ten cílil na zaměstnavatele, které upozornil na problematické body. Podstatné bylo, že v rámci problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) je potřeba věnovat pozornost nejen konvenčním zdrojům nebezpečí, jako je hluk, prašnost, fyzická zátěž a podobně, ale také nebezpečím nově identifikovaným. V této souvislosti je podstatné to, že pracovní činnost a s ní související faktory mohou působit na zaměstnance jako stresory pracovní a sociální, které mohou významně poškodit psychické i fyzické zdraví zaměstnanců, což může zásadním způsobem ovlivnit i chod celé firmy.

V rámci řešení úkolu byla také realizována zahraniční pracovní cesta, a to na konferenci, která se konala při příležitosti 30. výročí přijetí Evropské rámcové směrnice o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (směrnice 89/391/EHS). Pro zvýšení povědomí a podporu osvěty o problematice psychosociálních rizik byla proto publikována zpráva o této konferenci: LIPŠOVÁ, Vladimíra; ZÓNOVÁ, Jana; MOČIGEMBA, Jaroslav. Budoucnost bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v Evropě, konference ETUI. Bezpečnost a hygiena práce, 2020, roč. 70, č. 1, s. 10-14. ISSN 0006-0453.

Dále v rámci řešení projektu vznikl podcast. Realizací uvedeného podcastu byl pověřen Dan Tržil, který je současně i moderátor podcastu. Motto podcastu je „Živote zastav, nestíhám!“. Podcast je zaměřen na psychosociální rizika a jejich vliv na psychické i fyzické zdraví zaměstnanců a jejich pracovní výkon. V rámci podcastu jsou prezentovány postupy, které přispívají ke snižování stresu.

Na konci roku 2020 byl též zpracován návrh aktualizace Národního akčního programu BOZP pro období 2021 – 2020.

Název výzkumného úkolu: Právní úprava bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve zdravotnických a sociálních zařízeních s ohledem na dodržování hygieny (desinfekce apod.)

Identifikační číslo úkolu: V09-S4

Cílem výzkumného úkolu bude vytvořit odbornou základnu pro potřebnou úpravu, doplnění, specifikaci právní úpravy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména s ohledem na dodržování bezpečnosti práce v oblasti hygieny ve zdravotních a sociálních službách v rámci ČR.

Stěžejními aktivitami bude komparace stávající právní úpravy se stavem v jiných státech Evropské unie, zároveň komparace se stavem v náhodných zdravotnických zařízeních a zařízeních sociálních služeb a v návaznosti pak zmapování a rozbor samotného právního stavu s reálným stavem, identifikace krizových míst pro obcházení stávajících právních předpisů. Nakonec bude vytvořen komplexní podkladový materiál v dané problematice pro potřeby rezortu MPSV.

Na začátku projektu byly stanoveny dva výzkumné úkoly, které se týkaly desinfekce rukou, hygienické desinfekce rukou, četnosti mytí rukou a vlivu na nemocnost zdravotnického personálu. Druhým výzkumným úkolem bylo zjistit vliv používání přípravků následné péče o ruce na stav pokožky rukou. Pro oba výzkumné úkoly byla zvolena metodika dotazníkového šetření.

Popis výzkumného úkolu 2

Cílem výzkumného úkolu 2 bylo najít parametry v chování zdravotníků, které mají největší vliv na poškození pokožky jejich rukou.

Data budou získávána individuálními rozhovory se zdravotníky, ve kterých bude spolu s věkem a pohlavím zjišťováno:

a) subjektivní vnímání stavu pokožky a objektivní popis stavu pokožky

Subjektivní vnímání

Každý dobrovolník subjektivně posuzuje své vnímání vysušení pokožky, svědění a pálení pokožky na vizuální analogové stupnici od 0 do 10. Maximální hodnota je definována jako nejsilnější subjektivní vnímání.

Každý účastník vyznačí na stupnici své individuální vnímání každého parametru.

Výsledné hodnoty se určí změřením vzdálenosti vyznačené hodnoty od 0.

b) Chování zdravotníka v oblasti hygieny rukou

Vedoucí rozhoru zaznamenává v dotazníku odpovědi na otázky vztahující se ke zjištění parametrů, které ovlivňují stav pokožky rukou.

Zdroje: Mgr. Jaroslava Fendrychová, Ph.D.: Adaptovaný klinický doporučený postup: PÉČE O KŮŽI NOVOROZENCE; NCO NZO Brno; https://www.cnna.cz/docs/akce/postup_pece_o_kuzi_novorozence_2015-0135d.pdf

H. Löffler, G. Kampf, D. Schmermund, H.I. Maibach: How irritant is alcohol?; British Journal of Dermatology 2007/157, str. 74-81

Všechna měření probíhala v roce 2019 a 2020 ve vybraných nemocničních zařízeních na základě dotazníkového šetření, zpět se podařilo získat téměř dvojnásobek vyplněných dotazníků, než bylo očekáváno. Měření tak lze považovat za přesná.

Název výzkumného úkolu: Výzkum ergonomických aspektů v kontextu moderních přístupů a změn na pracovištích jako rozhodující faktor prevence muskuloskeletálních onemocnění

Identifikační číslo úkolu: V01-S4

V roce 2020 bylo zahájeno zpracování souhrnné výzkumné zprávy projektu, který končí v roce 2021, zpráva byla založena a postupně doplňována dílčími výsledky, které budou finalizovány v druhé polovině roku 2021.

V roce 2020 byl připraven a uspořádán odborný workshop k problematice profesionálně podmíněných MSD (W) za účasti odborníků z praxe. V rámci workshopu byly konzultovány dílčí výsledky, jako jsou odborná publikace její osnova a obsah, ostatní výsledky, především rozpracovaná metodika přístupu k profesionálně podmíněným MSD. Dále pokračovaly konzultace ke klinickým ergonomickým aspektům MSD v souvislosti s přetížením krční páteře a horních končetin a dalším. Proběhly také konzultace a prezentace k výsledkům hodnocení ergonomických pomůcek a příslušenství, po aplikaci v konkrétních podnicích.

Pro účely výstupu J (rec) byl provedeny činnosti na podkladech pro články k výsledkům projektu k vybraným přístupům k problematice a řešení vzniku MSD a k průběhu a výsledkům

tohoto projektu: Výzkum ergonomických aspektů v kontextu moderních přístupů a změn na pracovištích jako rozhodující faktor prevence muskuloskeletálních onemocnění – výsledky projektu institucionálního výzkumu. Další vybraná problematika z výsledků projektu.

V roce 2020 pokračovalo zpracování plánované odborné publikace. Za dané období byly postupně finalizovány jednotlivé tematické kapitoly, kterých je 7, odborné knižní publikace a dochází k jejich precizování a vnitřní oponentuře členy výzkumného týmu a ke konzultacím s odborníky na jednotlivá témata.

Byla plně připravena účast na konferenci AHFE 2020, která se měla konat 16. – 20. 7. 2020 v USA v San Diegu. Poster s názvem „Aspects affecting musculoskeletal diseases workers“ byl přijat. Vzhledem k situaci s celosvětovou epidemií COVID-19 nemohla být cesta na konferenci realizována a výsledky ve sborníku publikovány. Organizátoři této největší ergonomické konference po zrušení akce v roce 2020 přesunuli konferenci na rok 2021 (25. – 29. 7. 2021 v New Yorku, USA). Tým se pokusil přihlásit na tuto konferenci svoje sdělení, ovšem epidemiologická situace neumožňuje se zúčastnit a současně bylo omezeno uplatnění posterových sdělení. Proto po dohodě s garantem projektu bylo rozhodnuto nahradit tento výstup dalším Jrec článkem v periodiku.

Probíhá pokračování klinické studie na skupině vybraných pacientů, včetně přípravy materiálu preventivních doporučení pro nastupující zaměstnance a rehabilitačně fyziologických programů, včetně školy zad u pracovníků již postižených MSD;

Bylo provedeno a dále probíhá ověřování účinku ergonomických pomůcek v reálných podmínkách podniku a zpracování výsledků do odborné publikace a článku;

Pokračovalo šetření a finalizace kazuistik ergonomických případů v souvislosti s obtížemi MSD;

Byla vytvořena a reviduje se metodika problému profesionální prevence MSD v souvislosti s pracovní zátěží, která je aktuálně oponována a upřesňována členy týmu, včetně konzultací k jejímu konkrétnímu uplatnění a publikaci.

Název výzkumného úkolu: Lékařské posudky poskytovatelů pracovnělékařských služeb a jejich význam pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměstnanců

Identifikační číslo úkolu: V11-S4

Cílem výzkumného úkolu je analyzovat současnou právní úpravu vydávání lékařských posudků a jejich právní povahy v souvislosti s posuzováním pracovního zdraví zaměstnanců při vzniku, změně a skončení pracovního poměru. Platná právní úprava bude analyzována

z hlediska své geneze, efektivity a možné evoluce. Zvláštní pozornost bude věnována relevantní judikatuře civilních i správních soudů. Tento výzkumný úkol bude řešen ve spolupráci s Právnickou fakultou UK v Praze.

1xB – odborná publikace

Ve sledovaném roce byla dokončena odborná publikace „Lékařské posudky v pracovním právu“

1x O souhrn doporučených postupů pro zaměstnavatele týkající se úkonů souvisejících se žádostí zaměstnavatele o provedení pracovnělékařské prohlídky pro posouzení zdravotní způsobilosti

Byla zpracována vzorová smlouva o pracovnělékařských službách včetně příloh:

- Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci;
- Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci;
- Záznam o provedeném dohledu;
- Záznam o poskytnutém poradenství;
- Potvrzení o provedení výstupní prohlídky;

Tato smlouva bude součástí doporučených postupů, které budou dopracovány na základě výsledků dotazníkového šetření mezi malými a středními zaměstnavateli ohledně lékařských posudků a pracovnělékařských služeb. Dotazník bude finalizován do konce února a následně distribuován prostřednictvím Hospodářské komory a ČMKOSu. Vyhodnocení proběhne v průběhu dubna a následně budou výsledky zapracovány do finální verze souhrnu doporučení.

1x Jrec - odborný článek s tematikou „Pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců při změně zdravotního stavu či pracovního poměru z pohledu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – komparativní pohled“

Z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tvoří zranitelnou skupinu zaměstnanci, jejichž zdravotní stav se změnil, a dále zaměstnanci, u nichž dochází ke změně druhu vykonávané práce nebo jsou převáděni na jinou práci. U těchto zaměstnanců musí být zajištěna pracovnělékařská prohlídka. Otázkou je, zda je regulace této problematiky v českém právním řádu vyhovující. Pro zodpovězení uvedené výzkumné otázky bude relevantní právní úprava v ČR (zákon č. 373/2011 Sb., vyhláška č. 79/2013 Sb., zákoník práce) analyzována a srovnávána s rakouskou právní úpravou (zejm.

ArbeitnehmerInnenschutzgesetz z roku 1994). Rakousko je sousedním státem, členem EU, jež má s ČR určité společné právně-historické kořeny. Rakouská regulace je proto vhodná ke komparaci.

Vsoubhrn – na základě rešerše právních předpisů, relevantní judikatury, analýzy dotazníkového šetření a analýzy poskytnutých statistických dat¹⁰ a dílčích jednotlivých výstupů bude sestavena souhrnná zpráva projektu.

B – odborná kniha ŠTEFKO, Martin. Lékařské posudky v pracovním právu. Lékařské posudky poskytovatelů pracovnělékařských služeb a jejich význam pro zajištění bezpečnosti ochrany zdraví při práci zaměstnanců. Praha: Ústav Státu a práva AV ČR, 2020, ... s. ISBN 978-80-87439-46-3

Zhodnocení sledovaného období, přehled výstupů, výhled:

Ve sledovaném období bylo získání aktuálních dat ohledně oblasti poskytování pracovnělékařských služeb od ÚZIS ztíženo epidemiologickými podmínkami. Z tohoto důvodu bylo nutno operativně přistoupit k řešení a k postupu prací v projektu, které přímo nejsou ovlivněny pandemií COVID.

Název výzkumného úkolu: Chytré pracoviště pro bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků

Hlavním cílem projektu je postihnout nový trend v oblasti fungování pracovních činností ve spojitosti se zaváděním nových technologií, jako je automatizace, robotizace a digitalizace výrob. Tento cíl bude naplněn zpracováním několika případových studií z podnikové praxe, které budou zaměřeny také na zjištění míry implementace nových technologií v odvětvích a oborech ekonomických činností a na konkrétních pracovištích. Cílem bude také identifikovat, zda existují funkční systémy schopné detekovat nežádoucí události. Zjišťována bude také jejich funkčnost a přínos s ohledem na ergonomii a BOZP pracovníků (za účelem snížení úrazovosti, nemocnosti – např. MSD); rovněž zda nové technologie na pracovištích zaměstnancům vedle ulehčení práce, podpory kreativity a výkonnosti, také zajišťují vyšší bezpečnost a ochranu zdraví při práci a celkovou kulturu bezpečnosti práce.

¹⁰ Statistická data nebyla možno získat z ÚZISu aktuální z důvodu přednostního vykazování statistik ohledně pandemie COVID-19. Data jsou proto jen do roku 2017.

Zhodnocení sledovaného období:

Výzkumný projekt začal v lednu 2020 a skoro od začátku byl ovlivněn pandemií COVID19, která se promítla do všech aspektů činností prováděných na projektu. I přes tyto komplikace postupovalo řešení projektu v rámci možností podle stanoveného plánu.

Výzkumný tým se v průběhu roku především soustředil na sběr informací a dat. Byla provedena literární rešerše týkající se dané problematiky. Data byla také získávána z praxe. Součástí sběru dat bylo dotazníkové šetření týkající se identifikace rozdílů ve využívání „nových technologií“ (robotizace, digitalizace, automatizace, průmysl 4.0) v době před koronakrizí a v jejím průběhu. Dotazníky byly dvojího typu určené jak zaměstnavatelům, tak zaměstnancům. Dotazníkové šetření bylo zveřejněno taktéž na webovém portálu BOZPinfo.cz. Cílem průzkumu bylo identifikovat rozdíl ve využívání „nových technologií“ (robotizace, digitalizace, automatizace, průmysl 4.0, homeoffice) v době před koronakrizí a v jejím průběhu.

Připravovaný workshop k dané problematice nemohl být kvůli vládním opatřením a celé situaci kolem pandemie COVID 19 uskutečněn.

Dále byly ve sledovaném období zpracovány a odevzdány do tisku články

- VALA, Jiří; NECHVÁTAL, Marek; SENČÍK, Josef; PRASEK, Jiří; NOVOTNÝ, Petr. Pozitivní a negativní stránky vztahu člověka a nových technologií na pracovišti. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/pozitivni-negativni-stranky-vztahu-cloveka-novych-technologii-na-pracovisti>. ISSN 1803-3687.
- PRASEK, Jiří; VALA, Jiří, SENČÍK, Josef. Lidské zdroje a technologie v procesu digitální transformace. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/lidske-zdroje-technologie-v-procesu-digitalni-transformace>. ISSN 1803-3687.
- Rozdíl v užívání nových technologií v době před koronakrizí a v jejím průběhu (odesláno k tisku).

Název výzkumného úkolu: Kvalita pracovního života 2020

Identifikační číslo úkolu: 02-2020

Projekt Kvalita pracovního života 2020 má za cíl zajistit aktualizovaná data o subjektivně vnímané kvalitě pracovního života ekonomicky aktivních obyvatel ČR

a nadále tato data doplnit do stávající webové aplikace projektu. Sekundárním cílem je pak aktualizace webové aplikace za účelem dosažení vyšší atraktivity pro uživatele a lepší celkové funkcionality.

V roce 2020, kdy projekt započal, proběhla příprava metodických základů pro reprezentativní dotazníkové šetření a další analýzu dat. V tomto ohledu došlo k rozšíření metodiky, tj. teoretického modelu kvality pracovního života, o související oblasti, které mohou hrát důležitou roli pro KPŽ v současné společnosti (např. práce z domu, mentální zdraví), faktory umožňující ekonomickou analýzu důsledků nízké KPŽ a také dopady pandemie COVID-19.

Následně v listopadu 2020 došlo k první vlně reprezentativního sběru dat. Celkem bylo obesláno 6095 respondentů, navrátilo se 2033 vyplněných dotazníků.

Název výzkumného úkolu: Specifikace požadavků zákona o prevenci závažných havárií v oblasti výroby a skladování výbušnin, střeliva, munice a pyrotechnických výrobků

Číslo výzkumného úkolu: 03-2020-VÚBP

Cílem projektu je sjednocení přístupu k prevenci závažných havárií v objektech, ve kterých se nakládá s výbušninami, střelivem, municí a pyrotechnickými výrobky a detailní nastavení požadavků formou metodického postupu vhodně aplikovatelného na tuto specifickou oblast.

Aktivity ve sledovaném období

Činnosti v prvním roce řešení byly zaměřeny na přípravné fáze, nezbytné pro tvorbu různých podpůrných materiálů, základních návrhů metodických materiálů a k naplnění plánovaných výsledků zaměřených především na představení projektu subjektům zapojeným do prevence závažných havárií.

Podklady pro sjednocení přístupu, navržení a detailní nastavení metodického postupu byly získány zejména analýzou souběhu právních požadavků zákona o prevenci závažných havárií a právních předpisů upravujících věcnou stránku nakládání s předmětnými komoditami a porovnáním dvou odlišných aktuálních přístupů k prevenci havárií.

Úvodní etapy byly zaměřeny na nezbytné přípravné činnosti, které analyzovaly problém, srovnávaly dostupné postupy řešení a definovaly hlavní požadavky pro klíčové oblasti bezpečnostních dokumentů.

