

Výzkumný ústav balneologický, veřejná výzkumná instituce, IČ:86652061
Sídlo: Mládežnická 211, Mšené-lázně, 41119, Česká republika,
www.balneologie.eu

Výroční zpráva o činnosti a hospodaření za rok 2011

V Mšené-lázně dne 21. 6. 2012

I. Informace o složení orgánů veřejné výzkumné instituce a o jejich činnosti či o jejich změnách

Vedení VÚB, v.v.i.

- ♦ Osobou pověřenou řízením ústavu do konce roku 2011 je Ing. František Och.

Rada ústavu VÚB, v.v.i.

- ♦ Ing. Václav Dvořák, MBA, předseda Rady, ředitel Balmed Praha s.p.
- ♦ Ing. Josef Bíža, místopředseda Rady pro spolupráci se Sdružením lázeňských míst, starosta Mšené-lázně
- ♦ RNDr. Ondřej Mráz, místopředseda Rady pro balneotechniku, jednatel Envibios s.r.o.
- ♦ Jan Motlík, místopředseda Rady pro řízení lázeňských subjektů, generální ředitel lázeňského hotelu St. Joseph Royal Regent, KV
- ♦ Ing. František Och, místopředseda Rady pro ekonomiku a kapitál v lázeňství, ředitel ústavu
- ♦ RNDr. Jiří Schlanger, místopředseda Rady pro rozvoj lázeňství v systému péče o zdraví
- ♦ Prof. RNDr. Jana Zvárová, DrSc, místopředseda Rady pro informatiku, ředitelka a členka rady EuroMISE centra, Ústav informatiky, Akademie Věd ČR, ředitelka Centra Biomedicínské Informatiky

Dozorčí rada ústavu VÚB, v.v.i. (dále DR)

- ♦ MUDr. Darina Kosorinová , Karlovy Vary
- ♦ Bc. František Och, ředitel Lázně Mšené a. s.
- ♦ JUDr. Petr Novák, právník
- ♦ Miluše Jarošíková , OÚ Mšené-lázně
- ♦ MUDr. Jan Medonos , primář Lázně Mšené a. s.
- ♦ RNDr. Pavel Sysel, CSc., balneotechnik

Vědecká rada VÚB, v.v.i.

- ♦ Vědecká rada se v současné době ustavuje. Zájem o členství projeví odborní zástupci z prestižních vědecko-výzkumných, vzdělávacích a konzultačních institucí se zaměřením na obory balneo-medicíny, terapie, techniky, ekonomiky a informatiky.

II. Informace o činnosti orgánů:

Ředitel nebyl do konce roku 2011 jmenován, do té doby osobou pověřenou řízením ústavu byl Ing. František Och, který byl 17. 5. 2012 jmenován ředitelem ústavu.

Rada ústavu:

V roce 2011 proběhla celkem 2 zasedání Rady VÚB

Součástí každého zasedání byla pravidelná zpráva ředitele o přípravě a rozvoji činnosti ústavu a zpráva o průběhu příprav projektu Centra kompetence balneologie ve spolupráci s Ústavem informatiky AV ČR a spolu s Lázněmi Mšené a. s., Lázněmi Hotel Vráž u Písku a Lázněmi Slatinice a. s.. Bohužel přes výtečné skóre oponentů Rada programu TA ČR nevyhodnotila projekt jako vyhovující pro druhé kolo a projekt byl zamítnut. Kromě toho Rada doporučila navázat spolupráci s německým výzkumným ústavem Deutsches Institut für Gesundheitsforschung v Bad Elster. Spolupráce byla navázána a jako první akt spolupráce se bude konat v září 2012 seminář Return to work podporovaný Euroregionem Elbe-Labe, jehož výsledkem by měly obsahové záměry společné žádosti o dotaci na výzkum v oboru urychlení návratu do práce vhodnou rehabilitací.

