



Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1

Výroční zpráva VÚBP, v.v.i. za rok 2010

RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
ředitel VÚBP, v.v.i.

Ing. Helena Kněnická
předsedkyně Dozorčí rady VÚBP, v.v.i.

Praha 2011

Obsah

Základní informace o VÚBP, v.v.i.	3
Organizační zajištění	5
Základní personální ukazatele	10
Základní ekonomické ukazatele	12
A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY VaV	13
I. Výzkumný záměr: BOZP – zdroj zvyšování kvality života práce a podnikatelské kultury	13
Projekt č. 1 „Pracovní pohoda a spolehlivost člověka v pracovním systému“	15
Projekt č. 2 „Podniková kultura – její struktura, vztahy a vlivy“	17
Projekt č. 3 „Management znalostí – podmínka úspěšného řízení BOZP“	22
Projekt č. 4 „Mediální a osvětové nástroje kultivace lidských zdrojů“	24
Projekt č. 5 „Faktory a indikátory trendů vědecko-technického rozvoje a společensko-ekonomických změn a jejich dopady do vývoje BOZP“	28
II. GRANTY	34
Projekt MPSV č. HC 194/10 „Odstraňování bariér a zvyšování úrovně BOZP u zahraničních pracovníků“.	34
Projekt MPO č. FR-TI1/113 „Výzkum snižování následků kolizí kolejových a silničních vozidel a reálné ověření technologií pro konstrukci kabin kolejových vozidel z netradičních materiálů“, projekt řešený ve spolupráci s Advanced Engineering, s.r.o.	35
Projekt MPO č. 2A-3TP1/144 „Výzkum nástrojů a metod řízení pro zvyšování spolehlivosti lidského činitele v provozu JE“, projekt řešený ve spolupráci s Ústavem jaderného výzkumu v Řeži, a.s.	36
B. DALŠÍ ČINNOST	38
1. Činnosti pro potřebu MPSV	38
2. Činnost Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.....	39
C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity)	42
1. Pomoc organizacím	42
2. Vzdělávací a lektorské služby	42
3. Posuzování shody, certifikační činnost, normalizace	43
4. Znalecká činnost.....	44
D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články)	45
F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR	52
G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ	61
Seznam příloh:	63
Zpráva nezávislého auditora.....	63
Stanovisko Dozorčí rady VÚBP,v.v.i. k Výroční zprávě VÚBP,v.v.i. za r. 2010.....	63

Základní informace o VÚBP, v.v.i.

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i., je podle zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, veřejnou výzkumnou institucí, zřizovanou Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. VÚBP, v.v.i., dále je jediným pracovištěm v ČR, které provádí systematický výzkum v oblasti bezpečnosti práce. VÚBP, v.v.i., dále plní úkoly vyplývající z Úmluv Mezinárodní organizace práce, z platných právních předpisů v oblasti BOZP, z požadavků Rady Evropské unie a Evropské komise, Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, Eurostatu a z potřeb zřizovatele a inspekce práce.

Svou činností se VÚBP, v.v.i., zaměřuje na zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti a na využití výsledků vědeckého výzkumu v praxi. Získává, zpracovává a rozšiřuje vědecké informace, vydává vědecké publikace (monografie, časopisy, sborníky apod.), poskytuje odborné posudky, stanoviska a doporučení a provádí konzultační a poradenskou činnost. Ve spolupráci s vysokými školami se věnuje vzdělávání studentů bakalářského a magisterského stupně, stejně jako výchově vědeckých pracovníků. V rámci předmětu své činnosti rozvíjí mezinárodní spolupráci, výměnu vědeckých poznatků a přípravu společných publikací. Pořádá vědecká setkání, konference a semináře, včetně mezinárodních, a zajišťuje infrastrukturu pro svůj výzkum. Úkoly realizuje samostatně i ve spolupráci s vysokými školami a dalšími vědeckými a odbornými institucemi.

Koncepce činnosti VÚBP, v.v.i., vychází ze systémového pojetí prevence ohrožení zdraví a životů lidí i ohrožení životního prostředí a majetku v důsledku ekonomických (pracovních) aktivit. VÚBP, v.v.i., se zaměřuje především na podporu systémových změn a lze konstatovat, že tuto oblast koncepčně, metodicky i aplikačně pokrývá komplexně. Z toho vyplývá i široká podpora plnění úkolů orgánů státní správy na úseku bezpečnosti práce, a to zejména v oblasti vytváření a přezkušování státní politiky v souladu s Úmluvou č. 155/1981 ILO. Významným faktorem činnosti VÚBP, v.v.i., je naplňování požadavků EU v oblasti BOZP. Proto VÚBP, v.v.i., rozšiřuje a prohlubuje i činnost technické normalizace, zkušebnictví a certifikace se zaměřením na posuzování shody osobních ochranných prostředků.

V rámci mezinárodní spolupráce se ústav zúčastňuje práce pracovní skupiny ředitelů výzkumných ústavů BOZP a v PEROSH (Partnership for European Research in OSH). VÚBP, v.v.i., je národním střediskem WSO – World Safety Organization a UNEP – program APELL.

VÚBP, v.v.i., je členem:

- APP (Asociace pro poradenství a podnikání),
- CEMC (České ekologické manažerské centrum),
- AAAO (Asociace autorizovaných a akreditovaných organizací),
- ČAS (Česká aerosolová společnost),
- CZ-TPIS (Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu),
- Společná vize (Profesní seskupení pro bezpečnost na staveništi).

Zaměření činnosti VÚBP, v.v.i.:

Předmětem hlavní činnosti VÚBP, v.v.i., je vědecký výzkum, ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností a zlepšování pracovní pohody a kvality pracovního života. VÚBP, v.v.i., provádí operační výzkum, tj. monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a udržování dat a statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem další činnosti VÚBP, v.v.i., je rozvoj a provoz faktografických, bibliografických a zpravodajských informačních systémů v oblasti BOZP, plnění úkolů odborného pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií, plnění úkolů v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace BOZP, plnění funkce poradenského a konzultačního střediska a znalecká činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Předmětem jiné činnosti VÚBP, v.v.i., jsou činnosti navazující na vědeckou, výzkumnou, vývojovou činnost a dále činnosti sloužící k účinnějšímu využití lidských zdrojů a majetku instituce. Jedná se zejména o odborné poradenství, konzultace a informační činnost v oblastech působení ústavu, vydavatelskou činnost, školící a vzdělávací činnost, průzkumy a poradenství v oblasti BOZP a personalistiky, o certifikaci a posuzování kvality programů a služeb z oblasti působení ústavu, zajišťování a organizování odborných a osvětových akcí. V rámci jiné činnosti VÚBP, v.v.i., rovněž zajišťuje plnění úkolů v oblasti normalizace, zkoušení a certifikace. VÚBP, v.v.i., působí jako notifikovaná osoba pro posuzování shody osobních ochranných prostředků s celoevropskou působností. Rozsah a podmínky jiné činnosti určují příslušná podnikatelská oprávnění a zákon o veřejných výzkumných institucích.

Organizační zajištění

Orgány VÚBP, v.v.i., jsou ředitel, Rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i., a Dozorčí rada Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i.

Stálým poradním orgánem ředitele je porada vedení ústavu, jejímiž členy jsou vedle ředitele také vědecký tajemník – zástupce ředitele a vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.

Základní organizační jednotky ústavu tvoří oddělení a útvary jim na roveň postavené, které jsou v přímé podřízenosti ředitele.

Organizační struktura určuje hlavní činnosti jednotlivých oddělení a útvarů ústavu odpovídající organizačnímu schématu a vymezuje jednotlivé stupně řízení, jejich činnosti, pravomoci a odpovědnosti. Systém řízení je dvoustupňový:

- **I. stupeň – ředitel, vědecký tajemník a vedoucí sekretariátu ředitele,**
- **II. stupeň – vedoucí oddělení a útvarů jim na roveň postavených.**

Organizační struktura útvarů na II. stupni řízení

Oddělení a útvary na II. stupni řízení zajišťují podle své specializace a ve vzájemné součinnosti realizaci výzkumných, dalších a jiných činností ústavu vymezených zřizovací listinou organizace v plném rozsahu.

II.1 AO 235 - Autorizovaná osoba 235

V rámci hlavní činnosti se tento útvar podílí na řešení výzkumných úkolů v oblasti ověřování a aplikaci metod a prostředků zejména v oblasti prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob a životního prostředí.

V rámci jiné činnosti, navazující na výzkumnou činnost a sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v.v.i., zajišťuje zejména:

- činnost ve smyslu zákona č. 22/1997 Sb., o technických požadavcích na výrobky v platném znění, nařízení vlády č. 21/2003 Sb., kterým se stanoví technické požadavky na výrobky, pro oblast osobních ochranných prostředků (OOP) a nařízení vlády č. 173/1997 Sb., kterým se stanoví vybrané výrobky k posuzování shody (pro dočasné stavební konstrukce - DSK),
- posuzování shody osobních ochranných prostředků,

- činnost Centra technické normalizace v rozsahu daném smlouvou s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví (ÚNMZ),
- normalizační úkoly pro vybrané oblasti bezpečnosti strojních zařízení, ergonomie, OOP a DSK,
- harmonizaci norem ISO a EN do ČSN podle požadavků ÚNMZ,
- vedení databáze certifikovaných OOP,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost.

II.1a) VÚBP-ZL - Zkušební laboratoř č. 1040

Zajišťuje provádění výkonů zkušebnictví v oblasti zkoušek osobních ochranných prostředků a pomocných stavebních konstrukcí. Popis činností VÚBP-ZL je rozpracován podle požadavků ČSN ISO/IEC 17025 v příručce jakosti VÚBP-ZL, která je samostatnou organizační normou.

II.1b) VÚBP-COV - Certifikační orgán pro certifikaci výrobků č. 3068

Zajišťuje provádění certifikační činnosti v oblasti certifikace osobních ochranných prostředků. Popis činnosti VÚBP-COV je rozpracován podle požadavků norem řady ČSN EN 45000, zejména pak ČSN EN 45011, v příručce jakosti VÚBP-COV, která je samostatnou organizační normou.

II.3 Oddělení prevence rizik a ergonomie

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly zejména v oblasti:

- prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností,
- ergonomie, optimalizace pracovních podmínek a pracovní pohody.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost a v oblasti řešení výzkumných grantů řeší úkoly spojené s:

- navrhováním a ověřováním metodik pro posuzování bezpečnosti a ergonomie vybraných strojů, technických zařízení a pracovišť,
- navrhováním optimalizovaných ergonomických požadavků a kritérií v projektování, konstrukci a provozování strojů, technických zařízení, pracovních pomůcek a pracovišť,
- vývojem postupů určených pro zavádění bezpečnostního managementu v podnicích,

- optimalizací přístupů určených pro hodnocení rizik a pracovní zátěže pracovníků,
- navrhováním a ověřováním přístupů a metod určených pro hodnocení spolehlivosti a chybování lidského činitele v průmyslu,
- modelováním dosahů zraňujících následků vznikajících při mimořádných událostech a ověřování modelů pro odhad ztrát.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v.v.i., poskytuje Oddělení prevence rizik a ergonomie služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- zpracování odborných analýz a studií v oblasti:
 - bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - identifikace nebezpečí a hodnocení rizik,
 - kultury bezpečnosti a kultury práce,
 - vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí na zdraví a pohodu člověka,
 - spolehlivosti lidského činitele,
 - psychologie práce,
- odborné poradenství,
- zpracovávání odborných materiálů a praktických návodů určených pro veřejnost,
- konzultační a informační činnost,
- lektorskou a školící činnost.

Dále se Oddělení prevence rizik a ergonomie v rámci své činnosti věnuje:

- odborné publikační činnosti,
- pedagogické činnosti (výuka na Vysoké škole báňské-Technické univerzitě Ostrava a Přírodovědecké fakultě Univerzity Karlovy v Praze).

II.4 Oddělení informačních systémů

V rámci hlavní činnosti:

- řeší výzkumné úkoly zaměřené na tvorbu a rozvoj znalostních a informačních systémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- vedení statistik a udržování dat v oblasti pracovní úrazovosti,

- analýzy příčin pracovní úrazovosti, neschopnosti a nehodovosti, koordinaci výsledků statistik a analýz a zdokonalování statistických metod sledování v oblasti pracovních úrazů a pracovní neschopnosti pro pracovní úrazy, nemoci z povolání a nehod.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost plní úkoly v oblasti:

- rozvoje a provozu národního oborového portálu BOZPinfo.cz a rozvoje dalších informačních systémů BOZP,
- provozu, správy, systémové a technické údržby výpočetní techniky a počítačové sítě LAN VÚBP a správy IS/IT VÚBP,
- vědecko informačních služeb a tvorby databází a informačních zdrojů na bázi bibliografických zdrojů, evidence a systematického doplňování a udržování informačního fondu,
- plní úkoly dle požadavků Eurostatu.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v.v.i., poskytuje služby v oblasti BOZP a to zejména:

- odborné poradenství,
- konzultační a informační činnost.

II.5 Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko

V rámci hlavní činnosti řeší výzkumné úkoly v oblasti výchovy, osvěty a propagace.

Zajišťuje a odpovídá zejména za:

- výzkum a ověřování vývoje struktury mediálních a osvětových nástrojů a zkoumání jejich vlivu na tvorbu názorů a postojů cílových skupin zejména v oblasti vnímání rizik a vytváření aktivních postojů skupin a jednotlivců k jejich eliminaci a k chápání BOZP jako hodnoty zvyšující kvalitu života.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- plní úkoly v oblasti vzdělávání, osvěty a propagace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- plní funkci poradenského a konzultačního střediska.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v.v.i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- organizaci a zajišťování odborných a osvětových akcí,
- organizaci kurzů, seminářů a přednášek zaměřených na problematiku BOZP,

- publikační a vydavatelskou činnost,
- odborné poradenství, konzultační a informační činnost,
- obchodní činnost.

II.6 Oddělení analýz a prognóz

V rámci hlavní činnosti provádí operační výzkum zahrnující:

- monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- prognózování vývoje vybraných ukazatelů úrovně BOZP v závislosti na ekonomicko-sociálních změnách,
- tvorbu nástrojů podporujících realizaci a prosazování politiky bezpečnosti práce v malých, středních a velkých podnicích.

V rámci další činnosti navazující na výzkumnou činnost:

- zpracovává data a provádí analýzy pro potřeby úrazové prevence,
- zajišťuje znaleckou činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

V rámci jiné činnosti sloužící k efektivnímu využití lidských zdrojů a majetku VÚBP, v.v.i., poskytuje služby v oblasti BOZP, a to zejména:

- odborné poradenství,
- konzultační a informační činnost.

II.8 Odborné pracoviště pro prevenci závažných havárií

Z pověření ministra práce a sociálních věcí zajišťuje provoz odborného pracoviště pro potřeby státní správy pro prevenci závažných havárií, kterým se rozumí technická podpora výkonu státní správy podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií, a to zejména:

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů, včetně organizace tohoto posuzování,
- odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií,
- poradenská činnost k zákonu č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií,
- metodická činnost,
- zajišťování projektů a spolupráce se subjekty v rámci zahraničních vztahů i v České republice.

Základní personální ukazatele

V roce 2010 činil celoustavní průměrný přepočtený evidenční stav 51 zaměstnanců, z toho 22 mužů a 29 žen. Ve fyzických osobách činil průměrný evidenční počet 54 osob.

K 31.12.2010 bylo evidováno celkem 57 kmenových zaměstnanců, z toho 5 žen čerpalo mateřskou a rodičovskou dovolenou. Na kratší pracovní úvazek pracovalo v průměru 12 zaměstnanců (7 žen a 5 mužů).

Ve VÚBP bylo k 31.12.2010 zaměstnáno 11 poživatelů starobního důchodu a 1 poživatelka invalidního důchodu.

Povinný podíl zaměstnávání občanů se změněnou pracovní schopností 2,02 osob ve smyslu zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti byl za rok 2010 splněn (skutečně dosaženo v průměru třech osob). VÚBP nevznikla povinnost odvodu do státního rozpočtu.

Pracovní poměry na dobu určitou jsou uzavírány obvykle na období jednoho kalendářního roku, za respektování podmínek pro uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou daných § 39 zákoníku práce.

V průběhu roku nastoupilo 5 nových zaměstnanců (z toho 4 s vysokoškolským a 1 s vyšším odborným vzděláním). Pracovní poměr ukončilo 15 zaměstnanců (z toho 9 s vysokoškolským a 6 s úplným středním vzděláním). Z celkového počtu nástupů a odchodů nastoupily dvě pracovnice zpět do zaměstnání po skončení mateřské a rodičovské dovolené a dvě odešly na mateřskou dovolenou. (Tab.č.1 Rozbor fluktuace).

K 31.12.2010 bylo v evidenčním stavu celkem 32 (tj. 61,54 % z celkového počtu) zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním (v tom je započteno 5 zaměstnanců s vědeckou kvalifikací), 1 zaměstnanec s vyšším odborným (1,92 %), 16 zaměstnanců (30,77 %) s úplným středoškolským vzděláním a 3 zaměstnanci (5,77 %) s nižším stupněm vzdělání.

Rozbor fluktuace

	Výzkumní	Techničtí	Správní	Pomocní	Celkem
Evidenční stav k 31. 12. 2009	39	9	12	2	62
Nástupy					
- návrat z kmenového stavu	2				2
- absolventi škol	1	1			2
- pracovní poměr na dobu neurčitou	1				1
- pracovní poměr na dobu určitou					
Odchody					
- výpověď ze strany zaměstnance		1			1
- výpověď ze strany zaměstnavatele	1	1			2
- uplynutím sjednané doby	5	2	1		8
- vzájemnou dohodou	2				2
- ukončení ve zkušební době					
- odchod do důchodu					
- vynětím z evidenčního stavu	2				2
Evidenční stav k 31. 12. 2010	33	6	11	2	52

Tab. č. 1 Rozbor fluktuace

Přehled o počtu a struktuře zaměstnanců

a) přehled o věkové struktuře zaměstnanců

Průměrný věk							
	průměrný přepočtený	do 30	31 – 40	41 – 50	51 – 60	nad 60	průměrný věk
celkem	51	10	7	8	15	11	45,52
v %		19,61	13,72	15,69	29,41	21,57	

Tab. č. 2 Věková struktura zaměstnanců

b) přehled o kvalifikační struktuře zaměstnanců

Stupeň vzdělání						
	průměrný přepočtený	fyzických osob k 31. 12. 2010	z toho:			
			vysoko školské	vyšší odborné	úplné střední odborné	ostatní
celkem	51	52	32	1	16	3
v %			61,54	1,92	30,77	5,77

Tab. č. 3 Kvalifikační struktura zaměstnanců

Základní ekonomické ukazatele

Ukazatele	Roky					
	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Výkony VÚBP (tis. Kč)	63 040	65 652	55 674	54 256	56 761	42 951
z toho:						
- neinvestiční příspěvek zřizovatele na výzkum a další činnosti (tis. Kč) včetně grantů prostřednictvím MPSV a ESF	38 916	40 362	40 406	40 858	43 592	32 335
- projekty a odborné služby pro podniky a jiné příjmy	24 124	25 290	8 159	7 112	4 414	4 262
- jiná činnost			7 109	6 286	8 755	6 354
příspěvek na investice (tis. Kč)	500	500	0	0	0	0

Tab. č. 4 Základní ekonomické ukazatele

A. HLAVNÍ ČINNOST – ÚKOLY VaV

Řešení úkolů a projektů za rok 2010 uvádí pouze základní charakteristiky plnění úkolů VaV ve sledovaném období.