V prvním roce řešení byl/byly zejména:

- zpracován materiál, který pro potřeby řešení projektu poskytuje výběr základních informací k jednotlivým tematickým oblastem,

- proveden rozbor relevantních právních předpisů,
- popsán vývoj metodické podpory v oblasti prevence závažných havárií od přípravy ČR na vstup do EU, s tím spojenou implementaci tzv. směrnice SEVESO, až po současnost,
- sestaven přehled provozovatelů objektů zařazených aktuálně pod zákon č. 224/2015 Sb., ve kterých jsou umístěny výbušniny, střelivo, munice, nebo pyrotechnické výrobky,
- zpracován materiál popisující vývoj požadavků od roku 2000 na zpracování klíčových částí základních bezpečnostních dokumentů,
- připraven přehled přístupů dosud využitých ke zpracování klíčových částí bezpečnostních dokumentů,
- analyzován stav řešené problematiky v ČR a související specifické odborné otázky,
- porovnány dostupné postupy řešení předmětné problematiky v zahraničí,
- připraven materiál řešící podrobněji přístup k předmětné problematice v SR a společný příspěvek na konferenci v rámci spolupráce se Žilinskou univerzitou,
- definovány hlavní požadavky pro klíčové oblasti bezpečnostní dokumentace,
- připraven základní návrh metodických materiálů,
- připraveny příspěvky pro představení projektu a prezentování dílčích výsledků na odborných akcích; akce byly přeloženy na rok 2021,

publikován recenzovaný odborný článek v časopisu JOSRA.

Název výzkumného úkolu: Prevence muskuloskeletálních poruch v důsledku manipulace břemeny - správná manipulace s břemeny u specifické vybrané skupiny zaměstnanců

Identifikační číslo úkolu: 04-2020-VUBP

Cílem výzkumného úkolu je především vytvořit odbornou informační bázi v oblasti výkonu pracovních činností prováděných při manipulaci s břemeny a pracovními nástroji a jejího následného využití k tvorbě informačních materiálů a nástrojů prevence a ochrany zdraví u specifické vybrané skupiny zaměstnanců.

Překotný rozvoj výroby, výrobních prostředků, technologií a postupů sebou přináší řadu úskalí, se kterými se v současnosti zaměstnavatelé, zaměstnanci tak i další osoby zúčastněné v pracovních procesech potýkají. S ohledem na požadavky neustálého zvyšování pracovních kapacit a pracovních výkonů se v posledních 5 letech změnilo tradiční pojetí výkonu práce, a to jak z pohledu tvorby pracovišť, pracovních míst, použitých výrobních technologií a nástrojů, tak i z pohledu demografické, antropometrické a profesní struktury

pracovníků vykonávajících pracovní činnosti. Původně zažité tradiční pojetí pracovní síly tak v současné době zcela mění svůj charakter. Změna demografické, antropometrické a profesní struktury pracovníků sebou proto sebou přináší řadu dalších parametrů, na které je nutné při výkonu pracovní činnosti brát zřetel.

Projekt byl rozdělen do čtyř základní fází:

- výběr a hodnocení použitých analytických metod,
- provedení měření a analýza získaných dat,
- vyhodnocení analytické části a návrh nástrojů prevence,
- vytvoření informační báze a konkrétních nástrojů prevence.

V prvním čtvrtletí 2020 byla provedena komplexní analýza nástrojů, postupů a metod určených především k zajištění analytické části projektu. Na základě zhodnocení jednotlivých požadovaných parametrů, cílových potřeb a možností projektu byly pro účely projektu vybrány vhodné moderní nástroje, které umožňují pomocí pokročilých digitálních technologií provádět měření a celotělovou diagnostiku pohybu při manipulaci s břemeny. V souvislosti s plněním projektových cílů byla spoluřešitelem projektu navázána úzká zahraniční spolupráce s vývojovým a realizačním týmem výrobce systémů měření a diagnostiky pohybového aparátu společnosti Xsens Holansko.

Pro účely analytické části projektu - provádění měření a diagnostiky bylo na počátku roku 2020 osloveno více jak 40 výrobních společností a institucí. Vzhledem k pandemické situaci v souvislosti s onemocněním Covid-19, která významně ovlivnila průběh a harmonogram celého projektu byla navázána spolupráce s 8 společnostmi a institucemi, které v této nelehké době projevíly zájem o další spolupráci. Vlastní realizace činností v rámci projektu se účastnilo 5 subjektů. Na základě spolupráce s těmito subjekty byla realizována vlastní měření pracovních činností a prováděn sběr analytických a diagnostických dat týkající se obtíží spojených s přetěžováním pohybového aparátu a navazujících medicínských a diagnostických informací.

V souvislosti s realizovanou spoluprací s konkrétními subjekty byla také provedena řada edukativních seminářů zaměřených především na oblast ergonomie práce a manipulace s břemeny. V rámci těchto aktivit začala vznikat širší komunikační platforma složená jak z pracovníků oblasti lidských zdrojů, technických a odborných technologických pracovníků, zástupců výroby, ale i zástupců lékařů PLS a participujícího zdravotnického personálu.

Na základě celkového zhodnocení projektového období 2020, výsledků doposud provedených měření, diagnostických hodnocení a dalších výstupů bylo pro další období projektu navržen následující postup:

- v souladu se současnou epidemiologickou situací rozšířit soubor spolupracujících subjektů s cílem získání dalších analytických a podkladových dat pro rozšíření znalostní báze v oblasti manipulace břemen
- připravit sadu podpůrných edukativních materiálů, která bude rozšířena o informace vyplývající z dosavadního plnění projektu
- v souladu s původním záměrem projektu realizovat další edukační workshopy a prezentace vhodnou náhradní formou a to pomocí online seminářů nebo za pomoci dalších digitálních nástrojů komunikace (e-book, elektronická distribuce, content marketing, atd..)
- prezentovat dílčí výsledky projektu na online konferencích nebo odborných fórech.

Název výzkumného úkolu: Bezpečnost práce ve sportu

Identifikační číslo úkolu: 01-S4

Cílem projektu bude věnovat se zmapování relevantní právní úpravy a judikatury státními soukromých soudů v ČR se zřetelem na nejčastější úrazy. Provedeným výzkumem by měly být analyzovány úrazy a doporučeny adekvátní postupy, které by měly vést ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví při výuce fotbalu na základních a středních školách, jakož i při výkonu povolání profesionální hráč fotbalu. Identifikace pracovních rizik pro činnost fotbalista“, příprava matice rizik a navazujících preventivních opatření vedoucích k minimalizaci rizik úrazů a nemocí z povolání/činnosti „fotbalista“ pro definované věkové / genderové / výkonnostní / skupiny. Výstupy budou zveřejněny a propagovány dle mediálního plánu projektu.

Ve spolupráci s MUDr. Fornůskem, sportovní lékař české mužské fotbalové reprezentace do 21let byla v začátku projektu realizována obsáhlá rešerše, na jejímž základu vznikl přehled literatury k tématu. Rád bych poděkoval i paní Mgr. Ulmanové za její pomoc realizovat rešerši s pomocí meziknihovní služby VÚBP, v. v. i.

Studium dostupné odborné literatury bylo základem pro společné formulování sady otázek ke kvalitativnímu výzkumu mezi spektrem zájmových skupin působících ve fotbale (hráči, trenéři, rozhodčí, ale i funkcionáři, rodiče hráčů, techničtí pracovníci ...). Otázky jsou

seskupeny do oblastí podle jednotlivých rizik – tím vytváříme základ karet rizik povolání fotbalista. Na základě terénního výzkumu dojde k doplnění nově identifikovaných rizik samotnými účastníky sportu fotbal. Uvedeného dílčího úkolu se vedle Ing. P. Poláka spoluúčastnili MUDr. F. Fornůsek a Mgr. K. Polák.

Terénní průzkum, a zejména zpracování výsledků bude podpořen aplikací na zajištění vyhodnocení strukturovaného dotazování „Questio PRO“ od <https://acrea.cz/software/ps-quaestio-pro/>. Toto řešení máme připraveno jako alternativu k osobním strukturovaným rozhovorům, které budeme realizovat jen v případě, pokud to dovolí aktuální situace a patření Covid19. Dodavatel uvedené aplikace je společnost ACREA CR, spol. s r.o. V rámci přípravy průzkumu bylo zorganizováno školení pro vybrané výzkumné pracovníky VÚBP, v. v. i. ve kterém jsme se s aplikací učili pracovat.

Metodika průzkumu – příprava, průzkum bude veden ve smyslu praxe založené na evidenci (EBM), kdy se budeme snažit najít nové poznatky ale i problémy, které přispějí ke zlepšení dosavadní praxe. Typově se bude jednat o Explorační výzkum, ve kterém se bude usilovat o zachycení souvislosti prevence ve sportu ve fotbalu a aplikovanými preventivními opatřeními, které budeme dávat do souvislosti s aktuálně dostupnými statistikami úrazovosti ve sportu ve fotbalu. Naše tvrzení je, že „v současné sportovní-fotbalové praxi je bezpečnost práce/ochrany zdraví zaměřena zdravotní rizika, která mají přímý vliv na zdraví a výkon jednotlivého hráče. Další faktory a zabezpečení bezpečnosti hráčů není ve fotbalových oddílech řešeno systémově.

Naší cílovou skupinou respondentů budou všechny zainteresované strany ve sportu fotbal: hráči, trenéři, funkcionáři, sportovní lékaři, realizační tým apod. ve vybraných fotbalových klubech v ČR. Aplikace výstupů do praxe budou použity pro tytéž skupiny. Sběr dat bude primárně zajištěn prostřednictvím tištěného dotazníku (strukturované otázky), se sadou otázek pro vybrané skupiny respondentů: hráči fotbalu, a další. Dotazník bude k dispozici současně i v elektronické formě (časově omezeno na období duben až červenec 2021) na webových stránkách <https://vubp.cz/> a volitelně i na <https://cafh.cz/>

Vyhodnocení dat a příprava odborných příspěvků – výstupů D – příspěvek do sborníku:

UKONČENÉ VÝSLEDKY V ROCE 2020

W – uspořádání workshopu k dané problematice (se souhlasem zadavatele projektu nahrazeno vytvořením podcastu)

„1“ podcast – Právní úprava a judikatura v ČR. Datum uveřejnění 30. listopadu 2020.

Tematicky je podcast zaměřen na oblast: Aktuální otázky a problémy spojené s právními úpravami a judikaturou v ČR se zřetelem na nejčastější úrazy, zejména tedy v podmínkách sportovních fotbalových organizací. Důraz je zde kladen na úroveň, kdy sportovci jsou v určitém zaměstnaneckém poměru k danému sportovnímu subjektu, přičemž do celého systému vstupují dále trenéři, vedoucí, zástupci organizátorů soutěží a další zástupci sportovních subjektů, kteří jsou na straně zaměstnavatelů. Podcast veřejnost seznamuje projektem samotným a upozorní na aktuální problematiku zajištění BOZP ve sportu fotbal, kdy s přispěním zainteresovaných stran ve fotbalu je přispět k doplnění doposud identifikovaných Rizik, která při sportu – ve fotbale vznikají. Pozn.: k těmto rizikům pak bude vytvořena ucelená databáze rizik pro uvedené zainteresované strany hry fotbal včetně doporučení eliminace a minimalizace účinků identifikovaných rizik na sportovce fotbalisty).

„2“. podcast – Systémová preventivní opatření vedoucí k omezení úrazovosti ve sportu fotbal. Datum uveřejnění 14. prosince 2020.

Motto diskuze podcastu: „Sport fotbal může vést ke zlepšení kvality života a zároveň může vést k řadě zranění, která vznikají jednak při zápasech, soutěžích, a také při tréninkových procesech. Kromě vlastních sportovců jsou klíčovými osobami celého systému zástupci pořadatele, trenéři, vedoucí mužstev, resp. další zástupci sportovních subjektů.“

Pro dosažení potřebné změny v praxi je nutné vytvořit poznatkovou základnu v dané problematice, navrhnout účinné postupy, které pomohou ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví – při výuce sportů, zajištění tréninkových, přípravných a zápasových procesů ve sportovních organizacích, popř. také při práci s dětmi a mládeží ve školách.

Diskuze mezi účastníky podcastu se dotýká role a očekávání od odborně způsobilé osoby k zajišťování úkolů v prevenci rizik, která je onou osobou, jež má zaměstnavateli pomáhat v řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Důležitý je pohled a očekávání účastníků podcastu - zástupkyně rodičů a agentů profesionálních hráčů.

„3“ podcast Sportovní a úrazová anamnéza u fotbalisty. Datum uveřejnění 21. prosince 2020. Motto diskuze podcastu: Diskuze mezi účastníky podcastu je vedena v otázkách, jako jsou například: Jak infekce a protiinfekční opatření COVID-19 ovlivňuje chod v týmech? Jak probíhá regenerace hráčů? (Dříve běžně společná vířivka, masáže, sauna atd.) Srovnávání infekce COVID-19 s chřipkou. Rozvést, jak sportovci často přecházejí různá nachlazení včetně chřipkové infekce, která mohou často skončit poinfekčním zánětem srdečního svalu a následnou maligní arytmií a zástavou srdce.

Odkaz na podcastovou, výše uvedenou činnost: <https://www.buzzsprout.com/1514908>

D – příspěvek do sborníku:

Doc. Štefko předal článek s názvem: Otázka bezpečnosti práce ve fotbale, dne 12. 05. 2020.
MUDr. Fornůsek, Ing. předal článek s názvem: COVID-19 a sportovní aktivity, dne 26. 10. 2020.

Název výzkumného úkolu: Hodnocení a řízení pracovních rizik na zdravotnických pracovištích v kontextu protiepidemických opatření

Identifikační číslo úkolu: 07-2020-VUB

Cílem výzkumného úkolu je analyzovat současný stav nastavení hodnocení a řízení pracovních rizik ve zdravotnických zařízeních s ohledem na možnost vzniku epidemie onemocnění a navrhnout možné změny systému, souvisejících předpisů a norem, dále pak doporučení pro zaměstnavatele. Tento výzkumný úkol bude řešen ve spolupráci s vybraným odborným subjektem v dané problematice.

V prosinci 2020 byla zpracována statistika nemocnosti zdravotnického personálu za rok 2020. Materiál je pouze dílčím výstupem, který bude následně zahrnut do výstupu Vsouhrn.

Byl zpracován úvod do výstupu Vsouhrn. Jde o komplexní vhled do problematiky protiepidemických opatření v souvislosti s krizovým řízením. Materiál je uveden pod názvem „Příloha_3_Hodnocení a řízení pracovních rizik na zdravotnických pracovištích v kontextu protiepidemických opatření – úvod“. Dále byla zpracována rešerše právních předpisů, která bude též součástí výstupu Vsouhrn. Materiál je uveden pod přílohou s názvem „Příloha_5_Rešerše právních předpisů_Vsouhrn“.

K výstupu „návrhy pro úpravu, doplnění vybraných předpisů a norem“ byl vypracován návrh dotazníku, který bude distribuován do zdravotnických zařízení, lze oslovit i LF OU a vybrané zubní lékaře. Hlavní řešitelka navrhuje oslovit nejširší možnou základnu zdravotnického personálu a i popř. jiných zaměstnanců, kteří se intenzivně v době pandemie podíleli na chodu zdravotnického zařízení. Návrh dotazníku je uveden pod názvem

„Příloha_4_DOTAZNÍK_Návrhy na zlepšení“. Konzultace obsahu dotazníku by měla proběhnout jak s odborným garantem, tak i se spolupracujícím subjektem.

COVID jako nemoc z povolání

K dané problematice lze vycházet z materiálu MZd, který stanoví algoritmus uznávání onemocnění COVID jako nemoci z povolání. Vzhledem k tomu, že v rámci MPSV vzniká obdobný materiál, navrhuje hlavní řešitelka schůzku s odbornou garantkou a vyřešení dalšího směřování tohoto výstupu.

Název výzkumného úkolu: Problematika nelegální práce s důrazem na pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP

Identifikační číslo úkolu: 08 – 2020 - VUBP

Cílem výzkumného úkolu je analyzovat, zmapovat aktuální stav, komparaci s relevantní zahraniční praxí, zpracovat návrhy vhodných změn, úprav, co se týče pracovněprávních aspektů, BOZP, související legislativy a předpisů, dále pak doporučení pro orgány inspekce práce. Tento výzkumný úkol bude řešen ve spolupráci s Ústavem státu a práva AV ČR, v. v. i. Analýza právních předpisů upravujících oblast nelegálního zaměstnávání – právní východiska. Bude použito ve výstupu Vsouhrn a O (aplikace s automatickými odpověďmi).

V rámci výstupu 1x O – aplikace s automatickými odpověďmi - byl na podzim 2020 dopracován rozbor právní úpravy pokrývající veškeré oblasti nelegálního zaměstnávání. Tento rozbor je základem pro sestavení souboru otázek a odpovědí.

Při práci na rozboru a následném stanovování otázek a odpovědí jsme dospěli k tomu, že soubor otázek bude jiný pro cizince ze třetích zemí (zejména z hlediska nelegálního zaměstnávání z důvodu nelegálního pobytu na území ČR) a dále pro nelegálně pracující občany zemí EU, kde problém spíš spočívá v neuzavření řádného pracovněprávního vztahu. Na základě statistik inspekce práce jsme stanovili počet cizinců dle národnosti, kteří v ČR pracovali nelegálně. A dále i občanů zemí EU, kteří v ČR pracovali nelegálně (viz

Proto navrhujeme, realizovat dva automaty jeden pro cizince ze třetích zemí v 5 jazykových mutacích (ČJ, AJ, ukrajinština, rumunština a vietnamština).

Jrec - ŠTEFKO, Martin. Povinnost dodržovat BOZP u členů družstva, včetně nelegálních migrantů. Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti

[online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z:

<https://www.bozpinfo.cz/josra/povinnostdodrzoovat-bozp-u-clenu-druzstva-vcetne-nelegalnich-migrantu>. ISSN 1803-3687.

W – workshop 3. 12. 2020

Název výzkumného úkolu: Komunikační technologie v BOZP o rizicích, prevenci v aktuální, adresné a atraktivní formě pro konečné uživatele, zejména pro živnostníky, mikropodniky a **MSP**

Identifikační číslo úkolu: V02-S4

Cílem výzkumného úkolu bude vytvořit odbornou poznatkovou základnu pro lepší efektivnější šíření informací o BOZP (o rizicích, o vhodné prevenci), včetně výsledků aplikovaného výzkumu z oblasti BOZP do běžné praxe, zejména s využití nových technologií (internet, tablety, mobilní aplikace, portály apod.). Cílové skupiny, koncoví uživatelé (MSP, živnostníci) musí vidět, že čas a prostředky investované do BOZP není nepříjemná povinnost, ale součást jejich pracovního života, která se zúročí.