Byla zahájena jednání o přípravě vlastního pilotního výzkumu v oblasti artrózy kyčelního kloubu a o klinickém ověřování rašelinových extraktů.

V roce 2012 byla podepsána smlouva na zpracování studie a projektu rozvoje lázeňství v Gruzii s Českou rozvojovou agenturou při MZV ČR, která se v tomto roce realizuje.

III. Hospodaření ústavu z hlediska finančních zdrojů a vynaložených nákladů za r. 2011

Struktura finančních zdrojů nestrukturováno, finanční zdroje 0

Podrobnější údaje o hospodaření ústavu spolu se zprávou auditora jsou uvedeny v příloze.

IV. Předpokládaný vývoj činnosti pracoviště (cíle, činnosti, struktura):

1. Cíle

2.0 Hlavní cíl – založit a rozvíjet moderní vědecko-výzkumný ústav pro obor lázeňství – lázeňské medicíny a balneologie, který v ČR zcela chyběl.

1.1 Cíle vědy a výzkumu

- 1.1.1 Zkoumat a vyvíjet model trvale udržitelného rozvoje českého lázeňství v podmínkách omezených zdrojů a poskytovat objektivizované iniciativní návrhy pro MZ ČR (Český inspektorát lázní) a Svaz léčebných lázní a Sdružení lázeňských míst.
- 1.1.2 Činnost ústavu co nejvíce propojovat s českou vědecko-výzkumnou základnou a široce se účastnit na aktivním i pasivním transferu výsledků vědy a výzkumu z a do zahraničí, především ve vztahu k státům EU nebo přidruženým zemím.
- 1.1.3 Vytvářet a zavádět do praxe KDP (klinicky doporučené postupy) a Standardy léčebné péče především v oboru balneoterapie.
- 1.1.4 Ochrana přírodních léčivých zdrojů (speciální geologie, hydrologie) v oboru balneologie a balneotechniky. Rozvíjet znalecké a hodnotící postupy v oboru.
- 1.1.5 Vyvíjet informační technologie v lázeňství v podnětných návaznostech na sdílenou péči o zdraví a na informační politiku ve zdravotnictví.
- 1.1.6 Vyvíjet standardy a technologie pro řízení kvality v lázeňství.

1.2 Cíle aplikovaného výzkumu, implementačních projektů a servisu pro státní, komunální i privátní lázeňská zařízení

- 1.2.1 Příklady cílů (bude rozpracováno) - využití výsledků experimentálních studií k vývoji benefitů vyplývajících z návratu do práce v průběhu a po léčebné lázeňské rehabilitaci
- 1.2.2 Využití radonové terapie, rizika a benefity
- 1.2.3 Zkušenosti s aplikací výsledků výzkumu do lázeňské praxe
- 1.2.4 Aj.

Zabezpečující cíle:

1.3 Cíle v oboru HR

- 1.3.1 Cíle personální politiky v oblasti vědecko-výzkumných pracovníků (stálí pracovníci na plný nebo částečný úvazek nebo)
- 1.3.2 Cíle personální politiky pro zabezpečení administra-tivních a obslužných činností
- 1.3.3 Cíle personální politiky pro vytváření projektových týmů ve spolupráci s jinými v.v.i., resp jinými výzkumnými a projektovými pracovišti.
- 1.3.4 Vědecká výchova studentů a absolventů se bude uskutečňovat ve spolupráci s VŠ oborů medicíny a fyzioterapie.
- 1.3.5 V rámci OP Vzdělání pro konkurenceschopnost se připraví žádost o program výchovy vědeckých pracovníků

1.4 Cíle v rozvoji technického zabezpečení ústavu

- 1.4.1 Cíle v zabezpečení budovy pro centrální pracoviště ústavu Mšené-lázně
- 1.4.2 Cíle pro zabezpečení pronajímaných prostor na pracovištích Praha a Karlovy Vary
- 1.4.3 Cíle pro vybavení HW a SW
- 1.4.4 Cíle pro vybudování/převzetí laboratoří pro chemické a mikrobiologické analýzy