I. Výzkumný záměr: BOZP – zdroj zvyšování kvality života práce a podnikatelské kultury

Odpovědný řešitel Ing. Miloš Paleček, CSc.

Výzkumný záměr koncipovaný pro léta 2004–2010 vycházel ze sociální doktríny České republiky, která považuje zajištění uspokojivých, bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek za nedílnou součást sociální politiky státu, a z přijaté koncepce vědy a výzkumu MPSV pro oblast BOZP. Cílem této koncepce odrážející přístupy uplatňované pro tuto oblast v rámci EU byl výzkum, návrh a ověření prostředků směřujících k zajištění trvalého zvyšování bezpečnosti, produktivity a kultury práce. Uvedený cíl vycházel z premisy, že sociální politika, jako zdroj ekonomického bohatství a kulturního rozkvětu státu, musí sledovat jak rozvoj lidských zdrojů, tak i ekonomický růst, protože ten je do značné míry limitujícím činitelem tohoto rozvoje.

Problematika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je značně vrstevnatá, zahrnuje a dotýká se řady vědních oborů. Proto její zkoumání vyžaduje systémový přístup respektující vliv působení relevantních faktorů, které ovlivňují funkčnost a výkon pracovního systému.

Výzkumný záměr byl proto soustředěn zejména na výzkum:

- faktorů významně ovlivňujících bezpečnost a produktivitu pracovních systémů s prioritním zaměřením na úlohu lidského činitele (např. vliv věku, rovné pracovní příležitosti, mobbing, harassment), vlivu pracovních podmínek a pracovního prostředí a vlivu změn technologií a nových forem organizace práce (práce na dobu určitou, teleworking, práce na dálku aj.), spolehlivého a bezpečného výkonu pracovních činností a na pracovní pohodu,
- směrů a tendencí vývoje, včetně mapování, monitorování, analyzování a identifikování stavu a úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, skutečných a objektivních potřeb praxe pro jejich cílené a efektivní uspokojování a žádoucí ovlivňování, zejména s ohledem na ekonomické (náklady a přínosy), sociálně-kulturní a environmentální souvislosti,
- postojů a chování osob k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, vhodných způsobů a metod pozitivního ovlivňování konkrétních cílových skupin včetně motivačních stimulů,

- prostředků a nástrojů ovlivňujících spolehlivost, bezpečnost a produktivitu práce zejména v malých a středních podnicích,
- progresivních způsobů a metod napomáhajících podnikatelským i dalším subjektům zvyšovat účinnost prevence ochrany zdraví člověka i materiálních hodnot v pracovních procesech,
- optimálních strategií zvyšování vzdělanosti v oblasti BOZP.

Řešení probíhalo v rámci pěti relativně nezávislých, ale vzájemně provázaných projektů, které navazují na výsledky výzkumů řešených v minulém období.

Projekt č. 1 „Pracovní pohoda a spolehlivost člověka v pracovním systému“

Odpovědný řešitel: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Věcně byla problematika projektu zaměřena na výzkum:

- vybraných fyzikálních faktorů pracovního prostředí a jejich měření,
- účinků sálavého tepla na výkonnost a spolehlivost člověka v pracovních systémech,
- vlivu ergonomického designu ochranných oděvů na schopnost výkonu náročných mentálních a fyzických úkolů,
- hodnocení spolehlivosti lidského činitele v pracovních systémech s vysokými nároky na výkon člověka,
- nových forem práce a působení nových, resp. skrytých rizik,
- problematiky bezpečnosti v systému člověk – stroj se zaměřením na složité technologické celky.

Jelikož byl projekt zaměřen na řešení širokého spektra úkolů, byl projekt rozdělen na čtyři tématické okruhy, ve kterých se zformovaly a definovaly logické výstupy. Struktura projektu byla následující:

- tématický okruh č. 1 – výzkum vybraných fyzikálních faktorů pracovního prostředí, jejich měření, hodnocení, interpretace konstituant pracovního prostředí,
- tématický okruh č. 2 – ergonomie OOPP a spolehlivost výkonu člověka,
- tématický okruh č. 3 – zvyšování úrovně BOZP a spolehlivost člověka v pracovních systémech,
- tématický okruh č. 4 – bezpečnost v systémech člověk – stroj.

Předmět výzkumné činnosti

Předmětem řešení projektu v daném období bylo:

- zpracování analýzy postavení člověka v měnících se podmínkách pracovních systémů,
- zpracování analýzy vlivu nových způsobů organizace práce na pracovní podmínky a pracovní pohodu,
- posouzení kombinovaného působení faktorů pracovního prostředí a pracovních podmínek,
- výzkum nových rizik a faktorů pracovních podmínek,

- vývoj nových nástrojů a postupů pro zvyšování úrovně BOZP a spolehlivosti lidského činitele v pracovních systémech,
- navržení optimalizovaných pracovních podmínek pro zvyšování produktivity a pohody při práci.

Cíle projektu

Cílem řešení projektu bylo:

- provést revizi metod měření a interpretace vybraných konstituant pracovního prostředí,
- navrhnout nové metody zjišťování a hodnocení spolehlivosti lidského činitele se zaměřením na faktory pracovních podmínek a pracovního prostředí,
- navrhnout opatření pro snížení psychosociálních rizik na pracovištích,
- navrhnout nové legislativní, metodologické a motivační nástroje směřující ke zvyšování úrovně BOZP, produktivity práce a pracovní pohody,
- navrhnout úpravy pracovních systémů umožňující zvýšit kvalitu pracovního prostředí a úroveň prevence rizik,
- provést screening nových rizik na vybraných pracovištích a vytvořit nástroje a metody pro identifikaci jejich zdrojů odhad možných následků.

Výstupy

Řešení projektu přineslo postupně rozmanité spektrum výstupů primárně zaměřené na využití získaných poznatků v praxi. V celkovém přehledu se jednalo se o tyto výstupy:

- Certifikované metodické pokyny: 10 titulů
- Odborné metodiky: 8 titulů
- Monografie: 12 titulů
- Odborné články: 68 titulů
- Software: 2 tituly, resp. 5 verzí
- 2 návrhy aktualizace nařízení vlády č. 361/2007 Sb.
- 1 návrh mezinárodní normy řady EN

Kromě výše uvedených výstupů byly výsledky projektu průběžně prezentovány na nejrozličnějších odborných konferencích, seminářích a fórech a v rámci výuky realizované ve spolupráci s partnerskými vysokými školami (Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, Přírodovědecká fakulta Univerzity Karlovy apod.) a také v rámci specializovaných kurzů programu distančního nástavbového vzdělávání pořádaných VÚBP, v.v.i.

Jako nejvýznamnější výstupy projektu realizované v roce 2010 lze zmínit tyto:

Metodiky a software

- Analýza chybování lidského činitele pomocí integrované metody HTA-PHEA
- Ergonomický program – metodický návod
- Software HTA-PHEA, verze 1.1

Monografie

MAREK, Jakub; SKŘEHOT, Petr; ŠKRÉTA, Karel: *Stavebnictví: Prevencí proti úrazům*. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 294 s. ISBN 978-80-86973-38-8.

MICHALÍK, David; SKŘEHOT, Petr a kol.: *Kancelářská pracoviště s důrazem na typ open space*. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 168 s. ISBN 978-80-86973-23-4.

MALÝ, Stanislav; KRÁL, Miroslav; HANÁKOVÁ, Eva. *ABC ergonomie*. Praha : Professional Publishing, 2010. 375 s. ISBN 978-80-7431-027-0.

Kromě výše uvedených výstupů, byly v roce 2010 výsledky řešení projektu také předneseny na prestižní mezinárodní konferenci „Applied Human Factors and Ergonomics“ (AHFE 2010), která se konala v červenci 2010 v Miami (Florida, USA) a všechny přednesené příspěvky byly také v podobě vědeckého článku otištěny ve sborníku z této konference.

Projekt č. 2 „Podniková kultura – její struktura, vztahy a vlivy“

Odpovědný řešitel: Ing. Miloš Paleček, CSc.

Předmět výzkumné činnosti

Předmětem výzkumné činnosti bylo zjišťování a ověřování vývoje obsahu, síly a typů podnikové kultury ve vybraných firmách ČR, především malých a středních. Ve větších firmách výzkum vymežil i kulturu (subkulturu) jedince, specifických skupin i kulturu celé firmy. Bylo zkoumáno i postavení a vývoj kultury v daném podniku v měnících se podmínkách ČR, ekonomiky, technologií a pracovních podmínkách a prostředí (longitudinální výzkum).

Cíle projektu

Hlavním cílem byl výzkum, návrh a ověření nástrojů ke zvyšování kultury prevence rizik, k formování a upevňování pozitivních znaků kultur a subkultur firem podporujících zvyšování výkonů v prevenci rizik a celkové efektivity firmy.

Dalšími cíli řešení bylo:

- vymezení faktorů a vypracování modelů systému indikátorů mapujících stav a úroveň kultur ve firmě, zejména vazeb na prevenci BOZP a celkovou efektivitu firmy,
- identifikace klíčových bariér trvalého zvyšování kultury práce,
- rozšiřování a podpora efektivního transferu nových informací o kultuře práce a jejím významu především malým a středním podnikům,
- podpora spolupráce, komunikace v této znalostní oblasti mezi různými zainteresovanými subjekty (sociální partneři, výzkumná centra, školy a další cílové skupiny).

Výstupy

V rámci řešení byla vyvinuta baterie dotazníků umožňující posoudit kvalitu řízení a úroveň kultury bezpečnosti a podnikové kultury.

Baterie dotazníků zahrnuje následující inventáře a dotazníky:

• **Osobnostní determinanty osvojování kultury**

1. **Personální faktory kultury (PFK)** - inventář pro orientační charakteristiku klíčových vlastností pro budování optimální firemní kultury. Inventář tvoří pouze 30 tvrzení. Respondenti jednotlivé výroky hodnotí na pětistupňové škále. Vyplnění trvá asi 7 minut. Mimo celkové míry osobnostní způsobilosti pro budování pozitivní firemní kultury je možno nahlédnout do profilu jednotlivých klíčových vlastností daných skupin nebo celé firmy. Z tvrzení lze vypočítat např.: **Osobní účinnost, Sebekontrolu, Empatii, Sebemotivaci a Komunikativnost.**
2. **Dotazník zvládání nároků (DZN).** Inventář tvoří pouze 39 tvrzení. Respondenti jednotlivé výroky hodnotí na čtyřstupňové škále. Vyplnění trvá asi 7 minut. Mimo celkové míry a charakteristiky klíčových způsobů zvládání náročných situací jednotlivcem je možno nahlédnout do profilu daných skupin nebo celé firmy. Z tvrzení lze vypočítat způsoby zvládání, např.: **Proaktivní řešení situací, Reflektivní řešení situací, Strategické plánování, Preventivní zvládání situací, Vyhledávání instrumentální opory, Vyhledávání emoční podpory, Vyhýbání se řešení situace.**
3. **Prožívaná osobní smysluplnost (POS)** - inventář obsahující 42 tvrzení. Respondenti jednotlivé výroky hodnotí na sedmistupňové škále. Vyplnění trvá asi 7 minut. Z tvrzení lze vypočítat 7 kritérií: **Intimita, Vlastní transcendence, S-dimenze, Sebepřijetí, Vztahy, Dosahování a Dobré zacházení.** Mimo celkové míry osobní smysluplnosti, důležité pro tendenci budovat pozitivní firemní kulturu je

možno nahlédnout do profilu jednotlivých klíčových dimenzí daných skupin nebo celé firmy.

4. Inventář stresorů a prožívaného stresu (ST- O, A+B). V části A je 24 stesků, k nimž se respondent vyjadřuje na pětistupňové škále: nikdy, málokdy, občas, často, vždy. Vyplnění dotazníku trvá asi 10 minut. Výsledkem této části je celková míra stresorů a jejich struktura a intenzita. Tyto údaje porovnááme s nahodilým vzorkem populace ČR. Část B se skládá z 12 tvrzení, na něž reaguje respondent na různých, ale vždy čtyřstupňových škálách. Výsledkem této části je celková míra stresovanosti vyjádřena hrubým skórem a stenem.

- **Determinanty pracoviště (oddělení, úsek, podnik)**

1. Profil našeho pracoviště (PNP – 99) Pro svoji univerzálnost je použitelný ve srovnávacích studiích pro výzkum hodnocení základních pracovních podmínek a také jako dílčí měřítko efektivity určitého manažerského opatření nebo změny manažera, bude-li proveden výzkum před a po změně či opatření. Inventář obsahuje 99 tvrzení, několik doplňujících údajů pro statistické zpracování a 10 položkový přehled zdrojů rozladění. PNP - 99 posuzuje 26 kritérií. Každé kritérium je posuzováno 3, 6 nebo 9 tvrzeními na šestistupňové škále. Některé položky inventáře jsou formulovány záporně, což vyžaduje od hodnotitele více pozornosti než běžné (sociologicky pojaté) nástroje. Vyplnění dotazníku trvá cca 40 minut. Při vyhodnocení jedince i pracovního kolektivu lze využít i srovnání s průměrem a standardní odchylkou vzorku obecné populace nasnímaného VÚBP a to v každé položce a každém ukazateli nebo se statistickými ukazateli získanými z výzkumu v celé konkrétní firmě. Mezi zjišťované aspekty například patří: **Bezpečnost práce – rizika, Cíle, Účast na řízení, Vnější komunikace, Vnitřní komunikace, Prevence bezpečnosti práce, Zaměření na kvalitu práce a Zodpovědnost kolektivu.**

2. Inventář 25 pohledů na mou práci poskytuje stručný informační přehled o klíčových zvycích, hodnotách a chování ve firmě. Respondenti jednotlivé výroky hodnotí na pětistupňové škále od „rozhodně ne“ až po „rozhodně ano“. Mimo přehledu všech 25 pohledů je možné také zpracovat integrované ukazatele, např.: **Spokojenost s organizací práce, Pozitivní hodnocení obrazu firmy, Spokojenost s klimatem na pracovišti, Přívětivost kultury pro zaměstnance, Souznění s firmou.** Vyplnění není náročné.

3. Index charakteru organizace (OCI). Umožňuje rozpoznat charakter organizace a jeho klíčových útvarů (pracovišť). Charakter organizace určuje, za co se organizace považuje a jak jedná. Charakter organizace podobně jako typ jednotlivce lze rozdělit do 16 základních typů. Stejně jako charakter jednotlivce i charakter organizace určuje způsob jak vnímá svět a jak typicky reaguje. Index OCI pracuje s následujícími dimenzemi:

Extroverze – Introverze vyjadřuje orientaci organizace hlavně ven nebo orientaci převážně dovnitř

Smysly – Intuice vyjadřuje, jak se získávají informace, zda se preferuje smyslové vnímání nebo intuice

Myšlení – Cítění vyjadřuje, jakému způsobu zpracování informací a rozhodování se dává přednost, zda racionální analýze nebo především citům

Soud – Vnímání informuje o snaze organizace jednat s vnějším světem s převahou úsudku nebo s převahou vnímání.

Uvedené dimenze se zjišťují pomocí inventáře o 48 tvrzeních. Vyplnění dotazníku trvá asi 10 minut. Metoda umožňuje optimalizovat vzájemné pochopení charakteru kooperujících složek organizace, složení týmu i interakci mezi jednotlivými útvary.

- **Základní determinanty podnikové kultury**

1. Inventář Krátký profil naší firmy (KPNF) umožňuje stručný přehled o klíčových dimenzích podniku. V části **A** to je:

- Síla,
- Aktivita,
- Hodnota,
- Klientská kultura,
- Zaměstnanecká kultura,
- Proaktivita.

Jsou zjišťovány pomocí 18 bipolárních jednoduchých verbálních charakteristik na sedmistupňové škále (Sémantický diferenciál).

2. KPNF v části **B** se zjišťuje hodnotová orientace pomocí čtyř dimenzí:

- Pořádek, kvalita a spolehlivost,
- Podpora a péče,

- Výsledky, vítězství, soutěž a inovace,
- Standardní postupy, byrokratické řízení.

Tyto 4 dimenze se zjišťují pomocí 28 tvrzení, na něž se reaguje na sedmistupňové škále (absolutně nevýznamné až absolutně významné).

3. **KPNF část C** je nejrozsáhlejší a směřuje do větších detailů. Obsahuje 20 tvrzení (nedokončených vět), které respondenti dokončují některou připravenou alternativou nebo případně vepsáním vlastní formulace.

Tato metodika se neaplikuje plošně, ale obvykle u 3-5 reprezentantů z každé klíčové skupiny ve firmě (majitelé, vrcholový management, střední management, odboroví funkcionáři, čerství loajální důchodci atp.). To je pro některé podniky přijatelnější než nástroje vyžadující plošné nasazení. Může se použít také jen část A a B.

- **Úroveň kultury bezpečnosti**

1. **Audit determinant bezpečné kultury (AD KB)** - obsahuje 100 tvrzení. Z tvrzení lze vypočítat 14 kritérií: Hodnocení mé práce, Vztahy s kolegy, Moje perspektiva ve firmě, Komunikace o BOZP, Vedení a dohled nad BOZP, Postup podle předpisů BOZP, Povědomí o BOZP, Spolupráce osazenstva na BOZP jako týmu, BOZP jako hodnota, Důslednost uplatňování BOZP, Postoj k inovaci v BOZP, Školení BOZP, Účinnost BOZP, Stav provozu z hlediska BOZP. Každé kritérium je posuzováno 5 nebo 10 tvrzeními na šestistupňové škále. Některé položky inventáře jsou formulovány záporně, což vyžaduje od hodnotitele více pozornosti než běžné (sociologicky pojaté) nástroje. Vyplnění trvá cca 30 minut.

Na základní posouzení úrovně kultury bezpečnosti a podnikové kultury navazuje podrobnější analýza prováděná metodou hodnocení stadia vývoje kultury bezpečnosti, případně metodou hodnocení pomocí tříúrovňového modelu.

Kromě toho byly v rámci projektu zpracovány následující metodické příručky:

Interní komunikace

Kultura komunikace v podnikovém prostředí

Kultura bezpečnosti

Projekt č. 3 „Management znalostí – podmínka úspěšného řízení BOZP“

Odpovědný řešitel: Mgr. Jiřina Ulmanová

Předmět výzkumné činnosti

Konkrétním předmětem zkoumání takto koncipovaného projektu byly zejména:

- architektura a racionální a efektivní metody sběru dat (informací),
- progresivní způsoby zpracování a uchovávání dat (informací),
- účinné formy prezentací dat (informací),
- strategie celoživotního vzdělávání v oblasti BOZP,
- nové formy vzdělávání zejména pro malé a střední podniky.

Cíle projektu

Hlavním cílem bylo zvyšování úrovně znalostí a dovedností pracovníků (lidského činitele v pracovním systému), zvyšování obecných znalostí o BOZP včetně sociálních a ekonomických aspektů i souvislostí a celkového zvyšování prestiže této oblasti mezi veřejností a ověřování nových možností v poskytování řady nových strukturovaných informací, v šíření nehmotných produktů, myšlenek, nápadů, know-how v oblasti BOZP.