Zhodnocení sledovaného období:

Rok 2020 byl pro realizaci tohoto projektu velmi komplikovaný. Práci na jednotlivých úkolech zásadně ovlivnil odchod hlavní řešitelky z týmu v květnu 2020, předání projektu novému hlavnímu řešiteli a následná změna zaměření a definování nového výzkumného cíle. Došlo k natolik výrazným změnám, že dosavadní práce a plány řešitelského týmu byly vzhledem k novým cílům nepoužitelné, tudíž byly ukončeny a muselo se začít znovu od začátku.

Novým cílem výzkumného úkolu je prezentovat a s praxí propojit výsledky vědecké práce, která byla realizována v rámci VÚBP. Řešitelský tým byl obeznámen se změnami a novým výzkumným cílem a byly rozděleny jednotlivé úkoly.

Byl zahájen sběr informací k výzkumným a dalším projektovým úkolům, které byly v rámci VÚBP řešeny v období od roku 2000. Dále byli opakovaně oslofováni zaměstnanci VÚBP s žádostí, aby vybrali zajímavé výstupy ze svých projektů, vhodné ke zveřejnění a propagaci. Zpětná vazba s návrhy byla obdržena celkem od čtyř zaměstnanců.

Plánované činnosti na výzkumném úkolu pro rok 2020 byly, kromě výše uvedených změn, také ovlivněny epidemiologickou situací způsobenou pandemií onemocnění covid-19, kdy došlo k pozdržení některých činností, zejména sběr dat. Na základě toho byl přesunut výsledek Jrec – odborný recenzovaný článek na rok 2021.

Během sledovaného období také došlo ke zpracování 11 nových hesel do Encyklopedie BOZP, která napomohla lepší orientaci v tématu (stručný a jasný popis hesel, sémantické vazby).

Název výzkumného úkolu: Hodnocení a řízení pracovních rizik na strážníky obecní policie v kontextu přijímaných bezpečnostních opatření

Identifikační číslo úkolu: 09 – 2020 – VUBP

Cílem výzkumného úkolu je analyzovat současný stav nastavení hodnocení a řízení pracovních rizik strážníků obecních policíí zařazených v přímém výkonu služby s ohledem na možnost vzniku pracovních úrazů a nemocí z povolání, ale též v rovině obecné, kdy bude zkoumáno, jak snížit dopady vznikajících rizik. Cílem bude dále navrhnout možné změny systému, souvisejících předpisů a norem, dále pak doporučení pro zaměstnavatele. Tento výzkumný úkol bude řešen v odborné vazbě na MPSV a ve spolupráci s vybraným odborným subjektem v dané problematice.

Zhodnocení sledovaného období, přehled výstupů, výhled:

- Porovnání rozdílů rizik u obecní a státní policie – studie.
- Porovnání počtů úrazů u obecní a státní policie + městské policie a státní policie hl. m. Prahy za roky 2014-2019 – studie.
- BOZP strážníků obecní policie (právní aspekty - doc. JUDr. Martin Štefko, Ph.D.).
- Vytvoření anonymního dotazníku pro vedoucí strážníky a strážníky obecní (městské policie), který nám ukázal jejich podvědomí o BOZP (rozeslání a poté vyhodnocení). Zvlášť Praha + Brno, pak ostatní ČR a všechny dohromady. Oblasti, které strážníci vyhodnotili jako problematické pro zvýšení jejich podvědomí nebo jejich fyzickou či psychickou odolnost k lepší připravenosti při ochraně před riziky, spojených s výkonem jejich služby.
- Kurz pro školení a rozsah výcviku strážníků v oblastech, které strážníci vyhodnotili jako problematické. (pilotní kurz v prvním pololetí 2021) – studie.
- Návrh metodického pokynu o vyhledávání a hodnocení rizik na pracovišti obecní policie a o stanovení opatření vedoucích ke snížení těchto rizik.
- Studie, ve které zhodnotíme povinné školení prováděné specializovaným školicím zařízením s akreditací Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy nebo obdobné zařízení obecní policie z hlediska bezpečnosti práce. Školící zařízení vydá čekateli nebo strážníkovi potvrzení o vykonání výcviku, které je podmínkou, aby mohl složit zkoušku z odborné způsobilosti. (první polovina roku 2021)

- Tvorba a natočení podcastů s obsahem bezpečnosti práce, zvládání stresu a osobních zkušeností strážníků s úrazovostí. (první polovina roku 2021)
- Online konference s obsahem témat, tohoto projektu (začátek druhé poloviny 2021)

Návrh Metodického pokynu „o vyhledávání a hodnocení rizik na pracovištích obecní policie a o stanovení opatření vedoucích ke snížení těchto rizik“, který je plánován na r. 2021, avšak vznikl již v r. 2020

Projekty řešené v rámci Technologické platformy České republiky – BETA 2

Název výzkumného úkolu: TIRSMPSV701 Inovativní řešení skupiny potřeb v oblasti optimalizace předpisů, postupů a opatření BOZP včetně diseminačních opatření

Projekt TIMPSV 0010 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v rámci kontrolní činnosti odborových organizací: od 1. 6. 2018 do 31. 5. 2020 byl součástí projektu TIRSMPSV701 Inovativní řešení skupiny potřeb v oblasti optimalizace předpisů, postupů a opatření BOZP včetně diseminačních opatření. Hlavním řešitelem projektu byl Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., a řešitelském týmu se vedle členů VÚBP, v. v. i., nacházeli i členové Ústavu státu a práva AV ČR, v. v. i.

Samotný projekt byl rozčleněn do osmi čtvrtletních etap, jejichž náplní bylo vedle rozboru legislativního rámce výkonu kontroly nad oblastí BOZP zmapovat prostřednictvím terénních šetření způsob provádění kontrolní činnosti odborovými organizacemi a ve formě výstupů typu „O“ navrhnout systémové změny a doporučení a to jak pro odborové organizace, tak pro účely MPSV.

S ohledem na určení výstupu a zainteresovanost třetích stran řešitelský tým, zvláště od druhé třetiny řešení projektu úzce spolupracoval se zástupci různých odborových organizací, zvláště ČMKOS, s jehož zástupci byly konzultovány zjištění a z nich vyplývající návrhy opatření ke zlepšení přímého výkonu kontroly odborovými organizacemi. V průběhu terénních šetření byla prokázána značná rozdílnost v přístupu k výkonu kontroly, provedení vlastní kontroly a vedení diskuse a argumentace při projednávání zjištěného stavu mezi svazovými inspektory, odborně způsobilými osobami v prevenci rizik, a mezi zástupci odborových organizací pověřených k výkonu kontroly, bez specifického odborného vzdělání v oblasti BOZP.

Výstup typu „O“ Doporučení pro podporu a rozvoj konstruktivní kontroly BOZP ze strany odborových organizací, předaný 31. ledna 2020 (5 měsíců před ukončením projektu) tak

přibližoval jak samotné poznatky z průběhu výkonu kontroly BOZP odborovými pracovníky, tak definoval návrh opatření pro zlepšení výkonu kontroly nad stavem BOZP a navrhnul vhodnou strukturu a rozsah výkonu kontroly, s definováním 4 samostatných období výkonu kontroly (přípravné období + kontrolní období + evaluační období + navazující aktivity).

Druhý výstup typu "O" Souhrnná doporučení v dané problematice pro resort MPSV obsahoval také poznatky z průběhu výkonu kontroly BOZP a návrh struktury výkonu kontroly, vč. rozsahu a struktury Záznamu z kontroly, a také návrh opatření pro zlepšení výkonu kontroly nad stavem BOZP a návrh legislativních úprav výkonu kontroly odborovými organizacemi, zvl. § 332 Zákoníku práce.

Výstup Vsouhrn byl předán 29. května 2020. Vedle analýzy minulého a stávajícího stavu řešení ochrany práv zaměstnanců, vč. přehledu právních předpisů pro oblast BOZP a limitů vytyčených judikaturou, obsahoval jako hlavní předmět analýzy současného stavu případové studie a jejich vyhodnocení a zevšeobecnění, které jsou základním předpokladem pro definování obou požadovaných výstupů typu typu "O". Za účelem objektivního zhodnocení stávající praxe při výkonu kontroly odborovými organizacemi byla jejich praxe porovnána s praxí výkonu auditů ze strany Českého institutu pro akreditaci, který jako národní orgán provádí svými auditory zjištění stavu u stovek akreditovaných organizací. Organizace auditů, přístup auditorů, jejich jednání byly pak porovnány se zjištěními z terénních šetření a byly podkladem pro návrh opatření ke zlepšení organizace a výkonu kontrol zvláště neodborně znalými odborovými pracovníky. Základní text výstupu Vsouhrn byl blíže doplněn a rozšířen prostřednictvím 13 příloh zprávy.

Projekt TIMPSV 0002 Návrh opatření pro stanovení prevence pracovní úrazovosti v návaznosti a strukturovanou míru nebezpečnosti pracovních úrazů, řešený od 1. 6. 2018 do 31. 5. 2020 byl součástí projektu TIRSMPSV701 Inovativní řešení skupiny potřeb v oblasti optimalizace předpisů, postupů a opatření BOZP včetně diseminačních opatření. Hlavním řešitelem projektu byl Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., a v řešitelském týmu se vedle členů VÚBP, v. v. i., nacházeli i členové Ústavu státu a práva AV ČR, v. v. i.

Samotný projekt byl rozčleněn do osmi čtvrtletních etap, jejichž náplní bylo vedle základní orientace v problematice řešení statistiky pracovní úrazovosti ve smyslu národní legislativy v porovnání s přijatou evropskou metodou, a provedením vlastního statistického řešení pracovní úrazovosti a smrtelné pracovní úrazovosti v období 2013 až 2019, navrhnout systém opatření ke snížení pracovní úrazovosti ve formě výstupu Hneleg, Směrnice v oblasti

prevence BOZP pro potřeby orgánů státní správy, pro přípravu nelegislativních právních předpisů.

S ohledem na určení výstupu a zainteresovanost třetích stran řešitelský tým, zvláště v druhé polovině řešení projektu úzce spolupracoval se zástupci Státního ústavu inspekce práce místním Oblastním inspektorátem práce, zvláště pak se zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí, pro jejichž potřeby měl být výstup Hneleg vytvořen.

Výstup Hneleg, Směrnice v oblasti prevence BOZP pro potřeby orgánů státní správy, pro přípravu nelegislativních právních předpisů, byl předložen k připomínkování v listopadu 2019, jako finální verze byl předán 31. ledna 2020, tj. pět měsíců před ukončením projektu. Směrnice na základě definování práce s daty o pracovní úrazovosti, prováděné SÚIP (předávání a vyhodnocování dat) předkládá:

- přehlednou tabulku pro sledování vývoje pracovní úrazovosti v rámci sledovaného roku, s výběrem vhodných ukazatelů pracovní úrazovosti (seznam segmentů národního hospodářství, seznam zdrojů a příčin pracovní úrazovosti s využitím metodologie ESAW)
- přehled a náplň možných opatření přijímaných odpovědnými pracovníky MPSV k ovlivnění nepříznivého trendu vývoje pracovní úrazovosti v tom kterém segmentu národního hospodářství (školení, letáky, kontrola orgány IP, reklamní spoty, kulatý stůl, dotazník), za účelem včasného ovlivnění tohoto trendu s cílem snížení výskytu pracovní úrazovosti ohledem na daný segment národního hospodářství či okolnosti vzniku pracovního úrazu ohledem na jeho zdroje a příčiny.

Výstup Vsouhrn byl předán 29. května 2020. Vedle samotné statistiky a členění pracovní a smrtelné pracovní úrazovosti (67 příloh v rámci projektu vyhotovených statistických dat), výstup přibližuje pro porovnání i pracovní úrazovost cizinců v ČR, obsahuje popis práce s daty o pracovní a smrtelné pracovní úrazovosti pracovníky SÚIP, což vše směřuje k shrnutí vývoje četnosti pracovní úrazovosti a návrhu struktury dat k analýze příčin pracovní úrazovosti a návrhu výstupu pro sledování trendu pracovní úrazovosti. Součástí je pak i návrhmožných opatření systémového charakteru na úrovni státní správy, která by mohla ovlivnit jak výkon práce zaměstnanci či výkon kontroly provádění prací vedoucími zaměstnanci, ale i ovlivnit způsob vnímání určitých okolností pracovní úrazovosti společností s cílem postupné změny vnímání příslušného rizika práce a nutných bezpečnostních opatření.

Projekt TIMPSV0003 - Vizualizace Encyklopedie BOZP – vývoj webové aplikace pro znázornění sémantických vazeb v oblasti BOZP

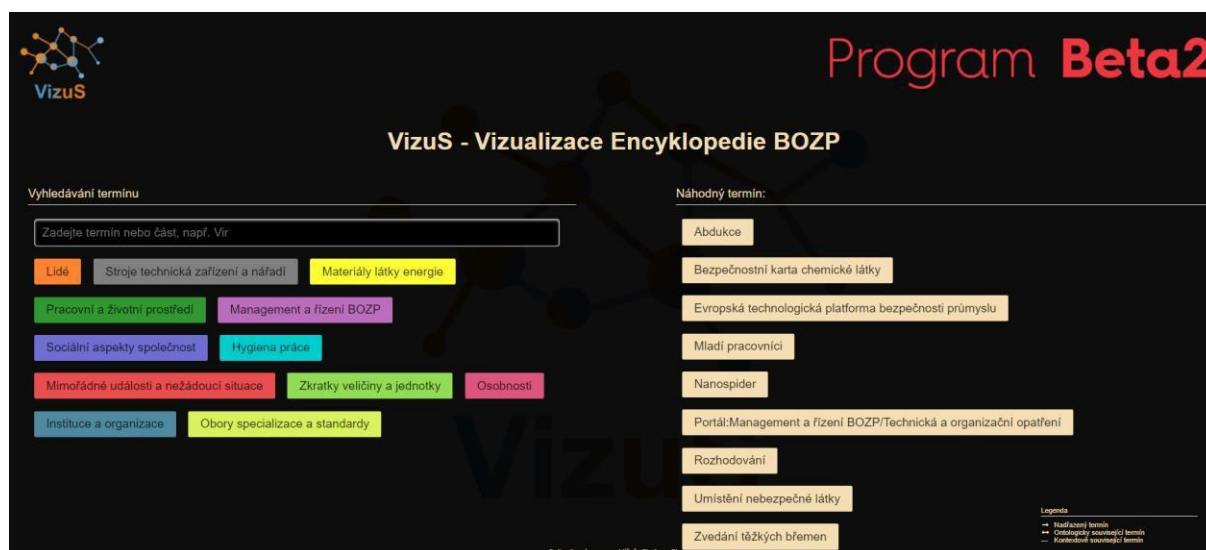
Cílem projektu bylo zkoumání nových možností vizualizace dat, informací a pojmů v rámci tvorby odborné terminologie z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, reagujících na rozvoj informačních a komunikačních technologií. Výzkumná potřeba se zaměří na získání takových řešení, která pomohou prezentovat odborné pojmy novými formami, které budou mít vedle jiného také větší efekt z hlediska přijímání obsahu informací recipienty.

Činnosti v roce 2020 byly zaměřeny především na dopracování finální podoby webové aplikace Vizus, otestování její funkčnosti a doladění grafického designu aplikace. V poslední etapě pak byla dopracována metodika průběžné aktualizace této webové aplikace a zajištění procesu jejího schválení na MPSV.

Dosažené výstupy

O – Jedinečná webová aplikace pro nové formy vizualizace dat, informací a pojmů v rámci tvorby odborné terminologie z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Tato jedinečná webová aplikace vizualizuje v podobě dynamických grafů sémantické/ontologické vazby mezi jednotlivými encyklopedickými hesly, které tvoří obsah Encyklopedie BOZP. Jejím cílem je pochopení terminologických a sémantických vazeb a souvislostí a získání přehledu o problematice BOZP. Vizualizace dat umožňuje pomocí grafických metod pochopit sémantický význam oborové terminologie a poskytuje uživatelům možnost pohlížet na jednotlivé odborné termíny v kontextu celého oboru. Aplikace je dostupná online na adrese <http://vizus.vubp.cz/>.



Nmet – Metodika průběžné aktualizace vytvořené jedinečné webové aplikace podle nových skutečností a změn

Cílem metodiky je poskytnout pracovní postup, jakým způsobem spravovat a průběžně aktualizovat vytvořenou jedinečnou webovou aplikaci VizuS podle nových skutečností a změn a jak vytvářet a zpracovávat nová encyklopedická hesla v Encyklopedii BOZP. Metodika je tedy rozdělena na část, která se zabývá správou a aktualizací webové aplikace VizuS, a na část, která se věnuje tvorbě encyklopedických hesel.

Část věnovaná aplikaci VizuS je rozdělena do dvou bloků. První se věnuje jejímu vývoji a je zde popsána architektura, datový model, instalace a provoz a údržba a rozvoj. Druhý blok je pak věnován popisu webové aplikace – vyhledávání a funkčnosti grafu, který zobrazuje sémantické vazby mezi encyklopedickými termíny.

Část věnovaná tvorbě encyklopedických hesel Encyklopedie BOZP je originálním pracovním postupem pro současné i budoucí tvůrce encyklopedických hesel, kterým poskytuje jednotný a ucelený návod, jak hesla připravit, publikovat a aktualizovat. Definuje jednotlivé prvky záznamu encyklopedického hesla, včetně sémantických vazeb a odkazů na související odbornou literaturu. SW MediaWiki, v němž je EBOZP tvořena, zaručuje i jednotnou formální a grafickou úpravu hesla. Metodika je dostupná na webu MPSV <https://www.mpsv.cz/metodiky-certifikovane-mpsv>.

Projekt TIMPSV0006 Ochrana zaměstnanců pracujících pro více zaměstnavatelů

Cílem potřeby výzkumu je navrhnout úpravu a doplnění příslušných předpisů pro posílení ochrany zaměstnanců pracujících pro více zaměstnavatelů, současně pro jejich zaměstnavatele vytvořit metodickou podporu řešení problematiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u takovýchto zaměstnanců.

Zhodnocení sledovaného období:

Ve sledovaném období byly prováděny činnosti, jejichž náplní bylo postupně realizovat konzultace s vybranými odborníky, zástupci relevantních kontrolních orgánů apod., na něž navazovaly úpravy a doplnění návrhu systému ochrany zaměstnanců.

Dále byly provedeny činnosti, jejichž náplní bylo na základě doplnění a změn zpracovat a předložit finální verzi výsledku Nmet - Metodika k ochraně zaměstnanců pracujících pro více zaměstnavatelů, včetně návrhů úprav a doplnění příslušných předpisů a O - Analytická podkladová studie k existujícím legislativním předpisům v dané problematice s ohledem na současný vývoj a změny, včetně predikce dalšího vývoje a doporučení.