1.5 Cíle rozvoje systému řízení a organizace

- 1.5.1 Statutární a poradní orgány ústavu (Rada, Dozorčí rada, Vědecká rada a Ediční rada) rozvíjet adekvátně potřebám ústavu a zastoupení dislokovaných pracovišť
- 1.5.2 Zavést a využívat projektovou organizační strukturu
- 1.5.3 Jednotlivá pracoviště ústavu dislokovat do centrálního pracoviště Mšené-lázně nebo v místech, která nejlépe vyhoví hlediskům
 - i. odborně personálním,
 - ii. přímého propojení aplikovaného výzkumu na lázeňskou praxi v lázeňských místech,
 - iii. hospodárnosti, aj.
- 1.5.4 Jednotlivá pracoviště řešit s maximální mírou samostatnosti a odpovědnosti při řešení jednotlivých vědecko-výzkumných úkolů, resp. zakázek v rámci vnitropodnikových pravidel.

1.6 Cíle v rozvoji financování ústavu

- 1.6.1 Ústav není napojen na státní nebo jiný rozpočet. Finanční zdroje na činnost ústavu jsou
 - i. dotace na výzkum a vývoj, granty, z ČR i zahraničí

- ii. příspěvky českých i zahraničních sponzorů na výzkumnou činnost z realizační sféry,
- iii. placená účast na pasivním nebo aktivním transferu výsledků vědy a výzkumu z a do zahraničí,
- iv. zakázky na projektovou a znaleckou činnost. Případný zisk bude reinvestován na vnitřní výzkumné projekty, na výchovu a vzdělávání vlastních a externích pracovníků a na pořízení technického zabezpečení ústavu (budovy, technika).

1.6.2 Účetně bude ústav strukturován na samostatná hospodářská střediska podle dislokace.

1.7 Cíle PR a publikování výsledků

1.7.1 Cíle PR i. v ČR

1.7.2 Cíle PR v zahraničí

1.7.3 Knihovna (získání knihovny po bývalém VÚB nebo alespoň digitalizovaný obsah) a rozvoj vlastního archivů

i. VV prací a monografií,

ii. knižního a časopiseckého archivu v papírové nebo digitalizované podobě nebo jejich kombinaci

1.7.4 Konference a semináře, výchova VV pracovníků

1.7.5 Ústavní bulletin v rámci website ústavu

2. Hlavní činnosti

2.1 Hlavním předmětem činnosti VÚB, v. v. i. (dále i jen „VÚB“) je základní i aplikovaný výzkum v oblastech balneo - medicíny, terapie, techniky, ekonomiky a informatiky a v oborech souvisejících, uskutečňovaný v rámci regionu, ale i mimo něj. dále zajišťuje zvyšování úrovně poznání a vzdělanosti v lázeňství a využití vědeckých poznatků v lázeňské praxi. Spolupracuje s Technologickým centrem AV ČR při transferu výsledků vědy a výzkumu ze zahraničí, především z BRD.

2.2 Předměty dalších činností jsou:

- Získávání, zpracování a rozšiřování vědeckých informací.
- Vydávání vědeckých publikací.
- Poradenská a popularizační činnost.
- Pořádání domácích i mezinárodních konferencí a seminářů.

- Další činnost je vykonávána za podmínek daných zákonem č. 341/2005 Sb. a násl. o veřejných výzkumných institucích; prováděna je na základě požadavků příslušných organizačních složek státu nebo územních samosprávných celků ve veřejném zájmu a podporovaná z veřejných prostředků podle zvláštních právních předpisů.

2.3 Předměty jiných činností jsou:

- Projektování a analýzy v oboru Standardů léčebné péče
- Projektování a analýzy v oboru informatiky ve zdravotnictví.
- Odborné znaleství v oboru balneologie a přírodních léčivých zdrojů.
- Rozsah další a jiné činnosti nesmí dohromady přesáhnout 50% pracovní kapacity

3. Struktura

Organizační struktura je kombinací přístupu projektová struktura nad liniově-štabní strukturou.