Z hlavního cíle projektu vycházely další, dílčí cíle:

- nalezení a ověření nových možností a vhodných způsobů efektivního získávání, zpracování a poskytování informací ke zvyšování úrovně znalostí a vědomostí v oblasti BOZP,
- identifikování klíčových bariér trvalého zvyšování úrovně vědomostí a znalostí v oblasti BOZP, včetně možností a způsobů jejich odstraňování,
- návrh efektivního využití informačních technologií a Internetu k usnadnění rekvalifikačních procesů i procesů celoživotního vzdělávání, ke změně postojů pracovníků, managementů, mládeže připravující se na povolání i celé veřejnosti k BOZP,
- stanovení vhodných podmínek a cest pro uplatňování znalostního managementu v oblasti BOZP (získání a přeměna osobních znalostí ve znalosti organizace), zahrnujícího efektivní propojování těch, kteří znají s těmi, kteří znát potřebují,
- návrh nových možností pro růst kvalifikace v oblasti BOZP a systematické rozvíjení schopností, jako jedné z možností zvýšení pracovního uplatnění a zvýšení šancí na trhu práce i pro zvýšení kvality pracovního života,

- rozšiřování nabídky vzdělávacích možností a příležitostí, zefektivnění výukového procesu BOZP s využitím informačních, komunikačních a multimediálních technologií,
- vytváření a budování transparentního prostředí pro šíření veřejně přístupných informací o BOZP co nejširšímu okruhu uživatelů,
- rozvíjení a podpora spolupráce, komunikace v oblasti BOZP mezi různými subjekty, výzkumnými centry, institucemi, školami a dalšími vzdělávacími organizacemi, vědeckými knihovnami apod.

Výstupy

Lze konstatovat, že prostřednictvím vytvořených vzdělávacích, informačních a znalostních systémů se podařilo splnit hlavní cíl projektu managementu znalostí, a to zvýšit úroveň znalostí i celkovou prestiž oblasti BOZP mezi odbornou i laickou veřejností.

Hlavní výstupy v rámci projektu managementu znalostí s přihlédnutím k jejich praktickému využití:

- **portál BOZP** – oborový informační portál zpřístupňující data, informace a znalosti pro oblast BOZP a to celé škále uživatelských skupin; vstupní brána k informačním a znalostním systémům, vytvořených v rámci řešení projektu managementu znalostí, dostupný online na adrese <http://www.bozpinfo.cz/>;
- **Encyklopedie BOZP** – otevřený kooperativní informační a znalostní systém, jehož obsahem je terminologie k oblasti BOZP a souvisejícím oborům; poskytuje celou řadu nadstavbových funkcí, která uživatelům usnadní orientaci v oblasti BOZP, dostupná online na adrese <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/encyklopedie/>;
- **integrováný znalostní systém BOZP a PZH** – znalostní systém pro vytváření, sdílení a transfer znalostí mezi odbornou veřejností, správními úřady, výzkumnými a vzdělávacími institucemi; systém umožňuje neformálně spolupracovat při řešení problémů, sdílet aktuální informace v rámci řešitelské skupiny a postupně vytvářet znalosti, tyto dále rozvíjet, propojovat a umožňovat jejich transfer do míst, kde jsou zapotřebí pro inovativní a efektivní řešení problémů; řešení je navrženo tak, aby uživatelsky umožňovalo komukoliv, bez speciálního tréninku nebo odbornosti, spolupracovat na vytváření obsahu a kultivaci znalostí ve vybrané problémové oblasti, dostupný online na adrese <http://izsbozppzh.vubp-praha.cz/dashboard.action>;
- **integrováný informační systém PZH** – informační systém umožňující efektivně řídit znalosti pro řešení otázek spojených s oblastí prevence závažných havárií, vytvářet centrální přehled rizik na určitém teritoriu a fungovat jako informační podpora pro řízení operativních činností v systémech BOZP a PZH; doplněný o odborný portál

zaměřený na PZH a integrující mapové podklady; systém je dostupný skupině posuzovatelé a odborníků zabývajících se problematikou PZH, dostupný online na adrese <http://iisbozppzh.vubp-praha.cz>;

- **informační systém podpůrných a výzkumných projektů** – informační systém poskytující základní informace o výzkumných a podpůrných projektech a dalších výzkumných a vývojových aktivitách v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a souvisejících oborech, které probíhaly nebo probíhají nejen v České republice, ale také v mezinárodním měřítku, dostupný online na adrese <http://www.bozpinfo.cz/vyzkum/isppv/>;
- **komponenty zdrojové základny** – digitální archiv AiP Safe (<http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/aip-safe/>), automatizovaný knihovnický systém Clavius (http://www.vubp.cz/svi_katalog.php), výběrová bibliografie OKO (<http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/oko-monitoring-tisku/>), tezaurus BOZP implementovaný do AiP Safe a AKS Clavius, databáze právních předpisů Evropské unie (<http://www.bozpinfo.cz/legislativa/pravo-eu/>) (charakteristika uvedených komponent viz výše);
- **odborné publikace:**
 - Encyklopedie BOZP : terminologický slovník v prostředí MediaWiki jako součást projektu Výzkumného ústavu bezpečnosti práce „Management znalostí - podmínka úspěšného řízení BOZP,
 - OSH Encyclopedia,
 - Znalosti a znalostní systémy v BOZP a další instruktážní a podpůrné materiály pro studující.

Projekt č. 4 „Mediální a osvětové nástroje kultivace lidských zdrojů“

Odpovědný řešitel Ing. Zdenka Opletalová

Předmět výzkumné činnosti

- zjišťování a ověřování vývoje struktury mediálních a osvětových nástrojů v návaznosti na probíhající změny sociálního prostředí, společenských podmínek, demografických struktur,

- zkoumání vlivu těchto nástrojů na tvorbu názorů a postojů cílových skupin, zejména v oblasti vnímání rizik,
- vytváření aktivních postojů skupin a jednotlivců k jejich eliminaci a k chápání BOZP jako hodnoty zvyšující kvalitu života.

Součástí výzkumu bylo především vymezení nové dimenze komunikačního prostředí, formulace pravděpodobných kvalitativních změn a zjišťování, jakým způsobem se odrazí tyto změny ve volbě komunikačních nástrojů. Na základě výsledků výzkumu komunikačního prostředí, ve kterém se uskutečnilo využití mediálních a osvětových nástrojů, byly stanoveny zásady pro tvorbu komunikačních mixů a pravidla pro jejich použití a byla ověřována jejich účinnost u jednotlivých společenských skupin (cílových skupin pracovníků, oborů nebo segmentů sociální struktury společnosti).

Cíle projektu

Cílem bylo navržení a ověření nástrojů k formování a upevňování trvale pozitivních postojů cílových skupin k oblasti bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, nástrojů posilujících vytváření celkové pohody při práci jako multidisciplinární sociální kategorie.

Výstupy

V rámci projektu byla vytvořena řada výstupů, metodických a osvětových materiálů, které mohly být cílovými skupinami, na něž byl projekt zaměřen, přímo využívány v praxi.

Výstupy a výsledky související s cílovou skupinou malé a střední podniky

V této skupině byly prezentovány výsledky s určujícím vztahem především k malým a středním podnikům nebo podnikatelské sféře a zaměstnavatelům obecně. V zorném poli projektu se tak společně ocitli manažeři velkých a malých a středních podniků, živnostníci, mikro-firmy, zaměstnanci na rizikových pracovištích, podnikatelé, vlastníci, státní orgány a zastupitelstva, aktivistické skupiny, výrobci a distributoři, technici a konstruktéři, pracovní lékaři, odbory a sociální partneři, pojišťovny, novináři, veřejnost, školy, žáci a studenti.

- Návrh projektu public relations zaměřeného na vyvolání pozornosti a vzbuzení zájmu o BOZP,
- návrh projektu propagační kampaně „Hluk a protihluková ochrana“,
- souhrn informačních, osvětových, propagačních a vzdělávacích materiálů kampaně Evropský týden BOZP 2005,
- příručka „Propagace BOZP v malém a středním podniku“,
- příručka „Osvěta a propagace jako jeden z nástrojů prevence BOZP“,
- využívání a vhodnost vybraných osvětových materiálů pro malé a střední podniky („MSP“).

Výstupy a výsledky související s cílovou skupinou žáci, studenti, děti a mládež obecně, učitelé a další pedagogičtí pracovníci

Výsledky projektu soustředěné v této skupině se dotýkaly převážně komunikačního prostředí škol. Zájmovými cílovými skupinami řešitelů projektu byly děti předškolního věku, žáci mladšího i staršího školního věku, mládež. Popisované aktivity a výstupy se týkaly dětí v mateřských školách, žáků základních, středních a v některých případech i vyšších odborných škol a ojediněle také vysokých škol. Z hlediska výchovného a vzdělávacího působení na děti, žáky a studenty tvořili část cílové skupiny v případě některých výsledků také učitelé různých stupňů počátečního vzdělávání a jiní pedagogičtí pracovníci jako nesporné autority v oblasti poučení a předávání informací a znalostí mladé generaci. Zacílení výsledků bylo ještě rozšířeno o management škol.

- Projekt Evropský týden BOZP 2006 – BOZ(P) na START!,
- soutěž „Nakresli svůj plakát“ pro žáky do 15 let a národní fotografická soutěž pro mladé lidi do 19 let,
- identifikování nejvhodnějších nástrojů osvěty a propagace BOZP u cílové skupiny ve školství - děti a mládež ve věku 14 - 20 let; učitelé, management; úvodní studie na podporu řešení projektu,
- projekt empirického kvantitativního i kvalitativního šetření zaměřeného na vzorek vybrané cílové skupiny ve školství - děti a mládež ve věku 14 - 20 let; učitelé, management,
- konference „Prevence rizik, úrazů a negativních projevů chování dětí a mládeže“ dne 11.6.2008, ČSVTS, Novotného lávka 5, Praha 1,
- konference „Nad školským zákonem a jeho změnami ve prospěch zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví mladé generace i jejích učitelů,
- návrhy vybraných nástrojů (akcí) osvěty a propagace, včetně nástrojů pro BOZ ve školách a informačních, propagačních a didaktických materiálů pro ověřování,
- finální sada ověřených nástrojů BOZ pro děti a mládež,
- webová stránka <http://skoly.vubp.cz> jako pomoc při zajišťování výchovy k bezpečnému a zdraví neohrožujícímu chování a k ochraně zdraví dětí, žáků a studentů ve školách a školských zařízeních,
- souhrn poznatků (zpráva) z monitorování současného stavu implementace výchovy ke zdraví a bezpečnému chování na základních školách a vyhodnocení získaných poznatků,
- případová studie k používání metod výuky a forem práce s danou cílovou skupinou při zajišťování výchovy žáků ZŠ k BOZ ve vybraných školách v ČR,

- projekt přípravy, realizace a vyhodnocení ověření vhodnosti forem a nástrojů zprostředkujících informovanost a podporu výchovy žáků ZŠ k bezpečnosti a ochraně zdraví (BOZ) při pracovních činnostech a k podpoře jejich aktivního přístupu k této problematice,
- projekt dotazníkového šetření pro učitele vybraných základních škol ke znalostem a připravenosti pedagogických pracovníků (učitelů) na rozvoj kompetencí žáků k aktivnímu rozvoji, ochraně a odpovědnosti za fyzické, duševní a sociální zdraví.

Výstupy a výsledky související s cílovou skupinou bez bližšího určení

V této skupině byly soustředěny výsledky obecného charakteru, dotýkaly se nejširšího komunikačního prostředí a nejširší veřejnosti nebo byly v rámci prostředí i cílových skupin obecně využitelné nebo snadno přenositelné. Týkaly se názorů cílových skupin na BOZP, metod a způsobů zjišťování zpětné vazby a zjišťování účinnosti osvětového a vzdělávacího působení. Výsledky výzkumných aktivit řešitelského týmu se v této skupině dotýkaly oblasti služeb, vzdělávání a propagace BOZP a byly spjaty s využíváním médií a dalších komunikačních nástrojů a prostředí a moderních informačních technologií pro prevenci rizik a pro vzdělávání a poskytování informací o BOZP.

- Zjišťování názorových postojů veřejnosti k problematice BOZ,
- studie „Poradenství jako nástroj komunikace“,
- vstupní charakteristiky komunikačního prostředí,
- SWOT analýza propagace BOZP,
- projekty zajištění zpětné vazby,
- metodika zjišťování účinnosti propagační kampaně,
- monitoring médií, moderní informační technologie a jejich využití pro prevenci, vzdělávání a poskytování informací v BOZP,
- studie o přístupech ke vzdělávání v BOZP v ČR a v vybraných zemích Evropy.

Průběžně byly zveřejňovány postupy a výsledky řešení.

Projekt č. 5 „Faktory a indikátory trendů vědecko-technického rozvoje a společensko-ekonomických změn a jejich dopady do vývoje BOZP“

Odpovědný řešitel: Ing. Lenka Svobodová

Předmět výzkumné činnosti

Předmětem zkoumání byl vývoj vhodných indikátorů, metod a postupů pro posuzování, hodnocení BOZP i pro prognózování změn v této oblasti. To zahrnovalo sledování stavu a úrovně BOZP, monitorování a oceňování vlivu soudobých globalizačních tendencí ve světových ekonomikách na podmínky rozvoje BOZP, definování ambicí, příležitostí i omezení zejména s ohledem na sociálně kulturní odlišnosti pro Českou republiku a všechny její subjekty.

Cíle projektu

Cílem projektu bylo provedení identifikace směrů a tendencí vývoje včetně mapování, monitorování, analyzování stavu a úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dále bylo cílem průběžně zjišťovat skutečné a objektivní potřeby praxe pro jejich cílené a efektivní uspokojování a žádoucí ovlivňování, zejména s ohledem na ekonomické, sociálně-kulturní a environmentální souvislosti. K dílčím cílům patřilo definování nástrojů a metod pro posuzování, hodnocení a sledování oblasti BOZP na základě podrobné analýzy jejího stavu a vývoje v kontextu probíhajících změn na trhu práce, měnících se způsobů organizace práce i vlivů globalizující se světové ekonomiky; vymezení faktorů a vypracování modelu systému indikátorů mapujících stav a úroveň oblastí, které mají rozhodující vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, a to jak na mikroúrovni, tak i na úrovni pracovního systému.

Výstupy a výsledky

Výstupy a výsledky řešení projektu lze stručně shrnout do několika tématických oblastí:

- analýzy, studie, přehledy, monitorovací systémy, pojmy, teorie, přehledy a konstrukce indikátorů.

V rámci řešení projektu byla zpracována řada analýz z realizovaných výzkumů dostupných ze Sociologického datového archivu - téma pracovních podmínek a kvality pracovního života v ČR, včetně sekundární analýzy dat z výzkumů veřejného mínění IVVM a CVVM v letech 1990 až 2004; téma „práce“ v sociologických výzkumech a výzkumech veřejného mínění (přehledy). Dále z oblasti pracovní úrazovosti, smrtelné pracovní úrazovosti v ČR; nákladů a ztrát vyplývajících z pracovních úrazů a nemocí z povolání; pracovní úrazovosti při

dopravních nehodách; specifík pracovní úrazovosti mužů a žen; příčin pracovních úrazů podle metodologie evropské statistiky pracovních úrazů (ESAW). Bylo zkoumáno využití moderních metod práce s datovými soubory „Dataminingu“ v oblasti BOZP a také při plánování kontrolní činnosti orgánů inspekce práce, konkrétně s pomocí dataminingových modelů apod. Zpracována byla studie zaměřená na význam a roli ovlivňování (regulaci a prevenci) pracovních rizik pro jedince a společnost.

V tomto bloku byly také zpracovány přehledy souhrnných indexů, indikátorů a uvedeny i jejich konkrétní příklady. Jednalo se zejména o následující vybrané indikátory:

- Indikátor lidského rozvoje OSN (HDI - Human Development Index, UNDP), který je konstruován jako aritmetický průměr přepočítaných hodnot dílčích ukazatelů (očekávaná délka života, úroveň gramotnosti, HDP na osobu apod.).
- Indikátory kvality práce EU. Jednou z deseti hodnocených oblastí je také bezpečnost a ochrana zdraví při práci reprezentovaná velmi sporadicky pouze doporučeným klíčovým indikátorem „Vývoj úrazovosti“. Úrazovost je definována jako počet pracovních úrazů na 100 tisíc pracovníků (zdroj: European Statistics on Accidents at Work – ESAW).
- Společné evropské indikátory – k profilu trvalé místní udržitelnosti. Monitorování je založeno na jednotné sadě integrovaných indikátorů, které odrážejí společné působení environmentálních, ekonomických a sociálních aspektů.
- Sada indikátorů udržitelného rozvoje a Lisabonské strukturální indikátory v členění na hlavní a odvozené v jejich číselné a grafické podobě za ČR. Z vybraných indikátorů lze například uvést: míru nezaměstnanosti, HDP na osobu, produktivitu práce, výdaje na lidské zdroje, zaměstnanost starších pracovníků, počet MSP a počet jejich zaměstnanců apod.
- Indikátory strategie udržitelného rozvoje ČR (usnesení vlády ČR č.1242/2004). V návaznosti na to vláda ČR schválila dne 11. ledna 2010 usnesením č. 37 nový Strategický rámec udržitelného rozvoje České republiky, který slouží jako zastřešující dokument pro všechny koncepční dokumenty vypracovávané v České republice.
- Index kvality a udržitelnosti života, zpracovaný Centrem pro sociální a ekonomické strategie (Index KUŽ – CESES). Je třeba však uvést, že problematika kvality pracovního života a BOZP není v tomto souhrnném indexu postižena. Do hodnocení Indexu KUŽ bylo zahrnuto 101 indikátorů z různých oblastí lidského rozvoje (společensko politická, sociální, ekonomická a environmentální oblast). Hodnocené okruhy a oblasti zahrnují podstatné

aspekty lidského rozvoje tak, jak jsou chápány v konceptu lidského rozvoje podle UNDP.

- Indikátory výkonu bezpečnosti (IVB) pro podnikovou úroveň. IVB poskytují velmi podrobný nástroj pro všechny podniky, které zpracovávají výrazné množství nebezpečných látek (ať už při používání, výrobě, skladování, dopravě, ukládání či jiné manipulaci) včetně podniků, které používají chemikálie pro produkci dalších výrobků.
- Indikátory Global Reporting Initiative (GRI). GRI vytváří důvěryhodný a uznávaný rámec pro Sustainability Reporting, použitelný pro organizace všech velikostí, zaměření a lokalit. Představuje souhrnné označení pro proces dobrovolného měření, zveřejňování a přijímání odpovědnosti za vlivy v důsledku činností organizace a zároveň představuje snahu o směřování organizace k udržitelnému rozvoji.

Na podnikové úrovni se ukazatelé a indikátory BOZP, kvality a spokojenosti s pracovním životem nacházejí v celé řadě dobrovolných programů, konceptů, vyhlašovaných soutěží, kampaní, dobrovolných auditů a certifikací (ISO, EMAS apod.). Jako příklady všech zmíněných iniciativ lze uvést koncept „Společenská odpovědnost firem“, koncept „Podnik podporující zdraví“, program „Bezpečný podnik“, soutěž „Zlatý Permon“, soutěžní kampaň „Duševní zdraví a pohoda na pracovišti“, „Zdravé pracoviště“ - evropská kampaň za bezpečnost práce při údržbě 2010-2011, soutěž „Správná praxe“ atd.

▪ **Kvalitativní šetření**

Realizace kvalitativních šetření a vytvoření žebříčku hodnot kvality pracovního života: formou profesionálně řízeného brainstormingu (skupina významných odborníků a vědeckých pracovníků) a formou diskusních skupin (focus groups) u vybraných dvou cílových skupin (zaměstnavatelé, personalisté, státní správa, odbory). Výsledkem tohoto postupu byly vymezeny oblasti kvality pracovního života - jistota zaměstnání, ohodnocení práce, seberealizace, charakter práce, atmosféra na pracovišti, práce a rodina, organizace a řízení, BOZP a zdraví, pracovní doba, diskriminace, firemní hodnoty.

▪ **Mentální mapy**

Vytvoření souboru mentálních map k problematice člověk a práce, pracovní prostředí, rizika, pracovní podmínky, kultura práce apod.