Projekt TIMPSV0011 Zvýšení ochrany zaměstnanců při pracovních činnostech ve výkopech

Cílem potřeby výzkumu bylo navrhnout úpravu a doplnění příslušných právních předpisů pro posílení ochrany zaměstnanců v souvislosti s výkonem pracovních činností ve výkopech, současně vytvořit metodickou podporu pro přístup k dané problematice.

Zhodnocení sledovaného období:

Projekt cílil na zvýšení úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) při realizaci výkopových a jim podobných prací na staveništi. V rámci realizace projektu byly naplánovány tři konkrétní výstupy:

Souhrnná výzkumná zpráva (dopadová studie) s přílohami k problematice výkonu pracovní činnosti ve výkopech;

Návrh informační brožury pro vybrané cílové skupiny v dané problematice spolu s návrhem způsobu informování a vedení osvětové kampaně;

Návrhy a doporučení pro změny zákonných norem a souvisejících předpisů v dané problematice.

Ve sledovaném období byly prováděné činnosti, jejichž náplní bylo postupně realizovat konzultace s vybranými odborníky, zástupci relevantních kontrolních orgánů apod., na něž navazovaly úpravy a doplnění návrhu systému ochrany zaměstnanců.

Dále byly provedeny činnosti, jejichž náplní bylo na základě doplnění a změn zpracovat a předložit finální verzi výsledku Vsouhrn - souhrnná výzkumná zpráva s přílohami k problematice výkonu pracovní činnosti ve výkopech.

Na daných úkolech pracovali jednak kmenoví zaměstnanci VÚBP a jednak zaměstnanci dalšího spoluřešitele tohoto projektu, kterým je Ústav státu a práva, v. v. i. Na řešení projektu se dále také podíleli a odborně spolupracovali též externí dodavatelé.

Projekt TIMPSV0007 Podpora rozvoje odborných kompetencí budoucí pracovní síly k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci

Mladí pracovníci do 26 let věku jsou podle Evropské agentury pro BOZP zvláště ohroženi na zdraví a na životě, jelikož postrádají zkušenosti, adekvátní odbornou přípravu a s ní potřebné znalosti, včetně znalostí z oblasti BOZP. BOZP patří podle rámcových vzdělávacích programů pro vzdělávací obory středního odborného vzdělávání k vícero kompetencí, které jsou potřebné k výkonu povolání a které mají žáci během studia získávat.

Výzkumná potřeba reagovala na skutečnost, že BOZP není na středních odborných školách a učilištích samostatným vyučovacím předmětem a že nepatří do vzdělávacích oblastí ani k průřezovým tématům středního odborného vzdělávání. Při současné organizaci a způsobu výuky mládeže připravující se na vstup do prvního zaměstnání proto nelze vzdělávání BOZP považovat za adekvátní, a tedy ani za plnohodnotnou součást odborné přípravy budoucí pracovní síly. Výzkumný úkol se zaměřil na teoretickou i praktickou podporu zajištění vzdělávání žáků středních odborných škol a učilišť v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, vedle jiného, na vytvoření online dostupných výukových pomůcek pro jmenovanou věkovou kategorii. Obdobně byla tématu BOZP věnována pozornost, pokud jde o jeho výuku na vysokých školách v ČR. Značný potenciál pro odpovídající a úspěšné řešení otázky rozvoje odborných kompetencí k BOZP mládeže a pro omezování počtu úrazů mladých pracovníků skýtají doporučení a návrhy změn rámcových vzdělávacích programů pro střední odborné a gymnaziální vzdělávání a akreditačních programů vysokých škol.

Dosažené výsledky:

- Zpráva Vsouhrn: Podpora rozvoje odborných kompetencí budoucí pracovní síly k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (neveřejný výsledek)
- Výsledek typu O - Doporučení a návrhy změn rámcových vzdělávacích programů a akreditačních programů vysokých škol (neveřejný výsledek)

Projekt TIMPSV0009 Podpora rozvoje kompetencí školní mládeže k odpovědnosti za zdraví

Předmětem řešení výzkumného úkolu byla otázka podpory výchovy žáků základních škola žáků vyšších stupňů víceletých gymnázií k ochraně fyzického, duševního a sociálního zdraví a k odpovědnosti za něj. Zvláštní důraz byl položen na ochranu zdraví dětí a mládeže při činnostech vykonávaných v bezprostřední souvislosti s výukou (laboratoře, dílny, pozemky, pracovní vyučování) a při pracovních aktivitách/činnostech prováděných ve volném čase (např. v rámci organizovaných i individuálních zájmových aktivit a hobby). Výzkumná potřeba reagovala na celospolečenskou potřebu snižování úrazovosti u jmenované věkové skupiny populace České republiky a rovněž na nedostatek odpovídajících výukových pomůcek k protiúrazové prevenci dětí a mládeže využitelných v rámci výuky, tzn. při plnění dotčených cílů základního a gymnaziálního vzdělávání. V rámci projektu byly mj. vyvinuty relevantní, online dostupné výukové materiály. Otázka kompetencí k odpovědnosti za zdraví byla rovněž řešena z pohledu obsahu výuky na vysokých školách v ČR. Klíčovým inovačním potenciálem je zde výsledek předkládající doporučení a návrhy změn rámcových

vzdělávacích programů pro základní, gymnaziální a střední odborné vzdělávání a akreditačních programů vysokých škol.

Dosažené výsledky:

Zpráva Vsouhrn: Podpora rozvoje kompetencí školní mládeže k odpovědnosti za zdraví (neveřejný výsledek)

Výsledek typu O: Doporučení a návrhy změn rámcových vzdělávacích programů a akreditačních programů vysokých škol (veřejný výsledek)

Projekt TIMPSV0008 Programy prevence BOZP pro úrazové pojištění na podporu tvorby bezpečného a zdraví neohrožujícího pracovního prostředí, omezování počtu úrazů a nemocí souvisejících s prací

Cílem projektu je zpracování návrhu programu prevence v souladu s dořešením problematiky funkčního systému úrazového pojištění s odpovídající informační a motivační podporou.

Vsouhrn – Souhrnná výzkumná zpráva (program prevence) s přílohami. O – Analytický podklad zahrnující dobrou i špatnou zahraniční praxi, včetně reflexe popisu stavu v ČR.

O – Modelové návrhy systému v ČR a variantní návrhy, včetně postupu vzdělávacích a osvětových akcí.

Projekt TIMPSV0004 Kvalita pracovního života, pracovní podmínky, bezpečnost a ochrana zdraví při práci žen v rostoucím veřejném i soukromém sektoru služeb v ČR

Cílem projektu je prozkoumat detailně otázku pracovních a životních podmínek včetně úrovně zajištění BOZP žen, zejména ve zdravotnictví, sociálních službách (včetně pomocnic v domácnostech „domestic workers“ apod.), školství, policie, v pohostinství a ubytování, obchodu, zemědělství, které působí na českém trhu práce.

Vsouhrn – Souhrnná výzkumná zpráva (dopadová studie).

O – Jedinečná webová aplikace pro identifikace pracovních a životních podmínek včetně úrovně zajištění BOZP vybraných skupin žen.

O – Podklady pro návrh osvětové a informační kampaně v dané problematice

TL01000502 Podmínky a zdroje pro udržitelný rozvoj kvality pracovního života v ČR v éře nastupující průmyslové revoluce

Cílem řešení projektu je vytvoření nových originálních modelů a nástrojů pro hodnocení stavu a vývoje kvality pracovního života v ČR (komplexně spojující klíčové objektivní charakteristiky i subjektivně vnímané aspekty práce) v dynamicky se proměňující společnosti, její ekonomiky, společenských vztahů a dalších konkrétních podmínek.

Ve sledovaném období byly vypracovány monotematické studie a další analýzy k problematice kvality pracovního života v ČR:

Studie ke sledování života;

Kvalita pracovního života pracujících ve státním sektoru;

Problematika personálního managementu v kontextu kvality pracovního života.

Byla zpracována finální podoba Certifikované metodiky pro monitorování a řízení nákladů a ztát z titulu pracovních úrazů. Probíhala případová studie ve vybraném strojírenském podniku. Práce na metodice byly ukončeny v prosinci 2020. Po ukončení prací na metodice řešitel a autor metodiky připravil všechny potřebné žádosti a přílohy k procesu certifikace

VÝSTUPY 2020

ORIGINÁLNÍ MAKROEKONOMICKÝ MODEL KVALITY PRACOVNÍHO ŽIVOTA (M-KPŽ)

DRUH VÝSLEDKU: O – Ostatní výsledky

Originální makroekonomický model kvality pracovního života zachycuje klíčové objektivní charakteristiky i subjektivně vnímané aspekty práce v ČR včetně systému datového sběru a způsobu monitorování aspektů a indikátorů práce. Uplatnění sestaveného modelu je dalším krokem na cestě k dlouhodobému, komplexnímu a systematickému monitorování kvality pracovního života v České republice, rozumění její povaze, vnitřnímu obsahu a dynamice, a k praktickému využívání informací o jejím stavu a vývoji při rozhodování na nejrůznějších úrovních.

NOVÝ VZDĚLÁVACÍ PILOTNÍ MODUL PRO EFEKTIVNÍ ŘÍZENÍ KVALITY PRACOVNÍHO ŽIVOTA, BOZP A ERGONOMIE.

DRUH VÝSLEDKU: O - Ostatní výsledky

Pilotní modul je zaměřen z hlediska řešené problematiky na preventivní stránku věci, a to je ergonomie, přičemž samozřejmě zahrnuje i souvislosti s kvalitou pracovního života a BOZP resp. hygieny práce. Autoři se rozhodli pojmut výsledný pilotní modul jako otevřený. Tím je míněno to, že ho lze upravovat a rozšiřovat. Při tvorbě modulů se vycházelo ze závěrů z předchozího dotazníkového šetření u studentů vysokých a vyšších odborných škol.

Projekt TL01000470 - Potenciální dopady Průmyslu 4.0 na pracovní pozice Operátorů 3.0 a terciární vzdělávání s ohledem na bezpečnostní inženýrství

Cílem projektu bude zmapování potenciálních dopadů Průmyslu 4.0 na současné pracovní pozice Operátorů 3.0 v průmyslu a v návaznosti na problematiku terciárního vzdělávání s ohledem na bezpečnostní inženýrství. První část projektu bude zaměřena na aktuální stav implementace Průmyslu 4.0 na trhu práce v České republice a ve světě, kdy budou zpracovány analýzy, provedeno vyhodnocení stěžejních aspektů a nastíněny možné prognózy dalšího vývoje. V návaznosti bude pozornost věnována otázkám dalšího vzdělávání, jehož rozvoj a účast v něm je nezbytným předpokladem pro osvojování si znalostí a dovedností nově požadovaných trhem práce. Tento projekt významně přispěje k rozvoji vědomostního potenciálu v oblasti nových výzev a požadavků na pracovní pozice. Cíle projektu budou dosaženy do ledna 2021.

Zhodnocení sledovaného období:

Řešitelský tým VÚBP, v. v. i., se podílel na řešení projektu Potenciální dopady Průmyslu 4.0 na pracovní pozice Operátorů 3.0 a terciární vzdělávání s ohledem na bezpečnostní inženýrství, jehož hlavním řešitelem je Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava. V roce 2020 probíhala spolupráce na souhrnné výzkumné zprávě v oblasti vlivu Průmyslu 4.0 na úrazovost a predikci nemocí z povolání a úrazovosti v souvislosti s Průmyslem 4.0.

TL 02000286 - Řízení psychosociálních rizik pro praxi u zaměstnanců se zdravotním postižením

Cílem řešení projektu je tvorba kompletní poznatkové základny v problematice psychosociálních rizik, pro tvorbu, úpravu a doplnění právních předpisů v daném směru, podporu zaměstnavatelů, zástupců a zaměstnanců se zdravotním postižením. Důležitou

součástí bude vytvoření webové aplikace, která bude sloužit jako osvětová a informační podpora pro zaměstnavatele a jednak bude obsahovat nástroj pro zmapování, evidenci a vyhodnocení psychosociálních rizik s důrazem na zaměstnance se zdravotním postižením. V návaznosti dojde k tvorbě databáze psychosociálních rizik u této skupiny zaměstnanců.

Zhodnocení sledovaného období:

Na začátku roku 2020 byla zahájena online terénní šetření. Získané výsledky budou podkladem pro tvorbu finální podoby metodiky pro monitorování a řízení psychosociálních rizik u zaměstnanců se zdravotním postižením.

Dále ve spolupráci se zástupcem softwarové firmy byla sestavena struktura budoucí aplikace pro informace a osvětu, zmapování, evidenci a vyhodnocení psychosociálních rizik, databáze k zaměstnancům se zdravotním postižením. Dodavatel výsledku již zahájil potřebné práce.

30. 11. 2020 proběhl online workshop. Toho se účastnili zástupci několika subjektů. Mimo jiné též zástupci Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva zdravotnictví, Asociace osob se zdravotním postižením, členové Expertní skupiny pro vztahovou patologii a další odborníci z řad osob odborně způsobilých v prevenci rizik dle zákona č. 309/2006 Sb. Odborný workshop podpořil předávání zkušeností se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením a k řešení možného přístupu při řízení psychosociálních rizik, které mohou tyto zaměstnance ohrožovat.

Na konci roku 2020 byl publikován příspěvek ve sborníku Psychosocial risk and work stress in aging workforce, jež prezentoval první výsledky výzkumu, které byly uskutečněny řešitelským týmem, byly zde zahrnuty i informace z odborného workshopu.

Projekty řešené v rámci bezpečnostního výzkumu Ministerstva vnitra ČR

Název projektu: Rozvoj nového přístupu ke zjišťování příčin průmyslových havárií s účastí nebezpečných látek (ISAAC)

Identifikační číslo projektu: VI3VS/702

Charakteristika projektu:

Cílem projektu je vyvinout certifikovanou metodiku, zaměřenou na nový přístup ke zjišťování příčin průmyslových havárií s účastí nebezpečných látek (zejména klasifikovaných jako toxické, výbušné anebo hořlavé) pro potřeby vyšetřování Policie ČR, znalců v oboru,

průmyslových podniků a v neposlední řadě pro potřeby MŽP. Projekt je řešen ve spolupráci s Vysokou školou báňskou – Technickou univerzitou Ostrava, která je v roli hlavního řešitele. Výstupy projektu za rok 2020:

Syntéza znalostí a zkušeností s problematikou průmyslových havárií s vědeckými poznatky ve vztahu ke specifiku českého prostředí - byla zpracována rozvaha o externím procesu vyšetřování průmyslových havárií a zjišťování jejich příčin. Následně byla popsána problematika průmyslových havárií, včetně uvedení aktuálně existujících nejistot, spojených se zpětným pohledem na místo havárie. Popis rozvahy je strukturován dle jednotlivých oblastí a gescí orgánů, činných dle platné legislativy k procesu vyšetřování (Policie České republiky, Hasičský záchranný sbor, Inspekce práce, Soudní znalec). Tým VÚBP k činnosti přistoupil z hlediska zkušeností svých členů při účasti na procesu vyšetřování za Policii ČR, HZSa v neposlední řadě také z pohledu dostupných zkušeností v oblasti inspekce bezpečnosti práce a zjišťování příčin pracovních úrazů. V rámci činnosti byly také shromážděny a osobně aktivovány kontakty na další osoby, činné v procesu vyšetřování havárií (nové kontakty zejména v oblasti BOZP).

Zjišťování příčin průmyslové havárie na místě činu - identifikace a popis existujících nedostatků a sporných míst v daném procesu vyšetřování. Studium praktik provedení a vyhodnocení šetření na místě havárie, se specifikací a popisem, jaká data (důkazy a zjištění) je nutno, pokud možno, vždy získat na místě. Bylo popsáno další zpracování těchto dat a jejich vztah k přijmutí nebo odmítnutí stanovené hypotézy. Současně se tým VÚBP podílel na společném návrhu výše uvedené znalostní báze potenciálních kořenových příčin.

Postulování hypotéz o možných příčinách a průběhu havárie – úzce navazuje na zjišťování příčin průmyslových havárií na místě činu. Byl zpracován popisný přehled systematických metod pro vyšetřování průmyslových havárií, včetně zjišťování kořenových příčin (root causes), s uvedením dostupných informačních zdrojů. Byla diskutována specifika a použitelné zásady při procesu postulování hypotéz, možnostech jejich ověření s pomocí logického uvažování, dedukce, softwarových modelů, provedení laboratorních "small-scale" experimentů a případně větších experimentů v terénu. Členové týmu sdíleli a popsali své zkušenosti s postulováním a ověřováním hypotéz. Mezi použitelné metody byly zařazeny a diskutovány metody identifikace kritických událostí za pomoci metod pro analýzu rizik (metoda FTA), s analýzou existujících ochranných bariér.

Přehled výsledků

Plánovanými výsledky projektu jsou metodika (realizace v roce 2022), článek v odborném periodiku (realizace v roce 2021) a 2x článek ve sborníku (realizace v roce 2021 a 2022).

Název projektu: Stanovení metod hodnocení městského klimatu, zvláště tepelného ostrova, určení postupů a návrh opatření pro omezení negativních dopadů meteorologických extrémů na obyvatele a životní prostředí, zejména ve velkých městských aglomeracích (TOM)

Identifikační číslo projektu v systému RVVI CEP: VH20202021052

Charakteristika projektu:

Tepelný ostrov města (TOM) je funkcí meteorologických faktorů a charakteru samotného města. V porovnání s venkovskou krajinou mohou být ve městech v nočních hodinách teploty o 10 °C vyšší, což má přímý vliv nejen na lidské zdraví, ale i důsledky ekonomické. V posledních dvou desetiletích roste počet extrémních projevů počasí, statisticky prokazatelně se zvyšují teploty vzduchu, častěji se objevují přívalové povodně. Všechny tyto projevy ještě umocněny specifickými městského prostředí, to pak vede ke zhoršování kvality života obyvatel, mnohdy i k akutnímu a chronickému ohrožení zdraví zranitelných skupin. Cílem projektu je tyto faktory analyzovat a navrhnout vhodné strategie prevence a mitigace. V projektu je zapojeno několik dalších institucí (Mendelova universita, ČHMÚ, CzechGlobe). VÚBP je propojené s aktivitou 5 - Hodnocení dopadů městského klimatu na zdraví a bezpečnost obyvatel a možnosti mitigace dopadů.