3.1 Základní osnova organizační struktury má jednoduchou formu dvoustupňové ploché liniově štabní organizační struktury členěné na Sekce (stupně ředitel a Sekce). Zřizují se Sekce balneomediciny, balneoterapie, balneotechniky, balneoeconomiky a balneoinformatiky. Působností Sekcí je výzkum a vývoj. V případech, kdy počet vědecko-výzkumných pracovníků v Sekci přesáhne stav deseti pracovníků, pak bude možné změnit název a působnost Sekce na Vědecký ústav (jeho postavení viz odst. 3.3.). Mimo to bude zřízena Technickohospodářská správa pro zajišťování infrastruktury včetně laboratoří a aplikační ověřovací pracoviště zřizovaná ve spolupráci s lázněmi. Nad uvedenou liniově štabní organizační strukturou je využívána projektová forma pružné organizační struktury (viz odst. 3.2 tohoto článku).

3.2 Útvary pružné organizační struktury se zřizují k jednotlivým výzkumným projektům, zejména v případech, kdy je potřeba posílit horizontální výměnu informací. K jednotlivým výzkumným projektům ředitel jmenuje projektového koordinátora, který má ve výlučné pravomoci koordinaci činnosti vykonávaných pracovníků různých útvarů. Cílem je zabezpečit spolupráci mezi útvary při řízení výzkumu. Koordinátor není útvarem ani podřízením ani nadřízením.

3.3 Pokud dojde ke změně postavení Sekce na Vědecký ústav, pak:

Vědecké ústavy samostatně hospodaří zejména

a. s prostředky určenými k řešení výzkumných záměrů a na vlastní provoz, a to do výše stanovené schváleným rozpočtem VÚB,

- b. s prostředky určenými k podpoře domácích projektů výzkumu a vývoje a jiných úkolů,
- c. s prostředky získanými realizací zakázek hlavní činnosti,
- d. s prostředky určenými k podpoře zahraničních projektů a jiných úkolů,
- e. s prostředky účelově přidělenými VÚB formou dotace na reprodukci majetku, a to do výše schválené ředitelem VÚB,
- f. s prostředky fondu reprodukce majetku, fondu účelově určených prostředků, fondu rezervního a fondu sociálního, a to v souladu s příslušnými interními předpisy VÚB,
- g. s movitým majetkem VÚB odděleně účetně a inventurně evidovaným pro jednotlivé ústavy,
- h. s dary.

Jednotlivé týmy se vytvářejí kolem pružných organizačních útvarů nazvaných Sekce. Sekce zaměstnává VV pracovníky na plný nebo částečný úvazek, eviduje externí pracovníky, vychovává a školí vlastní i externí VV pracovníky a je iniciátorem vzniku projektových týmů na jednotlivé úkoly nebo zakázky. Projektový tým formuje sekce, jejíž působnost nejlépe vyhovuje zaměření úkolu nebo zakázky, jmenuje projektového manažera, který si vybírá pracovníky z jednotlivých sekcí ústavu a případně externí pracovníky nebo subdodavatelská pracoviště českých nebo zahraničních ústavů. Každý projektový tým je sledován jako nákladové středisko s rozpočtem na každý úkol a stanoveny parametry zainteresovanosti na výsledcích

- i. Konvergence ke schváleným cílům a úkolům jako celku
- ii. publikace v bodovaných periodických
- iii. splnění termínů
- iv. dodržení resp. snížení rozpočtových nákladů úkolu nebo projektu.

V. Rozbor čerpání mzdových prostředků za rok 2011

Žádné mzdové prostředky nebyly čerpány.

Přílohou výroční zprávy je zpráva o auditu, jejíž součástí je účetní závěrka.