▪ **Reprezentativní šetření**

Vytvoření instrumentu a zpracování výsledků kvantitativního terénního šetření „Kvalita pracovního života 2005“ realizovaného na ekonomicky aktivním obyvatelstvu ČR ve věku od 15 let formou standardizovaného rozhovoru tazatele s respondentem na základě dotazníku (n=1 063 respondentů). Šetření přineslo řadu aktuálních informací a poznatků z reality pracovního života obyvatel ČR.

▪ **Indikátor kvality pracovního života - vytvoření nástroje pro měření spokojenosti a důležitosti obyvatel s aspekty vykonávané práce**

Vyvinutí nástroje pro empirické zkoumání subjektivně vnímané kvality pracovního života. V úzké spolupráci se Sociologickým ústavem AV ČR, v.v.i., byl vytvořen souhrnný indikátor subjektivně vnímané kvality života. Představuje jednoduchou, srozumitelnou, souhrnnou informaci, založenou na kvalitních teoretických a empirických podkladech. Umožňuje s co nejmenším počtem číselných údajů regionální, odvětvové, časové a další srovnávání. Sestavený kompaktní výzkumný nástroj je v podobě baterie položek jednoduchého dotazníku, z jehož výsledků bude možné spočítat jednoduchý index. Výsledný nástroj může být použitelný v různých výzkumech, opakovaně pro sledování vývoje a potenciálně by měl přispět ke snahám o sestavení adekvátního mezinárodního nástroje.

▪ **Indikátor hodnocení stavu a úrovně BOZP v podnicích**

Zpracování nástrojů pro hodnocení BOZP v podnicích. Primárním účelem měření stavu a úrovně BOZP je poskytnutí informace o postupu a stávajícím stavu strategie, procesů a aktivit v organizaci řízení rizik v oblasti BOZP. Efektivní měření výkonu BOZP informuje o úrovni výkonu a o příčinách této úrovně. Informace z měření výkonu podporuje efektivnost a rozvoj řízení BOZP a řízení rizik. Poskytuje informace o tom, jak systém pracuje v praxi. Identifikuje oblasti, kde je nezbytné provést nápravná opatření. Poskytuje základnu pro kontinuální zlepšování celého systému. Poskytuje zpětnou vazbu a motivaci.

Pro hodnocení stavu a úrovně BOZP v pracovních systémech byly zpracovány identifikační listy rizikových faktorů:

- Fyzická zátěž
- Fyzická zátěž – manipulace s břemeny
- Pracovní poloha
- Ergonomické parametry pracovního místa
- Hluk
- Prach
- Prach – azbest
- Vibrace

- Chemické látky
- Biologické činitele
- Osvětlení
- Mikroklima
- Zvláštní tepelné podmínky – zátěž teplem
- Zvláštní tepelné podmínky – zátěž chladem
- Práce ve zvýšeném tlaku vzduchu
- Psychická zátěž
- Psychická zátěž – stres
- Zraková zátěž
- Práce se zobrazovacími jednotkami
- Ionizující záření
- Neionizující záření – lasery
- Neionizující záření – elektrické pole
- Neionizující záření – elektromagnetické záření
- Neionizující záření – infračervené záření
- Neionizující záření – ultrafialové záření

▪ **Indikátor hodnocení stavu a úrovně BOZP ve společnosti**

Byl zpracován základní model ukazatelů, který by v budoucnu mohl indikovat stav a vývoj BOZP v ČR.

▪ **Identifikace nejdůležitějších oblastí, problémů, postižení jevů, procesů a vazeb v oblasti BOZP**

Růst formálnosti, ohrožení uznání BOZP jako společenské hodnoty a součásti veřejného zájmu, nebezpečí přílišné liberalizace pracovněprávních vztahů a BOZP, chybějící motivační prvky pro zaměstnavatele i zaměstnance a systematická úrazová prevence patří k významným problémům. K dalším se řadí neochota měnit zavedené stereotypy a systémy i úzký resortismus. Chybí financování z více zdrojů (sociální partneři). Prostředky jsou vynakládány zejména na zajištění fungování kontrolního a dozorového systému, v omezené míře na výzkum a vývoj, na prevenci a osvětové činnosti. Existují rezervy a možnosti pro zdokonalení systému monitorování (roztříštěnost databází) a vytváření jednotného informačního a znalostního systému BOZP. Nedostatečný je počet i nízký společenský status kontrolorů a inspektorů. BOZP úzce souvisí s hodnotami a postoji samotných zaměstnanců k vlastnímu zdraví a je ovlivnitelná výchovou, vzděláváním, osvětou, dostupností relevantních informací. Vzdělávání v této oblasti není koncepční a není pojímáno jako systematické celoživotní učení. V podnicích je školení formální a na nízké úrovni,

nedostatečná je i odbornost lektorů. V praxi je kritizována nesrozumitelnost a nepřehlednost právních předpisů, jejich časté změny, různé výklady, nízká vymahatelnost plnění, absence prováděcích předpisů. Stále je identifikován formalismus a různé obcházení, což signalizuje přetrvávající neúctu k právu a povinnostem. BOZP má také významný ekonomický rozměr. Vedle hypotetické hodnoty pracovní síly na trhu práce je třeba mít stále na zřeteli, že negativní důsledky nízké úrovně BOZP a nesprávného jednání a chování při výkonu práce znamenají nejen újmy na zdraví a životě, ale také ekonomické ztráty v řádu několika desítek miliard korun.

Z hlediska rizik většímu než průměrnému riziku pracovních úrazů jsou vystaveni pracovníci ve stavebnictví, zemědělství, dopravě a zdravotnictví. Zároveň jsou zvětšenému riziku vystaveni mladí pracovníci, pracovníci ze zahraničí, starší pracovníci a pracovníci s nezajištěnými pracovními podmínkami. Provedenými analýzami byla zjištěna „ohniska“ rizik (nejvyšší úrazovost), na které je třeba reagovat. Jedná se o:

- Malé a střední podniky, ve kterých dochází k 82 % všech pracovních úrazů a cca 90 % smrtelným úrazům. MSP představují většinu ekonomických subjektů v ekonomice. Cíle a kritéria rozhodování malých firem se obvykle liší od cílů a rozhodovacích kritérií velkých firem. Vedle rozdílného vlastnictví, způsobů řízení vystávají v souvislosti s investicemi do BOZP dva důležité rozdíly, a to nedostatek zdrojů a konflikt cílů.
- Stavebnictví, zpracovatelský průmysl a zemědělství, myslivost a lesnictví.
- Plzeňský kraj, Jihočeský kraj, Kraj Vysočina (Konkrétně v roce 2009 výrazně vyšší četnost pracovních úrazů s pracovní neschopností než je republikový průměr (1,18) vykázaly kraje Plzeňský (1,80), Jihočeský (1,65) a Vysočina (1,60).
- Mladí pracovníci a nově nastupující zaměstnanci, agenturní zaměstnanci, zahraniční pracovníci.
- Dopravní prostředky a pracovní stroje.
- Technologie skladování a doprava materiálu na místo, pády zaměstnanců.

Z hlediska zdravotního stavu zaměstnanců bude třeba se zabývat mnohem intenzivněji prevencí, problematikou ergonomie a psychosociálními podmínkami a riziky na pracovišti. Stále více pracovníků trpí muskuloskeletárními „MSD“ problémy. V současnosti jsou v České republice druhým nejrozšířenějším důvodem pro pracovní neschopnost. Hrozby a rizika se mění, jsou rychlejší, zvyšuje se jejich kombinace, složitost a komplexnost. Nové technologie generují nové problémy a rizika. Fyzická infrastruktura je stále více revolučními technologiemi vytlačována do virtuálního světa.

▪ **Prognóza – trendy a ovlivňující faktory pro formulování priorit BOZP**

Zpracovaný materiál obsahuje faktory a indikátory trendů vědecko-technického rozvoje a společensko-ekonomických změn a jejich dopady do vývoje BOZP, názory na budoucí vývoj BOZP z pohledu praxe různých cílových skupin (manažerů firem, odborné veřejnosti, expertů). V průběhu řešení projektu byly při realizaci různých terénních šetření a rozhovorů zjišťovány názory různých cílových skupin na pravděpodobný budoucí vývoj BOZP (aplikace jedné z metod prognózování).

▪ **Recenzovaná publikace „Jak je v Česku vnímána práce“.**

Publikace vychází z průběžných výsledků projektu „Faktory a indikátory...“. Je výsledkem spolupráce Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i., a Centra pro výzkum veřejného mínění (CVVM) Sociologického ústavu Akademie věd ČR, v.v.i. Publikace seznamuje zainteresovanou veřejnost s pojmem kvalita pracovního života, s jeho vztahem ke kvalitě života obecně i s různými přístupy a pojetími daných kategorií. Kvalita pracovního života není mapována pouze v teoretické rovině, ale hledá i odpověď na otázku, jak lze kvalitu pracovního života zkoumat v empirických sociologických šetřeních.

II. GRANTY

Projekt MPSV č. HC 194/10 „Odstraňování bariér a zvyšování úrovně BOZP u zahraničních pracovníků“.

V únoru 2010 bylo zahájeno řešení výzkumného projektu, jehož cílem je napomoci k prosazování rovných podmínek, odstraňování bariér, diskriminačních jevů, snižování pracovních úrazů, smrtelných pracovních úrazů a zvyšování celkové úrovně BOZP zahraničních pracovníků.

Celkové řešení projektu je orientováno na:

- zmapování informačních zdrojů a zpracování konkrétních údajů o stavu a vývoji zaměstnávání zahraničních pracovníků jako celku v celé České republice se zaměřením na tři vybrané regiony s největší zaměstnaností zahraničních pracovníků,
- zjištění skutečných pracovních podmínek zahraničních pracovníků ve třech vybraných regionech, kde je zaměstnán jejich nejvyšší počet,

- prověření možností a navržení vhodného způsobu pro zjišťování pracovních úrazů nelegálních zahraničních pracovníků,
- zajištění informační podpory a informační dostupnosti základních informací o BOZP (cizojazyčné letáky, jednoduché brožury, poučení, desatera, základní informace) v požadovaných jazycích (ruština, ukrajinština, polština, bulharština a angličtina),
- zpracování osnovy a základních dokumentů pro školení pracovníků v BOZP ve stavebnictví v požadovaných jazycích.

V prvním roce řešení projektu byla k vytvoření vlastní informační a poznatkové základny provedena literární rešerše, sekundární analýza problematiky, empirické šetření (kvantitativní i kvalitativní) o skutečných pracovních podmínkách a o BOZP zahraničních zaměstnanců ve vybraných regionech ČR. Dále byly zkoumány cesty a objektivní možnosti pro monitorování výskytu pracovní úrazovosti a smrtelné pracovní úrazovosti nelegálních zahraničních pracovníků v České republice. Práce řešitelského týmu probíhaly dle schváleného projektu a směřují k naplňování stanovených cílů.

Projekt MPO č. FR-TI1/113 „Výzkum snižování následků kolizí kolejových a silničních vozidel a reálné ověření technologií pro konstrukci kabin kolejových vozidel z netradičních materiálů“, projekt řešený ve spolupráci s Advanced Engineering, s.r.o.

V rámci druhé etapy řešení projektu byla zpracována Ergonomická analýza kabiny řidiče tramvaje 14T. Byly posuzovány následující faktory:

- a) zorné podmínky,
- b) pracovní poloha,
- c) pracovní pohyby,
- d) ovládací pult,
- e) rozmístění ovladačů a hmatníků,
- f) rozmístění sdělovačů,
- g) pracovní sedadlo,
- h) osvětlení kabiny (oslnění řidiče)
- i) ostatní vybavení kabiny .

Analýza prokázala, že z konstrukčního i ergonomického hlediska je kabina poměrně vhodně navržena. Převážná většina vybavení kabiny (pracovní sedadlo, rozmístění a vzhled ovladačů umístěných na ovládacím pultu, velikost pracovního prostoru apod.) odpovídá požadavkům, pro zajištění optimálních pracovních podmínek řidiče. Za významnější nedostatky týkající se interiéru kabiny lze považovat nevhodné umístění obrazovek zprostředkovávající obraz z vnitřních i venkovních kamer a nedostatečné podsvícení ovládacího panelu za snížené viditelnosti (především v noci).

Projekt MPO č. 2A-3TP1/144 „Výzkum nástrojů a metod řízení pro zvyšování spolehlivosti lidského činitele v provozu JE“, projekt řešený ve spolupráci s Ústavem jaderného výzkumu v Řeži, a.s.

Řešení úkolu v r. 2010 probíhalo v souladu s věcnou náplní uvedenou v zadání projektu.

Práce realizované ve druhé etapě řešení tj. od ledna do prosince 2010 byly zaměřeny především na zpracování následujících materiálů:

- A) Vliv kultury bezpečnosti na spolehlivost lidského činitele
- B) Komunikace a její vliv na kvalitu práce a spolehlivost obsluhy moderních technologií s důrazem na provoz JE
- C) Lidský činitel v organizačních aspektech řízení provozu jaderné elektrárny
- D) Soubor požadavků na pracovní pozice s vlivem na riziko provozu JE
- E) Příspěvek ke zdokonalení hodnocení posádek BD na JE“
- F) Rešerše metod a postupů použitelných pro hodnocení pracovních činností a pracovních dispozic pro rizikové pozice“.

Ad A. Vliv kultury bezpečnosti na spolehlivost lidského činitele

Kultura bezpečnosti je důležitým prostředkem pro podporu úrovně bezpečnosti v podnikové sféře. Úzce souvisí s vytvářením kolektivního (společného) vnímání odpovědnosti za bezpečnost při vědomí a znalosti existujících rizik. Základním činitelem zůstává však lidský činitel a jeho spolehlivost, což platí se zvýšenou mírou při práci s vysoce rizikovými technologiemi, resp. v rámci takových provozů. To je pochopitelně také případ provozů jaderných elektráren. Nakonec evidované havárie v jaderných elektrárnách (viz zejména havárie v Černobyli) jsou jen dokladem závažnosti a potřebnosti zájmu v této oblasti.

Ve zpracovaném materiálu se zabýváme vlivem kultury bezpečnosti na spolehlivost lidského činitele, jejím formováním a vztahem k systému řízení bezpečnosti.

Ad B. Komunikace a její vliv na kvalitu práce a spolehlivost obsluhy moderních technologií s důrazem na provoz JE

Prezentovaný přístup naznačuje, že problematika komunikace má podstatné místo v rámci podnikového prostředí. V současné praxi však je často její význam podceňován. To se může v konečném důsledku projevit negativně v úrovni bezpečnosti a ochrany zdraví na příslušných pracovištích.

Ve zpracovaném materiálu se blíže zabýváme komunikací a souvisejícími aspekty s ohledem na předmětné prostředí, resp. spolehlivost lidského činitele, k čemuž jsou využity i výstupy z vlastní praxe a dostupné odborné domácí a zahraniční zdroje.

Ad C. Lidský činitel v organizačních aspektech řízení provozu jaderné elektrárny

Kritická důležitost organizačních procesů pro bezpečnost a efektivitu provozu jaderných elektráren je potvrzena mnoha analýzami uskutečněných po celém světě. Přesto managementy nemají vždy k dispozici použitelné metody pro jejich opravdu komplexní a systematické hodnocení a zlepšování. Výsledkem je, že snahy o zlepšení provozní bezpečnosti nebývají ve výsledku vždy zcela uspokojivé a že implementované změny se pak v praxi uplatní jen dílčími přínosy nebo pouze podmíněně fungujícími efekty.

V rámci zpracované studie byla provedena analýza role a vlivu organizačních faktorů na spolehlivost LČ a zpracován přehled organizačních procesů a faktorů s potenciálním vlivem na bezpečnostní rizika.

Ad D. Soubor požadavků na pracovní pozice s vlivem na riziko provozu JE

Lidský činitel představuje základní a zároveň nejpodstatnější součást každé organizace. Jedinec vykonává konkrétní pracovní úkoly a přispívá spolu s dalšími k naplnění cílů pracovní skupiny, resp. celého podniku.

Zpracovaný materiál je zaměřen na představení hlavních požadavků pro pracovní pozice ve velmi rizikových provozech. Zabývá se osobností pracovníka, výkonem pracovní činnosti a kompetencemi. V závěru je uveden přehled požadavků pro výkon pracovní pozice v rámci vysoce rizikového provozu JE.

Ad E. Příspěvek ke zdokonalení hodnocení posádek BD na JE

Zpracovaná studie poukazuje na mezeru ve výcviku zdokonalování dovedností členů posádek blokové dozorny (BD) na JE v oblasti čistě lidských aspektů práce operátorů, vedoucích jaderných bloků a směnových inženýrů a směnových mistrů, jakými jsou např. vzájemná komunikace, vedení brífinků/debrífinků, společné rozhodování se, vyjádření vlastního vnímání situace, upozornění na hrozící nebezpečí a pod., které jsou často označovány jako „netechnické“ dovednosti. Protože řízení provozu JE vyžaduje dobrou komunikaci a spolupráci všech členů posádek (BD), byla využita analogie s řízením letadel posádkami pilotů a použity přístupy uplatňované při výcviku a hodnocení členů posádek letadel a personálu ropných těžebních plošin.

Ad F. Rešerše metod a postupů použitelných pro hodnocení pracovních činností a pracovních dispozic pro rizikové pozice.

Tento materiál doplňuje přehled metod použitelných pro hodnocení pracovních činností a uvedený ve zprávě „Systém a postupy hodnocení lidí a pracovních činností v rizikových provozech jako součást organizačního controllingu“ z listopadu 2009.

B. DALŠÍ ČINNOST

Další činnost ve smyslu zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, probíhala ve dvou oblastech:

- 1) činnosti pro potřebu MPSV,
- 2) činnosti odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií.

1. Činnosti pro potřebu MPSV

Tato činnost zahrnovala pět skupin aktivit a úkolů:

A. Provoz národního informačního systému BOZPinfo.cz a rozvoj informační zdrojové základny, návazných ICT systémů a oborové knihovny bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a pracovních podmínek.

A1 Provoz národního informačního systému NIS BOZP

A2 Oblast vědecko-informační činnosti

A3 Výkladový slovník BOZP

A4 Elektronický recenzovaný časopis „Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti = Journal of Safety Research and Applications“ (JOSRA)

B. Konzultace a informace

B1 Komplexní poradenství BOZP

B2 EU – zvláštní odborná způsobilost lešenářů

B3 Informační centrum EUROSHNET

C. Analýzy, prognózy a studie

C1 Spolupráce na tvorbě nového právního předpisu pro registraci, ohlašování a evidenci PÚ

C2 Topic Centre EU pro ČR

C3 Návrh na integraci dat z oblasti BOZP

C4 Hodnocení dopadu regulace pro připravované nové právní předpisy

D. Zpracování Metodických pokynů

D1 Prevence rizik

D2 Návrh opatření a metodických pokynů pro snížení pracovní úrazovosti o 25 % do roku 2012

E. Sledování úrovně BOZP

E1 Analýza pracovní úrazovosti

E2 Analýza smrtelné pracovní úrazovosti

E3 Národní profil BOZP ČR (Zpráva o stavu v oblasti BOZP v ČR)

E4 Náklady a ztráty vyplývající z pracovních úrazů a nemocí z povolání

E5 Vzorek dat o pracovních úrazech ve formátu ESAW

F. Osvěta a propagace

F1 Vydávání Zpravodaje SÚIP

F2 Organizační zajištění slavnostního předávání osvědčení Bezpečný podnik

F3 Organizační zajištění výstav a seminářů

F4 Podpůrné aktivity pro osvětové a propagační kampaně BOZP

F5 Organizace vzdělávacích akcí pro inspektory práce

G. Focal Point (FOP)

G1 Národní informační síť Focal Pointu

G2 Správa a aktualizace dohodnutých částí webové stránky FoP

2. Činnost Odborného pracoviště pro prevenci závažných havárií

Činnosti odborného pracoviště byly v roce 2010 zajišťovány v následující struktuře:

Posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů

- posuzování a hodnocení úplnosti a odborné správnosti podnikových bezpečnostních dokumentů podle zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií,
- organizace posuzování bezpečnostních dokumentů,
- metodické a věcné řešení aktuálních odborných problémů při posuzování bezpečnostních dokumentů v oblasti analýz a hodnocení rizik a v souvislosti s úrovní zpracování popisů systémů řízení prevence závažných havárií,
- konzultace k problematice zpracování a hodnocení bezpečnostních dokumentů,
- sledování problematiky v oblasti nakládání s chemickými látkami ve smyslu návaznosti zákona o chemických látkách a přípravcích na právní předpisy na úseku prevence závažných havárií.