Výstupy projektu za rok 2020:

Rešerše v oblasti dopadů tepelných extrémů na obyvatele a komunity

Zpracována byla literární rešerše v oblasti dopadů tepelných extrémů na obyvatele a komunity, které souvisejí s rozvojem tepelných ostrovů měst. Rešerše obsahuje záznamy, jejichž řešená témata se nepřekrývají, avšak poskytují zajímavý a použitelný přehled o možných dopadech tepelných extrémů. V závěru je uvedeno shrnutí nejzajímavějších poznatků. Součástí je databáze zdrojů informací.

Evaluace a prioritizace potenciálních dopadů tepelných ostrovů na zdraví a well-being obyvatel a na funkce komunit a infrastruktur

Zhodnocení a vymezení potenciálních dopadů tepelných ostrovů měst na zdraví obyvatel s ohledem na funkce komunit a jednotlivých infrastruktur. Účinky TOM způsobené urbanizací zhoršují důsledky vln veder a následně zvyšují morbiditu (nemocnost) a mortalitu (úmrtí) související s průchodem vln veder. Ty pak přetrvávají i určitou periodu po skončení periody vysoké teploty. Současně se zvyšuje zranitelnost obyvatel měst vůči vlnám veder v důsledku stárnutí populace a zvyšování incidence chronických zdravotních chorob. Úroveň

potenciálních dopadů tepelných ostrovů je závislá nejen na intenzitě samotného jevu TOM, ale i na aktuální resilienci socio-ekologického systému (tzn. resilienci společnosti – komunit). Ze závěrů analýzy dopadů změny klimatu na urbanizovanou krajinu lze vyvodit dokázané negativní dopady na zdraví, well-being obyvatel a funkci infrastruktury.

Analýza přístupu významných institucí k indikátorům a k mitigaci dopadů

Provedení analýzy přístupů významných institucí (OECD, WHO, UNDRR, státy EU) k indikátorům tepelného stresu (jednoduché a komplexní indexy) a analýza přístupu k mitigaci dopadů (možnosti indikace dopadů, přehled varovných systémů). V rámci řešení projektu byly prostudovány relevantní materiály významných organizací, tedy WHO (s důrazem na WHO-Europe), EU a vybraných zemí v ní, OECD a také americké USGCCR. Souhrn informací je formálně rozdělen na dvě geografické oblasti, Evropu a Spojené státy americké, ve skutečnosti však rozdíly spíše marginální nebo formální.

Identifikace dobrých praktik v oblasti prevence a budování resilience v TOM

Vytvoření seznamu dobrých praktik v oblasti prevence a budování resilience v TOM. Výstupem aktivity je přehled praktik v oblasti prevence a budování resilience v TOM s detailním popisem a přehledovou tabulkou, kde je uveden informační zdroj, typ dobré praktiky a obsah praktiky.

Mezinárodní projekt Erasmus+

Název projektu: SIGNED SAFETY at WORK (SSaW)

Číslo projektu: 018-1-UK01-KA202-048037

Stručná charakteristika:

Program Evropské unie Erasmus+ kombinuje všechny současné režimy financování EU pro vzdělávání, odbornou přípravu a mládež včetně programu celoživotního vzdělávání odborné přípravy. Klade si za cíl podpořit možnosti studia a získání pracovních zkušeností nebo dobrovolnické činnosti v zahraničí. Na mezinárodním projektu SIGNED SAFETY at WORK (SSaW) v rámci programu ERASMUS+ spolupracoval VÚBP se 6 partnery z dalších 4 evropských států (Velké Británie, Rakousko, Itálie a Španělsko). Klíčovým záměrem projektu byla zejména sociální inkluze a hlavním cílem bylo vytvořit systém znakového jazyka vycházejícího z mezinárodního i národních znakových jazyků, se zaměřením na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, který zprostředkuje informace k BOZP a který je určen zejména

pro osoby neslyšící nebo s vadou sluchu či pro migranty Projekt přináší příležitost pro podniky a organizace zlepšit prostředí na pracovišti tím, že napomáhá řešit rostoucí nároky na bezpečnost a ochranu zdraví při práci ze strany zaměstnanců, úřadů i veřejnosti.

Výstupy za rok 2020:

Online glosář ve znakovém jazyce, který obsahuje cca 200 varovných signálů a frází pro využití na pracovišti. Znaky jsou k dispozici formou online videí v mezinárodním znakovém jazyce a jsou přeloženy do anglického, rakouského a italského znakového jazyka. K tomuto glosáři je zdarma přístup na počítači, notebooku, smartphonu nebo tabletu.

E-learning zahrnuje výukové aktivity založené na videích z online glosáře, obsahuje 14 modulů ve 3 různých jazycích, které přinášejí způsob, jak pomoci kolegům z cílových skupin v nebezpečných situacích při práci. Prostřednictvím e-learningu se lze naučit, jak bezpečně jednat, pomocí videí ve znakovém jazyce můžete zdokonalit svou komunikaci s neslyšícími a sluchově postiženými spolupracovníky a kolegy – migranty.

Příručka pro inkluzivní přístup v oblasti BOZP, která přináší informace o bezpečnostních kvalifikacích v ČR a ostatních zemích partnerů, o způsobech, jak mohou poskytovatelé odborného vzdělávání a přípravy zahrnout e-learningový zdroj do stávajících odborných kurzů v oblasti BOZP, a o tom, jak se lidé se sluchovým postižením mohou uplatnit v praxi a specializovat v oblasti BOZP.

Další činnost VÚBP, v. v. i.

Nevýzkumná potřeba MPSV prostřednictvím další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy na základě § 21 odst. 2 písm. a) zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s platným zněním zřizovací listiny, probíhá ve dvou oblastech:

- 1) Činnosti rozděleny do 7 skupin (A – G, bez OPPZH) a
- 2) Činnosti Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.

1) Činnosti rozděleny do 7 skupin (A – G, bez OPPZH)

Tato činnost zahrnuje ve Smlouvě o další činnosti 7 skupin aktivit a úkolů. Specifikace jednotlivých skupin dalších činností je uvedena dále.

A. Provoz národního informačního systému BOZP

A.1 Provoz národního informačního systému (BOZPinfo) a provoz informační zdrojové základny (BOZPsafe), návazných ICT systémů a oborové knihovny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovních podmínek

A.2 Vědecko – informační činnost

A.3 Encyklopedie BOZP

A.4 Elektronický recenzovaný časopis JOSRA

A.5 Znalostní systém prevence rizik v BOZP

A.6 Ergonomické stresory

B. Podpora činností MPSV v oblasti BOZP

B.1 Národní profil BOZP

B.2 Strategie v oblasti BOZP a pracovních podmínek do r. 2020 (podklady a materiály)

B.3 Studijně rozborová analýza pracovní úrazovosti specifických ohrožených skupin zaměstnanců v ČR

B.4 Sledování využití výsledků/výstupů projektů VaV v praxi a podpora při plnění konkrétních závazků

B.5 Průmysl 4.0 s ohledem na BOZP

C. Indikátor úrovně BOZP v ČR – vyhodnocení pracovní úrazovosti

C.1 Analýza pracovní úrazovosti

C.2 Analýza smrtelné pracovní úrazovosti

D. Osvěta a propagace BOZP

D.1 Vydávání Zpravodaje SÚIP

D.2 Organizační a finanční zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik včetně souvisejících činností (dle specifikace SÚIP)

D.3 Organizace a zajištění společného výstavního stánku příjemce, poskytovatele, SÚIP na výstavách zaměřených tematicky na oblast BOZP dle zadání MPSV

D.4 Podpůrné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP (např. Evropské kampaně BOZP) dle zadání MPSV

D.5 Organizace vzdělávacích akcí pro inspektory práce na témata dohodnutá se Státním úřadem inspekce práce

D.6 Zajišťování informační podpory protiúrazové prevence u budoucí pracovní síly

D.7 Podpora aktivního přístupu ke správnému provádění zákonem uložených činností odborně způsobilých osob podle zákona č. 309/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů

E. Focal Point + OiRA

E.1 Národní informační síť Focal Pointu

E.2 Správa a aktualizace webové stránky národního Focal Pointu

E.3 Spolupráce s agenturou EU-OSHA v rámci internetové aplikace OiRA

F. Zpracování prognóz a podkladů z oblasti BOZP

F.1 Profesní kvalifikace pro práce ve výškách

F.2 Evropská síť pro vzdělávání BOZP – ENETOSH

F.3 Monitorování aktuálních zahraničních trendů v přístupech k BOZP

F.4 Spolupráce s Radou vlády pro BOZP, Stálými výbory při Radě vlády, souvisejícími pracovními skupinami, se školami terciárního stupně vzdělávání apod.

G. Rozšíření osvěty a propagace BOZP – osvětové a mediální kampaně

G.1 Osvětová kampaň pro studenty středního odborného vzdělávání – příprava na vstup do prvního zaměstnání v oblasti BOZP

G.2 Mediální kampaň pro zaměstnavatele

2) Činnosti Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií

Odborná a administrativní podpora zajištění činností podle zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií (PZH)

- metodické a věcné řešení odborných problémů v oblasti posouzení rizik a systémů řízení prevence závažných havárií,
- konzultace k problematice zpracování a hodnocení bezpečnostních dokumentů na různých úrovních,
- jednání k aktuálním problémům z oblasti PZH a souvisejícím tématům,
- sledování problematiky v oblasti chemických látek a směsí s vlivem na právní předpisy na úseku prevence závažných havárií,
- organizace činností, archivace, evidence, výkaznictví, fakturace, jednání, statistika a další.

Odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 224/2015 Sb.

- školení ke zvláštní části ZOZ pro výkon správní činnosti úředníků územních samosprávních celků – online školení, prezenční výuka byla zrušena,
- zajištění lektorských činností.

Poradenská činnost k zákonu o PZH

- řešení dotazů,
- konzultace k odborným problémům.

Metodická a publikační činnost, odborné akce

- metodické a výkladové materiály, doporučené postupy v oblasti PZH,
- metodické vedení dotčených subjektů systému PZH,
- publikační činnost v oblasti PZH,
- příspěvky na seminářích a konferencích k problematice PZH – příspěvky byly přihlášeny, ale odborné akce byly přeloženy na rok 2021.

Zajišťování projektů v ČR, zahraniční vztahy

- aktivní účast na projektech v ČR,
- práce se zahraničními odbornými materiály,
- spolupráce se Žilinskou univerzitou.

Provoz, rozvoj a naplňování integrovaného informačního a znalostního systému MAPIS, včetně Databáze nežádoucích událostí a rozvoje Registru provozovatelů a objektů

- rozvoj a udržování funkcionalit,
- naplňování databázového systému.

Encyklopedie BOZP

- revize a aktualizace hesel pro oblast PZH a tvorba hesel pro oblast výbušných látek v rámci řešeného projektu.

Mimo režim „dalších činností“ OPPZH plní úlohu „zpracovatele posudku“ ve smyslu § 44 odst. 1 písm. d) zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií a zajišťuje posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů rozsahu stanoveném v §§ 18 a 19 tohoto zákona.

Činnosti OPPZH jsou podrobněji popsány v samostatné příloze *Zpráva o činnosti odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií za rok 2020*, která je uložena na sekretariátu ředitele VÚBP, v. v. i.

Jiná činnost (ekonomické aktivity)

Předmětem jiné činnosti je především poradenská činnost, pomoc organizacím, vzdělávací a lektorské služby, posuzování shody, certifikace, normalizace a znalecká činnost v oblasti BOZP.

Pomoc organizacím

Odborné konzultace pro praxi

V rámci této činnosti byly organizovány následující vzdělávací akce.

Kurzy a distanční nadstavbová vzdělávání

Kurz Osoba odborně způsobilá na úseku požární ochrany – 1x

Distanční nadstavbové vzdělání – Tematický celek: Nebezpečné chemické látky a předcházení haváriím s přítomností těchto látek – 1x

Distanční nadstavbové vzdělání – Tematický celek: Ochrana zdraví a hygiena práce – 1x

Přípravné kurzy a zkoušky z odborné způsobilosti

Přípravný kurz pro zkoušku a periodickou zkoušku z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi – 2x

Akreditovaná zkouška a periodická zkouška z odborné způsobilosti fyzických osob k činnostem koordinátora BOZP na staveništi – 5x

Přípravný kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 2x

Konzultační kurz pro získání odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 5x

Akreditovaná zkouška a periodická zkouška z odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP – 12x

Autorizovaná zkouška Specialista v ergonomii – 1x

Publikační činnost VÚBP

ALBA, Janette, ROUPCOVA, Petra, KLOUDA, Karel. Nanotechnology Safety & Security: Nanoparticles and Their Impact on the World. In *REHAK, David, BERNATIK, Ales, DVORAK, Zdenek, HROMADA, Martin (Eds.). Safety and Security Issues in Technical Infrastructures.* Hershey, PA: IGI Global, 2020.

DANIHELKA, Pavel; SCHREIBEROVÁ, Lenka. NATECH: technologické havárie vyvolané přírodními událostmi. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/natech-technologicke-havarie-vyvolane-prirodnimi-udalostmi>. ISSN 1803-3687.

DANIHELKA, Pavel; SCHREIBEROVÁ, Lenka; JURÁSEK, Jan. Kybernetický útok jako hrozba pro BOZP v podnicích. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/kyberneticky-utok-jako-hrozba-pro-bozp-v-podnicich>. ISSN 1803-3687.

DOLEŽAL, Petr; SCHEU, Lenka ...[et al.]. Vliv hygieny rukou na výskyt infekčních onemocnění a stav pokožky rukou u zdravotníků a pracovníků sociálních služeb. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vliv-hygieny-rukou-na-vyskyt-infekcnich-onemocneni-stav-pokozky-rukou-u-zdravotniku-pracovniku>. ISSN 1803-3687.

DOSOUDIL, Tomáš; VACHUDOVÁ, Linda. Specifikace požadavků zákona o prevenci závažných havárií v oblasti výroby a skladování výbušnin, střeliva, munice a pyrotechnických výrobků. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/specifikace-pozadavku-zakona-o-prevenci-zavaznych-havarii-v-oblasti-vyroby-skladovani-vybusnin>. ISSN 1803-3687.

HAVLICE, Martin; MRÁZ, Václav; SENČÍK, Josef; SUDA, Jan; ČTRNÁCTÝ, Libor; VACEK, Jiří. Porušení stability výkopů a vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci. In *Sborník abstraktů: Svahové deformace a pseudokras, 11. ročník 7. -9. října 2020, Banská Štiavnica* [online]. Brno: Česká geologická služba. S. 23-25.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Připravovaná veletržní setkání v roce 2020. *Zpravodaj*, 2020, č. 1, s. 3.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Zahájení evropské kampaně Zdravé pracoviště si posvítí na fyzickou zátěž. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 10, s. 48-49. ISSN 0006-0453.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Kampaň Zdravé pracoviště na období 2020–2022. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/kampan-zdrave-pracoviste-na-obdobi-2020-2022>. ISSN 1803-3687.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Kampaň pro období 2020-2022 k předcházení muskuloskeletálním poruchám souvisejícím s prací "Zdravé pracoviště si posvítí na fyzickou zátěž". *Zpravodaj SÚIP*. 2020, č. 4, s. 3.

HORÁČKOVÁ, Alena. 3. ročník soutěže PROFESIONÁL - KOORDINÁTOR BOZP na pracovišti. *Zpravodaj SÚIP*, 2020, č. 2, s. 4.

HORÁČKOVÁ, Alena. Soutěže PROFESIONÁL - KOORDINÁTOR BOZP na pracovišti a PROFESIONÁL BOZP pokračují. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 12, s. 21-22.

HORÁČKOVÁ, Alena. Profesionál - Koordinátor BOZP na staveništi: výsledky 3. ročníku soutěže. *Zpravodaj SÚIP*. 2020, č. 4, s. 4.

HORÁČKOVÁ, Alena; PETIK, Lukáš; CIDLINOVÁ, Anna; VALA, Jiří; BÁRTLOVÁ, Kateřina. OiRA - online nástroj pro hodnocení rizik. *Spektrum*, 2020, roč. 20, č. 2, s. 16-19. ISSN 1804-1639 (online).

HRUBÁ, Kateřina. Znovuotevření Státní opery Praha a bezpečnost práce. *Portál BOZPinfo* [online], 10. 02. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/znovuotevreni-statni-opery-praha-bezpecnost-prace>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Napadení na pracovišti. *Portál BOZPinfo* [online], 05. 03. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/napadeni-na-pracovisti>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Dlouhodobá služební cesta do Afriky. Jak zajistit bezpečnost a ochranu zdraví? *Portál BOZPinfo* [online], 11. 03. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/dlouhodobá-sluzebni-cesta-do-afriky-jak-zajistit-bezpecnost>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Otazníky kolem pracovnělékařské péče. *Portál BOZPinfo* [online], 11. 03. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/otazniky-kolem-pracovnelekarske-pece>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Odborně způsobilá osoba v prevenci rizik v nadnárodní firmě. *Portál BOZPinfo* [online], 06. 04. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/odborne-zpusobila-osoba-v-prevenci-rizik-v-nadnarodni-firme>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Směrnice BOZP, dokumentace BOZP, místní provozní bezpečnostní předpis... *Portál BOZPinfo* [online], 16. 04. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/smernice-bozp-dokumentace-bozp-mistni-provozni-bezpecnostni-predpis>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Odborně způsobilá osoba v prevenci rizik v nadnárodní firmě. *Portál BOZPinfo* [online], 06. 04. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/odborne-zpusobila-osoba-v-prevenci-rizik-v-nadnarodni-firme>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Zástupce zaměstnanců pro oblast BOZP. *Portál BOZPinfo* [online], 04. 05. 2020 [cit. 2020-05-18]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/zastupce-zamestnancu-pro-oblast-bozp>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Dočasné přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli a agenturní zaměstnávání. *Portál BOZPinfo* [online], 21. 05. 2020 [cit. 2020-06-01]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/zastupce-zamestnancu-pro-oblast-bozp>. ISSN 1801-0334

HRUBÁ, Kateřina. Bezpečné skladování. *Český instalatér*. 2020, č. 3, s. 26-27.

HRUBÁ, Kateřina. Významné změny v zákoníku práce. *Portál BOZPinfo* [online], 23. 07. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/vyznamne-zmeny-v-zakoniku-prace>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Posuzování zdravotní způsobilosti k práci. *Portál BOZPinfo* [online], 11. 08. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/posuzovani-zdravotni-zpusobilosti-k-praci>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Osvědčení Specialista v ergonomii získali první absolventi kurzu azkoušky. *Portál BOZPinfo* [online], 31. 08. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/osvedceni-specialista-v-ergonomii-ziskali-prvni-absolventi-kurzu-zkousky>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Nemoci z povolání a home office a jeho legislativní aspekty v souvislosti s covid-19. *Portál BOZPinfo* [online], 16. 11. 2020 [cit. 2021-01-15]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/nemoci-z-povolani-home-office-jeho-legislativni-aspekty-v-souvislosti-s-covid-19-0>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. BOZP, pracovnělékařské posudky a pracovněprávní návaznosti 2. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 12. 2020 [cit. 2021-01-15]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/home-office-jeho-legislativni-psychosocialni-aspekty-v-souvislosti-s-covid-19-0>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Home office a jeho legislativní a psychosociální aspekty v souvislosti s covid-19. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 12. 2020 [cit. 2021-01-15]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/home-office-jeho-legislativni-psychosocialni-aspekty-v-souvislosti-s-covid-19-0>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Jak šel čas s koronavirem v BOZP. *Portál BOZPinfo* [online], 21. 12. 2020 [cit. 2021-01-15]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/jak-sel-cas-s-koronavirem-v-bozp>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Inovace v BOZP. *Portál BOZPinfo* [online], 24. 09. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/inovace-bozp>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Ohlédnutí za veletrhem For Arch. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 10. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/ohlédnutí-za-veletrhem-arch>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Zdravé pracoviště si posvítl na fyzickou zátěž. *Portál BOZPinfo* [online], 12. 10. 2020 [cit. 2020-10-23]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/zdrave-pracoviste-si-posviti-na-fyzickou-zatez-0>. ISSN 1801-0334.

HRUBÁ, Kateřina. Manipulace s břemeny. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 10, s. 26-27. ISSN 0006-0453.

HRUBÁ, Kateřina. Novinky v BOZP 2020. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 10, s. 9-14 a 19-20. ISSN 0006-0453.

KLOUDA, Karel; ROUPCOVÁ, Petra; SLIVKOVÁ, Simona. Pyrolysis of Wood Biomass to Obtain Biochar and Its Subsequent Application. In *Wood & Fire Safety 2020: proceedings of the 9th International Conference on Wood & Fire Safety 2020*. Springer, 2020. S. 410-419. ISBN 978-3-030-41235-7.

KLOUDA, Karel; BÁTRLOVÁ, Kateřina; ROUPCOVÁ, Petra; NECHVÁTAL, Marek. Výsledky měření nanočástic v zajímavých a rozdílných prostorech II. In: *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2020: recenzovaný sborník abstraktů XX. ročníku mezinárodní konference*. Ostrava: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2020. S. 13-18. ISBN 978-80-7385-237-5.

KUHNŮVÁ, Irena. Některé postřehy z 10. mezinárodní konference WOS 2019. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 1. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/nekere-postrehy-z-10-mezinarodni-konference-wos-2019>. ISSN 1803-3687.

KUHNŮVÁ, Irena. Vybrané výsledky výzkumných a osvětových aktivit VÚBP určené ke vzdělávání školní mládeže v BOZP. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/vybrane-vysledky-vyzkumnych-osvetovych-aktivit-vubp-urcene-ke-vzdelavani-skolni-mladeze-v-bozp>. ISSN 1803-3687.

KUHNŮVÁ, Irena. Zdroje zábavy i poučení o bezpečnosti a ochraně zdraví pro děti a mládež v prostředí internetu. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 12, s. 13-14 a 19-20. ISSN 0006-0453.

LIPŠOVÁ, Vladimíra; SENČÍK, Josef. Psychosocial risk and work stress in aging workforce. In *Vedecký recenzovaný zborník: XXXIII. on-line mezinárodní konferencia AKTUÁLNE OTÁZKY BEZPEČNOSTI PRÁCE, 1. a 2. 12. 2020*. Košice: Technická univerzita Košice. S. 48-55. ISBN 978-80-553-3685-5.

LIPŠOVÁ, Vladimíra; ZÓNOVÁ, Jana; BÝTRLOVÁ, Kateřina; SENČÍK, Josef; NECHVÁTAL, Marek; SEDLÁČKOVÁ, Pavlína. Řízení psychosociálních rizik pro praxi u zaměstnanců se zdravotním postižením. In: *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2020: recenzovaný sborník abstraktů XX. ročníku mezinárodní konference*. Ostrava: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2020. S. 31-32. ISBN 978-80-7385-237-5.

MALÝ, Stanislav ...[et al.]. Objektivní vlivy a subjektivní projevy nesprávných pracovních poloh, z pohledu zdravotních problémů a onemocnění MSD. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/objektivni-vlivy-subjektivni-projevy-nespravnych-pracovnich-poloh-z-pohledu-zdravotnich>. ISSN 1803-3687.

MORICOVÁ, Valéria; POLÁK, Petr. Úrazovosť na školách pri športových aktivitách. *Trilobit* [online]. 2020, č. 2. Dostupný z: <http://trilobit.fai.utb.cz/urazovost-na-skolach-pri-sportovych-aktivitach>. ISSN 1804-1795.

MRKVIČKA, Petr. Analýza smrtelné pracovní úrazovosti v ČR v roce 2018. *Portál BOZPinfo* [online], 05. 02. 2020 [cit. 2020-02-12]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/analyza-smrtelne-pracovni-urazovosti-v-cr-v-roce-2018>. ISSN 201801-0334.

MRKVIČKA, Petr. Vývoj pracovní úrazovosti v roce 2019. *Zpravodaj*, 2020, č. 3, s. 1.

PRASEK, Jiří; VALA, Jiří; SENČÍK, Josef. Lidské zdroje a technologie v procesu digitální transformace. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/lidske-zdroje-technologie-v-procesu-digitalni-transformace>. ISSN 1803-3687.

POLORECKA, Maria; CIDLINOVA, Anna. Working Risk Assessment in SMEDS in the Slovak Republic and Czech Republic. *International Journal of Public Health and Safety*. 2020, vol. 5, issue 6, 12 s. Dostupný také z: <https://www.hilarispublisher.com/open-access/working-risk-assessment-in-smeds-in-the-slovak-republic-and-czech-republic.pdf>.

SENČÍK, Josef; SEDLÁČKOVÁ, Pavlína, NECHVÁTAL, Marek, VALA, Jiří, ČTRNÁCTÝ, Libor; BLÁHA, Jiří; SYRNÝ, Petr. Vybrané poznatky z oblasti zaměstnávání cizinců. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 2, s. 12-14 a 19-22. ISSN 0006-0453.

SENČÍK, Josef ...[et al.]. Zkušenosti z provádění pažení výkopů: zvyšování ochrany zaměstnanců při pracovních činnostech ve výkopech a možné změny v právních předpisech. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/zkusenosti-z-provadeni-pazeni-vykopu-zvysovani-ochrany-zamestnancu-pri-pracovnich-cinnostech>. ISSN 1803-3687.

SENČÍK, Josef ...[et al.]. Globalizace a problematika BOZP s přihlédnutím k zaměstnávání migrantů: I. část: úvod do problematiky. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/globalizace-problematika-bozp-s-prihlednutim-k-zamestnavani-migrantu-i-cast-uvod-do>. ISSN 1803-3687.

SENČÍK, Josef ...[et al.]. Globalizace a respektování norem BOZP s přihlédnutím k zaměstnávání zahraničních pracovních migrantů: 2. část: kultura v oblasti BOZP. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/globalizace-respektovani-norem-bozp-s-prihlednutim-k-zamestnavani-zahranicnich-pracovnich>. ISSN 1803-3687.

SCHREIBEROVÁ, Lenka ...[et al.]. Environmentální rizika terorismu ve světle závažných průmyslových chemických havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/environmentalni-rizika-terorismu-ve-svetle-zavaznych-prumyslovych-chemickych-havarii>. ISSN 1803-3687.

ŠKRÉTA, Karel. Výzkumný ústav bezpečnosti práce v dobách covid-19. *Magazín ČAS*. 2020, č. 4, s. 4-10.

ŠOLTÉS, Viktor; KUBÁS, Jozef; CIDLINOVÁ, Anna; ŠTĚDRÝ, Roman. Bezpečnost příslušníků obecných policíí. *Krízový manažment* [online]. 2020, roč. 19, č. 2. Dostupný z: <https://drepo.uniza.sk/handle/hdluniza/389>. ISSN 1336-0019.

ULMANOVÁ, Jiřina; MĚRKOVÁ, Veronika. Přehled zdrojů BOZP poskytovaných Výzkumným ústavem bezpečnosti práce. *Portál BOZPinfo* [online], 08. 01. 2020 [cit. 2020-09-04]. Dostupné z: <https://www.bozpinfo.cz/prehled-zdroju-bozp-poskytovanych-vyzkumnym-ustavem-bezpecnosti-prace>. ISSN 1801-0334.

VÁCHOVÁ, Marcela; MLEZIVOVÁ, Iveta. Data o BOZP: předpoklad pro digitální budoucnost. In: *Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2020: recenzovaný sborník abstraktů XX. ročníku mezinárodní konference*. Ostrava: Sdružení požárního a bezpečnostního inženýrství, 2020. S. 56-57. ISBN 978-80-7385-237-5.

VALA, Jiří. Předcházení muskuloskeletálním poruchám souvisejícím s prací. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 1, s. 11-12, 17-22. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. BOZP v digitalizovaném světě. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 2, s. 25-31. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Mění se svět práce a wellbeing. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 3, s. 22-29. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Resilience, osobní a organizační odolnost na pracovišti. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 4, s. 26-33. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Únikové cesty a východy. *Inovace*. 2020, roč. 26, č. 1, s. 16.

VALA, Jiří. Práce ve skladovací hale: bez ventilačního nebo klimatizačního systému. *Inovace*. 2020, roč. 26, č. 1, s. 21-22.

VALA, Jiří. (Ne)bezpečný provoz a používání strojů a zařízení. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 5, s. 12-14, 19-24. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Nová rizika a výzvy v oblasti BOZP. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 6, s. 26-32. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Muskuloskeletální poruchy problémem v oblasti BOZP na evropských pracovištích. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 7-8, s. 45-52. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Digitalizované školení a inteligentní ochrana budoucnosti. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 9, s. 26-32. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří. Zemědělství a lesnictví jedno z nejrizikovějších odvětví. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 10, s. 2-8. c

VALA, Jiří. Stres, pandemie a její vliv na bezpečnost práce. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 11, s. 2-8. ISSN 0006-0453.

VALA, Jiří ...[online]. Pozitivní a negativní stránky vztahu člověka a nových technologií na pracovišti. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 4. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/pozitivni-negativni-stranky-vztahu-cloveka-novych-technologii-na-pracovisti>. ISSN 1803-3687.

VALA, Jiří. Prediktivní ukazatele výkonnosti pro trvalé zlepšování BOZP. *Bezpečnost a hygiena práce*. 2020, roč. 70, č. 12, s. 21-22.

VANČURA, Jan; SCHEU, Lenka. Povinnosti zaměstnavatele z hlediska bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve vztahu k osobním ochranným prostředkům. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online]. 2020, roč. 13, č. 2-3. Dostupný z: <https://www.bozpinfo.cz/josra/povinnosti-zamestnavatele-z-hlediska-bezpecnosti-ochrany-zdravi-pri-praci-ve-vztahu-k-osobnim>. ISSN 1803-3687.

Pracovní cesty, konference a semináře

OPEN DATA EXPO 2020

organizátor: Fond Otakara Motejla

datum a místo a konání: 2. 3. 2020, Praha

- Mgr. Veronika Měrková, DiS.
- Mgr. Jiřina Ulmanová, DiS.

VÝROČNÍ KONFERENCE ČESKÉ ERGONOMICKÉ SPOLEČNOSTI

organizátor: Česká ergonomická společnosti

datum a místo a konání: 12. 6. 2020, Seč

- RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., DBA
- Klára Malme

INOVACE V BOZP

organizátor: Verlag Dashöfer

datum a místo a konání: 16. 9. 2020, Praha

- Kateřina Hrubá
- PhDr. Irena Kuhnová
- Ing. Petr Polák, MBA
- Ing. Pavlína Sedláčková
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík
- Ing. Marcela Váchová

ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ SI POSVÍTÍ NA FYZICKOU ZÁTĚŽ

organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

datum a místo a konání: 30. 9. 2020, Praha

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá
- Ing. Andrea Macháčková
- Ing. Veronika Mikošková
- Ing. Martina Pražáková
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M
- Ing. Marcela Váchová
- Ing. Jiří Vala, Ph.D.
- Ing. Kateřina Veselá

ZDRAVÉ PRACOVÍŠTĚ SI POSVÍTÍ NA FYZICKOU ZÁTĚŽ (ONLINE SEMINÁŘ)

organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA), Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV), Ministerstvo vnitra (MV), Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. (VÚBP)

datum a místo a konání: 8. 10. 2020, Praha

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá

- Klára Malme
- Ing. Lenka Schreiberová, Ph.D.
- Ing. Jiří Tilhon, Ph.D., LL.M

**NEMOCI Z POVOLÁNÍ A HOME OFFICE A JEHO LEGISLATIVNÍ ASPEKTY
V SOUVISLOSTI S COVID-19 (ONLINE SEMINÁŘ)**

organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)

datum a místo a konání: 9. 11. 2020

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá

**HOME OFFICE A JEHO LEGISLATIVNÍ A PSYCHOSOCIÁLNÍ ASPEKTY
V SOUVISLOSTI S COVID-19 (ONLINE SEMINÁŘ)**

organizátor: Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)

datum a místo a konání: 26. 11. 2020

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá

**BOZP, PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ POSUDKY A PRACOVNĚPRÁVNÍ
NÁVAZNOSTI (ONLINE SEMINÁŘ)**

organizátor: Verlag Dashöfer

datum a místo a konání: 23. 11. 2020

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá

**WORKSHOP ZAMĚŘENÝ NA PRAKTICKÉ VYUŽITÍ POSUZOVÁNÍ PRACOVNÍCH RIZIK
NÁSTROJEM OIRA (ONLINE SEMINÁŘ)**

organizátor: VŠB-TU Ostrava

datum a místo a konání: 4. 12. 2020

- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá

KONFERENCE BOZP V ROCE 2021 (ONLINE SEMINÁŘ)

organizátor: Verlag Dashöfer

datum a místo a konání: 14. 12. 2020

- Mgr. Denisa Cívínová
- Hana Hlavičková
- Kateřina Hrubá
- Ing. Jana Ranglová
- Ing. Pavlína Sedláčková
- Mgr. et Mgr. Josef Senčík

Výsledky kontrol a přijatá opatření

Systém vnitřních kontrol k zajištění řídicí kontroly byl v roce 2020 ve VÚBP, v. v. i., určen předpisem Zásady řídicí kontroly ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., vydanými Příkazem ředitele č. 7/2017. V průběhu roku bylo postupováno v souladu s těmito zásadami ve všech úrovních prováděných kontrol.

Kontroly prováděné v rámci vnitřního kontrolního systému

V rámci zajištění požární ochrany byly ve smyslu Směrnice pro organizaci, řízení a kontrolu požární ochrany ve VÚBP, v. v. i., a kontroly bezpečnosti používání technických zařízení, provedeny následující prohlídky dodržování předpisů požární ochrany:

Termín	Typ kontroly	Kontrolní orgán	Výsledek kontroly
28. 1. 2020	Roční kontrola elektrických spotřebičů	K & S Servis Praha	Bez závad
12. 8. 2020	Kontrola hasicích přístrojů a jejich rozmístění	Jiří Vondrášek, Praha 10	Bez závad
2. 11. 2020	Kontrola stavu Požární ochrany	OZO PO a OZO PR	Bez závad

Podle zákona o účetnictví č. 563/1991 Sb., v platném znění a Příkazu ředitele č. PŘ1/2018 ze dne 18. 1. 2018 k provádění inventarizací hospodářských prostředků byla ve dnech 11. 1. – 21. 1. 2021 provedená řádná fyzická inventarizace hmotného a nehmotného majetku a drobných krátkodobých předmětů vedených v operativní evidenci. Inventarizační komise při inventuře majetku neshledala rozdíly, ale byly při ní zjištěny nedostatky vyplývající z přemístění některých předmětů. Tyto předměty byly při inventuře dohledány.

Povinnost kontroly plnění povinností zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyplývá ze Směrnice, kterou se stanoví způsob zajišťování BOZP ve VÚBP, v. v. i., a Kolektivní smlouvy.

V roce 2020 byla dle 2. 11. 2020 provedena prověrka bezpečnosti a ochrany zdraví za účasti předsedy odborové organizace, zástupce vedoucích pracovníků a odborně způsobilé osoby v prevenci rizik a požárního preventisty. Prověrka byla zaměřena na kontrolu prostor kanceláří, laboratoří a dílen, skladů, chodeb a schodišť a kontrolu dodržování předpisů o BOZP a PO na jednotlivých pracovištích. Komise konstatovala, že ze strany zaměstnavatele jsou plněny povinnosti k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Pracovní prostředí, vybavení pracovišť, jakož i stavební a technický stav laboratoří je na standardní úrovni odpovídající legislativním požadavkům. V textilní laboratoři je používána klimatizace k udržování teplotních a vlhkostních parametrů stanovených technickou normou. Zařízení bylo v minulosti mnohokrát opravováno a je na konci své životnosti. Bude nutné do laboratoře pořídit zařízení nové.

Požadavky na běžné opravy a údržbu jsou vyřizovány průběžně po nahlášení požadavku zaměstnanci vnitřní správy.

Dne 10. 9. 2020 byla za účasti závodní lékařky provedena kontrola pracoviště z pohledu zdravotních rizik. Závady nebyly zjištěny.

V průběhu roku byly prováděny inventarizace peněžních prostředků a pokladen VÚBP, v. v. i., dle potřeby.