Odborná příprava pracovníků státní správy pro plnění činností vyplývajících ze zákona č. 59/2006 Sb.

- školení krajských úředníků v rámci přípravy k ověření zvláštní části Zvláštní odborné způsobilosti v souladu se zákonem č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků,
- školení krajských úředníků k uplatňování zákona č. 59/2006 Sb., o prevenci závažných havárií.

Poradenská činnost k zákonu č. 59/2006 Sb.

- poradenství k dílčím problémům v oblasti PZH,
- účast na jednáních koordinační skupiny k zákonu o PZH,
- účast na koordinačních schůzkách ČIŽP k výkonu integrované inspekce.

Metodická činnost

- příprava aktualizace metodických pokynů,
- další metodická činnost,
- publikační činnost v oblasti PZH,

- metodické setkání posuzovatelů bezpečnostních dokumentů.

Zajišťování projektů a spolupráce v ČR i v rámci zahraničních vztahů

- účast na pravidelné mezinárodní akci k problematice směrnice Seveso II,
- aktivní účast na projektech a dalších odborných akcích,
- práce se zahraničními odbornými materiály, překlady odborných materiálů a jejich transformace na podmínky ČR.

C. JINÁ ČINNOST (ekonomické aktivity)

Předmětem jiné činnosti je především poradenská činnost, pomoc organizacím, vzdělávací a lektorské služby, posuzování shody, certifikace, normalizace a znalecká činnost v oblasti BOZP.

1. Pomoc organizacím

V této oblasti byla činnost zaměřena především na analýzy a hodnocení rizik ohrožujících bezpečnost a zdraví pracovníků a na ergonomické studie pracovních míst.

2. Vzdělávací a lektorské služby

V rámci této činnosti byly organizovány následující vzdělávací akce:

Kurzy a studia

- Kurz pro získání odborné způsobilosti v požární ochraně – OZO (2x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání pro Auditory SMBOZP (1x)
- Distanční nadstavbové vzdělávání Bezpečnost práce – téma Bezpečnost pracovních systémů a technických zařízení
- Distanční nadstavbové vzdělávání Bezpečnost práce – téma Ochrana zdraví a hygiena práce

Jednodenní semináře

- Technická bezpečnost strojů a zařízení
- Nové nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zaslání záznamu o úrazu
- Novinky v BOZP

Jednodenní semináře pro inspektory SÚIP a OIP

- Motorové vozíky
- Skladování v silech a zásobnících
- Ruční manipulace a přemísťování břemen pomocí ručních mechanismů-vrátků, kladek apod.
- Pracovní úrazy

- Informace o právních předpisech – vztah k výkonu inspekce práce
- Manipulace se zvířaty
- Technická bezpečnost strojů a zařízení
- Nové nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu
- Vyhrazená technická zařízení zdvihací – zejména jeřáby
- Plán BOZP při práci na staveništi a úloha koordinátora při jeho zpracování
- Chemické látky na pracovišti

Přípravné kurzy a zkoušky odborné způsobilosti

- Konzultační kurz (3x)
- Akreditovaná zkouška (6x)
- Přípravný kurz pro zkoušku z odborné způsobilosti k zajištění úkolů v prevenci rizik (2x)

Podniková školení

- školení pro firmu LOM PRAHA s.p. – Bezpečnost práce se zdroji záření

Doprovodné programy

- Doprovodný seminář k veletrhu INTERPROTEC - Ergonomie v současné praxi
- Doprovodný program k mezinárodnímu stavebnímu veletrhu For Arch 2010 – Prevence rizik a poškození zdraví pracovníků úklidu

3. Posuzování shody, certifikační činnost, normalizace

VÚBP, v.v.i., je autorizovanou a notifikovanou osobou pro zkoušení a certifikaci osobních ochranných prostředků a dočasných stavebních konstrukcí. V roce 2010 vystavil ústav jako notifikovaná osoba č. 1040 pro OOP celkem 62 certifikátů ES přezkoušení shody, platných na celém území EU. Dále bylo provedeno 19 kontrol již certifikovaných OOP, zařazených do kategorie III. Pro potřeby zákazníků i jiných zkušeben byla rovněž provedena celá řada dílčích zkoušek podle evropských norem.

Poskytováním těchto služeb umožňuje VÚBP, v.v.i., českým výrobcům COP pronikat na evropské trhy a uplatňovat se v mezinárodní konkurenci.

VÚBP, v.v.i., - AO 235 působí z pověření Úřadu pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví jako národní koordinační orgán pro ostatní autorizované osoby, které posuzují shodu osobních ochranných prostředků v České republice. Je součástí mezinárodního systému notifikovaných zkušebních institucí zastřešeného evropskou směrnicí 89/686/EHS pro OOP. V roce 2010 organizoval VÚBP, v.v.i., tři koordinační porady.

VÚBP, v.v.i., jako jediný v České republice zkouší a certifikuje dočasné stavební konstrukce, především lešení. V roce 2010 vydal pro tuto skupinu výrobků 64 certifikátů.

Významnou úlohu hraje i normalizační činnost. VÚBP, v.v.i., v této oblasti úzce spolupracuje s Úřadem pro technickou normalizaci, metrologii a státní zkušebnictví a je sídlem technické normalizační komise č. 3 pro osobní ochranné prostředky a TNK č. 92 pro lešení. V činnosti obou komisí jsou významnou měrou zapojeni pracovníci VÚBP, v.v.i., a podílejí se i na spolupráci s příslušnými evropskými technickými komisemi CEN/TC.

VÚBP, v.v.i., je držitelem licence označení Centrum technické normalizace (CTN) a jako takový má podstatný podíl na zavádění evropských norem do systému českých technických norem. V roce 2010 bylo ve VÚBP, v.v.i., zpracováváno celkem 91 normalizačních úkolů. Z toho se 25 úkolů týkalo osobních ochranných prostředků a 68 úkolů bylo z oblasti bezpečnosti strojních zařízení.

Praktické poznatky z posuzování shody, včetně certifikačních a normalizačních aktivit, jsou jedním z předpokladů pro poskytování aktuálních odborných informací v rámci konzultací, školení a dalších služeb, které jsou nedílnou součástí činnosti VÚBP, v.v.i.

Činnost AO 235 v roce 2010 je zpracována do samostatné přílohy této zprávy.

4. Znalecká činnost

VÚBP, v.v.i., je zařazen mezi znalecké ústavy v rejstříku vedeném Ministerstvem spravedlnosti. V roce 2010 byly rozpracovány dva posudky, týkající se bezpečnosti práce. Zkušenosti z této činnosti jsou rovněž uplatňovány při poradenství.

D. PUBLIKAČNÍ ČINNOST (publikace, články)

BERNATÍKOVÁ, Šárka; OLEKSIÁKOVÁ, Zuzana; JIRÁK, Zdeněk; JOKL, Miloslav; TOMÁŠKOVÁ, Hana; MALÝ, Stanislav. The human body reaction on non-uniform radiant-convective load. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida*. Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

DUŠEK, Emanuel; PRAŽÁKOVÁ, Martina. Systém řízení prevence závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/system-rizeni-pzh_dusek-prazak.html>. ISSN 1803-3687.

GILBERTOVÁ, Sylva; MAREK, Jakub. Ergonomie pracovního místa pro osoby zdravotně postižené. *Stolařský magazín*, 2010, roč. 11, č. 6, s. 60-61.

GILBERTOVÁ, Sylva; MAREK, Jakub. Ergonomie pracovního místa pro osoby zdravotně postižené II. *Stolařský magazín*, 2010, roč. 11, č. 7-8, s. 34-35.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Evropská kampaň za bezpečnost práce při údržbě „Víte, kde hledat informace o kampani?“ “Víte, kde hledat informace o kampani?“ *Zpravodaj*, 2010, č. 4, s. 3.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Připravovaná veletržní setkání v roce 2010. *Zpravodaj*, 2010, č. 2.

HLAVIČKOVÁ, Hana. Vítězové národního kola programu Správná praxe. *Zpravodaj*, 2010, č. 3, s. 3.

HLAVIČKOVÁ, Hana; KUHNOVÁ, Irena; OPLETALOVÁ, Zdenka. Výsledky ověřování didaktických materiálů k aktivnímu rozvoji a ochraně zdraví a k odpovědnosti za něj na stupni základního vzdělávání : 1. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/didaktika_hodnoceni.html>. ISSN 1803-3687.

HLAVIČKOVÁ, Hana; KUHNOVÁ, Irena; OPLETALOVÁ, Zdenka. Výsledky ověřování didaktických materiálů k aktivnímu rozvoji a ochraně zdraví a k odpovědnosti za něj : 2. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/didaktika_hodnoceni_2.html>. ISSN 1803-3687.

HLAVIČKOVÁ, Hana; KUHNOVÁ, Irena; OPLETALOVÁ, Zdenka. Výsledky ověřování didaktických materiálů k aktivnímu rozvoji a ochraně zdraví a k odpovědnosti za něj : 3. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/didaktika_hodnoceni_3.html>. ISSN 1803-3687.

HORÁČKOVÁ, Alena. Evropská kampaň BOZP 2010-2011. *Zpravodaj*, 2010, č. 2, s. 1.

HORÁČKOVÁ, Alena. Evropská kampaň za bezpečnost práce při údržbě. *Bezpečnost a hygiena práce*, 2010, č. 5, s. 35.

HRUBÁ, Kateřina. Bezpečnost aquaparků, bazénů a koupališť. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 26.07.2010 [cit. 2010-07-26]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/bezpecnost_bazenu100726.html>.

HRUBÁ, Kateřina. (Ne)bezpečná zábava. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 12.04.2010 [cit. 2010-04-12]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/bezpecnost_atrakci100412.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Negativa a pozitiva BOZP ve školství. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 12.07.2010 [cit. 2010-07-12]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/negpozskolstvi_10.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Pojem koordinátor BOZP na staveništi se vyjasňuje. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 21.06.2010 [cit. 2010-06-21]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/koordinator_bozp100621.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Předávání cen za bezpečnost práce a ochranu zdraví 2010. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 25.10.2010 [cit. 2010-10-25]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/bezp_podnik101025.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Seminář na téma Bezpečnost práce při údržbě. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 09.11.2010 [cit. 2010-11-09]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/clanky/bezpecnost_prace/seminar_udrba101109.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Účast v programu Bezpečný podnik není zbytečná. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 05.04.2010 [cit. 2010-04-05]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/bezpecnypodnik10.html>.

HRUBÁ, Kateřina. Vítězové Správné praxe 2010. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 15.11.2010 [cit. 2010-11-15]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/spravna_praxe10101115.html>.

KOLÍNSKÝ, Oldřich; PLESKANKA, Jan. Informace z 23. ročníku mezinárodní konference „Aktuálne otázky bezpečnosti práce 2010“ a mezinárodního sympózia „Prevencia v EU-27 – zameranie na MSP“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/konference-slovensko2010.html>>. ISSN 1803-3687.

MALÝ, Stanislav; KRÁL, Miroslav; HANÁKOVÁ, Eva. *ABC ergonomie*. Praha : Professional Publishing, 2010. 386 s. ISBN 978-80-7431-027-0.

MAREK, Jakub; SKŘEHOT, Petr; ŠKRÉTA, Karel. *Stavebnictví : prevencí proti úrazovosti*. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 294 s. ISBN 978-80-86973-38-8.

MICHALÍK, David. Interní komunikace: teorie a praxe v prostředí firem. *Periodica Academica*, 2010, roč. V, č. 1, s. 64-69. ISSN 1802-2626.

MICHALÍK, David. *Interní komunikace : metodická příručka*. 1. vyd. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 104 s. ISBN 978-80-86973-08-1.

MICHALÍK, David. Problematika pracovišť typu open space. In *Zborník príspevkov z medzinárodnej odbornej konferencie „Psychológia práce a organizácie 2010“*. Bratislava : Fakulta sociálnych a ekonomických vied Univerzita Komenského, 2010.

MICHALÍK, David. *Psychologie řízení*. Brno : VŠKE, 2010. 39 s. ISBN 978-80-86710-13-6.

MICHALÍK, David; PALEČEK, Miloš. *Kultura a komunikace v podnikovém prostředí*. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 109 s. ISBN 978-80-86973-32-6.

MICHALÍK, David; PALEČEK, Miloš. *Kultura bezpečnosti : metodická příručka*. 1. vyd. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 64 s. ISBN 978-80-86973-05-0.

MICHALÍK, David; PALEČEK, Miloš. Pohled na aspekty kultury bezpečnosti ve firemní praxi. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/aspekty-kultury-bezpecnosti.html>>. ISSN 1803-3687.

MICHALÍK, David; SKŘEHOT, Petr...[et al.]. *Kancelářská pracoviště s důrazem na typ open space*. Praha : Výzkumný ústav bezpečnosti práce, 2010. 163 s. ISBN 978-80-86973-23-4.

MICHALÍK, David; VÁVROVÁ, Petra. Interní komunikace a příklady měření její kvality v praxi. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/interni-komunikace_michalik.html>. ISSN 1803-3687.

MRKVIČKA, Petr. Pracovní úrazovost v České republice v roce 2008. In *Sborník přednášek X. ročníku mezinárodní konference „Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2010“*. Ostrava : VŠB-TU, 2010. S. 75-179.

MRKVIČKA, Petr. Pracovní úrazovost v zemědělství v ČR v roce 2009. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/urazovost-zemedelstvi-2009.html>>. ISSN 1803-3687.

MRKVIČKA, Petr. Pracovní úrazovost žen a mužů v ČR do roku 2008. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/urazy-zeny_mrkvicka.html>. ISSN 1803-3687.

MRKVIČKA, Petr. Pracovní úrazy ve věkových kategoriích v ČR v roce 2009. In *XXIII International Conference New Trends in Safety and Health at Work, Košice, 2010*. Košice : International Social Security Association, 2010. ISBN 978-80-553-0481-6.

MRKVIČKA, Petr. Smrtelné pracovní úrazy v roce 2008 v České republice : závady, porušené předpisy. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/smrt-pracovni-urazy_mrkvicka.html>. ISSN 1803-3687.

NEVOLE, Jan. Bezpečnost práce u zemědělských strojů. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 11.1.2010 [cit. 2010-01-11]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tema_tydne/zemedelstvi10.html>.

OLEKSIÁKOVÁ, Zuzana; BERNATÍKOVÁ, Šárka; JIRÁK, Zdeněk; JOKL, Miloslav V.; TOMÁŠKOVÁ, Hana; MALÝ, Stanislav. Globe stereothermometer : a new instrument for measurement and evaluation of irregular radiant-convective load. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida*. Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

PALEČEK, Miloš. Kultura bezpečnosti : výzva pro budoucnost. *Inovace*, 2010, roč. 16, č. 2, s. 4-6.

PALEČEK, Miloš. Nový checklist k posuzování bezpečnostní zprávy zpracované podle směrnice SEVESO II. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/checklist_palecek.html>. ISSN 1803-3687.

PALEČEK, Miloš. Safety culture : an effective tool for major hazard prevention. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida*. Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

PLESKANKA, Jan; KOLÍNSKÝ, Oldřich. Evropská statistika pracovních úrazů v České republice. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/esaw-pleskanka_kolinsky.html>. ISSN 1803-3687.

PLESKANKA, Jan; KOLÍNSKÝ, Oldřich; ULMANOVÁ, Jiřina. Zpracování pracovní úrazovosti pro ESAW. In *Sborník přednášek X. ročníku mezinárodní konference „Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2010“*. Ostrava : VŠB-TU, 2010. S. 212-218.

PLESKANKA, Jan; KOLÍNSKÝ, Oldřich; ULMANOVÁ, Jiřina. Využití existujících informačních zdrojů pro zlepšení bezpečnosti práce a ochranu zdraví. In *XXIII International Conference New Trends in Safety and Health at Work, Košice, 2010*. Košice : International Social Security Association, 2010. ISBN 978-80-553-0481-6.

PRAŽÁKOVÁ, Martina. Aktuální změny zákona o prevenci závažných havárií. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/pzh_prazakova.html>. ISSN 1803-3687.

PRAŽÁKOVÁ, Martina. Mezinárodní spolupráce v oblasti prevence závažných havárií. *Zpravodaj*, 2010, č. 2, s. 4.

PRAŽÁKOVÁ, Martina; MALÝ, Stanislav; DUŠEK, Emanuel; SLUKA, Vilém. Major accident prevention as a tool for increase the level of enterprise safety systems in the Czech Republic. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida*. Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

RUPOVÁ, Marcela. Druhý ročník mezinárodní konference „NANOCON 2010“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/nanocon2010.html>>. ISSN 1803-3687.

RUPOVÁ, Marcela. Ohlednutí za konferenci „Ergonomie v současné praxi“. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/ohlednuti-konference-ergonomie.html>>. ISSN 1803-3687.

SKŘEHOT, Petr. New tools for analyzing work activities in the process industry. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida*. Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

SKŘEHOT, Petr; RUPOVÁ, Marcela. Evaluation of exposure to aerosols at metallurgical plant workplaces. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <<http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/expozice-aerosoly.html>>. ISSN 1803-3687.

SKŘEHOT, Petr; RUPOVÁ, Marcela. Hodnocení expozice aerosolům na různých typech pracovišť. In *Sborník 2. ročník konference s mezinárodní účastí NANOCON 2010*. Olomouc : Tanger, 2010. ISBN 978-80-87294-18-5.

SKŘEHOT, Petr; RUPOVÁ, Marcela. Screeningové měření aerosolů v pracovním ovzduší a zkušenosti z praxe. In *Sborník přednášek X. ročníku mezinárodní konference „Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2010“*. Ostrava : VŠB-TU, 2010. S. 265-270. ISBN 978-80-248-2207-5.

SLUKA, Vilém. Potřeba vzdělávání v oblasti identifikace a hodnocení rizik při nakládání s chemickými látkami. *Zpravodaj*, 2010, č. 4, s. 4.

SLUKA, Vilém; PRAŽÁKOVÁ, Martina...[et al.]. *Chemická rizika : identifikace a hodnocení nebezpečí, realizace opatření ke zlepšení stavu*. Bochum : Verlag Technik & Information, ISSA, 2010. 32 s. ISBN 978-3-941441-44-6.

SVOBODOVÁ, Lenka. Jako vidí firemné vedení v malých podnicích ochranu práce. In *Prevention in the EU 27 Focus : SME*. Košice : International Social Security Association, 2010. S. 95-100. ISBN 978-80-553-0481-6.

SVOBODOVÁ, Lenka...[et al.]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a rizikové faktory pracovníků nad 50 let – uplatnění starších osob v pracovním procesu s návrhy na opatření na úrovni odvětví a podniku : 4. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 1. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-01-2010/svobodova_padesatplusIV.html>. ISSN 1803-3687.