Kontroly prováděné vnějšími orgány

V období od 10. 1. 2021 do 5. 3. 2021 byl firmou Trigga Audit – CZ s. r. o. proveden audit účetní uzávěrky, který byl bez výhrad schválen. Dále byl ověřen soulad Výroční zprávy VÚBP, v. v. i, s účetní uzávěrkou, kdy bylo konstatováno, že informace uvedené ve výroční zprávě

VÚBP, v. v. i., k 31. 12. 2020 jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní uzávěrkou.

Kontroly prováděné zřizovatelem

Kontrolní den k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za období leden – červen 2020.

V rámci kontrolního dne byla předmětem kontroly Zpráva k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za období leden – červen 2020. Zpráva o činnosti OPPZH VÚBP, v. v. i., za období leden – červen 2020, Přehled posuzování bezpečnostních dokumentů v období I – VI/2020; stav ke dni 26. 6. 2020 a Kontrola činností OPPZH VÚBP, v. v. i., v období leden až červen 2020. Plnění činností probíhalo na základě osmi uzavřených smluv (č. 01-S4/VÚBP – 08-S4/VÚBP).

Zástupci MPSV konstatovali, že úkoly řešené VÚBP, v. v. i., v rámci další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, jsou plněny v intencích jejich zadání.

Dne 25. 8. 2020 proběhla kontrola v souladu s ustanovením § 8 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v režimu téhož zákona.

Předmětem kontroly byla personální agenda.

Pověření zástupci zřizovatele v kontrolované oblasti nezjistili žádné nedostatky.

V období od 17. 9. 2020 do 13. 11. 2020 proběhla kontrola v souladu s ustanovením § 8 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, v režimu téhož zákona.

Kontrolované období od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2019 se týkalo Dodržování podmínek stanovených v rozhodnutí, jímž byla z kapitoly státního rozpočtu „313 – Ministerstvo práce a sociálních věcí“ pro rok 2019 poskytnuta VÚBP institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace.

Kontrolní skupina zjistila nesrovnalosti ve spoluřešitelských smlouvách, použití finančních prostředků z institucionální podpory na RVO na spolupráci se subjektem, který není výzkumnou organizací, což odporuje platným právním předpisům, absenci kontroly VÚBP u subjektů, kterým přeposílá část institucionální podpory v rámci spoluřešitelských smluv, nepředávání smluv poskytovateli a nevkládání smluv do Registru smluv. U některých dokladů měla kontrolní skupina důvodné pochybnosti o řádném dodržování efektivnosti,

hospodárnosti a účelnosti, ve dvou případech nebyly způsobilé náklady uznány.

Kontrolní den k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za období červenec – říjen 2020.

V rámci kontrolního dne 19. 11. 2020 byla předmětem kontroly Zpráva k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za období červenec – říjen 2020. Zpráva o činnosti OPPZH VÚBP, v. v. i., za období červenec – říjen 2020, Přehled posuzování bezpečnostních dokumentů v období VII – X/2020; stav ke dni 30. 10. 2020 a Kontrola činností OPPZH VÚBP,

v. v. i., v období červenec až říjen 2020. Plnění činností probíhalo na základě osmi uzavřených smluv (č. 01-S4/VÚBP – 08-S4/VÚBP).

Zástupci MPSV konstatovali, že úkoly řešené VÚBP, v. v. i., v rámci další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, jsou plněny v intencích jejich zadání.

Kontrolní den k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za období 1. ledna – 31. prosince 2020.

V rámci kontrolního dne 25. 2. 2021 byla předmětem kontroly Zpráva k řešení nevýzkumné potřeby MPSV prostřednictvím další činnosti za rok 2020. Zpráva o činnosti OPPZH VÚBP, v. v. i., za rok 2020, Přehled posuzování bezpečnostních dokumentů v období I – XII/2020; stav ke dni

31. 12. 2020 a Vývoj posuzování bezpečnostních dokumentů v období XII/2015 – XII/2020. Plnění činností probíhalo na základě osmi uzavřených smluv (č. 01-S4/VÚBP – 08-S4/VÚBP). Zástupci MPSV konstatovali, že úkoly řešené VÚBP, v. v. i., v rámci další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, jsou plněny v intencích jejich zadání.

Kontroly spojené s činností oddělení zkušebnictví a certifikace

Přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-COV

V rámci přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-COV Byla provedena dne 18. 1. 2021 komplexní kontrola dle ČSN EN ISO/IEC 17065 a souvisejících dokumentů. Bylo

konstatováno, že nebyly zjištěny rozpory mezi postupy a jejich dokumentací ve smyslu požadavků příručky kvality a mezi postupy a dokumentací, které byly předmětem kontroly. Drobné nedostatky zjištěné při kontrole byly okamžitě odstraněny.

Kontroly ochrany majetku

Ve VÚBP-ZL i ve VÚBP – COV byly v průběhu roku 2020 prováděny interní audity, jejichž součástí je i kontrola prostor a prostředí a všech zařízení používaných při zkušební certifikační činnosti. Závěrečná kontrola ochrany majetku byla provedena dne 3. 12. 2020 bez zjištěných závad.

Kontrola hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků (OOP) a dočasných stavebních konstrukcí (DSK)

Ve VÚBP-ZL i ve VÚBP-COV byly v průběhu roku 2019 prováděny interní audity, jejichž součástí je i kontrola manipulace a hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci OOP a DSK. Byly zkontrolovány průběžné záznamy o kontrolách prováděných vedoucími VÚBP-ZL a VÚBP-COV, společně s vedoucím OZC. Závěrečná kontrola hospodaření se vzorky použitými pro činnosti VÚBP-ZL a VÚBP-COV byla provedena dne 3. 12. 2020. Bylo konstatováno, že hospodaření se vzorky určenými ke zkouškám a případně certifikaci odpovídá postupům, které jsou stanoveny v Příručkách jakosti VÚBP- ZL a VÚBP-COV.

Kontrola metrologického zabezpečení laboratoří

Kontrola byla prováděna průběžně a týkala se zejména:

- vedení záznamů v databázi měřidel a měřících zařízení z hlediska jejich ověřování, kalibrací a servisu;
- zpracování a dostupnosti pokynů pro obsluhu a údržbu zkušebních zařízení;
- znalosti a správnosti manipulace s měřidly a měřícím zařízením;
- přidělování evidenčních čísel měřidlům a zkušebním zařízením.

Metrologické zabezpečení ve VÚBP-ZL je zajišťováno v souladu se zákonem o metrologii č. 505/1990 Sb. v platném znění a návaznými předpisy týkajícími se potřebného zajištění jednotnosti a správnosti měřidel a měření. Při kontrole provedené dne 3. 12. 2020 nebyly zjištěny žádné závady a nedostatky.

Přezkoumání systému managementu ve VÚBP-ZL v roce 2020

V rámci Přezkoumání systému managementu vedením ve VÚBP-ZL byla provedena ve dnech 11. – 15. 1. 2021 komplexní kontrola dle ČSN EN ISO/IEC 17025 a související MPA. Bylo konstatováno, že nebyly zjištěny rozpory mezi postupy a jejich dokumentací ve smyslu požadavků příručky kvality a mezi postupy a dokumentací, které byly předmětem kontroly. Drobné nedostatky zjištěné při kontrole byly okamžitě odstraněny.

Protokoly a zprávy k provedeným kontrolám

Protokoly a zprávy k provedeným kontrolám jsou k nahlédnutí na sekretariátu VÚBP, v. v. i.

V rámci uvedených kontrol nebyly uloženy žádné sankce.

Další povinné informace

Aktivity v oblasti ochrany životního prostředí

VÚBP, v. v. i., klade důraz na péči o životní prostředí a zachování trvale udržitelného rozvoje. Tato péče zahrnuje snahu o úspory energií, dále je zabezpečováno a v plné míře prováděno třídění odpadových materiálů, péče o zeleň a další akce.

Poskytování informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Podle tohoto zákona nebyla v roce 2020 přijata žádná žádost.

Poskytování informací přispívá k vytvoření provázanější zpětné vazby VÚBP, v. v. i., s veřejností.

Poskytování informací podle zákona č. 123/1998 Sb., o právu na informace o životním prostředí

Podle tohoto zákona nebyla v roce 2019 přijata žádná žádost.

Organizační složky v zahraničí

VÚBP, v. v. i., nemá v zahraničí žádnou organizační složku.

Přílohy

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA **pro Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.**

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., (dále také ústavu) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31.12.2020, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2020 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Jeruzalémská 9,116 52 Praha 1, IČO:00025950 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv **Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.** a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31.12.2020 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky.

V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým. Komorou auditorů České republiky jsme na výzkumném ústavu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto způsobem se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobitelné ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- Ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- Ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán povinen posoudit, zda je výzkumný ústav schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán a zřizovatel plánuje zrušení výzkumného ústavu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost, než tak učinit (Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v ústavu odpovídá dozorčí rada).

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody(koluze), falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem výzkumného ústavu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jeho vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v souvislosti vedení ústavu uvedlo v příloze účetní závěrky.

- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost výzkumného ústavu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze k účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti výzkumného ústavu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že výzkumný ústav ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinností je informovat statutární orgán výzkumného ústavu a dozorčí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 5 března 2021

Ing. Václav Forejt
auditor, oprávnění KA ČR č. 1597



TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.
Malešická 19, 130 00 Praha 3
oprávnění KA ČR č. 397
ing. Václav Forejt, jednatel

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 1283/9
Praha 1 110 00
IČO: 00025950

Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu k 31.12. 2020

I.

Obecné údaje

1. **Název účetní jednotky:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
DIČ: CZ00025950
Sídlo: Jeruzalémská 9, Praha 1
Právní forma: veřejná výzkumná instituce
Vznik a údaj o zápisu do rejstříku v.v.i. Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce zřizovací listinou ze dne 29.11.1991. Rozhodnutím o změně zřizovací listiny ze dne 2.5.1994 byl změněn zřizovatel, kterým se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zřizovací listina byla dále doplněna doplňky ze dne 1.12.1992 a ze dne 7.4.1994. Na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, se právní forma Výzkumného ústavu bezpečnosti práce dnem 1.1. 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. Účetní jednotka byla zapsána do rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1.1 2007
Rozhodující předmět činnosti: vědecký výzkum v oblasti ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti: 1) prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností
2) zlepšování pracovní pohody a kvality života
3) operační výzkum zahrnující monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, udržování dat a vedení statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
4) plnění funkce analytického a koncepčního pracoviště v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Zřizovatel: Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2
Datum vzniku: 01.01.2007
Rozvahový den: 31.12.2020

2. Organizační struktura podniku a její zásadní změny během účetního období:

Ředitel VÚBP, v.v.i.	Náměstek ředitele
Sekretariát ředitele	Tajemník
Projektové oddělení	
Ekonomicko-správní oddělení	
Odborné pracoviště pro pracovněprávní problematiku	
Odborný náměstek pro oblast prevence závažných havárií a management rizik	Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií
	Centrum prevence a omezování rizik závažných havárií
	Odborné pracoviště pro výzkum a management rizik
Oddělení zkušebnictví a certifikace	Zkušební laboratoř č.1040
	Akreditovaný certifikační orgán pro certifikaci výrobků č.3068
Oddělení prevence rizik a ergonomie	
Odborné pracoviště pro nanobezpečnost	
Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko	
Oddělení analýz a prognóz	
Odborné pracoviště pro posuzování adekv.množství práce a prac.tempa	

Od 1.1.2007 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý.
Od 1.8.2007 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..
Od 1.8.2012 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
Od 1.11.2013 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..
Od 1.11.2018 byl jmenován PhDr. David Michalík, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i.

3. Jména a příjmení členů statutárních orgánů ke konci účetního období:

<i>jmeno a příjmení</i>	<i>funkce</i>
PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA	ředitel

<i>Rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>funkce</i>
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. DBA	předseda Rady VÚBP, v.v.i.

PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Petr Mráz	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Pavel Forint, Ph.D.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. et Ing. Bc Tomáš Musil	člen Rady VÚBP, v.v.i.
MUDr. Vladimíra Lipšová	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Karel Škréta	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Hana Hlavičková	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Martina Pražáková	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Malme Klára	tajemnice Rady VÚBP, v.v.i.

<i>Dozorčí rada VÚBP, v.v.i.</i>	<i>institute</i>
Ing. Jiří Šatava, M.A.	předseda Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Karel Tauchman	místopředseda Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Jaroslav Stádník	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Mgr. Petra Jurečková	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Květoslava Cimlerová	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Emil Florián	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Kamila Myšková	člen Dozorčí rady, (VÚBP)
JUDr. Jiří Vaňásek	
Malme Klára	tajemnice Dozorčí rady, (VÚBP)

**Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách
a způsobech oceňování**

(v tis. Kč)

1. Obecné účetní zásady

Účetním obdobím je kalendářní rok.

V účetním období 1.1.2020-31.12.2020 je vedeno podvojně účetnictví způsobem SW-programu EIS JASU - MÚZO Praha.

Jsou uzavírány měsíční závěrky konečné.

VÚBP je měsíčním plátcem DPH.

Činnosti VÚBP jsou rozděleny na hlavní, další a jinou a jsou účetně rozlišeny analytickými účty.

<i>Vedeny jsou agendy:</i>	
Závazky	- Došlé faktury - DOFA
Pohledávky	- Vydané faktury - VYFA
Pokladna	- Pokladní doklady - POKL, PV
Majetek	- Evidence majetku - DHMO
Deník - účetnictví: Banka	- Banka - BAN
Interní doklady	- Všeobecné doklady - VSDO
	- Ostatní daň.doklady - ODD

Došlé faktury: pokladní provádí evidenci, účtuje účetní

Vystavené faktury: vystavují asistentky v odděleních, účtuje účetní

Pokladna: pokladní spravuje drobnou fin.hotovost, účtuje účetní

Banka: účetní účtuje a kontroluje správnost plateb a úhrad

Všeobecné doklady: vystavuje účetní

U všech dokladů je přiložen doklad o účtování a podpis odpovědné osoby.

Všechny doklady jsou řádně archivovány a uloženy v archivu přímo v účtárně.

2. Způsoby oceňování

<i>druhy aktiv:</i>	<i>ocenění:</i>
nedokončená výroba	dle skutečných - přímých nákladů

služby	smluvně
--------	---------

<i>Dlouhodobý nehmotný majetek (DNM):</i>	<i>ocenění:</i>
Nakoupený DNM	v pořizovací ceně
DNM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DNM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DNM	jednou za rok

<i>Dlouhodobý hmotný majetek (DHM):</i>	<i>ocenění:</i>
Nakoupený DHM	v pořizovací ceně
DHM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DHM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DHM	měsíčně ve výši 1/12 roční odpis. sazby

<i>Dlouhodobé cenné papíry a podíly:</i>
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje

<i>Zásoby:</i>	
ocenění: dle pořizovací ceny	
<i>Pohledávky:</i>	
ocenění: v nominální hodnotě	
<i>Krátkodobý finanční majetek:</i>	
finanční zůstatek	v pokladně
finanční zůstatek	na bankovních účtech VÚBP

<i>Závazky:</i>
ocenění: v nominální hodnotě

3. **Druhy nákladů souvisejících s pořízením zásob:**
poštovné, balné
4. **Způsob stanovení opravných položek k majetku:**
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
5. **Způsob sestavení odpisových plánů pro DM a použité odpisové metody při stanovení odpisů:**
Odpisy jsou prováděny měsíčně ve výši 1/12 roční odpisové sazby u hmotného majetku.
Jednou za rok u nehmotného majetku.
Majetek je zaříděn do odpisových skupin dle přílohy č.1 zákona č.586/92 Sb.
6. **Způsob uplatnění při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu:**
Je vždy použit měnový kurz ČNB v den zdanitelného plnění.
7. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
8. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
9. **Podstatné změny postupů účtování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.

10. Podstatné změny způsobů oceňování oproti požadavkům § 24-27 Zákona o účetnictví

Způsoby oceňování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

11. Podstatné změny způsobů odpisování oproti požadavkům § 28 Zákona o účetnictví

Způsoby odpisování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

12. Podstatné změny postupů účtování oproti požadavkům § 4 Zákona o účetnictví

Postupy účtování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.

13. Úspora daňové povinnosti §20 odst.7:

V Přiznání k dani z příjmů PO za r.2019 VÚBP byla uplatněna daňová úspora ve výši 359 tis Kč.

V roce 2020 byla tato úspora v plné výši použita ke krytí nákladů na vědecké a výzkumné činnosti.

Účetně byla tato úspora vedena v agendě BAN3 a rozlišena analytickým účtem.

III.

Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisku a ztráty

Údaje jsou v tisících Kč

Rozpis dlouhodobého hmot. majetku:

	rok 2020		rok 2019	
1.				
dlouhodobý hmotný majetek	36 856	-36 125	37 480	-36 657

Rozpis účtu 022 a 082 na hlavní skupiny:

skupina	rok 2020		rok 2019	
	022	082	022	082
stroje, přístroje a zařízení	33 885	-33 192	34 450	-33 665

2. Rozpis dlouhodobého nehmot. majetku:

	rok 2020		rok 2019	
dlouhodobý nehmotný majetek	28 899	-28 006	28 522	-27 799

Rozpis účtu 013 a 073 na hlavní skupiny:

	rok 2020		rok 2019	
Software	28 817	-27 924	28 397	-27 674

3. Přehled přírůstků a úbytků dlouhodobého majetku podle jeho hlavních skupin:

Přírůstky dle hlavních skupin	nákup	dar	vlastní výroba
dlouhodobý nehmotný majetek	522	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	323	0	0
ostatní dlouhodobý majetek (991,998)	1 680	0	0

Úbytky dle hlavních skupin	odpisy	prodej	likvidace
dlouhodobý nehmotný majetek	103	0	103
dlouhodobý hmotný majetek	888	0	888
ostatní dlouhodobý majetek (991,998,018,028)	201	0	201

4. Rozpis odpisů dlouhodob. hmot. majetku:

	sk. 01	sk. 02	sk. 03
stroje, přístroje a zařízení	369	46	0

5. Rozpis odpisů dlouhodobého nehmot. majetku:

	sk. 01
Software	353

6. Souhrnná výše majetku neuvedená v rozvaze:

- drobný dlouhodobý hmotný majetek (991)	7 983
--	-------

7. Pohledávky**Pohledávky po lhůtě splatnosti**

do 60 dnů	522
do 180 dnů	193
nad 180 dnů	390
ostatní	0
celkem	1 105

Nedobytné pohledávky

V roce 2020 byly odepsány nedobytné pohledávky v celkové výši 30 tis. Kč z důvodu nerentability vymáhání

Pohledávky kryté podle zástavního práva

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Odepsané pohledávky

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky odepsané pohledávky

Opravné položky

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky přechodné snížení aktiv.

8. Jmění

Jmění celkem	31 517
z toho: vlastní jmění	2 687
: fondy	28 830

9. Rozdělení zisku (úhrada ztráty) za minulé účetní období

položka	
Zisk z r. 2019 byl vložen do Rezervního fondu	4 305

10. Závazky**Dlouhodobé závazky**

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Krátkodobé závazky

krátkodobé závazky:	5 344
k dodavatelům	184
přijaté zálohy	0
k zaměstnancům	0
k institucím soc.zabezp.a veř.zdrav.pojišť.	1 319
daň z příjmu	0
daň ze mzdy	497
DPH	313
ostatní daně	0
jiné závazky	2 478
dohadné položky	553

Závazky po lhůtě splatnosti

do 60 dnů	0
do 120 dnů	0
do 180 dnů	0
nad 180 dnů	0

Závazky kryté podle zástavního práva
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

11. Krátkodobé a dlouhodobé bankovní úvěry

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

12. Finanční leasing

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Nepeněžitě závazky a jiná plnění neuvedené

13. v účetnictví

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

14. Výnosy z běžné činnosti

tvoří:

- 1) institucionální dotace zřizovatele na řešení výzkumných projektů
- 2) výzkumné projekty řešené přes Technologickou agenturu ČR
- 3) operační program EU a mezinárodní spolupráce
- 4) smlouvy MPSV o dalších činnostech
- 5) dotace na činnost Odborného pracoviště
prevence závažných havárií poskytovaná
MPSV a MŽP
- 6) Tržby z činnosti OZC, služeb v oblasti
vzdělávání a odborné posuzování rizik
závažných havárií
- 7) ostatní výnosy (úroky a zúčtování fondů).

Dotace	výsledovka
Institucionální dotace	35 156
granty a projekty	7 105
další činnost	11 000

tržby za vlastní výkony a prodej zboží	výsledovka
hlavní a další činnost	1 910
jiná činnost	20 684

ostatní výnosy	výsledovka
hlavní a další činnost	9
jiná činnost	904

15. Osobní náklady

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců:	70
- z toho řídících:	9
Výše osobních nákladů na zaměstnance: v tis. Kč	58 470
z toho: hrubé mzdy zaměstnanců	40 633
: OON	2 621
: sociální a zdrav. pojištění	13 720
: ostatní zákonné náklady	1 496

16. Nedokončená výroba

nedokončená výroba	výsledovka
hlavní činnost	880
jiná činnost	0

Závazky vůči propojeným osobám

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Významné položky, které jsou ve výkazech kompenzovány s jinými položkami

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky

Po rozvahovém dni nedošlo k podstatným událostem.

Přijaté dary

VÚBP k datu účetní závěrky nepřijal žádné dary.

Poskytnuté dary

VÚBP k datu účetní závěrky neposkytl žádné dary jiným subjektům.

Předpoklad nepřetržitého trvání je i nadále vhodný a neexistuje významná nejistota

Vedení ústavu zvažilo potenciální dopady že nemají významný vliv na předpoklad nepřetržitého trvání ústavu. Vzhledem k tomu byla účetní závěrka k 31.12.2020 zpracována za předpokladu, že VÚBP, v. v. i. bude nadále schopen pokračovat ve své činnosti.

Protože se situace neustále vyvíjí, vedení ústavu není v současné době schopné spolehlivě kvantifikovat potencionální dopady těchto událostí na ústav. Jakékoliv negativní vlivy, respektive případné ztráty, zahrne ústav do účetnictví a účetní závěrky v roce 2021.

V Praze 05.03. 2021

Podpis odpovědné osoby:

PhDr. David Michalík, Ph.D. DBA
ředitel



Podpis odpovědné osoby za sestavení:

Kamila Myšková
účetní



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1
IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950
Tel.: 224 228 315

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Příloha č.2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

k 31.12.2020
(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9
110 00 Praha 1
Veřejná výzkumná instituce

IČO
00025950

Předmět činnosti:

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
A. Náklady				
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	p. 2 až 7	1	9 401	5 454
1.Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	(501, 502, 503)	2	2 031	703
2.Prodané zboží	(504)	3	0	0
3.Opravy a udržování	(511)	4	307	214
4.Náklady na cestovné	(512)	5	103	76
5.Náklady na reprezentaci	(513)	6	19	37
6.Ostatní služby	(518)	7	6 941	4 424
II.Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	p. 9 až 11	8	1 195	0
7.Změny stavu zásob vlastní činnosti	(561, 562, 563, 564)	9	1 195	0
8.Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	(571, 572)	10	0	0
9.Aktivace dlouhodobého majetku	(573, 574)	11	0	0
III.Osobní náklady	p. 13 až 17	12	43 954	14 516
10.Mzdové náklady	(521)	13	32 663	10 591
11.Zákonné sociální pojištění	(524)	14	10 354	3 366
12.Ostatní sociální pojištění	(525)	15	0	0
13.Zákonné sociální náklady	(527)	16	937	559
14.Ostatní sociální náklady	(528)	17	0	0
IV.Daně a poplatky	p. 19	18	0	0
15.Daně a poplatky	(531, 532, 538)	19	0	0
V.Ostatní náklady celkem	p. 21 až 27	20	386	303
16.Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(541, 542)	21	0	0
17.Odpis nedobytné pohledávky	(543)	22	0	30
18.Nákladové úroky	(544)	23	0	0
19.Kursově ztráty	(545)	24	20	74
20.Dary	(546)	25	0	0
21.Manka a škody	(548)	26	0	0
22.Jiné ostatní náklady	(549)	27	366	199
VI.Odpisy,prodaný majetek,tvorba a použití rezerv a opravných položek	p. 29 až 33	28	102	666
23.Odpisy dlouhodobého majetku	(551)	29	102	666
24.Prodaný dlouhodobý majetek	(552)	30	0	0
25.Prodané cenné papíry a podíly	(553)	31	0	0
26.Prodaný materiál	(554)	32	0	0
27.Tvorba a použití rezerv a opravných položek	(556, 559)	33	0	0
VII.Poskytnuté příspěvky	p. 35	34	0	0
28.Poskyt. členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(581, 582)	35	0	0
VIII.Daň z příjmů celkem	p. 37	36	0	0
29.Daň z příjmů	(591, 595)	37	0	0
Náklady celkem	p. 1+8+12+19+20+ 28+34+36	38	55 038	20 939

Název položky	Účet	Pol. číslo	Činnost	
			hlavní	hospodářská
			1	2
B. Výnosy				
I. Provozní dotace	p. 40	39	53 261	0
1. Provozní dotace	(691)	40	53 261	0
II. Přijaté příspěvky	p. 42 až 44	41	0	0
2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	(681)	42	0	0
3. Přijaté příspěvky (dary)	(682)	43	0	0
4. Přijaté členské příspěvky	(684)	44	0	0
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	(601, 602, 604)	45	1 910	20 684
IV. Ostatní výnosy	p. 47 až 52	46	9	904
5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	(641, 642)	47	0	0
6. Platby za odepsané pohledávky	(643)	48	0	0
7. Výnosové úroky	(644)	49	0	0
8. Kursové zisky	(645)	50	1	6
9. Zúčtování fondů	(648)	51	8	897
10. Jiné ostatní výnosy	(649)	52	0	1
V. Tržby z prodeje majetku	p. 54 až 58	53	0	0
11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku	(652)	54	0	0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	(653)	55	0	0
13. Tržby z prodeje materiálu	(654)	56	0	0
14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	(655)	57	0	0
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	(657)	58	0	0
Výnosy celkem	p. 39+41+45+46+53	59	55 180	21 588
C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p. 59 - 38 + 36	60	142	649
D. Výsledek hospodaření po zdanění	p. 59 - 38	61	142	649

Název položky	Pol. číslo	Činnost hlavní+hospodářská
Výsledek hospodaření před zdaněním	p.60/1+2	791
Výsledek hospodaření po zdanění	p.61/1+2	791

Odesláno dne:	Razítko:	Podpis odpovědné osoby:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
5.3.2021	Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i. Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950 Tel.: 224 228 315	<i>PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA</i>	<i>Mgr. Tomáš Kameník</i>	5.3.2021
		<i>[Signature]</i>	<i>[Signature]</i>	
		Telefon:	224 228 315	

ROZVAHA (BALANCE)

Příloha č.1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky,
u kterých hlavním předmětem
činnosti není podnikání

k 31.12.2020
(v celých tisících Kč)

IČO
00025950

Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky

Výzkumný ústav bezpečnosti práce , v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9

110 00 Praha 1

Veřejná výzkumná instituce

Předmět činnosti:

AKTIVA	Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2020
				1	2
	A.Dlouhodobý majetek celkem	p. 2+10+21+28	001	1 546	1 624
	I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	p. 3 až 9	002	28 522	28 899
	1.Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
	2.Software	(013)	004	28 397	28 817
	3.Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
	4.Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	125	82
	5.Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
	6.Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
	7.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	0	0
	II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	p. 11 až 20	010	37 480	36 856
	1.Pozemky	(031)	011	0	0
	2.Umělecká díla,předměty a sbírky	(032)	012	38	38
	3.Stavby	(021)	013	0	0
	4.Hmotné movité věci a jejich soubory	(022)	014	34 450	33 885
	5.Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
	6.Dospělá zvířata a jejich skupiny	(026)	016	0	0
	7.Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	2 992	2 933
	8.Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
	9.Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
	10.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0
	III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	p. 22 až 27	021	0	0
	1.Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	(061)	022	0	0
	2.Podíly - podstatný vliv	(062)	023	0	0
	3.Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
	4.Zápůjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
	5.Ostatní dlouhodobé zápůjčky	(067)	026	0	0
	6.Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(068+069+043)	027	0	0
	IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	p. 29 až 39	028	-64 456	-64 131
	1.Oprávk k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	029	0	0
	2.Oprávk k softwaru	(073)	030	-27 674	-27 924
	3.Oprávk k ocenitelným právům	(074)	031	0	0
	4.Oprávk k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	032	- 125	-82
	5.Oprávk k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	033	0	0
	6.Oprávk ke stavbám	(081)	034	0	0
	7.Oprávk k samost. hmotným movitým věcem a soub. hmot.movit.věcí	(082)	035	-33 665	-33 192
	8.Oprávk k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	036	0	0
	9.Oprávk k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	037	0	0
	10.Oprávk k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	038	-2 992	-2 933
	11.Oprávk k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	039	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2020
			1	2
B. Krátkodobý majetek celkem	p. 41+51+71+79	040	36 683	36 166
I. Zásoby celkem	p. 42 až 50	041	2 075	880
1.Materiál na skladě	(112)	042	0	0
2.Materiál na cestě	(119+111)	043	0	0
3.Nedokončená výroba	(121)	044	2 075	880
4.Polotovary vlastní výroby	(122)	045	0	0
5.Výrobky	(123)	046	0	0
6.Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	(124)	047	0	0
7.Zboží na skladě a v prodejnách	(132)	048	0	0
8.Zboží na cestě	(139+131)	049	0	0
9.Poskytnuté zálohy na zásoby	(z 314)	050	0	0
II. Pohledávky celkem	p. 52 až 70	051	9 540	4 898
1.Odběratelé	(311+386)	052	1 735	1 911
2.Směnky k inkasu	(312)	053	0	0
3.Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	054	0	0
4.Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	055	971	575
5.Ostatní pohledávky	(315)	056	0	0
6.Pohledávky za zaměstnanci	(335)	057	-39	-41
7.Pohledávky za institucemi soc.zabezp. a veř.zdrav.poj	(336)	058	0	0
8.Daň z příjmů	(341)	059	0	715
9.Ostatní přímé daně	(342)	060	0	0
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	061	0	0
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	062	0	0
12.Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.ozpočtem	(346)	063	6 873	1 738
13.Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	(348)	064	0	0
14.Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	(358)	065	0	0
15.Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	066	0	0
16.Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	067	0	0
17.Jiné pohledávky	(378)	068	0	0
18.Dohadné účty aktivní	(388)	069	0	0
19.Opravná položka k pohledávkám	(391)	070	0	0
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	p. 72 až 78	071	24 593	29 990
1.Peněžní prostředky v pokladně	(211)	072	24	20
2.Ceniny	(213)	073	0	0
3.Peněžní prostředky na účtech	(22x)	074	24 569	29 970
4.Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	075	0	0
5.Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	076	0	0
6.Ostatní cenné papíry	(256+259)	077	0	0
7.Peníze na cestě	(261)	078	0	0
IV. Jiná aktiva celkem	p. 80 až 81	079	475	398
1.Náklady příštích období	(381)	080	475	398
2.Příjmy příštích období	(385)	081	0	0
Aktiva celkem	p. 1+40	082	38 229	37 790

PASIVA		Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2020
Název položky	Účet		3	4
A. Vlastní zdroje celkem	p. 84+88	083	32 129	32 308
I. Jmění celkem	p. 85 až 87	084	27 824	31 517
1. Vlastní jmění	(901)	085	2 610	2 687
2. Fondy	(91x)	086	25 214	28 830
3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	(921)	087	0	0
II. Výsledek hospodaření celkem	p. 89 až 91	088	4 305	791
1. Účet výsledku hospodaření	(963)	089	0	791
2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	090	4 305	0
3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	(932+933)	091	0	0
B. Cizí zdroje celkem	p. 93+95+103+127	092	6 104	5 482
I. Rezervy celkem	p. 94	093	0	0
1. Rezervy	(941)	094	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	p. 96 až 102	095	0	0
1. Dlouhodobé úvěry	(951)	096	0	0
2. Vydané dluhopisy	(953)	097	0	0
3. Závazky z pronájmu	(954)	098	0	0
4. Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	099	0	0
5. Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	100	0	0
6. Dohadné účty pasivní	(z 389)	101	0	0
7. Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	102	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	p. 104 až 126	103	6 254	5 344
1. Dodavatelé	(321+387)	104	309	184
2. Směnky k úhradě	(322)	105	0	0
3. Přijaté zálohy	(324)	106	0	0
4. Ostatní závazky	(325)	107	0	0
5. Zaměstnanci	(331)	108	0	0
6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	109	0	0
7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	(336)	110	1 269	1 319
8. Daň z příjmu	(341)	111	455	0
9. Ostatní přímé daně	(342)	112	457	497
10. Daň z přidané hodnoty	(343)	113	281	313
11. Ostatní daně a poplatky	(345)	114	0	0
12. Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	115	0	0
13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	116	0	0
14. Závazky z upsaných nesplac. cen. papírů a podílů	(367)	117	0	0
15. Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti	(368)	118	0	0
16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	119	0	0
17. Jiné závazky	(379)	120	2 363	2 478
18. Krátkodobé úvěry	(231)	121	0	0
19. Eskontní úvěry	(232)	122	0	0
20. Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	123	0	0
21. Vlastní dluhopisy	(255)	124	0	0
22. Dohadné účty pasivní	(z 389)	125	1 120	553
23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	126	0	0

Název položky	Účet	Pol. číslo	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2020
			3	4
IV. Jiná pasiva celkem	p. 128 až 129	127	- 150	138
1. Výdaje příštích období	(383)	128	- 152	89
2. Výnosy příštích období	(384)	129	2	49
Pasiva celkem	p. 83+92	130	38 233	37 790

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné
osoby:Podpis osoby odpovědné
za sestavení:

Okamžik sestavení:

5.3.2021

5.3.2021

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1
IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950
Tel.: 224 228 315

PhDr. David Mladík, Ph.D., DBA
Mladík

Telefon:

Mysková Kamila
224 228 315

PROTOKOL O PROJEDNÁNÍ A PŘEDÁNÍ ZPRÁVY AUDITORA

Datum předání: 5.března 2021

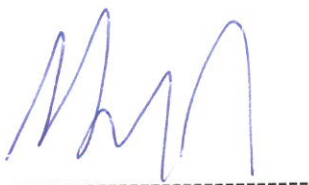
Zákazník: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1

Akce: Ověření účetní závěrky k 31.12. 2020

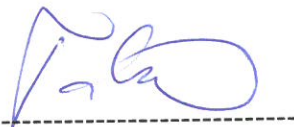
Po provedení auditu a konstatování, že zadání je zpracováno v požadované kvalitě, v souladu s dohodnutým termínem a ostatními požadavky zákazníka předává se:

- 2x Zpráva auditora

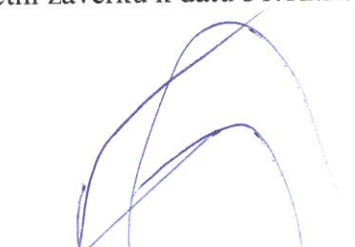
Zákazník potvrzuje, že auditorovi nezamlčel žádné významné skutečnosti vedoucí ke změně jeho názoru na účetní závěrku k datu 31.12.2020 a že mu byly vráceny veškeré zapůjčené doklady.



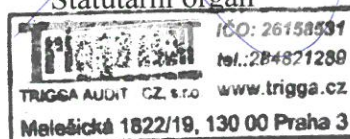
VUBP, v. v. i.
Statutární orgán



VUBP, v. v. i.
Dozorčí orgán



TRIGGA AUDIT-CZ, s.r.o
Statutární orgán

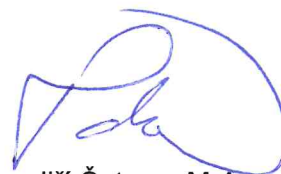


**Stanovisko Dozorčí rady VÚBP, v. v. i.,
k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., za rok 2020**

V souladu s povinnostmi stanovenými dozorčí radě veřejné výzkumné instituce zákonem č. 341/2015 Sb., o veřejných výzkumných institucích, ve znění pozdějších předpisů, projednala Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., návrh Výroční zprávy VÚBP, v. v. i., za rok 2020.

Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., konstatuje, že na základě informací poskytnutých ve Výroční zprávě VÚBP, v. v. i., se činnost Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i., v roce 2020 uskutečnila v souladu se zřizovací listinou. Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., neshledala zjevné porušení zásad řádného využívání majetku instituce při realizaci její činnosti, ani ohrožení účelu, ke kterému byla instituce zřízena.

Stanovisko Dozorčí rada VÚBP, v. v. i., bylo schváleno na řádném zasedání dne 28. 6. 2021.



Ing. Jiří Šatava, M.A.

předseda Dozorčí rady VÚBP, v. v. i.