SVOBODOVÁ, Lenka...[et al.]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a rizikové faktory pracovníků nad 50 let – uplatnění starších osob v pracovním procesu s návrhy na opatření na úrovni odvětví a podniku : 5. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/svobodova_padesatplusV.html>. ISSN 1803-3687.

SVOBODOVÁ, Lenka...[et al.]. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) a rizikové faktory pracovníků nad 50 let – uplatnění starších osob v pracovním procesu s návrhy na opatření na úrovni odvětví a podniku : 6. část. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 3-4. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-03-04-2010/svobodova_padesatplusVI.html>. ISSN 1803-3687.

ŠKRÉTA, Karel. Osobní ochranné prostředky a jejich zkoušení. *Metrologie*, 2010, roč. 18, č. 3, s. 23-26.

ŠKRÉTA, Karel. *Příručka ke směrnici rady 89/686/EHS - OOP : překlad, aktualizace 3/2010.* Praha : ÚNMZ, 2010. 137 s. Dostupný také z WWW: <<http://www.unmz.cz/files/Sborniky%20TH/Sbornik%202010-%20OOP%20-%20DEF.pdf>>.

ŠKRÉTA, Karel. Výběr z diskusí na stránkách EUROSHNET v závěru roku 2009. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 17.2.2010 [cit. 2010-02-17]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tematicke_prilohy/euroshnet/vybrane_diskuse/euroshnet100217.html>.

ŠKRÉTA, Karel. Výběr z diskusí na Euroshnet v prvním čtvrtletí 2010. *Portál BOZPinfo.cz* [online], 27.05.2010 [cit. 2010-05-27]. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/knihovna-bozp/citarna/tematicke_prilohy/euroshnet/vybrane_diskuse/euroshnet10_1.html>.

TRPIŠ, Jakub. X. mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2010. *Časopis výzkumu a aplikací v profesionální bezpečnosti* [online], 2010, roč. 3, č. 2. Dostupný z WWW: <http://www.bozpinfo.cz/josra/josra-02-2010/BOZP_2010_trpis.html>. ISSN 1803-3687.

VLKOVÁ, Šárka. Program „Safe Enterprise“ as a supporting tool for effective occupational safety and health management system. In *AHFE Interantional Conference : conference proceedings, 17-20 July, Miami, Florida.* Louisville : AHFE International 2010, 2010. ISBN 978-0-9796435-4-5.

ŽDÍMAL, Vladimír; RUPOVÁ, Marcela; KOVÁŘOVÁ, Eliška, ZÍKOVÁ, Nad'a. Měření filtrační účinnosti materiálu filtrační polomasky v závislosti na velikosti částic. In *Sborník konference 18. -19. listopadu 2010, Praha : CAS czech aerosol society.* Praha : CAS czech aerosol society, 2010. S. 31-34. ISBN 978-80-86186-25-2.

E. ZAHRANIČNÍ PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE

Training Course on Strengthening The Safety Measures at Hazardous Activities

- organizátor: UNECE
- datum a místo konání: 7. – 11. 2. 2010, Bělehrad, Srbsko
- účastníci: Ing. Miloš Paleček, CSc.

Mezinárodní konference Towards Better Work and Well-being

- organizátor: Finnish Institute of Occupational Health
- datum a místo konání: 10. - 12. 2. 2010, Helsinky, Finsko
- účastníci: Ing. Lenka Svobodová, Ludmila Chromá – Workplace stress, Prevention opportunities

24. zasedání horizontální komise notifikovaných osob; zasedání VG 11A a 11B

- organizátor: Horizontal Committee of Notified Bodies
- datum a místo konání: 17. – 19. 3. 2010, Brusel, Belgie
- účastníci: Ing. Lukáš Zavřel

ERW

- organizátor: JRC
- datum a místo konání: 15. – 21. 3. 2010, Kapra, Itálie
- účastníci: Ing. Šárka Vlková, Ph.D.

Návštěva stavebního veletrhu BAUMA v Mnichově

- organizátor: PERI, s.r.o.
- datum a místo konání: 20. - 21. 4. 2010, Mnichov, Německo
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Ing. Marie Bukovská

OECD – pracovní skupina Prevence chemických havárií

- organizátor: OECD
- datum a místo konání: 12. – 15. 5. 2010, Paříž, Francie
- účastníci: Ing. Miloš Paleček, CSc.

Mezinárodní odborná konference „Psychológia práce a organizácie 2010“

- organizátor: Ústav aplikovanej psychológie FSEV UK v Bratislave, Spoločenskovedný ústav SAV Košice, Ústav experimentálnej psychológie SAV Bratislava, Generálne riaditeľstvo ZVJS
- datum a miesto konání: 26. – 28. 5. 2010, Modra, Slovensko
- účastníci: PhDr. David Michalík, Ph.D. - Problematika pracovišť typu open space

Zasedání pracovní skupiny notifikovaných osob VG 2 pro ochranu dýchadel

- organizátor: European Coordination Notified Bodies PPE - Vertical Group 2
- datum a místo konání: 18. 5. – 21. 5. 2010, Sevilla, Španělsko
- účastníci: Ing. Junona Böswartová, Ing. Lukáš Zavřel

Audit u výrobce lešení, kontrola dokumentace

- organizátor: GET Sp., Pionard
- datum a místo konání: 8. - 9. 6. 2010, Zabrze, Polsko
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Ing. Marie Bukovská

3. mezinárodní ergonomická konference

- organizátor: AHFE
- datum a místo konání: 15. – 22. 7. 2010, Miami, USA
- účastníci: Ing. Miloš Paleček, CSc., RNDr. et Mgr. Petr Skřehot, Ing. Martina Pražáková, Ing. Šárka Vlková, Ph.D.

XIII. Mezinárodní konference „Aktuální otázky BOZP“

- organizátor: ISSA, TU Košice
- datum a místo konání: 28. 9. – 1.10. 2010, Košice, Slovensko
- účastníci: MUDr. Eva Hanáková, Ing. Oldřich Kolínský, Ing. Jan Pleskanka, CSc.

Zasedání výboru kompetentních autorit EU pro direktivu 96/82/EC a seminář

- organizátor: CCA
- datum a místo konání: 12. – 16.10. 2010, Gent, Belgie
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., Ing. Martina Pražáková

Účast na jednání Evropské unie lešeníářských organizací

- organizátor: UEG, Českomoravská komora lešeníářů
- datum a místo konání: 4. - 6. 11. 2010, Londýn, Spojené království
- účastníci: Ing. Karel Škréta

EROEG – ESENER meeting

- organizátor: Agentura EU - OSHA
- datum a místo konání: 17. – 18. 11. 2010, Bilbao, Španělsko
- účastníci: Mgr. Alena Horáčková

F. PRACOVNÍ CESTY, KONFERENCE, SEMINÁŘE v ČR

Spolupráce VÚBP, v.v.i. a VŠB – TU Ostrava, FBI

- organizátor: VŠB – TU Ostrava
- datum a místo konání: 7. 1. 2010, VŠB – TU Ostrava, FBI
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Oponentura předané studie zpracované pro CZ-TPIS

- Organizátor: VÚBP, v.v.i.
- Datum a místo konání: 8. 1. 2010, VŠB – TU Ostrava, FBI
- Účastníci: RNDr. et Mgr. Petr Skřehot

Den outreach aktivity

- organizátor: Vysoká škola ekonomická Praha
- datum a místo konání: 12. 1. 2010, Praha
- účastníci: PhDr. Irena Kuhnová - členství v hodnotitelské komisi

Nebezpečné látky

- organizátor: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
- datum a místo konání: 2. - 4. 2. 2010, Ostrava
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

IX. ročník mezinárodní konference Ochrana obyvatel 2010

- organizátor: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava, FBI
- datum a místo konání: 3. - 4. 2. 2010, Ostrava
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Setkání řídicího výboru CZ-TPIS a vedoucích pracovníků jednotlivých pracovních skupin

- organizátor: Česká technologická platforma bezpečnosti průmyslu, o. s.
- datum a místo konání: 17. 2. 2010, Praha
- účastníci: RNDr. et Mgr. Petr Skřehot
- PhDr. Irena Kuhnová - Projednávání strategie postupu a ekonomických záležitostí platformy pro r. 2010 s výhledem na další období

Aktuální problémy ergonomie v ČR

- organizátor: Česká ergonomická společnost
- datum a místo konání: 23. 2. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Marcela Rupová - Ergonomické řešení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením, PhDr. David Michalík, Ph.D. - Poznatky z výuky ergonomie pro studenty psychologie v Olomouci a v Brně

Seminář k prioritní ose 5

- organizátor: Ministerstvo životního prostředí ČR
- datum a místo konání: 2. 3. 2010, Pardubice
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.

Globální ekonomická krize, inovativní politiky trhu práce a role služeb zaměstnanosti

- organizátor: Výzkumný ústav práce a sociálních věcí (VÚPSV, v.v.i.)
- datum a místo konání: 2. 3. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Lenka Svobodová

Altrea – kontrola dokumentace a homogenity výroby

- organizátor: Altrea
- datum a místo konání: 4.3. 2011
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Mgr. Milena Vlčková

Zkoušky opravárenské plošiny

- organizátor: Carrier, s.r.o.
- datum a místo konání: 8.3. 2010, Nupaky
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Ing. Marie Bukovská

Odborný seminář pro studenty oboru Chemie životního prostředí

- organizátor: Univerzita Karlova v Praze
- datum a místo konání: 8. 3. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Marcela Rupová - Nová rizika spojená s kontaminanty pracovního ovzduší a nanomateriály

Kurz odborně způsobilých osob pro dočasné stavební konstrukce

- organizátor: Českomoravská komora lešenářů
- datum a místo konání: 22. - 26. 3.; 6. – 9. 4. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Karel Škréta (lektor)

Klání profesorů (seminář) - Potřebujeme vizi a strategii pro český stát?

- organizátor: Centrum pro sociální a ekonomické strategie, FSV UK
- datum a místo konání: 7. 4. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Lenka Svobodová, Mgr. Marek Baloun

Pilotní doškolovací kurz pro koordinátory BOZP na staveništi

- organizátor: Českomoravská komora lešenářů
- datum a místo konání: 12. -14. 4. 2010, Slavkov u Brna
- účastníci: Ing. Karel Škréta (lektor) - normy a předpisy, technické požadavky na lešení

Stavební veletrh v Brně, jednání s výrobci PSK

- organizátor: BVV
- datum a místo konání: 13.4. 2010, Brno
- účastníci : Ing. Karel Škréta, Ing. Marie Bukovská

12. zasedání Rady vlády pro seniory a stárnutí populace

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- datum a místo konání: 15. 4. 2010, Praha
- účastníci: Mgr. Marek Baloun, Ing. Lenka Svobodová - BOZP a rizikové faktory pracovníků nad 50 let – uplatnění starších osob v pracovním procesu s návrhy na opatření na úrovni odvětví a podniku

19. chemicko-technologická konference APROCHEM 2010

- organizátor: Česká společnost průmyslové chemie (ČSPCH), Česká společnost chemického inženýrství (ČSCHI)

- datum a místo konání: 19. - 21. 4. 2010, Kouty nad Desnou
- účastníci: Ing. Vilém Sluka - Přístup k analýze a hodnocení rizik pro účely zákona č. 59/2006 Sb. o prevenci závažných havárií

Setkání vrcholových manažerů k problematice „Efektivní a bezpečná údržba – podpora konkurenceschopnosti podniku“

- organizátor: Česká společnost pro údržbu
- datum a místo konání: 21. – 22. 4. 2010, zámek Liblice
- účastníci: RNDr. et Mgr. Petr Skřehot – Role lidského činitele v průběhu životního cyklu zařízení

IDC Storage, Virtualization and Datacenter Roadshow 2010

- organizátor: IDC CEMA
- datum a místo konání: 11. 5. 2010, Praha
- účastníci: Radek Šuvada, DiS.

X. ročník mezinárodní konference Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2010

- organizátor: Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava - Fakulta bezpečnostního inženýrství
- datum a místo konání: 11. - 12. 5. 2010, Ostrava
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., RNDr. et Mgr. Petr Skřehot, Ing. Marcela Rupová - Screeningové měření aerosolů v pracovním ovzduší a zkušenosti z praxe, Ing. Jan Pleskanka, CSc., Ing. Oldřich Kolínský – Zpracování pracovní úrazovosti pro ESAW

Setkání členů, významných hostů a zasedání řádné valné hromady České technologické platformy bezpečnosti průmyslu, o.s.

- organizátor: CZ-TPIS
- datum a místo konání: 20. 5. 2010, Ostrava
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. Irena Kuhnová

Inforum 2010 – 16. ročník konference o profesionálních informačních zdrojích

- organizátor: Albertina icome Praha, VŠE
- datum a místo konání: 25. – 27. 5. 2010, Praha
- účastníci: Mgr. Jiřina Ulmanová

Slavnostní předání osvědčení Bezpečný podnik

- organizátor: Státní úřad inspekce práce, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
- datum a místo konání: 26. 5. 2010, Opava
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., PhDr. Irena Kuhnová, Hana Hlavičková

Seminář a schůze Společné vize, téma Koordinátor BOZP na stavbě

- organizátor: Společná vize – Bezpečnost na staveništi
- datum a místo konání: 27. 5. 2010, Brno
- účastníci: Ing. Karel Škréta (lektor)

Odborné kolokvium „Důvěra a humanitní vědy“

- organizátor: Petr Vaškovic (FSV, ČVUT)
- datum a místo konání: 22. 6. 2010, Telč
- účastníci: PhDr. David Michalík, Ph.D. - Identifikace úrovně důvěry a její podpora v rámci hospodářské sféry

Kontrola dokumentace výroby

- organizátor: OKZ HOLDING a.s.
- datum a místo konání: 24. 8. 2010, Vlašim
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Ing. Marie Bukovská

25. zasedání Meziresortního orgánu pro potírání nelegálního zaměstnávání cizinců

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR - Sekce politiky zaměstnanosti
- datum a místo konání: 13. 9. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Lenka Svobodová – Odstraňování bariér a zvyšování úrovně bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u zahraničních pracovníků

INTERPROTEC - 10. mezinárodní veletrh prostředků osobní ochrany, bezpečnosti práce a pracovního prostředí

- organizátor: Veletrhy Brno, a. s.
- datum a místo konání: 13. - 17. 9. 2010, Brno
- účastníci: Eva Franceová, Hana Hlavičková, Blanka Neumannová

Ergonomická konference "Ergonomie v současné praxi"

- organizátor: Česká ergonomická společnost
- datum a místo konání: 15. 9. 2010, Brno
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. – moderátor, Ing. Jakub Marek - Praktické zkušenosti s testováním vybraných prvků pracovního místa s počítačem, PhDr. David Michalík, Ph.D. - Komunikace jako základ (ne)funkčního pracovního systému, Ing. Marcela Rupová - Klíčové faktory ovlivňující kvalitu pracovního ovzduší, RNDr. et Mgr. Petr Skřehot - Lidský činitel a jeho význam v průběhu životního cyklu technologického zařízení

II.konference „Koordinátor BOZP na staveništi“

- organizátor: IVBP
- datum a místo konání: 16. 9. 2010, Brno
- účastníci: Ing. Oldřich Kolínský

Široké možnosti v uskutečnění podpory zdraví na pracovišti (seminář)

- organizátor: Státní zdravotní ústav, Společnost pracovního lékařství, Česká lékařská komora
- datum a místo konání: 16. 9. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Lenka Svobodová – Kvalita pracovního života – výzkumné poznatky

9. integrovaná inspekce podle zákona č. 59/2006 Sb. o prevenci závažných havárií

- organizátor: Česká rafinérská, a.s.
- datum a místo konání: 20. - 21. 9. 2010, Litvínov
- účastníci: RNDr. et Mgr. Petr Skřehot, Ing. Marcela Rupová

ForArch "Prevence rizik a poškození zdraví pracovníků úklidu"

- organizátor: Omnimedia
- datum a místo konání: 21. 9. 2010, Praha
- účastníci: Radka Klikarová, Ing. Marcela Rupová - Prevence rizik při úklidových pracích

Kontrola dokumentace, aktuální informace o požadavcích na DSK

- organizátor: Zagres CZ, s.r.o.
- datum a místo konání: 6.10. 2010, Brno
- účastníci: Ing. Karel Škréta

Kontrola dokumentace a výrobků

- organizátor: Malina – Safety, s.r.o., Clean – Air, s.r.o.
- datum a místo konání: 12. 10. 2010, Jablonec nad Nisou
- účastníci: Ing. Karel Škréta, Mgr. Milena Vlčková, Ing. Junona Böswartová, Ing. Lukáš Zavřel

2nd International Conference Nanocon 2010

- organizátor: Tanger, spol. s.r.o, Česká společnost pro nové materiály a technologie
- datum a místo konání: 12. -14. 10. 2010, Olomouc
- účastníci: Ing. Marcela Rupová - Evaluation of exposure to aerosols on different types workplaces

Seminář lektorů pro školení odborně způsobilých osob pro DSK

- organizátor: ČMKL, o.s., CVLK
- datum a místo konání: 14. 10. 2010, Jablonec nad Nisou
- účastníci: Ing. Karel Škréta

Slavnostní předání osvědčení Bezpečný podnik

- organizátor: Státní úřad inspekce práce, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
- datum a místo konání: 19. 10. 2010, Praha (Kaiserštejnský palác)
- účastníci: Eva Franceová, Hana Hlavičková, Ing. Oldřich Kolínský, Radek Šuvada, DiS.

Přednáška „Typy a systémy lešení“ + Seminář „Bezpečnost na staveništi“

- organizátor: VUT, , Společná vize
- datum a místo konání: 20.10. 2010, Brno
- účastníci: Ing. Karel Škréta

15 let programu Leonardo da Vinci

- organizátor: Národní agentura evropských programů
- datum a místo konání: 21. - 22. 10. 2010, Praha
- účastníci: PhDr. Irena Kuhnová - Projekt vzdělávání dospělých v prevenci rizik EDFORSA

Bezpečnost práce při údržbě

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Omnimedia, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
- datum a místo konání: 26. 10. 2010, Praha
- účastníci: Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, Radka Klikarová, Blanka Neumannová

Seminář k výzkumu v oblasti BOZP ve VÚBP, v.v.i., v letech 2004-2010

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
- datum a místo konání: 2. 11. 2010, Praha
- účastníci: prezentace výsledků výzkumného záměru VÚBP, v.v.i., na roky 2004 -2010 - RNDr. Stanislav Malý, Ph.D., Ing. Miloš Paleček, CSc., Ing. Oldřich Kolínský, PhDr. Irena Kuhnová, Hana Hlavičková, Mgr. Alena Horáčková, PhDr. David Michalík, Ph.D., Ing. Zdenka Opletalová, Ing. Lenka Svobodová

Komfort a styl designu české hromadné dopravy

- organizátor: VŠUP Praha, Muzeum Benešov
- datum a místo konání: 4. 11. 2010, Praha
- účastníci: RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. - Činnost České ergonomické společnosti a stav ergonomie

Přednáška na téma „Ochrana zdraví při práci“

- organizátor: SUIP
- datum a místo konání: 9. 11. 2010, Opava
- účastníci: MUDr. Eva Hanáková

Seminář k nařízení vlády č. 201/2010 Sb.

- organizátor: Wolters Kluwer ČR
- datum a místo konání: 14. 11. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Oldřich Kolínský - Elektronický záznam o úrazu

Výroční konference CAS (Czech Aerosol Society)

- organizátor: Česká aerosolová společnost
- datum a místo konání: 18. - 19. 11. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Marcela Rupová

Posouzení možnosti provozu mobilních rolovacích ramp

- organizátor: ITA elektro, s.r.o.
- datum a místo konání: 19.11. 2010, Beroun
- účastníci: Ing. Marie Bukovská, Ing. Karel Škréta

Kulatý stůl 2010

- organizátor: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
- datum a místo konání: 23. 11. 2010, Praha
- účastníci: PhDr. Irena Kuhnová, Radka Klikarová, RNDr. et Mgr. Petr Skřehot

Seminář k nařízení vlády č. 201/2010 Sb.

- organizátor: Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.í.
- datum a místo konání: 23. 11. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Oldřich Kolínský - Elektronický záznam o úrazu

High-Level Symposium on Nanosafety Challenges

- organizátor: The Institute of Experimental Medicine of the Czech Academy of Sciences, The British Embassy in Prague
- datum a místo konání: 29. - 30. 11. 2010, Praha
- účastníci: Ing. Marcela Rupová, Ing. Junona Böswartová, Ing. Lukáš Zavřel

Projednávání materiálů k projektu MPSV „Metody a způsoby práce koordinátora BOZP na staveništi“organizátor: Českomoravská komora lešenářů

- organizátor: Společná vize – Bezpečnost na staveništi
- datum a místo konání: 15. - 16. 12. 2010, Tetčice u Brna
- účastníci: Ing. Karel Škréta, (lektor)

G. VÝSLEDKY KONTROL A PŘIJATÁ OPATŘENÍ

System vnitřních kontrol k zajištění řídicí kontroly je ve VÚBP, v.v.i., určen „Zásadami řídicí kontroly ve Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v.v.i.“ vydanými Příkazem ředitele č. 9/2007. V průběhu roku bylo postupováno v souladu s těmito zásadami ve všech úrovních prováděných kontrol.

Povinnost kontroly plnění povinností zaměstnavatele v péči o bezpečnost a ochranu zdraví při práci vyplývá ze „Směrnice, kterou se stanoví způsob zajišťování BOZP ve VÚBP, v.v.i.“ a Kolektivní smlouvy.

Kontrolní činnost prováděná zřizovatelem byla soustředěna především na plnění úkolů vyplývajících ze Smlouvy o další činnosti k podpoře výkonu a úkolů státní správy a Smlouvy o činnosti odborného pracoviště prevence závažných havárií a hospodaření s poskytnutými prostředky včetně vedení účetní evidence.

Kontroly a dozorové návštěvy spojené s činností Autorizované osoby č. 235 se řídí zákonnými opatřeními pro provozované činnosti.

V následujícím přehledu jsou uvedeny kontroly provedené ve VÚBP, v.v.i., v roce 2010. Detailnější popis je uveden v samostatné Zprávě o kontrolní činnosti, která je přílohou této zprávy. Protokoly, zprávy k provedeným kontrolám a vydaná rozhodnutí jsou k nahlédnutí na sekretariátu ředitele VÚBP, v.v.i.

Kontroly provedené ve VÚBP, v.v.i., v roce 2010

Kontroly prováděné v rámci VKS

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
6.1. – 15.1. 2010	Inventarizace majetku	komise VÚBP	bez závad
31.5. 2010	Prověrka BOZP	komise VÚBP	bez závad
31.5. 2010	Kontrola stavu požární ochrany	preventista PO	bez závad
30.8. 2010	Prohlídka hasících přístrojů- periodická roční	Servis J. Vondrášek, Praha 10	1 přístroj opraven
10.11.2010	Kontrola pracoviště –zdravotní rizika	závodní lékařka	bez závad
průběžně podle potřeby	Inventarizace peněžních prostředků a pokladen VÚBP	komise VÚBP	vždy při změně osoby oprávněné disponovat s finančními prostředky
26. – 27.7. 2010	Kontrola evidence odpracované doby	vedoucí SŘ	nedostatky řešeny v rámci odpovědnosti řídících pracovníků
18.11.2010	Kontrola evidence odpracované doby – evidence průchodů elektronického systému	vedoucí SŘ	nedostatky řešeny v rámci odpovědnosti řídících pracovníků

Kontroly prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
10.1. – 6.4.2010	Audit účetní uzávěrky	Trigga Audit-CZ, s.r.o.	schváleno
24.2. - 2.3.2010	Kontrola plateb pojistného na veřejné zdravotní pojištění	VZP hl.m. Prahy	bez závad

Kontroly prováděné zřizovatelem

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
18.2. 2010	Kontrolní den k dalším činnostem	MPSV	bez připomínek
23.4. 2010	Kontrola dodržování podmínek akreditace pro provádění zkoušek z odborné způsobilosti fyzických osob k zajišťování úkolů v prevenci rizik v oblasti BOZP	MPSV	vznesené připomínky byly zapracovány do nového návrhu na udělení akreditace
16.8. 2010	Kontrolní den k dalším činnostem	MPSV	bez připomínek

Kontroly v roce 2010 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnějšími orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
8.2.2010	Kontrolní audit VÚBP-ZL	ČIA	bez nedostatků
16.3. 2010	Kontrolní audit VÚBP-COV	ČIA	bez nedostatků

Kontroly v roce 2010 spojené s činností AO č. 235 prováděné vnitřními orgány

<i>Termín kontroly</i>	<i>typ kontroly</i>	<i>kontrolní orgán</i>	<i>poznámka</i>
27.12. 2010	Kontrola hospodaření se vzorky odebranými pro zkoušení a certifikaci OOP a DSK	VÚBP,v.v.i.	bez nedostatků
27.12. 2010	Kontrola ochrany majetku	VÚBP,v.v.i.	bez nedostatků
27.12. 2010	Kontrola stavu a evidence referenčních vzorků OOP a DSK	VÚBP,v.v.i.	bez nedostatků
27.12. 2010	Kontrola zabezpečení metrologického pořádku	VÚBP,v.v.i.	bez nedostatků

Seznam příloh:

Zpráva nezávislého auditora

Stanovisko Dozorčí rady VÚBP, v.v.i. k Výroční zprávě VÚBP, v.v.i. za r. 2010

*Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.
Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1*

Zpráva nezávislého auditora

TRIGGA AUDIT – CZ, s.r.o.

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA *pro Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.*

Zpráva o účetní závěrce

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i., která se skládá z rozvahy k 31.12.2010, výkaz zisku a ztráty za rok končící 31.12.2010 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace, se sídlem Jeruzalémská 9,116 52 Praha 1, IČO:00025950 identifikované v této účetní závěrce. Údaje o Výzkumném ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. jsou uvedeny v bodě I. přílohy této účetní závěrky.

Odpovědnost statutárního orgánu účetní jednotky za účetní závěrku

Statutární orgán Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Odpovědnost auditora

Naši odpovědnost je vyjádřit na základě našeho auditu výrok k této účetní závěrce. Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech, mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické požadavky a naplánovat a provést audit tak, abychom získali přiměřenou jistotu, že účetní závěrka neobsahuje významné (materiální) nesprávnosti.

Audit zahrnuje provedení auditorských postupů k získání důkazních informací o částkách a údajích zveřejněných v účetní závěrce. Výběr postupů závisí na úsudku auditora, zahrnujícím i vyhodnocení rizik významné (materiální) nesprávnosti údajů uvedených v účetní závěrce způsobené podvodem nebo chybou. Při vyhodnocování těchto rizik auditor posoudí vnitřní kontrolní systém relevantní pro sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz. Cílem tohoto posouzení je navrhnout vhodné auditorské postupy, nikoli vyjádřit se k účinnosti vnitřního kontrolního systému účetní jednotky. Audit též zahrnuje posouzení vhodnosti použitých účetních metod, přiměřenosti účetních odhadů provedených vedením i posouzení celkové prezentace účetní závěrky.

Jsme přesvědčeni, že získané důkazní informace, které jsme získali, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. k 31.12.2010 a nákladů a výnosů a výsledku jejího hospodaření za rok končící 31.12.2010 v souladu s českými účetními předpisy .

Zpráva o výroční zprávě

Ověřili jsme též soulad výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. s účetní závěrkou, která je obsažena v této výroční zprávě na stranách....Za správnost výroční zprávy je zodpovědný statutární orgán ústavu. Naším úkolem je vydat na základě provedeného ověření stanovisko o souladu výroční zprávy s účetní závěrkou.

Ověření jsme provedli v souladu s mezinárodními auditorskými standardy a souvisejícími aplikačními doložkami Komory auditorů České republiky. Tyto standardy vyžadují, aby auditor naplánoval a provedl ověření tak, aby získal přiměřenou jistotu, že informace obsažené ve výroční zprávě, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s příslušnou účetní závěrkou.


Jsme přesvědčeni, že provedené ověření poskytuje přiměřený podklad pro vyjádření výroku auditora.

Podle našeho názoru jsou informace uvedené ve výroční zprávě Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v. v. i. k 31.12.2010 ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s výše uvedenou účetní závěrkou.

V Praze dne 28. března 2011


Ing. Václav Forejt
auditor, osvědčení KA ČR č. 1597




TRIGGA AUDIT – CZ s.r.o.
Malešická 19, 130 00 Praha 3
osvědčení KA ČR č. 397
ing. Václav Forejt, jednatel

ORGANIZACE: 00025950

Příloha č. 1 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky
účtující podle účtové osnovy
pro výdělečné organizace

ROZVAHA (BALANCE)

k 31.12.2010
(v tisících Kč)

IČO
00025950

Jsme veřejnou výzkumnou institucí
zřízenou MPSV ČR k 1.1.2007, číslo
Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
VÚBP, v.v.i.

Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1
VEŘEJNÁ VÝZKUMNÁ INSTITUCE

OKEČ: 730000

AKTIVA		Pol. čís.	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2010
Název položky	Účet		1	2
Dlouhodobý majetek celkem	p.2+10+21+29	001	9 676	9 433
Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	p.3 až 9	002	14 702	16 301
1.Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	(012)	003	0	0
2.Software	(013)	004	7 382	8 021
3.Ocenitelná práva	(014)	005	0	0
4.Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	(018)	006	1 197	1 197
5.Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	(019)	007	0	0
6.Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	(041)	008	0	0
7.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	(051)	009	6 123	7 083
Dlouhodobý hmotný majetek celkem	p.11 až 20	010	39 919	39 906
1.Pozemky	(031)	011	0	0
2.Umělecká díla,předměty a sbírky	(032)	012	38	38
3.Stavby	(021)	013	0	0
4.Samostatné movité věci a soubory movitých věci	(022)	014	33 903	33 986
5.Pěstitelské celky trvalých porostů	(025)	015	0	0
6.Základní stádo a tažná zvířata	(026)	016	0	0
7.Drobný dlouhodobý hmotný majetek	(028)	017	5 978	5 882
8.Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	(029)	018	0	0
9.Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	(042)	019	0	0
10.Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	(052)	020	0	0
Dlouhodobý finanční majetek celkem	p.22 až 28	021	0	0
1.Podíly v ovládaných a řízených osobách	(061)	022	0	0
2.Podíly v osobách pod podstatným vlivem	(062)	023	0	0
3.Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	(063)	024	0	0
4.Půjčky organizačním složkám	(066)	025	0	0
5.Ostatní dlouhodobé půjčky	(067)	026	0	0
6.Ostatní dlouhodobý finanční majetek	(069)	027	0	0
7.Pořizovaný dlouhodobý finanční majetek	(043)	028	0	0
Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	p.30 až 40	029	-44 945	-46 774
1.Oprávký k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	(072)	030	0	0
2.Oprávký k softwaru	(073)	031	-5 592	-6 704
3.Oprávký k ocenitelným právům	(074)	032	0	0
4.Oprávký k drobnému dlouhodobému nehm. majetku	(078)	033	-1 197	-1 197
5.Oprávký k ostatnímu dlouhodobému nehm. majetku	(079)	034	0	0
6.Oprávký ke stavbám	(081)	035	0	0
7.Oprávký k samost.movitým věcem a soub.movit.věcí	(082)	036	-32 178	-32 991
8.Oprávký k pěstitelským celkům trvalých porostů	(085)	037	0	0
9.Oprávký k základnímu stádu a tažným zvířatům	(086)	038	0	0
10.Oprávký k drobnému dlouhodobému hmot. majetku	(088)	039	-5 978	-5 882
11.Oprávký k ostatnímu dlouhodobému hmot. majetku	(089)	040	0	0

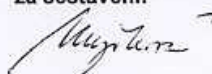
ohledávky celkem	p.53 až 71	052	2 733	3 052
.Odběratelé	(311)	053	383	337
.Směnky k inkasu	(312)	054	0	0
.Pohledávky za eskontované cenné papíry	(313)	055	0	0
.Poskytnuté provozní zálohy	(z 314)	056	1 417	1 275
.Ostatní pohledávky	(315)	057	0	0
.Pohledávky za zaměstnanci	(335)	058	932	907
.Pohledávky za institucemi soc.zabezp. a veř.zdrav.poj	(336)	059	0	0
.Daň z příjmů	(341)	060	0	532
.Ostatní přímé daně	(342)	061	0	0
.Daň z přidané hodnoty	(343)	062	0	0
.Ostatní daně a poplatky	(345)	063	0	0
.Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem	(346)	064	0	0
.Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů ÚSC	(348)	065	0	0
.Pohledávky za účastníky sdružení	(358)	066	0	0
.Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	067	0	0
.Pohledávky z vydaných dluhopisů	(375)	068	0	0
.Jiné pohledávky	(378)	069	1	1
.Dohadné účty aktivní	(388)	070	0	0
.Opravná položka k pohledávkám	(391)	071	0	0
átkodobý finanční majetek celkem	p.73 až 80	072	22 696	22 402
Pokladna	(211)	073	28	28
Ceniny	(213)	074	71	53
Účty v bankách	(22x)	075	22 597	22 321
Majetkové cenné papíry k obchodování	(251)	076	0	0
Dluhové cenné papíry k obchodování	(253)	077	0	0
Ostatní cenné papíry	(256)	078	0	0
Požizovaný krátkodobý finanční majetek	(259)	079	0	0
Peníze na cestě	(261)	080	0	0
á aktiva celkem	p.82 až 84	081	359	225
Náklady příštích období	(381)	082	359	225
Příjmy příštích období	(385)	083	0	0
Kursově rozdíly aktivní	(386)	084	0	0
TIVA CELKEM	p. 1+41	085	36 300	35 416

PASIVA		Pol. čís.	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2010
Název položky	Účet		3	4
Vlastní zdroje celkem	p.87+91	086	31 018	31 815
Jméni celkem	p.88 až 90	087	26 768	30 406
1.Vlastní jmění	(901)	088	10 739	10 497
2.Fondy	(91x)	089	16 029	19 909
3.Oceňovací rozdíly z přecenění fin.majetku a závazků	(921)	090	0	0
Výsledek hospodaření celkem	p.92 až 94	091	4 250	1 409
1.Účet výsledku hospodaření	(963)	092	X	1 409
2.Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	(931)	093	4 250	X
3.Nerozdělený zisk,neuhrazená ztráta minulých let	(932)	094	0	0
Cizí zdroje celkem	p.96+98+106+130	095	5 278	-3 602
Rezervy celkem	p.97	096	0	0
1.Rezervy	(941)	097	0	0
Dlouhodobé závazky celkem	p.99 až 105	098	0	0
1.Dlouhodobé bankovní úvěry	(951)	099	0	0
2.Vydané dluhopisy	(953)	100	0	0
3.Závazky z pronájmu	(954)	101	0	0
4.Přijaté dlouhodobé zálohy	(955)	102	0	0
5.Dlouhodobé směnky k úhradě	(958)	103	0	0
6.Dohadné účty pasivní	(z 389)	104	0	0
7.Ostatní dlouhodobé závazky	(959)	105	0	0
Krátkodobé závazky celkem	p.107 až 129	106	5 294	3 481
1.Dodavatelé	(321)	107	844	143
2.Směnky k úhradě	(322)	108	0	0
3.Přijaté zálohy	(324)	109	859	325
4.Ostatní závazky	(325)	110	0	0
5.Zaměstnanci	(331)	111	11	11
6.Ostatní závazky vůči zaměstnancům	(333)	112	0	0
7.Závazky k institucím soc.zabezp. a veř.zdrav.pojistění	(336)	113	649	538
8.Daň z příjmu	(341)	114	208	0
9.Ostatní přímé daně	(342)	115	170	136
10.Daň z přidané hodnoty	(343)	116	84	79
11.Ostatní daně a poplatky	(345)	117	1	2
12.Závazky ze vztahu ke státnímu rozpočtu	(346)	118	0	0
13.Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	(348)	119	0	0
14.Závazky z upsaných nesploc.cen. papírů a podílů	(367)	120	0	0
15.Závazky k účastníkům sdružení	(368)	121	0	0
16.Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	(373)	122	0	0
17.Jiné závazky	(378)	123	1 187	995
18.Krátkodobé bankovní úvěry	(231)	124	0	0
19.Eskontní úvěry	(232)	125	0	0
20.Vydané krátkodobé dluhopisy	(241)	126	0	0
21.Vlastní dluhopisy	(255)	127	0	0
22.Dohadné účty pasivní	(z 389)	128	1 271	1 252
23.Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	(249)	129	0	0

		Pol. čís.	Stav k 01.01.	Stav k 31.12.2010
Název položky	Účet		3	4
iná pasiva celkem	p. 131 až 133	130	-16	121
1. Výdaje příštích období	(383)	131	-16	42
2. Výnosy příštích období	(384)	132	0	79
3. Kursové rozdíly pasivní	(387)	133	0	0
ASMA CELKEM	p. 86+95	134	36 296	35 417

Odesláno dne: 28.03.2011 Razítko: Podpis odpovědné osoby: Podpis osoby odpovědné za sestavení: Okamžik sestavení: 28.03.2011, 07:55:52

OSUDIMNY ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.l.
 Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1
 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950
 Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 550

Telefon: 224 228 315

ORGANIZACE:00025950

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Jsme veřejnou výzkumnou institucí
zřízenou MPSV ČR k 1.1.2007, číslo
Název, sídlo a právní forma
účetní jednotky
VÚBP, v.v.i.

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 504/2002 Sb.
s účinností pro účetní jednotky
účtující podle účtové osnovy
pro nevýdělečné organizace

k 31.12.2010

(v celých tis. Kč)

IČO

00025950

Jeruzalémská 9
116 52 Praha 1
VEŘEJNÁ VÝZKUMNÁ INSTITUCE

OKEČ: 730000

Účet	Název položky	Položka číslo	Činnost		
			hlavní	doplňková	
			1	2	
	A. Náklady				
	I. Spotřebované nákupy celkem	p.2 až 5	1	1 216	150
501	1.Spotřeba materiálu		2	767	77
502	2.Spotřeba energie		3	449	8
503	3.Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek		4	0	0
504	4.Prodané zboží		5	0	65
	II.Služby celkem	p.7 až 10	6	12 016	1 103
511	5.Opravy a udržování		7	169	124
512	6.Cestovné		8	674	102
513	7.Náklady na reprezentaci		9	41	4
518	8.Ostatní služby		10	11 132	873
	III.Osobní náklady celkem	p.12 až 16	11	22 503	1 973
521	9.Mzdové náklady		12	16 504	1 619
524	10.Zákonné sociální pojištění		13	5 271	334
525	11.Ostatní sociální pojištění		14	0	0
527	12.Zákonné sociální náklady		15	728	20
528	13.Ostatní sociální náklady		16	0	0
	IV.Daně a poplatky celkem	p.18 až 20	17	2	0
531	14.Daň sáňiční		18	2	0
532	15.Daň z nemovitostí		19	0	0
538	16.Ostatní daně a poplatky		20	0	0
	V.Ostatní náklady celkem	p.22 až 29	21	377	25
541	17.Smluvní pokuty a úroky z prodlení		22	0	0
542	18.Ostatní pokuty a penále		23	0	0
543	19.Odpis nedobytné pohledávky		24	-11	0
544	20.Úroky		25	0	0
545	21.Kurové ztráty		26	18	16
546	22.Dary		27	0	0
548	23.Manka a škody		28	0	0
549	24.Jiné ostatní náklady		29	370	9
	VI.Odpisy,prodáný majetek,tvorba rezerv a opr.položek celkem	p.31 až 36	30	1 279	830
551	25.Odpisy dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku		31	1 279	830
552	26.Zůstatková cena prodaného dlouhod. nehmot. a hmot.maj.		32	0	0
553	27.Prodané cenné papíry a podíly		33	0	0
554	28.Prodaný materiál		34	0	0
556	29.Tvorba rezerv		35	0	0
559	30.Tvorba opravných položek		36	0	0
	VII.Poskytnuté příspěvky celkem	p.38 a 39	37	0	0
581	31.Poskyt. příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		38	0	0
582	32.Poskytnuté členské příspěvky		39	0	0
	VIII.Daň z příjmů celkem	p.41	40	0	0
595	33.Dodatečně odvody daně z příjmů		41	0	0
	Náklady celkem	p.1+6+11+17+21+30+37+40	42	37 393	4 081

Účet	Název položky	Položka číslo	Činnost		
			hlavní	doplňková	
			1	2	
	B. Výnosy				
	I.Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	p.44 až 46	43	1 322	6 837
601	1.Tržby za vlastní výrobky		44	0	0
602	2.Tržby z prodeje služeb		45	1 322	6 792
604	3.Tržby za prodané zboží		46	0	45
	II.Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	p.48 až 51	47	0	- 483
611	4.Změna stavu zásob nedokončené výroby		48	0	- 483
612	5.Změna stavu zásob polotovarů		49	0	0
613	6.Změna stavu zásob výrobků		50	0	0
614	7.Změna stavu zvířat		51	0	0
	III.Aktivace celkem	p.53 až 56	52	0	0
621	8.Aktivace materiálu a zboží		53	0	0
622	9.Aktivace vnitroorganizačních služeb		54	0	0
623	10.Aktivace dlouhodobého nehmotného majetku		55	0	0
624	11.Aktivace dlouhodobého hmotného majetku		56	0	0
	IV.Ostatní výnosy celkem	p.58 až 64	57	498	0
641	12.Smluvní pokuty a úroky z prodlení		58	0	0
642	13.Ostatní pokuty a penále		59	0	0
643	14.Platby za odepsané pohledávky		60	0	0
644	15.Úroky		61	16	0
645	16.Kursově zisky		62	0	0
648	17.Zúčtování fondů		63	482	0
649	18.Jiné ostatní výnosy		64	0	0
	V.Tržby z prodeje maj.,zúčtování rezerv a opr.pol.celkem	p.66 až 72	65	0	0
652	19.Tržby z prodeje dlouhodobého nehmot. a hmot. majetku		66	0	0
653	20.Tržby z prodeje cenných papírů a podílů		67	0	0
654	21.Tržby z prodeje materiálu		68	0	0
655	22.Výnosy z krátkodobého finančního majetku		69	0	0
656	23.Zúčtování rezerv		70	0	0
657	24.Výnosy z dlouhodobého finančního majetku		71	0	0
659	25.Zúčtování opravných položek		72	0	0
	VI.Přijaté příspěvky celkem	p.74 až 76	73	0	0
681	26.Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		74	0	0
682	27.Přijaté příspěvky (dary)		75	0	0
684	28.Přijaté členské příspěvky		76	0	0
	VII.Provozní dotace celkem	p.78	77	34 777	0
691	29.Provozní dotace		78	34 777	0
	Výnosy celkem	p.43+47+52+57+65+73+77	79	36 597	6 354
	C. Výsledek hospodaření před zdaněním	p.79 - 82	80	- 796	2 273
591	34.Daň z příjmů		81	0	70
	D. Výsledek hospodaření po zdanění	p.80 - 81	82	- 796	2 203
	Výsledek hospodaření po zdanění za účetní jednotku celkem	p.82/1+p.82/2	83	1 407	0

Odesláno dne:

Razítko:

Podpis odpovědné osoby:

Podpis osoby odpovědné za sestavení:

Okamžik sestavení:

28.03.2011

28.03.2011, 08:00:51

VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.I.
 Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1
 IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950
 Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 550

Telefon: 224 228 315

Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
Jeruzalémská 9
Praha 1

Příloha k účetní závěrce v plném rozsahu k 31.12. 2010

I.

Obecné údaje

1. **Název účetní jednotky:** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i.
DIČ: CZ00025950
Sídlo: Jeruzalémská 9, Praha 1
Právní forma: veřejná výzkumná instituce
- Vznik a údaj o zápisu do rejstříku v.v.i.** Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v.v.i. byl zřízen rozhodnutím předsedy Českého úřadu bezpečnosti práce zřizovací listinou ze dne 29.11.1991, Rozhodnutím o změně zřizovací listiny ze dne 2.5.1994 byl změněn zřizovatel, kterým se stalo Ministerstvo práce a sociálních věcí. Zřizovací listina byla dále doplněna doplňky ze dne 1.12.1992 a ze dne 7.4.1994. Na základě zákona č. 341/2005 Sb., o veřejných výzkumných institucích, se právní forma Výzkumného ústavu bezpečnosti práce dnem 1.1. 2007 změnila ze státní příspěvkové organizace na veřejnou výzkumnou instituci. Účetní jednotka byla zapsána do rejstříku veřejných výzkumných institucí vedeného Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1.1. 2007
- Rozhodující předmět činnosti:** vědecký výzkum v oblasti ověřování a aplikace metod a prostředků v oblasti:
- 1) prevence rizik ohrožení zdraví a životů osob, životního prostředí a hmotných statků, vyplývajících z pracovních činností
 - 2) zlepšování pracovní pohody a kvality života
 - 3) operační výzkum zahrnující monitorování stavu a vývoje bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, udržování dat a vedení statistik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
 - 4) plnění funkce analytického a koncepčního pracoviště v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Zřizovatel:** Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2
- Datum vzniku:** 1.1.2007
Rozvahový den: 31.12.2010

2. Organizační struktura podniku a její zásadní změny během účetního období:

I. 1 Ředitel VÚBP, v.v.i.	
I. 2 vědecký tajemník	
I. 9 Sekretariát ředitele	I. 9a) Útvar personálních a vnitřních věcí I. 9b) Útvar ekonomický a správní
II. 1a) VÚBP, v.v.i. - ZL	
II. 1 AO 235	
II. 1b) VÚBP, v.v.i. - COV	
II. 3 Oddělení prevence rizik a ergonomie	II. 3.3. Ergonomie a pracovní prostředí II. 3.8. Odborné pracoviště pro prevenci závažných průmyslových havárií
II. 4. Oddělení informatiky	
II. 5. Národní informační, vzdělávací a osvětové středisko	
II. 6. Oddělení analýz a prognóz	

Od 1.1.2007 byl pověřen řízením VÚBP, v.v.i. RNDr. Stanislav Malý.
Od 1.8.2007 byl jmenován RNDr. Stanislav Malý, Ph.D. ředitelem VÚBP, v.v.i..

3. Jména a příjmení členů statutárních orgánů ke konci účetního období:

jméno a příjmení	funkce
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.	ředitel

Rada VÚBP, v.v.i.	funkce
Ing. Miloš Paleček, CSc.	předseda Rady VÚBP, v.v.i.
RNDr. Malý Stanislav, Ph.D.	místopředseda Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Martina Pražáková	tajemník Rady VÚBP, v.v.i.
Mgr. Jiřina Ulmanová	člen Rady VÚBP, v.v.i.
RNDr. At. Mgr. Petr Skřehot	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Karel Skřéta	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Robert Křepinský	člen Rady VÚBP, v.v.i.
Ing. Pavel Forint	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. RNDr. Jiří Švec, CSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.
doc. MUDr. Pavel Urban, CSc.	člen Rady VÚBP, v.v.i.

Dozorčí rada VÚBP, v.v.i.	instituce
Ing. Helena Kněnická	předsedkyně Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Pavel Dvořák	místopředseda Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Jiří Stonawský	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Ing. Petr Mráz	člen Dozorčí rady, (MPSV)
JUDr. Zdeněk Přeslička	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Mgr. Zuzana Chalupová	člen Dozorčí rady, (MPSV)
Eva Křížková	člen Dozorčí rady, (VÚBP)

II.
**Informace o použitých účetních metodách, obecných účetních zásadách
a způsobech oceňování**

(v tis. Kč)

1. Obecné účetní zásady

Účetním obdobím je kalendářní rok.

V účetním období 1.1.2010-31.12.2010 je vedeno podvojně účetnictví
způsobem SW-programu JASU - MÚZO Praha.

Jsou uzavírány měsíční závěrky konečné.

VÚBP je měsíčním plátcem DPH.

Činnosti VÚBP jsou rozděleny na hlavní, další a jinou a jsou účetně rozlišeny.
analytickými účty.

Vedeny jsou agendy:	
Závazky	- Došlé faktury - DOFA
Pohledávky	- Vydané faktury - VYFA
Pokladna	- Pokladní doklady - POKL, PV
Majetek	- Evidence majetku - DHM
Deník - účetnictví: Banka	- Banka - BAN
Interní doklady	- Všeobecné doklady - VSDO

Došlé faktury: pokladní provádí evidenci, účtuje účetní

Vystavené faktury: vystavují asistentky v odděleních, účtuje účetní

Pokladna: pokladní spravuje drobnou fin.hotovost, účtuje účetní

Banka: účetní účtuje a kontroluje správnost plateb a úhrad

Všeobecné doklady: vystavuje účetní

U všech dokladů je přiložen doklad o účtování a podpis odpovědné osoby.

Všechny doklady jsou řádně archivovány a uloženy v archivu přímo v účtárně.

2. Způsoby oceňování

druhy aktiv:	ocenění:
nedokončená výroba	dle skutečných - přímých nákladů
služby	smluvně
zboží	v nominální hodnotě

Dlouhodobý nehmotný majetek (DNM):	ocenění:
Nakoupený DNM	v pořizovací ceně
DNM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DNM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DNM	jednou za rok

Dlouhodobý hmotný majetek (DHM):	ocenění:
Nakoupený DHM	v pořizovací ceně
DHM vytvořený vlastní činností:	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Bezplatně získaný DHM	VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
Odpisy DHM	měsíčně ve výši 1/12 roční odpis. sazby

Dlouhodobé cenné papíry a podíly:
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje

Zásoby:
ocenění: dle pořizovací ceny

Pohledávky:
ocenění: v nominální hodnotě

<i>Krátkodobý finanční majetek:</i>	
<i>finanční zůstatek</i>	v pokladně
<i>finanční zůstatek</i>	na bankovních účtech VÚBP

<i>Závazky:</i>
<i>ocenění: v nominální hodnotě</i>

3. **Druhy nákladů souvisejících s pořízením zásob:**
poštovné, balné
4. **Způsob stanovení opravných položek k majetku:**
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje
5. **Způsob sestavení odpisových plánů pro DM a použité odpisové metody při stanovení odpisů:**
Odpisy jsou prováděny měsíčně ve výši 1/12 roční odpisové sazby u hmotného majetku. Jednou za rok u nehmotného majetku. Majetek je zaříděn do odpisových skupin dle přílohy č.1 zákona č.586/92 Sb.
6. **Způsob uplatněný při přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu:**
Je vždy použit měnový kurz ČNB v den zdanitelného plnění.
7. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
8. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly. Rozdíl mezi účetními a daňovými odpisy jsou odpisy majetku pořízeného z dotace MPSV
9. **Podstatné změny postupů účtování oproti předchozímu účetnímu období**
Podstatné změny v účetním období nenastaly.
10. **Podstatné změny způsobů oceňování oproti požadavkům § 24-27 Zákona o účetnictví**
Způsoby oceňování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
11. **Podstatné změny způsobů odpisování oproti požadavkům § 28 Zákona o účetnictví**
Způsoby odpisování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
12. **Podstatné změny postupů účtování oproti požadavkům § 4 Zákona o účetnictví**
Postupy účtování odpovídají požadavkům Zákona o účetnictví.
13. **Úspora daňové povinnosti §20 odst.7:**
V Přiznání k dani z příjmů PO za r.2009 VÚBP uplatnil daňovou úsporu ve výši 323 tis. Kč. V roce 2010 byla tato úspora v plné výši použita ke krytí nákladů na vědecké a výzkumné činnosti. Účetně byla tato úspora vedena v agendě BAN1 a rozlišena analytickým účtem.

III.

Doplňující informace k rozvaze a výkazu zisku a ztráty
Údaje jsou v tisících Kč

1. Rozpis dlouhodobého hmot. majetku:

	rok 2010		rok 2009	
<i>dlouhodobý hmotný majetek</i>	39 906	-38 873	39 919	-38 156

Rozpis účtu 022 a 082 na hlavní skupiny:

skupina	rok 2010		rok 2009	
	022	082	022	082
<i>stroje, přístroje a zařízení</i>	33 986	-32 991	33 903	-32 178

2. Rozpis dlouhodobého nehmot. majetku:	sk. 01	rok 2010	sk. 01	rok 2009
Software		8 021		7 382
opravky k SW		-6 704		-5 592

3. Přehled přírůstků a úbytků dlouhodobého majetku podle jeho hlavních skupin:

Přírůstky dle hlavních skupin	nákup	dar	vlastní výroba
dlouhodobý nehmotný majetek	639	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	267	0	0
ostatní dlouhodobý majetek (991,998)	316	0	0

Úbytky dle hlavních skupin	odpisy	prodej	likvidace
dlouhodobý nehmotný majetek	1 112	0	0
dlouhodobý hmotný majetek	997	0	185
ostatní dlouhodobý majetek (028,991,998)	0	0	96

4. Rozpis odpisů dlouhodob. hmot. majetku:	sk. 01	sk. 02	sk. 03
stroje, přístroje a zařízení	669	204	5

5. Rozpis odpisů dlouhodobého nehmot. majetku:	sk. 01
Software	1 112

6. Souhrnná výše majetku neuvedená v rozvaze:

- drobný dlouhodobý hmotný majetek (991)	1 081
- odepsané pohledávky (995)	696
- drobný dlouhodobý nehmotný majetek (998)	376

7. Pohledávky

Pohledávky po lhůtě splatnosti

do 60 dnů	146
do 120 dnů	2
do 180 dnů	88
nad 180 dnů	101
ostatní	0
celkem	337

Pohledávky kryté podle zástavího práva
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Odepsané pohledávky

V roce 2010 byla VÚBP uhrazena pohledávka, která byla odepsána v roce 2009 na základě dědického řízení.

Opravné položky

VÚBP nevykazuje k datu účetní závěrky přechodné snížení aktiv.

8. Jmění

Jmění celkem	30 406
z toho: vlastní jmění	10 497
: fondy	19 909

9. Rozdělení zisku (úhrada ztráty) za minulé účetní období

položka	
Zisk z roku 2009 - převeden do Rezervního fondu	4 250

10. Závazky

Dlouhodobé závazky

VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Krátkodobé závazky

<i>krátkodobé závazky:</i>	3 481
<i>k dodavatelům</i>	143
<i>přijaté zálohy</i>	325
<i>k zaměstnancům</i>	11
<i>k institucím soc.zabezp.a vef.zdrav.pojišt.</i>	538
<i>daň ze mzdy</i>	136
<i>DPH</i>	79
<i>ostatní daně</i>	2
<i>jiné závazky</i>	995
<i>dohadné položky</i>	1 252

Závazky po lhůtě splatnosti

<i>do 60 dnů</i>	0
<i>do 120 dnů</i>	0
<i>do 180 dnů</i>	0
<i>nad 180 dnů</i>	0

Závazky kryté podle zástavního práva
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

11. Krátkodobé a dlouhodobé bankovní úvěry
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

12. Finanční leasing
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Nepeněžitě závazky a jiná plnění

13. neuvedené v účetnictví
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

14. Výnosy z běžné činnosti

tvorí:

- 1) institucionální dotace zřizovatele na řešení výzkumného záměru
 - 2) účelové dotace na řešení přijatých grantů státní správy a evropskou grantovou agenturou na řešení úkolů v rámci uzavřené smlouvy o dalších činnostech
 - 4) dotace na činnost Odborného pracoviště prevence závažných havárií poskytovaná MPSV a MŽP
- Tržby z činnosti státní zkušebny č.235, prodeje zboží a služeb jsou také zahrnuty do výnosů.
- Ostatní výnosy tvoří úroky a zúčtování fondů.

<i>institucionální dotace</i>	<i>výsledovka</i>
<i>věda a výzkum</i>	12 349
<i>granty a projekty</i>	3 479
<i>další činnost</i>	18 949

<i>tržby za vlastní výkony a prodej zboží</i>	<i>výsledovka</i>
<i>hlavní a další činnost</i>	1 322
<i>jiná činnost</i>	6 837

<i>nedokončená výroba</i>	<i>výsledovka</i>
jiná činnost	483

<i>ostatní výnosy</i>	<i>výsledovka</i>
hlavní a další činnost	499
jiná činnost	0

15. Osobní náklady

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců:		51
- z toho řídících:		8
Výše osobních nákladů na zaměstnance:	v tis. Kč	24 476
z toho: hrubé mzdy zaměstnanců		16 612
: OON		1 512
: sociální a zdrav. pojištění		5 605
: odvod do sociálního fondu		332
: ostatní zákonné náklady		415

Závazky vůči propojeným osobám
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

významné položky, které jsou ve výkazech kompenzovány s jinými položkami
VÚBP k datu účetní závěrky nevykazuje.

Události mezi rozvahovým dnem a datem sestavení závěrky
Po rozvahovém dni nedošlo k podstatným událostem.

Přijaté dary
VÚBP k datu účetní závěrky nepřijal žádné dary.

Poskytnuté dary
VÚBP k datu účetní závěrky neposkytl žádné dary jiným subjektům.

V Praze 28.3. 2011

Podpis odpovědné osoby:
RNDr. Stanislav Malý, Ph.D.
ředitel

Podpis odpovědné osoby za sestavení:
Kamila Myšková
účetní

VÝZKUMNÝ ÚSTAV BEZPEČNOSTI PRÁCE, v.v.i.
Jeruzalémská 9, 116 52 Praha 1
IČ: 00025950, DIČ: CZ00025950
Tel.: 221 015 811, Fax: 224 238 550

**Stanovisko Dozorčí rady Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i.
k návrhu Výroční zprávy VÚBP, v.v.i. za rok 2010**

V souladu s povinnostmi stanovenými dozorčí radě zákonem č. 341/2005 Sb. o veřejných výzkumných institucích, projednala dozorčí rada na svém zasedání dne 15. června 2011 návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2010. K dispozici měla tyto podklady:

- Výroční zpráva Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2010
- Zpráva nezávislého auditora

Po zhodnocení těchto podkladů Dozorčí rada VÚBP, v.v.i., schvaluje návrh Výroční zprávy Výzkumného ústavu bezpečnosti práce, v.v.i. za rok 2010 a konstatuje, že se činnost VÚBP, v.v.i. v r. 2010 uskutečnila v souladu s obecně závaznými právními předpisy. Dozorčí rada neshledala porušení zásad při realizaci její hlavní a další činnosti, ke které byla instituce zřízena.

Stanovisko dozorčí rada schválila dne 15. června 2011.



Ing. Helena Kněnická
předsedkyně Dozorčí rady VÚBP, v.v.i.